Grant Thornton

An instinct for growth™

Redo för tillväxt

Årsredovisning 2013/2014



INNEHÅLL

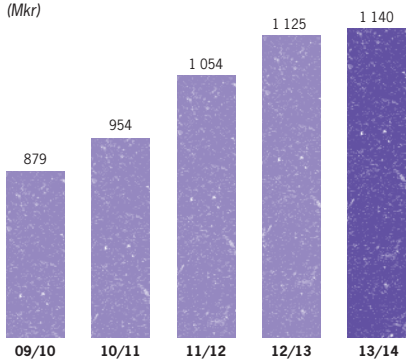
3 Om Grant Thornton
4 Grant Thornton International
5 Oberoende rådgivning
6 Vd-ord
8 Tjänster
10 Viktiga händelser
12 CSR
14 Styrelse
15 Ledning
16 Finansiella rapporter
16 Förvaltningsberättelse
18 Resultaträkning
19 Balansräkning
21 Kassaflödesanalys
22 Noter
28 Femårsöversikt
30 Styrelse och vd
31 Revisionsberättelse

På grantthornton.se finns utöver detta dokument också en årlig rapport avseende Grant Thorntons revisions-verksamhet.

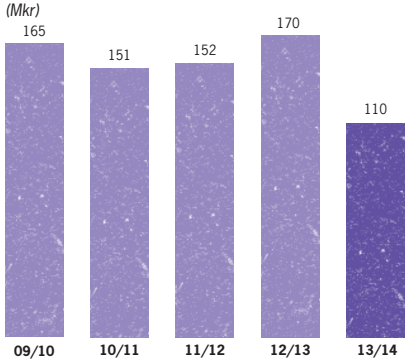
Året i korthet 2013/2014

- Omsättningen ökade med en procent till 1 140 Mkr.
- Rörelseresultatet uppgick till 110 Mkr.
- Marknadsandelar och varumärkeskännedom ökade.

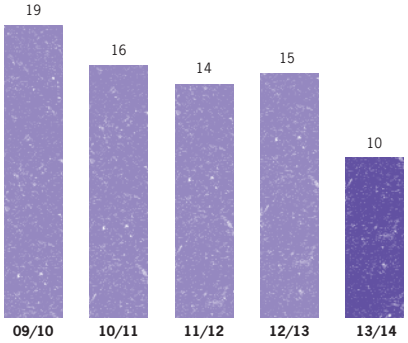
Nettoomsättning
(Mkr)



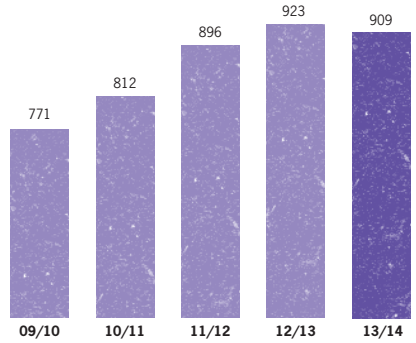
Rörelseresultat
(Mkr)



Rörelsemarginal
(%)



Medarbetare
(Medelantal)



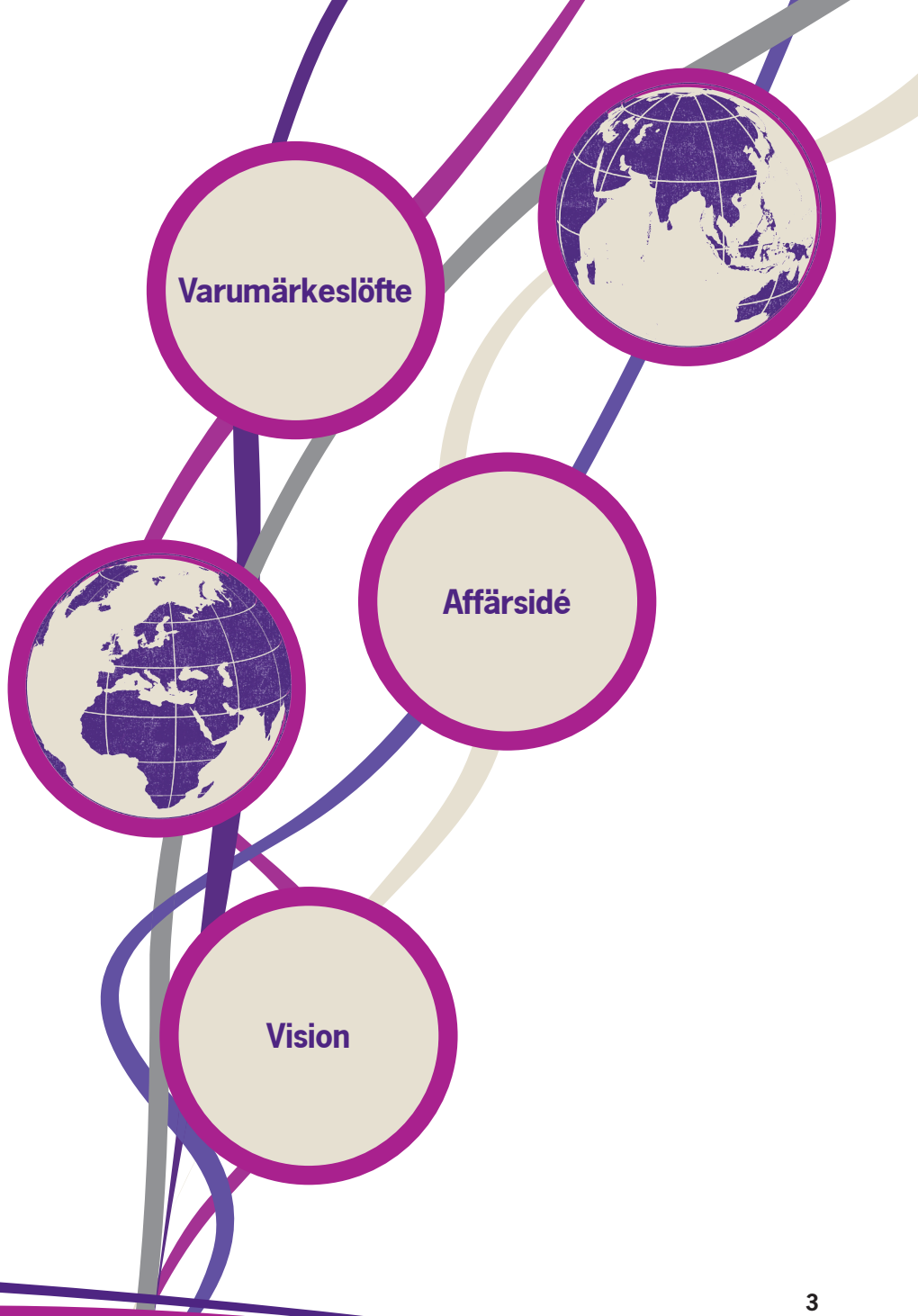
Verkar för ett välmående näringsliv

Grant Thornton vill tydliggöra hur vi kan göra skillnad för våra kunder och medarbetare. Vår vision, affärsidé och vårt varumärkeslöfte visar vad vi vill åstadkomma.

Vision
Vår vision är att vara marknadsledande rådgivare till dynamiska ägarledda företag och därmed verka för ett välmående näringsliv i Sverige.

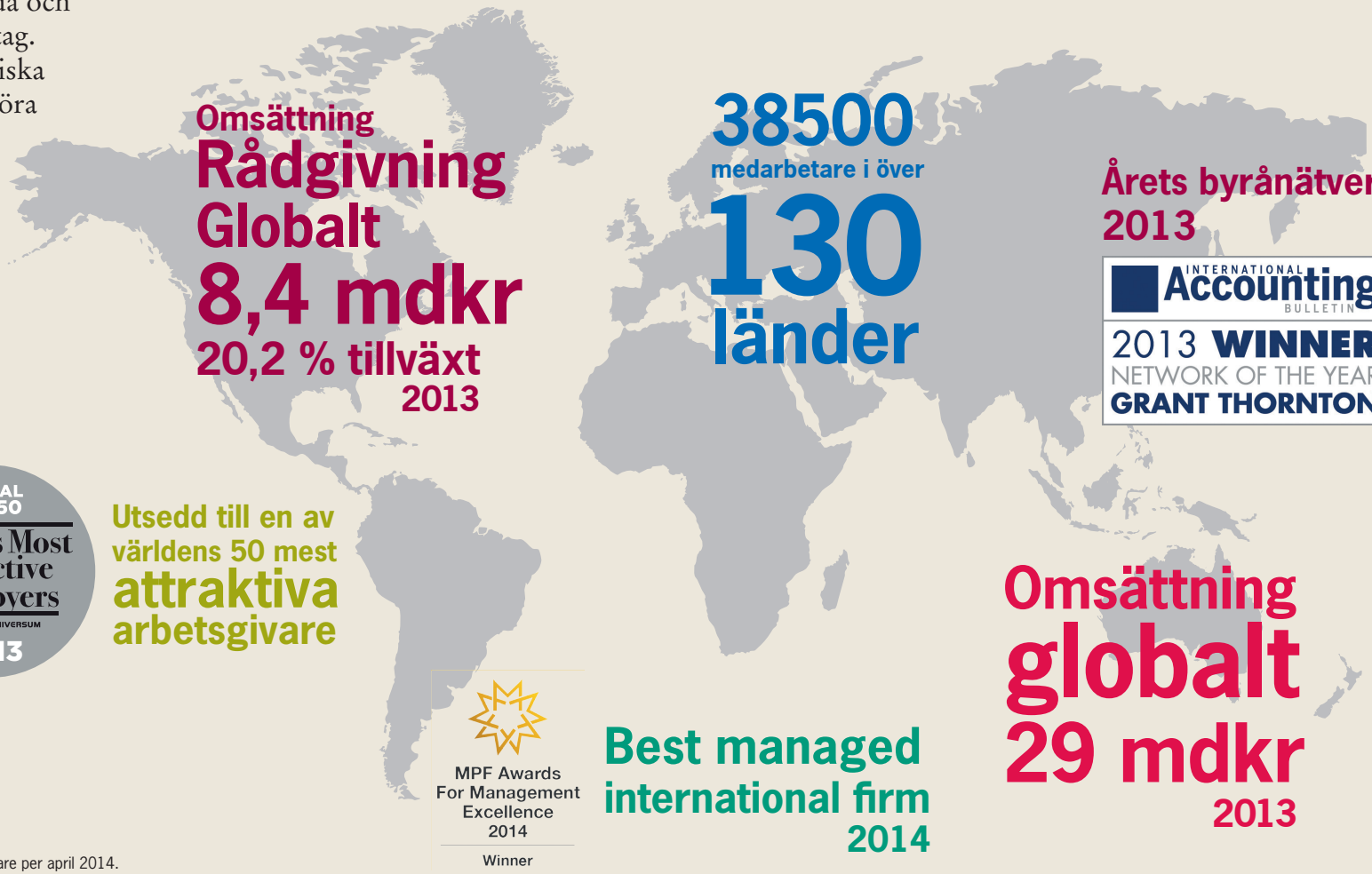
Affärsidé
Vår affärsidé är att sälja ekonomiska tjänster som bidrar till en framgångsrik verksamhet för företag och deras ägare.

