

Ordföranderollen och vad som krävs i tillväxtbolag



Agneta Franksson

- Blev intresserad av styrelsearbete efter två VD roller.
- Vad borde de ha gjort i styrelserummet?
-> har med mig det nu
- Utbildning
- Nätverkar
- Får bland annat uppdrag via kandidatbankerna på StyrelseAkademien, Grant Thornton och BFS



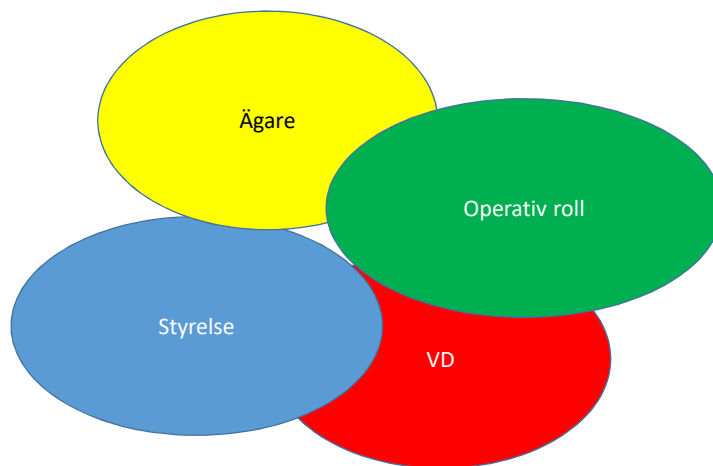
De sista fem åren (första uppdraget 2006)

Bolag	Position	Tidsperiod
Pharmetheus AB	Styrelseledamot	Pågående
Earlabs AB	Styrelseordförande	Pågående
HoofStep AB	Styrelseordförande	Pågående
Specialplast Wensbo AB	Styrelseordförande	Pågående
Blekinge Tekniska Högskola	Styrelseledamot	Pågående
AroCell AB (publ)	Styrelseledamot	Pågående
Radix Kompetens AB	Styrelseordförande	Under perioden avslutat
Baricol Bariatrics AB	Styrelseordförande	Under perioden avslutat
Medfield Diagnostics AB (publ)	Styrelseordförande	Under perioden avslutat
Stiftelsen Stockholms tekniska institut	Styrelseordförande	Under perioden avslutat
Kraftpojckarna Holding AB	Styrelseledamot	Under perioden avslutat
Nordiska interaktionsbyrån	Styrelseordförande	Under perioden avslutat
THETC The Techn Creatives AB	Styrelseordförande	Under perioden avslutat

Vad krävs av en SO i tillväxtbolag?



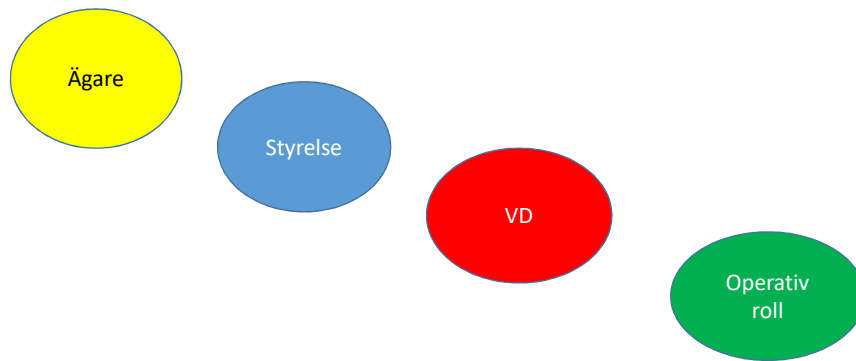
Vad krävs



Roller – Syften – Tidsperspektiv

Ägare	Varför Vad Vart	5-25 år
Styrelse	Strategiska hur	1-5 år
VD	Operativa hur	Idag – 1 år
Ledning	Utför och uppnå	

Vad krävs – rollerna måste separeras



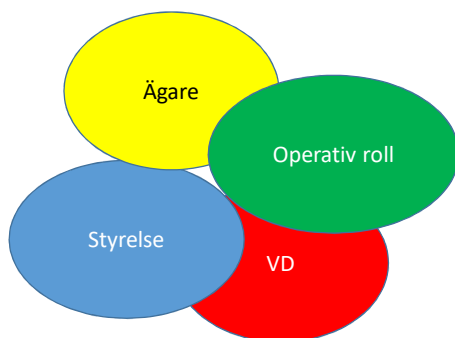
Bikupa #1

Hur får du som styrelseordförande ägarna att förstå att det gäller att hålla isär de olika hattarna?