Varumärkeslöfte
Grant Thorntons varumärkeslöfte är att hjälpa kunder att frigöra potentialen att växa. Det innebär att vi kombinerar vår sakkompetens med en gedigen erfarenhet av att ha hanterat liknande frågor förut. Denna kombination av förnuft och magkänsla kommer våra kunder tillgodo både när det gäller företagets utmaningar och i den egna utvecklingen som ledare, styrelseledamot eller ägare.



Internationell organisation

Grant Thornton är en av världens ledande organisationer av självständigt ägda och styrda revisions- och konsultföretag. Medlemsföretagen hjälper dynamiska företag och organisationer att frigöra sin potential att växa genom att tillhandahålla praktiska handfasta råd i ett stort utbud av tjänster.



Omsättningssiffror är per 30 september 2013, antal medarbetare per april 2014.

Ett bättre alternativ

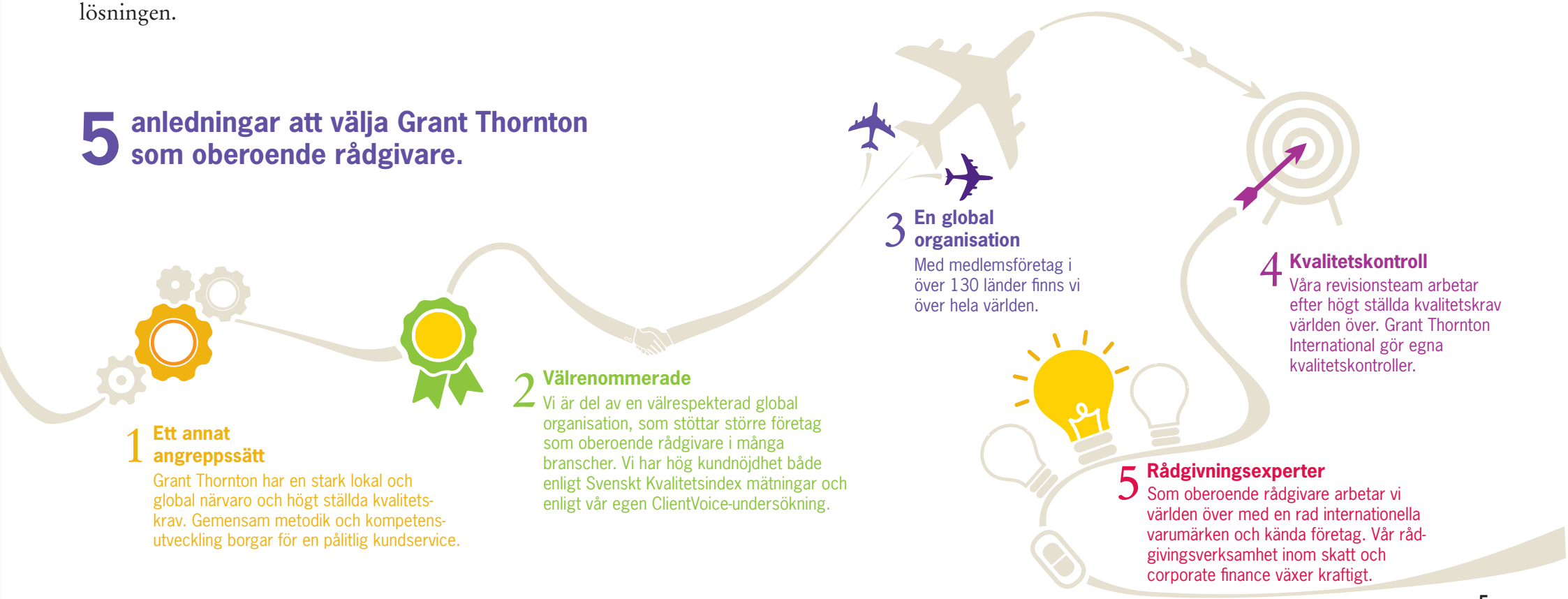
Med ett större urval kommer bättre möjligheter. Med de förändringar som sker på marknaden och i lagstiftning kan företag behöva utveckla nya relationer. Som oberoende rådgivare kan Grant Thornton vara lösningen.

Nytt regelverk för revisionsbranschen

EU-parlamentet har antagit det förslag till nytt regelverk för revisionsbranschen som fastställdes i december 2013. Förslaget innehåller även en ny förordning om revision i företag av allmänt intresse, dvs noterade bolag och vissa finansiella bolag: Annan fristående rådgivning än revision från sin revisor får endast utföras i den utsträckning ersättningen för tjänsterna uppgår till högst 70 % av revisionsarvodet Restriktioner för skatterådgivning och annan rådgivning som ett företag kan få från sin revisor. Den revisionsbyrå som innehar uppdraget, eller i vilken en vald revisor är verksam, ska bytas ut med jämna mellanrum, som huvudregel när revisionsuppdraget har pågått i tio år (s.k. byrårotation). Medlemsstaterna kan välja att utöka detta till upp till 20 år när offentligt anbudsförfarande görs eller upp till 24 år när företaget använder fler än en revisor. Dessutom kommer restriktioner från exempelvis banker, för företags val av revisor att vara ogiltiga, revisionsberättelserna kommer att bli mer informativa och rapportering ska ske från revisor till revisionsutskott.

Sverige har tillsatt en utredning vad gäller hur de nationella rotationsreglerna ska vara utformade med avrapportering den 1 april 2015. Denna utredning inkluderar även att se över om det behövs ett tydliggörande vad gäller styrelsens och revisorns ansvar mot bakgrund av att stämningar riktas mot revisorer och inte styrelsen.

5 anledningar att välja Grant Thornton som oberoende rådgivare.



1 Ett annat angreppssätt

Grant Thornton har en stark lokal och global närvaro och högt ställda kvalitetskrav. Gemensam metodik och kompetensutveckling borgar för en pålitlig kundservice.

2 Välrenommerade

Vi är del av en välrespekterad global organisation, som stöttar större företag som oberoende rådgivare i många branscher. Vi har hög kundnöjdhet både enligt Svenskt Kvalitetsindex mätningar och enligt vår egen ClientVoice-undersökning.

3 En global organisation

Med medlemsföretag i över 130 länder finns vi över hela världen.

4 Kvalitetskontroll

Våra revisionsteam arbetar efter högt ställda kvalitetskrav världen över. Grant Thornton International gör egna kvalitetskontroller.

5 Rådgivningsexperter

Som oberoende rådgivare arbetar vi världen över med en rad internationella varumärken och kända företag. Vår rådgivingsverksamhet inom skatt och corporate finance växer kraftigt.

Ett år med viktiga milstolpar

Under året har framgångarna för oss varit många. Vi har utsetts till bästa arbetsgivaren i branschen, vårt varumärke har blivit ännu mer känt och vi har tagit marknadsandelar i vårt viktigaste målgruppssegment. Dessutom är vår lönsamhet stark. Mitt fokus är tydligt, vi ska bli ännu bättre på att locka och behålla de bästa medarbetarna. Det är vägen till ökad tillväxt.

Att det gångna räkenskapsåret varit framgångsrikt för oss är ingen slump. Vi har under många år arbetat målmedvetet med att utveckla vårt varumärke och vår företagskultur. Det har lett till både nöjda kunder och nöjda medarbetare.

Det som avgör om ett företag som Grant Thornton är framgångsrikt är arbetet i vardagen. Om kunderna känner att de har engagerade, kompetenta rådgivare som brinner för sitt arbete tillför vi värde och kunderna blir nöjda.

Det är därför utmärkelsen Branschens bästa arbetsgivare (Universum 2013), är så mycket mer än ett diplom på väggen för oss. Om vi lyckas vara den arbetsgivare som lockar och behåller de bästa medarbetarna blir nämligen mycket av allt annat som vi vill uppnå väldigt mycket enklare.

Stor satsning på ledarskapet

En anledning till att vi nått denna position är bland annat att vi utvecklat ledarskapet inom Grant Thornton. Vi har i dag exempelvis fler unga personer i ledande befattningar runt om i vårt företag och vi har genomfört en omfattande satsning på utbildning av ledare.

Jag är stolt över att vår medarbetarundersökning visar ett ännu bättre resultat än tidigare. Men jag är långt ifrån nöjd. Mitt mål är att det resultatet ska fortsätta att förbättras varje år och jag är övertygad om att nöjda medarbetare är den absolut viktigaste faktorn för att vi ska öka tillväxttakten.

Allting vi gör präglas av vårt varumärkeslöfte ”Att frigöra potentialen att växa”. Det innebär att både medarbetare och kunder har samma drivkraft och mål och att kunderna ser ett mervärde i att arbeta med oss. Ett bevis på det är våra seminarier. Totalt sett har vi under räkenskapsåret genomfört cirka 250 seminarier med över 10 000 deltagare runt om i landet. Ofta har de varit fullsatta och de utgör en viktig mötesplats för befintliga och potentiella kunder att lära känna oss.

Djup expertis skapar förtroende och affärsnytta

Vi har arbetat vidare med vår specialisering mot vissa branscher vilket visat sig fortsatt framgångsrikt. Genom att vi har medarbetare som kan en bransch på djupet vinner vi kundernas förtroende och kan skapa ännu mer värde genom vår rådgivning. Jag märker också att detta är något som stimulerar våra medarbetare som därmed får möjligheten att fördjupa sig inom en bransch som de är extra intresserade av.

Denna specialisering samt vår starka position bland ägarledda företag är en av de faktorer som jag vet lockar erfarna medarbetare från andra företag i branschen till Grant Thornton. Att fortsätta genomföra den typen av strategiska rekryteringar är en viktig pusselbit i vår framtida tillväxtstrategi.

Revisionspliktens effekter

Revisionsplikten har förändrat våra uppdrag. Sedan 2011 har den slopande revisionsplikten för mindre bolag varit något som påverkat oss och hela vår bransch. Nu när det gått några år ser vi att vi liksom våra branschkollegor tappat ett stort antal revisionsuppdrag bland dessa mindre bolag som en följd av lagstiftningen. Det intressanta är inte att en del småbolag valt att inte ha en

revisor som granskar deras räkenskaper och styrning. Det intressanta är att vi ersatt dessa uppdrag med andra tjänster som är styrda av företagens efterfrågan och vår förmåga att möta denna efterfrågan med värdeskapande tjänster. Där vi växer allra mest är i gruppen bolag som har mellan 20 och 200 anställda. Jag är mycket nöjd med att vi hanterat denna förändring som den slopade revisionsplikten inneburit så framgångsrikt som vi gjort. Det är givetvis mer stimulerande att känna att man arbetar med kunder för att de efterfrågar det än att det styrs av lagtvång.

Samarbeten som handlar om tillväxt och utveckling

Vi fortsätter att vara aktiva med samarbeten som är naturliga för oss som arbetar med dynamiska tillväxtföretag. Det innebär att våra samarbeten med Founders Alliance och Dagens Industris Gasell fortsatt och kommer att fortsätta även under kommande år.

Vi har även fördjupat vårt samarbete med organisationen Hand in Hand. Under året var jag och två kollegor i Indien där vi på plats fick se hur arbetet fungerar i praktiken med att ge kvinnor förutsättningar att starta egna företag och därmed försörjning och frihet. Även om förutsättningarna är helt annorlunda för dem än för våra kunder i Sverige är det en verksamhet som även den är att betrakta som en naturlig del av vårt engagemang för entreprenörer. Det handlar om att skapa tillväxt och det känns därför naturligt och viktigt att vi nu också blivit bysponsorer i ett Village Uplift Program till den indiska byn Anambakkam inom ramen för Hand in Hand. Jag ser fram emot att följa det projektet och på ett väldigt påtagligt sätt se vad tillväxt och ekonomisk utveckling kan göra för skillnad i människors liv.

Samma drivkraft

Det som nyutexaminerade ekonomer, seniora konsulter som arbetat länge i branschen och våra kunder har gemensamt är ett brinnande intresse för aktivt ägande och att utveckla bra företag till att bli ännu bättre.

Nyckeln till framgång är att vi lever efter vårt varumärkeslöfte, ”Att frigöra potentialen att växa”. Då har vi en miljö där medarbetare växer och utvecklas. Min övertygelse är att det är grunden till att befintliga och nya kunder fortsätter ge oss förtroendet vara med på deras tillväxtresa.

Peter Bodin
vd



Rådgivning som skapar kundvärde

Ägarfrågor har på olika sätt stått i fokus under verksamhetsåret som gått och Grant Thornton har därigenom stärkt sin position som rådgivare till dynamiska ägarledda företag.

VÅRA TJÄNSTER

- **Revision**
- **Ekonomiservice**
- **Skatt**
- **Rådgivning**
  Corporate Finance
  Affärsrådgivning
  Kvalificerade redovisningsfrågor

Revision

Grant Thornton har även detta år haft en stark ökning av antalet revisionskunder i segmentet företag med 20-200 anställda, vilket är det segment där vi har vår största marknadsandel.

Under verksamhetsåret har det varit många kvalificerade revisorer från branschkonkurrenter som valt att komma till Grant Thornton, mycket tack vare vårt tydliga fokus på dynamiska ägarledda företag och vår företagskultur. Vi har under året ytterligare stärkt våra branschfokusgrupper ideella organisationer och stiftelser, vård & omsorg, fastigheter & bygg samt Private Equity. Vi har också rekryterat ytterligare specialister inom bland annat it-revision. Grant Thornton har även i år biträtt vid utredning av flera större konkurser och som börsrevisioner med att granska företag som vill börsnoteras. Antalet mindre företag som väljer att avstå revision har ökat totalt sett, men ökningstakten har slagit av. Många ägare vill dock fortfarande få hjälp med en årlig kvalitetssäkring av redovisningen och bolagets efterlevnad av lagar.

Målet för Grant Thorntons revisionstjänster är att de ska vara av högsta kvalitet, effektivt utförda och att våra medarbetare ska vara de bäst i branschen på att omvandla iakttagelser vid revisionen till värdefulla kundråd.

Ekonomiservice

Ekonomiservice är ett strategiskt viktigt affärsområde, då den avskaffade revisionsplikten för små företag har gjort att revisionen inte nödvändigtvis utgör basen i vårt tjänsteutbud. Genom Webbkontoret, som är en av Sveriges ledande ekonomiportaler, samarbetar vi flexibelt och effektivt med våra kunder, som kan fokusera på sin kärnverksamhet. Vi har lanserat ny funktionalitet som underlättar i vardagen och i vår har vi lanserat en mobil app så att våra kunder t.ex. kan attestera fakturor, skattedeklarationer och betalningsunderlag direkt i sina mobila enheter.

Lönsamheten inom affärsområdet har stärkts under året samtidigt som tillväxten mattats något. Vår ambition är dock att fortsätta växa genom att kostnadseffektivt leverera tjänster med hög kvalitet.

Vi fortsätter satsa på kompetensutveckling och karriärplaner för våra medarbetare för att tillgodose såväl individens utvecklingsbehov som våra kunders behov av kompetenta team.

Skatt

Året som gått har inneburit en del utmaningar för skatteavdelningens snabba

tillväxt. Ökad konkurrens har gjort det tuffare att rekrytera. Försäljningen har trots detta varit framgångsrik och tack vare ytterligare effektiviseringar av arbetet har vi ändå lyckats prestera en omsättning och ett resultat som är tillfredsställande. Vi har även fortsatt att rekrytera både till lokalkontoren och till Stockholm. Branschsatsningen på ideella organisationer och stiftelser har varit framgångsrik, så även branschen fastigheter & bygg. Under året genomfördes också den första kvalitetsgranskningen av skattekonsulter med bra resultat.

Rådgivning

Corporate finance

Under 2013 har antalet transaktioner på marknaden ökat, men nivåerna är fortfarande relativt låga. Utsikterna för en ökning under 2014 i Sverige bedöms som goda. Grant Thornton har under året väsentligt förstärkt såväl marknadsposition som marknadsandelar med strategiska rekryteringar. Vi har ökat antalet rådgivningsuppdrag och vunnit strategiskt viktiga kunder. Antalet corporate financemedarbetare har ökat och bedömningen är att affärsområdet kommer att fortsätta växa framöver. Satsningar för ökad branschkompetens inom bl.a. Private Equity, vård & omsorg samt fastigheter & bygg har varit framgångsrika. Vi har som mål att erbjuda marknadens bästa finansiella rådgivning till våra kunder som investerar i entreprenörs- och ägarledda företag samt till våra ägarledda kunder som expanderar via förvärv eller genomför ägarförändringar.

Vi har förstärkt vårt fokus på mer komplicerade värderingsuppdrag och uppdrag inom forensic-området för t.ex. skadeberäkningar, utlåtande vid tvångsinlösen av noterade aktier, värderingstjänster i skiljenämndsförfaranden och s.k. accounting arbitratoruppdrag. Vår plattform för rådgivningstjänster i Norden har stärkts, då efterfrågan på nordiska kvalificerade rådgivningstjänster ökar.

Affärsrådgivning

Under året har elva personer genomgått vår certifieringsprocess till affärsrådgivare och idag finns 55 certifierade affärsrådgivare på våra 23 kontor. Rådgivningstjänsterna berör de utmaningar som ägarna har på sin agenda samt de som styrelse och vd möter när verksamheten utvecklas och förändras. Under våren har en ny seminarieserie om ägarskiften hållits på flera platser och vi märker nu en tydlig trend att antalet ägarskiften i små och medelstora företag ökar. Denna trend bedöms fortsätta under de närmaste åren.

Ägarstyrning har under många år debatterats när det gäller de större noterade bolagen. Det stora flertalet av Sveriges företag är dock små och medelstora och har sina ägare aktiva i verksamheten. Dessa företags ägarstyrningsfrågor har kommit i skymundan. I syfte att ge de många ägarledda företagen i Sverige ett stöd att hantera de utmaningar ägarna möter under sitt företagande startade vi under hösten ett projekt. Inom ramen för projektet har ett 60-tal företagare intervjuats om hur de jobbat med ägarstyrningen i sina företag, vilket i juni 2014 resulterar i en ny bok - ”Aktivt ägarskap – grunden för framgångsrika företag.

Kvalificerade redovisningsfrågor

Kvalificerade redovisningsfrågor har under året fortsatt satsningen med utbildning, föredrag och artiklar samt gjort insatser för att stärka utvecklingen av redovisningstjänsterna inom Grant Thornton International. Det material som gjorts tillgängligt för studenter och företag om K3 och K2 har använts flitigt.

Året som gått

Grant Thornton ökade inom M&A

Grant Thornton hade den största ökningen i antal M&A-uppdrag under 2013. Analysföretaget Mergermarket placerar Grant Thornton på plats tre när det gäller antalet rådgivningsuppdrag.

Johanna Kjellberg ny CIO hos Grant Thornton

Johanna Kjellberg har rekryterats som ny it-chef. Johanna har en lång erfarenhet som it-ansvarig från olika typer av branscher, bl.a. från konsultföretag. Hon kommer närmast från Axstores och var innan dess på KappAhl, där hon blev utsedd till årets CIO 2010 i Sverige.

Vårdrapporten 2013



För tredje året i rad publicerade Grant Thornton sin vårdrapport.
En studie som sammanfattar utvecklingen av den privata vård- och omsorgsmarknaden i Sverige ur ett finansiellt perspektiv.

Grant Thornton – en allt mer attraktiv arbetsgivare

Grant Thornton var det enda revisions- och konsultföretag som avancerade på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare 2013. Vi återfinns på plats 19 bland ekonomstudenter.

UNIVERSUM TOPP 20 SVERIGES BÄSTA ARBETSGIVARE 2013

Sveriges mest attraktiva arbetsgivare Plats 19 Grant Thornton universum Ekonomi FöretagsBarometern 2014

KARRIÄR-FÖRETAG 2014

GLOBAL TOP 50 World's Most Attractive Employers Powered by UNIVERSUM 2013

Kundnöjdhet

Grant Thornton hade enligt Svenskt Kvalitetsindex den högsta kundnöjdheten 2013 bland de fem största aktörerna i branschen. I september infördes Client-Voice – vår egen återkommande nöjdkundundersökning för att ytterligare förbättra servicen till våra kunder.



Utökat samarbete med Hand in Hand

Grant Thornton är numera bysponsorer till byn Anambakkam i Indien genom Hand in Hands Village Uplift Program som är ett tvåårigt projekt. Läs mer på www.grantthornton.se/handinhand.

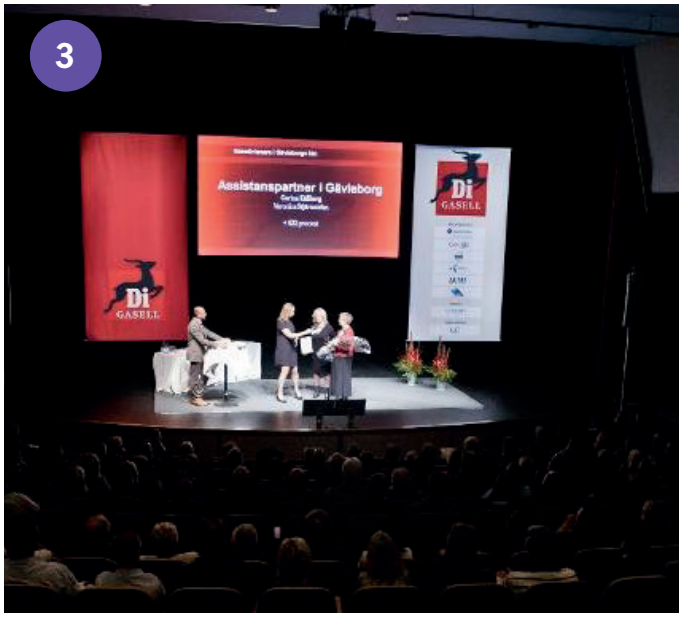
STRATEGISKT SAMARBETSAVTAL

Grant Thorntons Corporate Finance-avdelning blev under året Nordeas samarbetspartner i frågor kring ägarförändringar och försäljning av bolag.