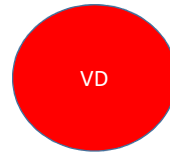
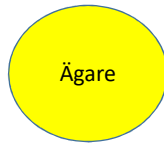
Min erfarenhet

- Jagade kontrollmänniskor är inga bra styrelseledamöter i ägarledda bolag
- Var försiktig med andra människors tid / energi
- Skapa goda relationer
- För in O&R / struktur
- Lyhörd
- Tålamod/tar tid
- Övertyga ≠ Övertala
- Ange principer
- Utbilda utbilda utbilda

Hur få det att hända?



Få det att hända?

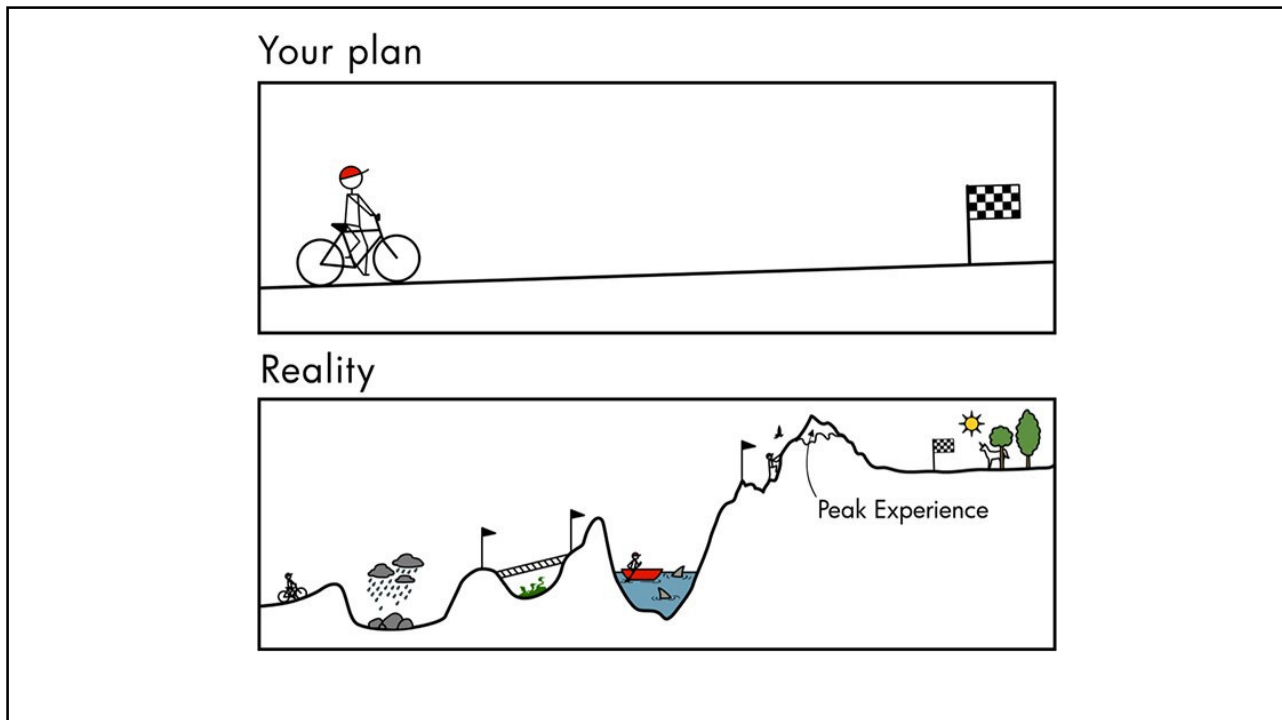


Obefintligt arbete
innan

Uppdraget

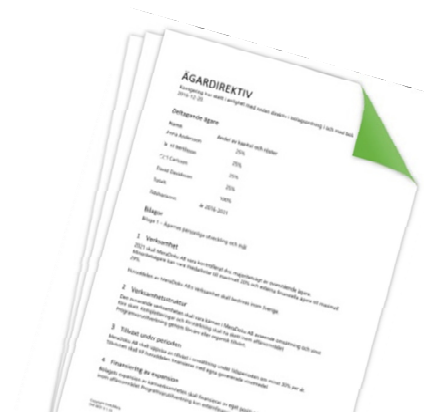
- Styrelsen speglar företagets målbild på 3-5 års sikt
- Ägarna tar hjälp av externa personer
- Gör det du ska i styrelsen
- Utbilda och ha tålamod (ta små steg)

Medverkar till att ägarnas och bolagets mål uppfylls
 Leder resan
 Styrelsen är ett framtidsorienterat beslutsforum
 Styrelsen styre och kontrollerar företaget enligt gällande lagar och god sed
 Ansvarar för det strategiska arbetet
 Tillsätter VD som levererar eller avsätter VD



Ägarnas vilja

- Finns det eller behöver det tas fram?
- Styrelsen behöver veta sitt uppdrag..