Året i bilder 2013/2014













1. Entreprenörsgalan Väst 2014 arrangerad av Founders Alliance. Grant Thornton är huvudsponsor.
2. Skattekonsult Björn Öhrman i s.k. transitskola för tidigare barnarbetare i en Hand in Hand-by i Indien i oktober 2013.
3. Gasell-evenemang för snabbbväxande företag i Göteborg under hösten 2013. Grant Thornton är huvudsponsor till Di Gasell.
4. Grant Thorntons vårdstudie presenteras vid ett fullsatt seminarium.
5. Årets vd utses på Berns i oktober 2013. Grant Thornton är huvudsponsor.
6. Det blev Cecilia Daun Wennborg som den 12 oktober fick ta emot Gabrielsen Award. Priset är ett styrelsestipendium på Harvard Business School. Grant Thornton är huvudsponsor till utmärkelsen.

Hur vi arbetar med hållbarhet

Som grund för vårt hållbarhetsarbete ligger vår vision och vår affärsidé. Målgrupperna för vårt arbetet omfattar våra kunder, medarbetare, intressenter samt samhället där vi verkar. Utgångspunkten tar vi i FN:s globala principer (Global Compact) som vi ställer oss bakom. Grant Thornton Sverige är ett självständigt och oberoende medlemsföretag inom Grant Thornton International Ltd och beskrivningen av vårt hållbarhetsarbete avser här det svenska medlemsföretaget.

Prioriterar där vi gör störst skillnad

Hållbarhetsarbete brukar delas i tre huvudområden; ekonomisk påverkan, miljömässig påverkan och social påverkan. Utgångspunkt för Grant Thorntons hållbarhetsarbete har varit att prioritera de områden där vi har möjlighet att göra störst skillnad och att göra hållbarhetsarbetet till en naturlig del av vår affär och vår dagliga verksamhet. På så sätt tror vi att hållbarhetsarbetet i sig kan bli mest uthålligt och hållbart.



Tre övergripande CSR-områden

Grant Thorntons kärnverksamhet består av granskning och rådgivning inom det ekonomiska området. Vi har därför liten miljömässig påverkan, då vi inte har tillverkning eller frakt av egenproducerade produkter. Vi förbrukar dock en del papper och elektricitet, reser till kunder och utbildningar och har ett tjugotal kontorslokaler som kräver uppvärmning etc.

Vår ekonomiska liksom vår sociala påverkan är däremot betydligt större. Som revisorer och rådgivare har vi som daglig syssla att granska och/eller ge råd till företag, befattningshavare, ägare och styrelser. Vår bransch omfattas av ett långtgående regelverk för hur vi kan bedriva vår verksamhet och vi kvalitetskontrolleras av t.ex. Revisorsnämnden, branschorganisationen Far och av vår egen internationella organisation Grant Thornton International Ltd. Trots denna granskning av hur revisionsföretag bedriver sina verksamheter kan olika aktörer agera olika, beroende på hur man ser på sin uppgift.

Grant Thornton har valt att prioritera ansvarsfull rådgivning som det absolut viktigaste CSR-området där vi har störst möjlighet att bidra positivt. Vad som är tillåtet behöver inte innebära att det är lämpligt ut ett etiskt och hållbart perspektiv. Vår sociala påverkan bedöms också som stor då vi är en arbetsgivare med över 1000 medarbetare. Här ser vi också att vi har ett ansvar att säkerställa tillväxten i vår bransch så att dagens unga vill fortsätta att välja yrken inom revision och rådgivning.

Vi har som betrodda rådgivare även stora påverkansmöjligheter att driva frågor som kan bidra till ett mer dynamiskt näringsliv. Det är vår övertygelse att dynamiska företag som tar tillvara mångfald och ett brett spektra av kompetenser, erfarenheter och talanger, blir mer framgångsrika än där enfald råder.

Tio övergripande principer

De viktigaste åtagandena inom hållbarhetsområdet sammanfattar vi i nedanstående tio övergripande punkter. Dessa åtaganden anges här utan rangordning. Vi vill också påminna om att som ett auktoriserat revisionsföretag omfattas vi utöver detta av ett omfattande regelverk som rör oberoende, kvalitet m.m. i vår bransch.

Princip 1
Grant Thornton ska bidra till att skapa en mer hållbar utveckling såväl genom de uppdrag vi utför åt våra kunder som genom våra egna affärsaktiviteter. Vi gör detta inom tre övergripande områden: ekonomiskt ansvarstagande/affärsetik, socialt ansvarstagande, miljömässigt ansvarstagande.

Princip 2
Grant Thornton är ett politiskt och religiöst oberoende företag. Vi ger vår uppriktiga syn i sakfrågor utan att ta politisk ställning. Vi diskriminerar inte kunder, medarbetare eller intressenter på grund av kön, hudfärg, religion, politisk åsikt, sexuell läggning eller funktionshinder.

Princip 3
Grant Thornton och våra medarbetare ska följa lagar och regler i de länder vi verkar samt arbeta och stå upp för mänskliga rättigheter där vi har möjlighet att påverka. Vi tolererar inte barnarbete eller tvångsarbete. Rätten till föreningsfrihet respekteras i alla delar av vår verksamhet.

Princip 4
Grant Thorntons medarbetare ska iaktta god affärssed och agera etiskt i sitt arbete och i relationer med kunder och intressenter. Grant Thornton som företag erbjuder inga förmåner eller kompensationer som strider mot lagar eller som är oförenliga med god affärssed. Inte heller får medarbetare acceptera ersättningar från tredje man som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten när man fattar affärsmässiga beslut.

Princip 5
Alla finansiella transaktioner ska rapporteras i enlighet med gällande redovisningsprinciper. Redovisningen ska beskriva transaktioner på ett sätt som är korrekt och inte missvisande. Som en ledande aktör inom revisionsbranschen ska vi också verka för att utveckla och förbättra redovisningsstandarder och hjälpa kunder att göra rätt och på så vis bidra till samhällsnytta.

Princip 6
Medarbetare och partners (delägare) kan inte ha ekonomiska intressen som strider mot Grant Thorntons oberoenderegler eller Grant Thorntons intressen. Som ett företag som måste åtnjuta högt förtroende ställs stora krav på personligt uppträdande även utanför arbetsplatsen.

Princip 7
Grant Thornton kännetecknas av öppenhet och transparens och eftersträvar en aktiv dialog med samhället och dess företrädare.

Princip 8
Grant Thornton uppmuntrar och verkar för mångfald på arbetsplatsen.

Princip 9
Våra medarbetare har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö, såväl på våra egna arbetsplatser som i de miljöer där våra medarbetare utför uppdrag.

Princip 10
Grant Thornton ska i vår egen verksamhet syfta till att begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan genom att använda lämpliga produkter och processer, följa lagar och regler inom miljöområdet samt ställa krav på våra leverantörer.

Mer om CSR finns att läsa på:
www.grantthornton.se/csr

Strategiska frågor styrelsens huvuduppgift

Styrelsen har under verksamhetsåret fortsatt sitt strategiska arbete att utveckla verksamheten och bygga vidare mot våra långsiktiga mål med bibehållet fokus på lönsamhet.

Vi har fortsatt våra marknadssatsningar inom samtliga affärsområden runt om i landet på våra kontor. Vi har även fått tillskott under året med fina strategiska rekryteringar på flera orter. Tillväxten har inte varit på samma nivå som tidigare år, men genom dessa satsningar ser vi stora möjligheter att öka tillväxten under det kommande året.

Styrelsen har under räkenskapsåret fått ägna mycket tid och kraft åt förslaget och sedermera beslutet om ändrade 3:12-regler, som påverkar oss som partnerägt bolag på ett mycket negativt sätt. Vi har även följt EU:s arbete med nya revisionspaketet, vilket kommer att påverka branschens framtida utveckling.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft sju ordinarie styrelsemöten samt det årliga strategimötet där bolagets långsiktiga strategiska frågor diskuteras. Styrelsen har också haft tre extra styrelsemöten för att behandla särskilda frågor, framför allt 3:12.

Styrelsens huvuduppgift är att behandla strategiska frågor avseende verksamheten samt att följa bolagets ekonomiska utveckling. Andra uppgifter som styrelsen arbetat med under året är bl.a. bolagets organisation, förvärv och strategiska rekryteringar, marknadsutveckling, kvalitetsfrågor samt aktuella skadeståndsärenden.



Lena Möllerström Nording (1956)

Titel: Styrelseordförande, auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: 2009.
Tidigare erfarenhet: Kontorschef KPMG. Revisionsansvarig för Grant Thornton Sverige.



Anders Meyer (1962)

Titel: Auktoriserad revisor
I styrelsen sedan: 2009.
Tidigare erfarenhet: Kontorschef i Stockholm 2001-2004 och medlem i Grant Thorntons företagsledning 2001-2003.



Thomas Lindgren (1960)

Titel: Auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: 2008.
Tidigare erfarenhet: Marknadsområdeschef i Grant Thorntons företagsledning 2007–2009. kontorschef i Uppsala 2002–2007.



Peter Bodin (1965)

Titel: Verkställande direktör sedan 2000, auktoriserad revisor.
Adjungerad i styrelsen sedan: 2000.
Tidigare erfarenhet: Kontorschef i Östersund 1996–1998, kontorschef i Göteborg 1998–2000 samt styrelsemedlem i Far 2003–2010. Övrigt: ordförande i den internationella styrelsen för Grant Thornton International.



Pär Ekengren (1962)

Titel: Director corporate finance.
I styrelsen sedan: 2012.
Tidigare erfarenhet: Chef för corporate finance 1998–2012, Medlem i företagsledningen 1999–2012, Ordförande i FAR:s arbetsutskott för värderingsfrågor.



Mats Rosenqvist (1956)

Titel: Auktoriserad revisor, certifierad affärsrådgivare.
I styrelsen sedan: 2013
Tidigare erfarenhet: Kontorschef i Norrköping 1990-2012. Ledamot i GrantThorntons kvalitetsnämnd 2011. Ordf under verksamhetsåret 2012-2013. Ledamot i FAR:s kvalitetsnämnd sedan 2013.