Varför ägardirektiv

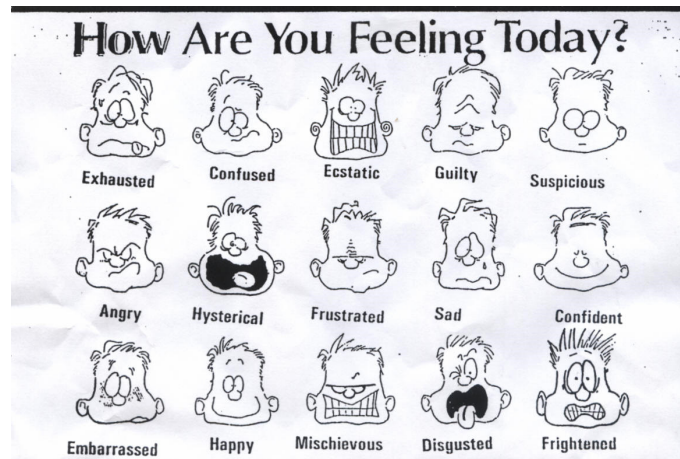
- Återfinner perspektivet
- Gemensam ägarvilja
- Meta nivå
- Tydligt styrelseuppdrag!



Om inget ägardirektiv – kortsiktig tankeläsare



Om inget ägardirektiv - Ägarnas känslor styr



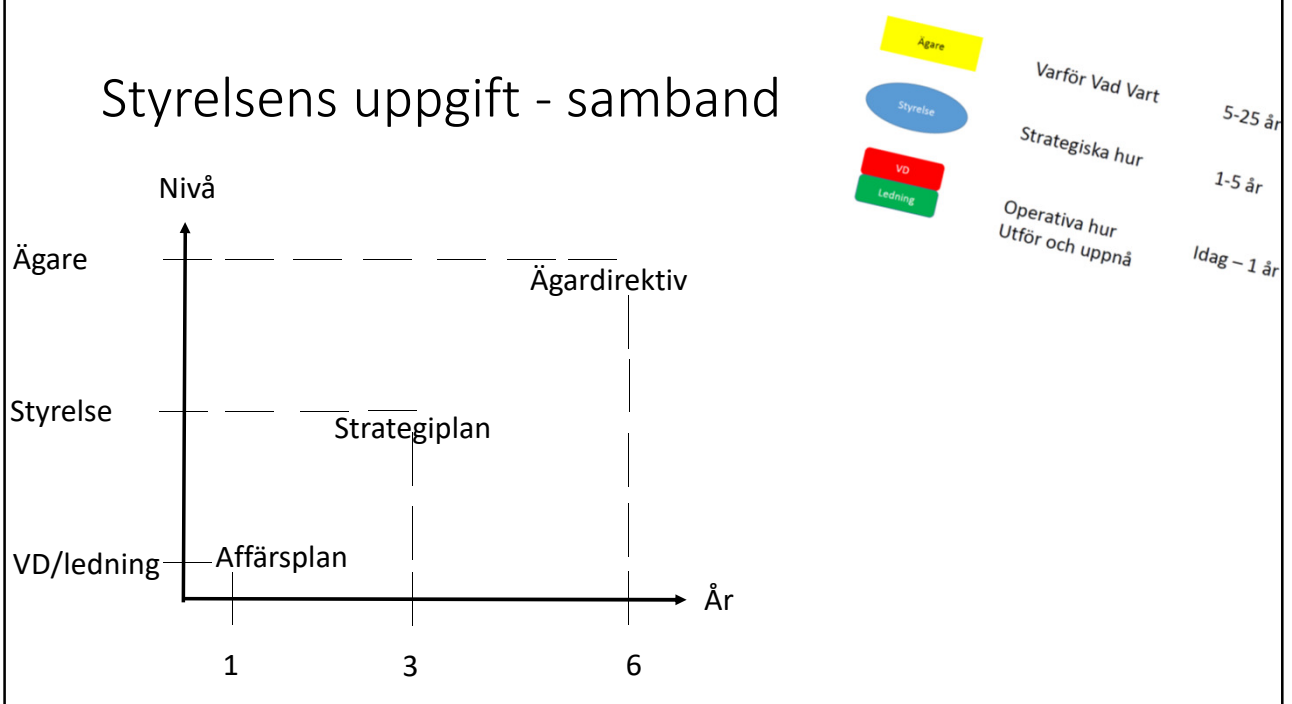
Om inget ägardirektiv – Direkt styrning från enskilda ägare