Eva Lindqvist (1958)

Adjungerad i styrelsen sedan: 2011.
Tidigare erfarenhet: Har flera års erfarenhet av operativa chefsbefattningar inom Ericsson och Teliakoncernen. Styrelseledamot i bl.a. Assa Abloy AB, Micronic Mydata AB, Transnode Holding AB och i Innovationsbron AB.



Rickard Olsson (1979)

Titel: Personalrepresentant, auktoriserad revisor.
Adjungerad i styrelsen sedan: 2012.

Foto: Håkan Målbäck

GRANT THORNTONS FÖRETAGSLEDNING

Grundat för tillväxt

Under året har företagsledningen fokuserat på att lägga en stabil grund för framtida tillväxt. Olika projekt, utbildningar och aktiviteter har bl.a. syftat till att Grant Thornton ska vara en attraktiv arbetsgivare och få fram egna ledare. Våra partners och ledare är avgörande för att få våra medarbetare att växa och utvecklas så att de i sin tur kan frigöra potentialen hos våra kunder.

Vi har också satsat på it-frågorna och bland annat lanserat en ny klientplattform för att jobba mer effektivt. Ett nytt revisionsverktyg är ett annat projekt som lagt grunden till en högre effektivitet i verksamheten och som gör oss redo för tillväxt. Ett nytt intranät har lagt grunden för förbättrad kommunikation och kunskapsdelning och i september infördes vår första nöjdkundundersökning i verktyget ClientVoice.

Johanna Kjellberg är ny it-chef från mars 2014.

”Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare”

Foto: Håkan Målbäck



Monica Söderlund (1963)
Chef Skatt



Peter Bodin (1965)
Vd



Karitha Ericson (1973)
Personalchef



Johanna Kjellberg (1958)
It-chef



Maria Karlsten (1964)
Marknadsområdeschef Syd



Marianne Blixt (1953)
Ekonomichef



Roland Dansell (1961)
Marknadsområdeschef, Stockholm



Lisbeth Larsson (1964)
Marknadschef



Mats Fagerlund (1971)
Chef Corporate Finance



Lars-Åke Andreasson (1964)
Marknadsområdeschef Göteborg och Malmö



Lennart Andrén (1956)
Marknadsområdeschef Nord



Inger Grimlund (1949)
Vd-assistent



Göran Jonsson (1964)
Vice vd

Förvaltningsberättelse

Org nr 556356-9382

Allmänt om verksamheten
Grant Thornton Sweden AB är ett av Sveriges större revisions- och konsultföretag med drygt 1 000 medarbetare på 23 kontor runt om i landet. Verksamheten omfattar tjänster inom revision, ekonomiservice, skatt och rådgivning. Vår kärnverksamhet riktar sig till dynamiska ägarledda företag men våra tjänster vänder sig även till noterade och statliga bolag samt ideella föreningar och stiftelser. I bolagets dotterföretag bedrivs i princip ingen affärsverksamhet.

Bolaget ägs av Lindebergs Intressenter AB som i sin tur ägs av 137 (138) partners. Samtliga är anställda i Grant Thornton Sweden AB.

Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag inom Grant Thornton International Ltd, en av världens ledande organisationer av självständigt ägda och styrda revisions- och konsultbyråer som hjälper dynamiska företag att växa och utvecklas. Medlemsföretagen har sammanlagt ca 39 000 medarbetare i över 130 länder.

Årets utveckling
Styrelse och ledning har aktivt arbetat med strategier och genomfört satsningar för att Grant Thornton skall vara den marknadsledande rådgivaren till dynamiska ägarledda företag.

Vi har fortsatt vårt strategiska arbete med att bygga vår verksamhet vidare med fokus på lönsamhet. Fortsatta marknadssatsningar har bidragit till ökande marknadsandelar inom samtliga affärsområden och stärkt våra kontor runt om i landet. Kontorsrörelsen har ytterligare stärkts genom förvärv och strategiska rekryteringar på flera orter.

Vi har också gjort betydande investeringar i vårt varumärke, infrastruktur och i våra medarbetares kompetensutveckling.

Medarbetare
Vår årliga medarbetarundersökning visar att vi har engagerade och motiverade medarbetare. En anledning till detta är att vi erbjuder våra medarbetare möjligheten att få arbeta på ett dynamiskt företag som befinner sig på en spännande utvecklings- och tillväxtresa. Våra medarbetare får snabbt ett stort eget ansvar och ställs inför en mängd spännande utmaningar på daglig basis. Hos oss värderas ledarskap och vi vet att bra ledare är en viktig förutsättning för att kunna utveckla medarbetare, och det är genom våra medarbetare som vi skapar en framgångsrik affärsverksamhet med nöjda kunder.

Antalet medarbetare uppgick vid årets slut till 1 007 (1 024). Vid årets slut var vi 258 (249) auktoriserade revisorer, 194 (197) kvalificerade redovisningskonsulter, 66 (66) skattekonsulter och 26 (24) corporate financekonsulter.

Stabsmedarbetarna uppgick till 53 (50).

Omsättning, resultat och finansiell ställning
Omsättningen ökade med 1% till 1 140 mkr (1 125 mkr). Rörelseresultatet i koncernen uppgår till 110 mkr jämfört med 170 mkr föregående år, vilket ger en rörelsemarginal på 10% (15%). Rörelseresultatet har belastats med en reservering uppgående till 33 mkr för förväntade utgifter hänförliga till den pågående rättsprocessen.

De likvida medlen uppgick vid årets slut till 64 mkr (39 mkr). Därtill finns beviljad och outnyttjad checkräkningskredit på 50 mkr.

Femårsöversikt av ekonomiska nyckeltal för koncernen redovisas på sidan 28.

Risker och riskhantering
Koncernens kreditrisker är framför allt knutna till kundfordringar. Omsättningen på koncernens tio största kunder står för ca 3% av den totala nettoomsättningen. Exponeringen mot enskild kund utgör därför inte någon marknadsrisk för koncernen. Genomsnittlig kredittid ligger kvar på tidigare års nivå 25 (25) dagar. Konstaterade kundförluster uppgår till knappt 1% av omsättningen, vilket är oförändrat mot föregående år.

Inga ränte- eller valutarisker finns i koncernen.

I början av 2013 lämnade Troms Kraft AS in en stämningsansökan mot bl.a. Grant Thornton avseende revisionen av Kraft & Kultur i Sverige AB med krav på skadestånd om 1 774 mkr. Efter att ha tagit del av slutsatserna i yttranden från intern och extern juridisk expertis inom aktiebolags- och skadeståndsrätt är bedömningen, i likhet med föregående år, att kravet saknar rättslig grund. Någon avsättning för skadeståndskravet har därför inte gjorts. Samtliga utgifter hänförbara till ärendet har löpande kostnadsförts.

Under 2014 kom Revisorsnämnden med ett beslut i disciplinärendet mot påskrivande revisor i Kraft & Kultur Sverige AB där revisorn tilldelades en varning. Beslutet är överklagat och domstolsförhandlingar beräknas påbörjas under hösten 2014.

En avsättning för förväntade utrednings- och processutgifter avseende ovannämnda rättsprocess, som inte bedöms täckas av försäkringsskyddet, har gjorts med 33 mkr.

Investeringar
Årets investeringar uppgår till 31 mkr (24 mkr) och avser huvudsakligen verksamhetsförvärv och investeringar i inventarier, inredning i hyrda lokaler samt IT.

Finansiering
Verksamheten finansieras med eget kapital.

Styrelsens arbete
Styrelsen har under räkenskapsåret bestått av fem ordinarie styrelseledamöter. Styrelsen har dessutom en adjungerad ledamot som tillsammans med vd och en personalrepresentant har deltagit i samtliga styrelsemöten. Under året har styrelsen haft sju ordinarie möten och ett strategimöte.

Hållbarhet
Grant Thornton bedriver inte någon miljöfarlig verksamhet med tillstånds- eller anmälningsplikt enligt miljöbalken. En dokumenterad miljöpolicy finns.

Som grund för vårt hållbarhetsarbete ligger vår vision och affärsidé. Vår vision är att vara marknadsledande rådgivare till dynamiska företag och därför verka för ett välmående näringsliv i Sverige. Vår affärsidé är att sälja ekonomiska tjänster som bidrar till en framgångsrik verksamhet för företag och deras ägare.

Målgrupperna för vårt hållbarhetsarbete omfattar våra kunder, medarbetare, intressenter samt samhället där vi verkar. Utgångspunkten tar vi i FN:s globala principer (Global Compact) som vi ställer oss bakom.

Hållbarhetsarbete brukar delas in i tre huvudområden; ekonomisk påverkan, miljömässig påverkan och social påverkan. Vi har valt att prioritera de områden där vi har möjlighet att göra störst skillnad och att göra hållbarhetsarbetet till en naturlig del av vår affär och vår dagliga verksamhet. På så sätt tror vi att hållbarhetsarbetet i sig kan bli mest uthålligt och hållbart.

Som revisorer och rådgivare har vi som daglig syssla att granska eller ge råd till företag, befattningshavare,

ägare och styrelser. Vi har därför valt att prioritera ansvarsfull rådgivning som det absolut viktigaste CSR-området där vi har störst möjlighet att bidra positivt.

Det är vår övertygelse att dynamiska företag som tar tillvara mångfald och ett brett spektra av kompetenser, erfarenheter och talanger, blir mer framgångsrika.

Framtida utveckling

Vi bedömer tillväxtmöjligheterna som goda inom alla våra affärsområden och tror på en fortsatt god lönsamhet och ett starkt kassaflöde. Tillväxten planeras ske genom en kombination av organisk tillväxt, strategiska rekryteringar och förvärv.

Förslag till vinstdisposition	**Kronor**
Balanserad vinst från föregående år	109 410 984
Årets vinst	60 277 537
Vinstmedel till förfogande	**169 688 521**

Styrelsens förslag till disposition	
Utdelas till moderbolag	126 957 000
Balanseras i ny räkning	42 731 521
Summa	**169 688 521**

Vad beträffar koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser, med tillhörande noter.

Resultaträkning

tkr	Not	Koncernen 2013-05-01 2014-04-30	Koncernen 2012-05-01 2013-04-30	Moderföretaget 2013-05-01 2014-04-30	Moderföretaget 2012-05-01 2013-04-30
Rörelsens intäkter m.m.					
Nettoomsättning		1 139 562	1 125 240	1 139 562	1 125 240
Övriga rörelseintäkter		7 308	6 793	7 308	6 793
		1 146 870	**1 132 033**	**1 146 870**	**1 132 033**
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	2, 3	–321 076	–277 841	–322 358	–279 198
Personalkostnader	4	–686 728	–654 308	–686 728	–654 308
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		–29 325	–29 961	–28 325	–28 961
		–1 037 129	**–962 110**	**–1 037 411**	**–962 467**
Rörelseresultat		**109 741**	**169 923**	**109 459**	**169 566**
Resultat från finansiella poster					
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 720	1 607	1 720	1 607
Räntekostnader och liknande resultatposter		–408	–246	–408	–246
Resultat efter finansiella poster		**111 053**	**171 284**	**110 771**	**170 927**
Bokslutsdispositioner	5	–	–	–30 438	–43 400
Skatt på årets resultat	6	–27 034	–40 441	–20 055	–30 680
ÅRETS RESULTAT		**84 019**	**130 843**	**60 278**	**96 847**
Hänförligt till:					
Moderföretagets aktieägare		84 019	130 843	60 278	96 847

Balansräkning

		Koncernen		Moderföretaget	
tkr	Not	2014-04-30	2013-04-30	2014-04-30	2013-04-30
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	7	**25 681**	**19 269**	**23 931**	**16 519**
Materiella anläggningstillgångar	8	**37 751**	**43 980**	**37 751**	**43 980**
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	9	–	–	17 117	17 117
Andra långfristiga fordringar		49	49	49	49
		49	**49**	**17 166**	**17 166**
Summa anläggningstillgångar		**63 481**	**63 298**	**78 848**	**77 665**
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Andelar i lagerbolag		–	–	200	200
		–	**–**	**200**	**200**
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		132 347	145 102	132 347	145 102
Fordringar hos koncernföretag		15 112	–	15 112	–
Aktuell skattefordran		28 161	24 584	28 143	24 396
Övriga fordringar		1 638	3 325	1 621	3 308
Upparbetade ej fakturerade tjänsteuppdrag		135 031	138 920	135 031	138 920
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		38 238	30 662	38 238	30 662
		350 527	**342 593**	**350 492**	**342 388**
Kassa och bank	10	**63 675**	**38 908**	**63 475**	**38 708**
Summa omsättningstillgångar		**414 202**	**381 501**	**414 167**	**381 296**
SUMMA TILLGÅNGAR		**477 683**	**444 799**	**493 015**	**458 961**

Balansräkning

		Koncernen		Moderföretaget	
tkr	Not	2014-04-30	2013-04-30	2014-04-30	2013-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	11				
Bundet eget kapital					
Aktiekapital (2 095 aktier)		1 048	1 048	1 048	1 048
Reservfond				364	364
				1 412	**1 412**
Fritt eget kapital					
Annat eget kapital inklusive årets resultat		230 063	229 844		
Balanserat resultat				109 411	96 364
Årets resultat				60 278	96 847
				169 689	**193 211**
Summa eget kapital		**231 111**	**230 892**	**171 101**	**194 623**
Obeskattade reserver	12				
Periodiseringsfonder				73 000	42 000
Ackumulerade överavskrivningar				3 838	4 400
				76 838	**46 400**
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		980	980	980	980
Uppskjutna skatteskulder	13	46 611	40 845	29 707	30 562
Övriga avsättningar	14	33 000	–	33 000	–
Summa avsättningar		**80 591**	**41 825**	**63 687**	**31 542**
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		16 141	8 617	16 141	8 617
Skulder till koncernföretag		–	20 228	15 747	35 120
Övriga skulder		42 616	42 131	42 277	41 553
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	107 224	101 106	107 224	101 106
		165 981	**172 082**	**181 389**	**186 396**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**477 683**	**444 799**	**493 015**	**458 961**
Ställda säkerheter					
Företagsinteckningar		57 000	57 000	57 000	57 000
Ansvarsförbindelser					
Övriga ansvarsförbindelser		–	–	2 244	3 525

Kassaflödesanalys

tkr	Koncernen 2013-05-01 2014-04-30	Koncernen 2012-05-01 2013-04-30	Moderföretaget 2013-05-01 2014-04-30	Moderföretaget 2012-05-01 2013-04-30
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Rörelseresultat	109 741	169 923	109 459	169 566
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	29 325	29 961	28 325	28 961
Realisationsförlust/utrangeringsförlust inventarier	878	976	878	976
Övriga avsättningar	33 000	–	33 000	–
	172 944	**200 860**	**171 662**	**199 503**
Erhållen ränta	1 720	1 607	1 720	1 607
Betald ränta	–408	–246	–408	–246
Betalda inkomstskatter	–24 845	–83 847	–24 657	–82 983
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapitalet	**149 411**	**118 374**	**148 317**	**117 881**
Förändringar i rörelsekapitalet				
Upparbetade ej fakturerade tjänsteuppdrag	3 889	–13 379	3 889	–13 379
Förändring av kundfordringar och andra fordringar	–8 246	–2 864	–8 246	–3 349
Förändring av leverantörsskulder och andra skulder	–6 102	–15 214	–5 008	–11 780
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	**138 952**	**86 917**	**138 952**	**89 373**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	–14 402	–3 807	–14 402	–3 807
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	–16 441	–20 488	–16 441	–20 488
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	458		458	
Kassaflöde använt i investeringsverksamheten	**–30 385**	**–24 295**	**–30 385**	**–24 295**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Betald utdelning	–83 800	–106 845	–83 800	–106 845
Kassaflöde från/använt i finansieringsverksamheten	**–83 800**	**–106 845**	**–83 800**	**–106 845**
Nettoförändring av likvida medel	**24 767**	**–44 223**	**24 767**	**–41 767**
Likvida medel vid årets början	38 908	83 131	38 708	80 475
Likvida medel vid årets slut	**63 675**	**38 908**	**63 475**	**38 708**

Noter

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGS-PRINCIPER

Koncernens och Moderföretagets finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3) vilket är en förändring jämfört med föregående år som dock inte medfört några ändringar i tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper, varken för koncernen eller moderföretaget.

De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan. I de fall moderföretaget tillämpar avvikande principer anges dessa under Moderföretaget nedan.

Förstagångstillämpning av BFNAR 2012:1 (K3)
Detta är koncernens och moderföretagets första finansiella rapporter som upprättats enligt BFNAR 2012:1 (K3). I samband med övergången har undantag från retroaktiv tillämpning gjorts avseende rörelseförvärv, där inga förvärv som gjorts före övergången till K3 har räknats om.

VÄRDERINGSPRINCIPER KONCERNREDOVISNINGEN

Koncernredovisningen
I koncernredovisningen konsolideras Moderföretaget och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med den 30 april 2014. Dotterföretag är alla företag i vilka Koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Koncernen uppnår och utövar bestämmande inflytande genom att inneha 100% av rösterna. Alla dotterföretag har balansdag den 30 april och tillämpar Moderföretagets värderingsprinciper.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering
Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras vid konsolidering.

Förvärvsmetoden
Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värdet av Moderföretagets andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Moderföretaget upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera Koncernens anskaffningsvärde, dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärv redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten. Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder. Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten.

Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för överförd ersättning och de verkliga värden per förvärvstidpunkten för identifierbara nettotillgångar.

Obeskattade reserver
Eget kapitalandelen av obeskattade reserver ingår i posten *Annat eget kapital inklusive årets resultat* i balansräkningen.

Intäkter
Intäkter uppkommer från utförandet av tjänster och redovisas i posten *Nettoomsättning*. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas för tjänster som utförts, dvs till försäljningspris exklusive mervärdesskatt.

Tjänsteuppdrag
Tjänsteuppdrag till fastpris och på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Posten *upparbetade ej fakturerade tjänsteuppdrag* i balansräkningen avser i allt väsentligt uppdrag på löpande räkning och representerar den del av nettoomsättningen som ännu inte har fakturerats.

Immateriella anläggningstillgångar
Goodwill
Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Avskrivning av det avskrivningsbara beloppet görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. För goodwill används en nyttjandeperiod på 5 år.

Immateriella anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången.

När immateriella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna *Övriga rörelseintäkter* eller *Övriga externa kostnader.*

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i skick för att kunna användas enligt intentionerna med investeringen. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkt hänförliga utgifter.

Materiella anläggningstillgångar värderas därefter till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs linjärt av tillgångens avskrivningsbara belopp över dess nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i bruk. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

- IT-investeringar: 3 år
- Inventarier: 5 år
- Inredning i hyrda lokaler avskrives under hyreskontraktets löptid

Tillkommande utgifter räknas in i tillgångens anskaffningsvärde om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att tillfalla Koncernen och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om inte kostnadsförs utgifterna.

Materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången. När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna *Övriga rörelseintäkter* eller *Övriga externa kostnader.*

Operationell leasing
I koncernen finns leasingavtal avseende tjänstebilar. Dessa är inte enskilda avtal mellan Grant Thornton och

leasegivaren utan i upplägget ingår även avtal med den anställde som är den som bär risken med avtalet. Den ekonomiska innebörden är därför att Koncernen varken bär risker eller får förmåner från leasingavtalen och de utgör därför operationell leasing.

Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar
Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

Inkomstskatter
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då den underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

Aktuell skatt
Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden. Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen.

Uppskjutna skatteskulder värderas baserat på hur Koncernen förväntar sig att reglera det redovisade värdet på motsvarande tillgång/skuld. Värdering görs enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen.

Likvida medel
Likvida medel består av disponibla tillgodohavanden hos banker.

Eget kapital
Eget kapital i koncernen består av följande poster:
Aktiekapital som representerar det nominella värdet för emitterade och registrerade aktier.

Annat eget kapital inklusive årets resultat som inkluderar följande:
- Reservfond
- Eget kapitalandel i obeskattade reserver
- Balanserade vinstmedel

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som Koncernen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Ersättningar efter avslutad anställning
Koncernen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Koncernen betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera statliga planer och försäkringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämd pensionsplan
Andra pensionsplaner än avgiftsbestämda planer utgör förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen har en mindre sådan och behåller här den legala förpliktelsen för eventuella förmåner. Avsättningen beräknas enligt fastställda villkor i pensionsavtalet med den före detta anställde.

Ersättning vid uppsägning
Avsättning för avgångsvederlag redovisas när Koncernen har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande eller att lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig övergång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen.

Avsättningar och ansvarsförbindelser
Avsättningar
Avsättningar för legala processer eller andra krav redovisas när Koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara oviss.

Ansvarsförbindelser
Som ansvarsförbindelse redovisas en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Moderföretaget
Moderföretaget tillämpar samma värderingsprinciper som koncernen förutom enligt följande:

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuella nedskrivningar.

Obeskattade reserver
Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i moderföretaget. Dessa består till 22% av uppskjuten skatt.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt ingår i obeskattade reserver.

NOT 2 ERSÄTTNINGAR TILL REVISOR

	Koncernen		Moderföretaget	
Kostnadsförd ersättning uppgår till:	**2013/2014**	**2012/2013**	**2013/2014**	**2012/2013**
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	83	390	83	390
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	444		444	
Finnhammars Revisionsbyrå AB				
Revisionsuppdrag	324	–	324	–
Summa	**851**	**390**	**851**	**390**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 3 OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Koncernen och moderföretaget

Koncernen och moderföretaget leasar kontorslokaler, bilar, datorer, telefoner och div kontorsinventarier enligt operationella leasingavtal.