Försörjningsföretag

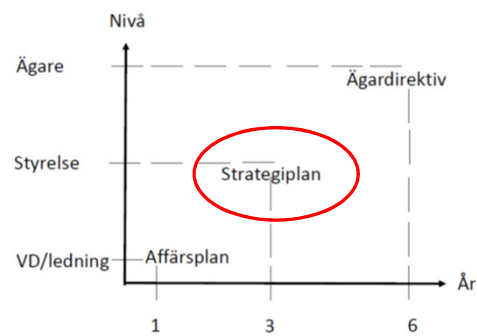


Styrelsens uppgift - samband



Bikupa #2

Vad gör ni här – konkret ?



Ordförande har generellt särskilt ansvar

- Strategiskt styra med samtliga ägares intressen för ögonen
- Styrelsen bör hela tiden se till att bolaget har en
 1. affärsidé,
 2. tydliga mål,
 3. effektiva strategier och
 4. utvärdera dessa minst 1 ggr per år
- Sätta sig in i ägarnas motiv och förväntningar

Vad är viktigt för mig som SO?

- 6 principer
- O&R grymt
 - Alla ägare -> ägardirektiv oerhört effektivt
 - One pager – Arbetar med framrutan som är större än backspegeln
 - Besluts och ärende logg
 - Styrelseutbildning – effektivt
- Utvärdering
- Uppdatera dokument
- Svårast är teamet

Fördel

Ligger före – aldrig överraskad

Slipper energikrävande akuta frågor i styrelserummet

Gasell först i Malmö/Blekinge nov 2016



Supergasell i Sverige dec 2016



Mindre roligt

- Städarbete
- Ägarstrider
- Hittar saker som inte gått rätt till
- Hinner inte med person under tillväxt
- Rundar styrelsen
- Förstår inte att man behöver en extern styrelse
- KBR
- AÄA ställer till det/ motarbetar
- Grundare kör ner bolaget i "dödens dike"
- VD krokmar
- Pengarna är slut
- Du får hoppa in som VD

Minns



Det händer alltid något !

Fungerar inte



Förebyggande arbete så slipper du skotta

- SO och VD måste fungera (styrelsen kan inte täcka upp för en kass VD/SO relation)
- VD samtal varje vecka minst – talar om allt möjligt
- Ständig styrelseutbildning – ägarstyrningsutbildning (kundanpassad)
- Håll ihop styrelseteamet (gruppdynamiska faktorer ska inte påverka)
- ***O&R annars akuta saker och ärenden på styrelsebordet***

Mina intressanta erfarenheter

- Alla operativa ägare har samma lön – mindre än ekonomichefen.....
- Med tiden växer man ifrån varandra – Ägardirektiv är grymt bra – men var beredd på att stoppa in rådgivare utbildning mm
- Endast en extern ledamot i ägarlett bolag (ej SO)
- Vill inte växa när nått en viss nivå – försörjningsföretag – kan vara frustrerande
- Mycket advokatfrågor (AÄA, bolagsbyggande osv)
- Påminna alla att jag styr bolaget med samtliga ägares intressen för ögonen
- Gör du inte det du ska i styrelserummet blir det lätt akuta ärenden för styrelsen som inte gagnar verksamheten

Mina intressanta erfarenheter forts.

- Alla ägare förstår inte först nyttan med strategiarbete, riskanalys, månadsrapporter, KPI mm
 - Tills det gått ca 2-3 år med O&R (tålmod krävs)
 - Då inser det hur verkningsfullt det är när allt är på plats
1. Först tar VD rollen all energi (överlevnad och ekonomi)
 2. Finansiering och finansiering
 3. Sedan när Ekonomifunktion är på plats - Dränks i HR frågor

Bra att tänka på innan går in i uppdrag

- Affärsmodellen
- Affärsidén
- Timingen
- Finansiering
- Teamet
- (Extern SO)

Frågor och funderingar.....