Framtida minimileaseavgifter är enligt följande:

	Minimileaseavgifter			
	Inom 1 år	**1-5 år**	**Efter 5 år**	**Summa**
30 april 2014	88 577	126 222	48 141	262 940
30 april 2013	82 595	118 592	2 329	203 516

Leasingkostnaderna under räkenskapsåret uppgick till 86 438 tkr (80 292 tkr). I beloppet ingår hyra för lokaler med 72 107 tkr (67 458 tkr).

NOT 4 PERSONAL

Medelantalet anställda

	2013/2014		2012/2013	
Koncernen och moderföretaget	**Totalt**	**varav kvinnor**	**Totalt**	**varav kvinnor**
Stockholm	306	162	292	158
Göteborg	62	32	71	37
Örebro	38	27	35	23
Kristianstad	36	22	35	21
Visby	33	22	41	27
Östersund	32	20	30	18
Malmö	30	17	30	17
Västerås	30	17	30	17
Linköping	29	20	36	23
Norrköping	29	20	29	19
Jönköping	29	13	32	14
Sundsvall	28	20	30	21
Nyköping	27	19	24	18
Eskilstuna	26	17	26	16
Umeå	26	16	25	16
Uppsala	25	17	29	20
Gävle	24	15	23	15
Karlstad	24	15	23	15
Luleå	21	16	20	15
Övriga orter	54	37	62	40
Totalt	**909**	**544**	**923**	**550**

Löner och ersättningar

Kostnader som redovisas för skattepliktiga ersättningar samt årets förändring av semesterlöneskuld till anställda delas upp enligt följande:

Koncernen och moderföretaget	**2013/2014**	**2012/2013**
Löner - styrelse, verkställande och vice verkställande direktör	3 851	3 180
Löner - övriga anställda	430 968	403 299
Totala löner och ersättningar	**434 819**	**406 479**
Pensioner - styrelse, verkställande och vice verkställande direktör	718	708
Pensioner - övriga anställda	53 139	53 171
Övriga sociala avgifter	144 856	140 274
Totala sociala avgifter	**198 713**	**194 153**

Koncernen har ingått ett avtal med vd och vvd som innebär en uppsägningstid på 6 månader. Om dessa inte kvarstår i verksamheten erhålls avgångsvederlag motsvarande 24 respektive 12 månadslöner. Avtalen innehåller inga rörliga lönedelar.

	Koncernen		Moderföretaget	
Fördelning i styrelse och företagsledning	**2013/2014**	**2012/2013**	**2013/2014**	**2012/2013**
Styrelsen*				
Kvinnor	1	1	1	1
Män	4	3	4	3
Företagsledning, vd och vvd				
Kvinnor	6	5	6	5
Män	6	7	6	7

*) Koncernuppgifterna är exklusive vilande dotterföretag.

NOT 5 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	Moderföretaget	
	2013/2014	**2012/2013**
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	562	–1 400
Avsättning till periodiseringsfond	–31 000	–42 000
Summa	**–30 438**	**–43 400**

NOT 6 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats på 22% (26,3%) och redovisad skattekostnad i resultatet är enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
Skattekostnaden består av följande komponenter:	**2013/2014**	**2012/2013**	**2013/2014**	**2012/2013**
Aktuell skattekostnad	–21 267	–33 403	–20 910	–33 135
Uppskjuten skattekostnad	–5 767	–7 038	855	2 455
Skatt på årets resultat	**–27 034**	**–40 441**	**–20 055**	**–30 680**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2013/2014	**2012/2013**	**2013/2014**	**2012/2013**
Resultat före skatt	111 053	171 284	80 333	127 527
Skattesats	22%	26,3%	22%	26,3%
Förväntad skattekostnad	–24 432	–45 048	–17 673	–33 540
Aktuell skatt på ej avdragsgilla kostnader	–2 602	–3 376	–2 382	–3 113
Aktuell skatt på förändring av pågående tjänsteuppdrag	–855	3 518	–855	3 518
Aktuell skatt på förändring av obeskattade reserver	6 622	11 503	–	–
Uppskjuten skattekostnad	–5 767	–15 022	855	–3 518
Effekt av ändrad skattesats	–	7 984	–	5 973
Redovisad skattekostnad	**–27 034**	**–40 441**	**–20 055**	**–30 680**

NOT 7 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderföretaget	
Goodwill	**2014-04-30**	**2013-04-30**	**2014-04-30**	**2013-04-30**
Ingående anskaffningsvärde	48 690	45 384	33 691	30 385
Investeringar	14 402	3 807	14 402	3 807
Försäljning/utrangering	–7 614	–501	–7 614	–501
Utgående anskaffningsvärde	**55 478**	**48 690**	**40 479**	**33 691**
Ingående avskrivningar enligt plan	–29 421	–23 434	–17 172	–12 185
Försäljning/utrangering	7 614	142	7 614	142
Årets avskrivningar	–7 990	–6 129	–6 990	–5 129
Utgående avskrivningar enligt plan	**–29 797**	**–29 421**	**–16 548**	**–17 172**
Redovisat värde	**25 681**	**19 269**	**23 931**	**16 519**

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderföretaget	
Inventarier	**2014-04-30**	**2013-04-30**	**2014-04-30**	**2013-04-30**
Ingående anskaffningsvärde	128 990	116 389	128 990	116 389
Investeringar	16 441	20 488	16 441	20 488
Försäljning/utrangering	–18 265	–7 887	–18 265	–7 887
Utgående anskaffningsvärde	**127 166**	**128 990**	**127 166**	**128 990**
Ingående avskrivningar enligt plan	–85 010	–68 448	–85 010	–68 448
Försäljning/utrangering	16 929	7 270	16 929	7 270
Årets avskrivningar	–21 334	–23 832	–21 334	–23 832
Utgående avskrivningar enligt plan	**–89 415**	**–85 010**	**–89 415**	**–85 010**
Redovisat värde	**37 751**	**43 980**	**37 751**	**43 980**

NOT 9 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

I koncernen ingår följande dotterföretag:

Namn/säte	**Org.nr**	**Antal andelar**	**Andel %**	**Redovisat värde**
Avtrappningen PRE AB, Stockholm	556710-1539	1 000	100	4 753
Avtrappningen RRE AB, Stockholm	556641-9387	1 236	100	3 907
Lindebergs Grant Thornton Redovisning i Stockholm AB, Stockholm	556623-1220	1 000	100	1 819
MEKODENT - företagskonsult Aktiebolag, Stockholm	556076-8292	10 000	100	6 638
				17 117

	Moderföretaget	
Förändring under året:	**2014-04-30**	**2013-04-30**
Ingående anskaffningsvärde	19 450	19 450
Utgående anskaffningsvärde	**19 450**	**19 450**
Ingående nedskrivningar	–2 333	–2 333
Utgående nedskrivningar	**–2 333**	**–2 333**
Redovisat värde	**17 117**	**17 117**

NOT 10 KASSA OCH BANK

	Koncernen		Moderföretaget	
	2014-04-30	**2013-04-30**	**2014-04-30**	**2013-04-30**
Outnyttjad checkräkningskredit finns med	50 000	50 000	50 000	50 000

NOT 11 EGET KAPITAL

Koncernen förändring	**Aktiekapital**	**Annat eget kapital inkl. årets resultat**	**Totalt eget kapital**
Ingående balans 2013-05-01	**1 048**	**229 844**	**230 892**
Utdelningar		–83 800	–83 800
Årets resultat		84 019	84 019
Utgående balans 2014-04-30	**1 048**	**230 063**	**231 111**

Moderföretaget förändring	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Balanserat resultat**	**Totalt eget kapital**
Ingående balans 2013-05-01	**1 048**	**364**	**193 211**	**194 623**
Utdelningar			–83 800	–83 800
Årets resultat			60 278	60 278
Utgående balans 2014-04-30	**1 048**	**364**	**169 689**	**171 101**

NOT 12 OBESKATTADE RESERVER

	Moderföretaget	
	2014-04-30	**2013-04-30**
Överavskrivningar	3 838	4 400
Periodiseringsfonder	73 000	42 000
Belopp vid årets utgång	**76 838**	**46 400**

NOT 13 UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

Uppskjutna skatter som uppstår till följd av temporära skillnader är enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2014-04-30	2013-04-30	2014-04-30	2013-04-30
Pågående tjänsteuppdrag	29 707	30 562	29 707	30 562
Obeskattade reserver	16 904	10 283	–	–
	46 611	**40 845**	**29 707**	**30 562**
Redovisat som:				
Uppskjuten skatteskuld	46 611	40 845	29 707	30 562

NOT 14 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

De redovisade värdena för övriga avsättningar och förändringar av dessa är enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2014-04-30	2013-04-30	2014-04-30	2013-04-30
Ingående värde	–	–	–	–
Tillkommande avsättningar	33 000	–	33 000	–
Utgående värde	**33 000**	**–**	**33 000**	**–**

Övriga avsättningar avser förväntade utrednings- och processutgifter som bedömts oundvikliga till följd av skadeståndsärendet rörande Kraft och Kultur i Sverige AB och som inte bedöms täckas av försäkringsskyddet.

NOT 15 UPPLUPNA KOSTNADER

	Koncernen		Moderföretaget	
	2014-04-30	2013-04-30	2014-04-30	2013-04-30
Upplupna semesterlöner	37 683	35 929	37 683	35 929
Upplupna arbetsgivaravgifter	26 142	24 275	26 142	24 275
Upplupna löner	16 148	13 199	16 148	13 199
Upplupen löneskatt	12 928	12 932	12 928	12 932
Övriga poster	14 323	14 771	14 323	14 771
	107 224	**101 106**	**107 224**	**101 106**

NOT 16 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Av årets inköp i moderbolaget har 0,4% (0,5%) skett från koncernföretag. Ingen försäljning har skett från moderbolaget till koncernföretag.

NOT 17 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga väsentliga händelser har inträffat mellan balansdagen och datumet för utfärdande.

Femårsöversikt

Koncernen, tkr	2013/2014	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010
RESULTATRÄKNING					
Nettoomsättning	1 139 562	1 125 240	1 053 758	953 925	878 940
Personalkostnader	686 728	654 308	621 759	550 486	496 337
Rörelseresultat	109 741	169 923	152 142	150 614	165 045
Resultat efter finansiella poster	111 053	171 284	154 651	152 209	166 206
Årets resultat	84 019	130 843	111 246	110 426	119 399
BALANSRÄKNING					
Immateriella anläggningstillgångar	25 681	19 269	21 950	10 051	6 065
Materiella anläggningstillgångar	37 751	43 980	47 941	51 691	46 703
Finansiella anläggningstillgångar	49	49	49	260	1 761
Omsättningstillgångar	414 202	381 501	384 897	396 752	392 956
Summa tillgångar	477 683	444 799	454 837	458 754	447 485
Eget kapital	231 111	230 892	206 895	225 651	235 227
Avsättningar	80 591	41 825	34 786	44 939	49 203
Kortfristiga skulder	165 981	172 082	213 156	188 164	163 055
Summa eget kapital och skulder	477 683	444 799	454 837	458 754	447 485

Koncernen, tkr	2013/2014	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010
NYCKELTAL					
Tillväxt					
Omsättningstillväxt	1%	7%	10%	9%	2%
Lönsamhet					
Rörelsemarginal %	10%	15%	14%	16%	19%
Avkastning på totalt kapital %	23%	39%	34%	33%	37%
Kapitalet					
Soliditet %	48%	52%	45%	49%	53%
Balanslikviditet %	250%	222%	181%	211%	241%
Antal kontor	23	24	24	25	25
Anställda					
Medelantal anställda	909	923	896	812	771
Nettomsättning/anställd	1 254	1 219	1 176	1 175	1 140
Personalkostnader/anställd	755	709	694	678	644
Rörelseresultat/anställd	121	184	170	185	214
Förädlingsvärde/anställd	818	835	808	814	819
Personalkostnader/omsättning	60%	58%	59%	58%	56%
Debiteringsgrad	66,2%	66,9%	66,4%	67,0%	68,3%

Definitioner

Förädlingsvärde
Löner och sociala kostnader plus rörelseresultat enligt ovan

Rörelsemarginal
Rörelseresultat / Nettoomsättning

Avkastning på totalt kapital
Resultat efter finansiella poster plus räntekostnader / Summa tillgångar

Soliditet
Eget kapital / Summa tillgångar

Balanslikviditet
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder

Debiteringsgrad
Externt debiterbar tid / totalt arbetad tid (alla anställda)

Styrelse och verkställande direktör

Stockholm 2014-05-21

Lena Möllerström Nording
Ordförande

Pär Ekengren

Thomas Lindgren

Anders Meyer

Mats Rosenqvist

Peter Bodin
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 juni 2014
Finnhammars Revisionsbyrå AB

Bengt Beergrehn
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Grant Thornton Sweden AB – Org nr 556356-9382

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Grant Thornton Sweden AB för år 2013-05-01–2014-04-30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 16-30.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Upplysning av särskild betydelse
Utan att det påverkar våra uttalanden ovan vill vi fästa uppmärksamhet på styrelsens redogörelse för, och bedömning av, det skadeståndsanspråk som riktas mot bolaget.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Grant Thornton Sweden AB för år 2013-05-01-2014-04-30.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden
Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm 2014-06-13

Bengt Beergrehn
Auktoriserad revisor
Finnhammars Revisionsbyrå AB

Kontakta oss

HUVUDKONTOR

STOCKHOLM
Sveavägen 20
Box 7623
103 94 Stockholm
Tel 08-563 070 00
www.grantthornton.se

ÖVRIGA KONTOR

ESKILSTUNA
Kungsgatan 10
632 20 Eskilstuna
Tel 016-15 97 00

FALUN
Åsgatan 30
Box 255
791 26 Falun
Tel 023-70 55 00

GÄVLE
Brunnsgatan 56
Box 6128
800 06 Gävle
Tel 026-65 66 00

GÖTEBORG
Kungsgatan 15
Box 2230
403 14 Göteborg
Tel 031-701 37 00

HELSINGBORG
Kullagatan 17
Box 1014
251 10 Helsingborg
Tel 042-27 87 00

JÖNKÖPING
Östra Storgatan 33 A
Box 401
551 16 Jönköping
Tel 036-30 54 50

KARLSTAD
Östra Torggatan 6
Box 85
651 03 Karlstad
Tel 054-14 45 50

KRISTIANSTAD
Kärrvägen 11
291 59 Kristianstad
Tel 044-10 46 00

LINDESBERG
Kristinavägen 26
Box 78
711 22 Lindesberg
Tel 0581-628 800

LINKÖPING
Stora Torget 4
582 19 Linköping
Tel 013-480 24 00

LULEÅ
Nygatan 10A
Box 953
972 33 Luleå
Tel 0920-23 35 50

MALMÖ
Djäknegatan 2
Box 4295
203 14 Malmö
Tel 040-665 69 00

NORRKÖPING
S:t Persgatan 95
Box 2323
600 02 Norrköping
Tel 011-36 47 00

NYKÖPING
Västra Storgatan 34
Box 547
611 10 Nyköping
Tel 0155-29 33 50

SANDVIKEN
Hyttgatan 36
Box 101
811 22 Sandviken
Tel 026-27 60 65

SUNDSVALL
Skolhusallén 9
Box 69
851 02 Sundsvall
Tel 060-16 38 00

UMEÅ
Kungsgatan 29
903 21 Umeå
Tel 090-17 24 70

UPPSALA
S:t Persgatan 10
Box 3053
753 20 Uppsala
Tel 018-65 81 00

VISBY
Hästgatan 24
Box 1168
621 56 Visby
Tel 0498-25 85 80

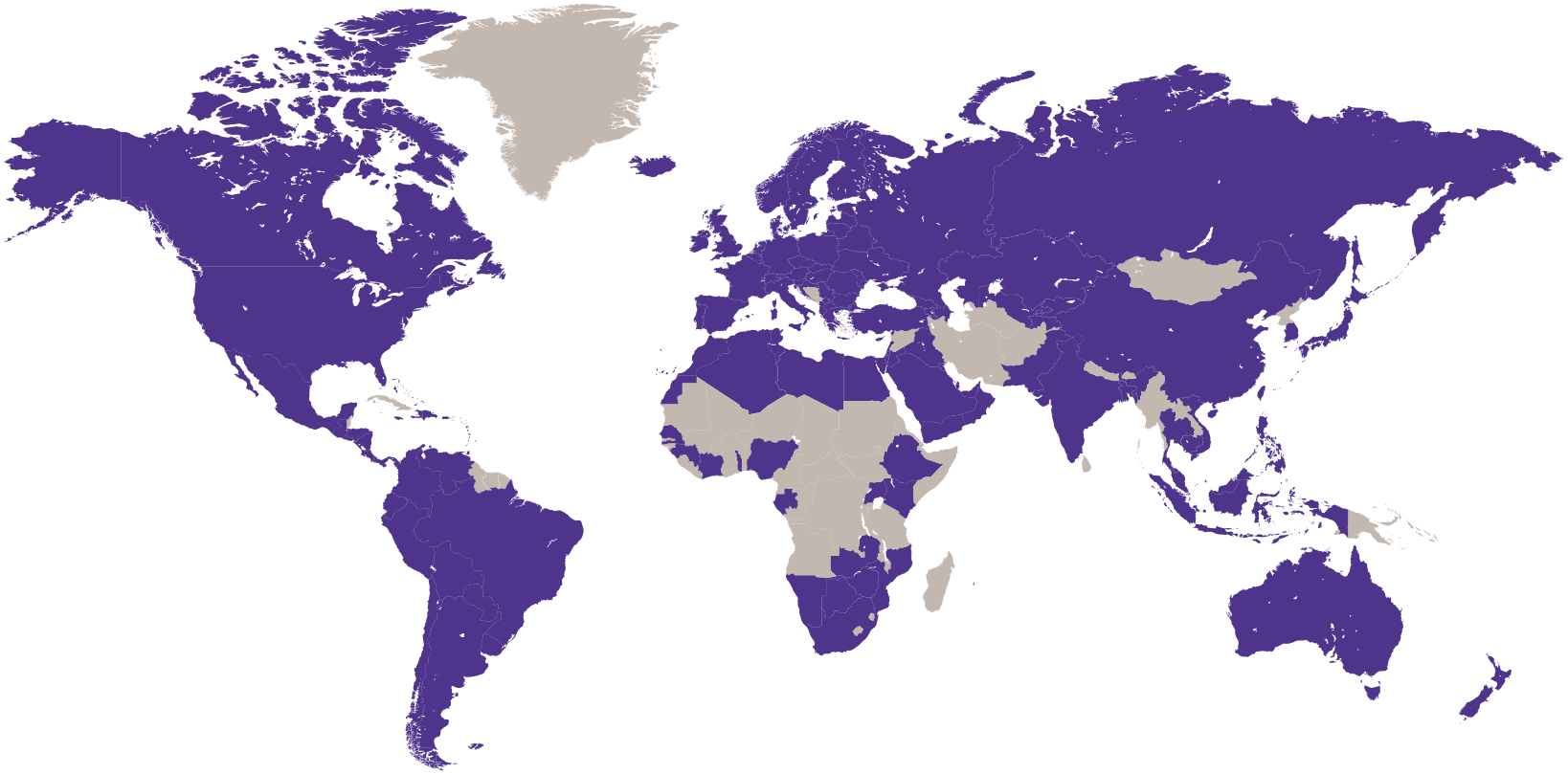
VÄSTERÅS
Norra Ringvägen 36
722 15 Västerås
Tel 021-17 79 00

ÖREBRO
Fabriksgatan 20
Box 504
701 50 Örebro
Tel 019-16 75 00

ÖSTERSUND
Prästgatan 24
Box 634
831 27 Östersund
Tel 063-57 40 00



Grant Thornton i världen



Afganistan Albanien **Algeriet** Antigua **Argentina** Armenien **Australien** Azerbaijan **Bahamas** Bahrain **Bangladesh** Belgien **Bolivia** Botswana **Brasilien** Bulgarien **Caymanöarna** Chile **Colombia** Costa Rica **Cypern** Danmark **Dominikanska republiken** Ecuador **Egypten** Elfenbenskusten **El Salvador** Estland **Etiopien** Filippinerna **Finland** Frankrike **Förenade Arabemiraten** Gabon **Georgien** Gibraltar **Grekland** Guatemala **Guinea** Haiti **Holland** Honduras **Hong Kong** Island **Indien** Indonesien **Irak** Irland **Isle Of Man** Israel **Italien** Jamaica **Japan** Jordanien **Kambodja** Kanada **Kanalöarna** Kazakstan **Kenya** Kina **Kirgizistan** Korea **Kosovo** Kroatien **Kuwait** Lettland **Libanon** Libyen **Licthenstein** Litauen **Luxemburg** Makedonien **Malaysia** Malta **Mauritius** Mexico **Moldavien** Marocko **Mozambique** Namibia **Nicaragua** Nigeria **Norge** Nya Zeeland **Oman** Pakistan **Panama** Paraguay **Peru** Polen **Portugal** Puerto Rico **Qatar** Rumänien **Ryssland** Saudiarabien **Schweiz** Senegal **Serbien** Singapore **Slovakien** Sydafrika **Spanien** St Kitts & Nevis **St Lucia** Storbritannien **Sverige** Taiwan **Tajikistan** Tjeckien **Thailand** Togo **Tunisen** Turkiet **Tyskland** Uganda **Ukraina** Ungern **USA** Uruguay **Uzbekistan** Venezuela **Vitryssland** Vietnam **Yemen** Zambia **Zimbabwe** Österrike