

Transparency Report

Rapport om öppenhet och insyn
2024/2025



Innehåll

Årlig rapport	3
Styrning av Grant Thornton	4
Internationellt respektive lokalt nätverk	6
Värdeskapande och kvalitet i centrum	7
Vår revisionsstrategi	9
Rotation och oberoende	10
Övervaka och åtgärda - en del av kvalitetssäkringen	12
Kontinuerligt lärande	14
Finansiell information	15
Revisionskunder som är företag av allmänt intresse	16
Uttalande från vd	17
Bilaga – GTI medlemsföretag inom EU/EES	18

Årlig rapport

2024/2025

Grant Thornton Sweden AB, ("Grant Thornton"), verkar i en omvärld med höga förväntningar på revisions- och konsultföretag. Det ställer stora krav på hur vi som företag arbetar med frågor om kvalitet, etik, medarbetarfrågor samt inte minst oberoendefrågor. Denna rapport om öppenhet och insyn (eng: "Transparency report") avlämnas i enlighet med gällande regelverk såsom EU:s Förordning 537/2014 artikel 13. Den speglar det sätt som Grant Thornton styrs på och hur vi organiserar vår verksamhet för att uppnå den vision vi har satt; att vi tillsammans med entreprenörsföretag skapar framtiden. Tillsammans med vår årsredovisning ger denna rapport en bra bild av Grant Thornton Sweden AB och vår roll som ansvarsfull aktör i samhället.

Legal struktur

Grant Thornton Sweden AB är ett registrerat revisionsbolag och det bolag där i huvudsak all affärsverksamhet bedrivs. Bolaget ägs av Lindebergs Intressenter AB som i sin tur ägs av Lindebergs Intressenter Holding AB. Detta bolag ägs sedan av 153 partners. Samtliga partners är anställda i Grant Thornton Sweden AB. Grant Thornton är ett medlemsföretag inom Grant Thornton International Ltd ("GTIL").

Styrning av Grant Thornton

Delägare och bolagsstämman

Delägare har två ordinarie fysiska partnermöten per år. I samband med dessa beslutas om inval och förändringar i delägarskap och väsentliga frågor för ägarna eller företaget diskuteras. För samsyn kring företagets inriktning, värderingar och målsättning finns ett ägardirektiv. Delägarna har ett aktieägaravtal som i huvudsak innehåller avtal, regler och villkor för partnerskapet. Stämman är företagets högsta beslutande organ och vid stämman beslutas om val av styrelse, styrelseordförande och valberedning, samt om finansiella och aktiebolagsrelaterade frågor.

Valberedning

Valberedningen arbetar på uppdrag av ägarna, med främsta uppdrag att inför stämman presentera och få beslut på förslag till ny styrelse. Förslaget tar sin grund i en utvärdering av styrelsens och ledamöternas arbete och definierade nomineringskriterier, exempelvis kompetens kring alla affärsområden, roll i organisationen och personliga egenskaper. Jämställdhet är en annan viktig parameter vid nominering. Valberedningen ansvarar även bland annat för att besluta om löner och andra ersättningar till styrelsens ledamöter, för utvärdering och uppdatering av ägardirektivet samt för att presentera förslag till revisorer samt arvode till dessa. Under året 2024/2025 har nio möten genomförts.

Styrelsen

Styrelsens arbete följer av en årligen fastställd arbetsordning som reglerar beslutsordningen inom bolaget, firmateckning, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelning

mellan styrelse och vd. Styrelsearbetet under året följer ett fastställt årshjul. Ordinarie ledamöter utgörs av personer som också är anställda i Grant Thornton Sweden AB. Dessa ingår därmed i företagets program för obligatoriska utbildningar, andra medvetenhets- och kompetenshöjande insatser och olika former av riktade möten, vilket innebär att de erhåller information om bland annat vårt hållbarhetsarbete, kvalitets- och riskfrågor och marknadsutveckling.

Grant Thorntons styrelse är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom företaget. Det innebär att definiera mål kopplat till hållbar utveckling och via löpande rapportering utvärdera befintliga mål och resultat. Styrelsen är också ytterst ansvarig för översyn och godkännande av väsentlighetsanalysen och årsredovisningen och följer löpande upp verksamheten såväl finansiellt som utifrån hela ESG-perspektivet. Styrelsen tillsätter vd och beslutar bland annat om strategi, budget, uppförandekod och företagets policyer och governance-ramverk. Därtill lämnar styrelsen förslag till förändringar i partnergrupperingen vilka beslutas av partnermötet. Styrelsen är även ytterst ansvarig för att kvalitetsstyrningen i företaget är effektiv och ändamålsenlig, vilket även innefattar kontinuerlig uppföljning av vd:s arbete och hur verksamheten utvecklas.

Ordföranden leder styrelsens arbete så att detta utövas enligt aktiebolagslagen och andra relevanta lagar. Styrelsen har normalt sex till åtta ordinarie sammanträden per år och hanterar för ett aktiebolag sedvanliga styrelsefrågor. Under verksamhetsåret har styrelsen haft nio ordinarie möten, varav ett konstituerande, samt ett strategimöte.

Styrelsen för räkenskapsåret 2024/2025 valdes vid årsstämman i juni 2024 och utgjordes av sex ordinarie ledamöter och en extern adjungerad ledamot. Till samtliga styrelsemöten har även vd, cfo, chefsjurist tillika styrelsens sekreterare, samt personalrepresentant kallats. Styrelseordförande är partner och auktoriserad revisor inom företaget, men innehar ingen operativ ledningsroll. Koncernens revisor rapporterar sina iakttagelser årligen vid ett möte till styrelse och företagsledning

Styrelsen för räkenskapsåret 2024/2025 valdes vid årsstämman i juni 2024 och utgjordes av: • Michael Palm, ordförande • Daniel Forsgren, ledamot • Henrik Hedberg, ledamot • Mia Rutenius, ledamot • Mats Fagerlund, ledamot • Boel Hansson, ledamot. • Lars Häggström, extern adjungerad ledamot. Styrelsen har adjungerat bolagets chefsjurist, Peter Resborn, att utgöra styrelsens sekreterare. Där utöver utses i annan ordning av personalen en personalrepresentant till styrelsens möten. Under räkenskapsåret var Sara Borgström personalrepresentant.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar löpande sitt arbete för att kunna utveckla, förbättra och effektivisera detta. Utvärdering sker genom en anonymiserad enkät inom styrelsen som följs upp av gemensam utvärdering och diskussion. Även valberedningen ges tillgång till resultatet för att kunna göra en bedömning av hur väl styrelsearbetet fungerar. Styrelseutvärderingen för 2024/2025 slår fast att styrelsen har rätt fokus, att vi följer vår strategi och att fokus finns på rätt risker och de viktigaste utmaningarna.



Vd och företagsledning

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret att organisera och bedriva det interna kvalitetsarbetet till vd. I och med detta ansvarar vd för att Grant Thornton har ett effektivt och ändamålsenligt kvalitetsstyrningssystem samt en organisation för kvalitet och intern kontroll. Vd rapporterar årligen till styrelsen avseende efterlevnad av kvalitetskrav, organisatoriska förutsättningar för ett välfungerande kvalitetsarbete och vid behov förslag till åtgärdsplan relaterad till förbättringar.

Företagsledningen har under räkenskapsåret letts av vd Henrik Johansson och bestått av åtta medlemmar. Vd tillsammans med företagsledningen är ansvariga för verkställandet av bolagets strategi och affärsplan, vilket innebär att företagsledningen definierar såväl plan som mål och kriterier för uppföljning. Företagsledningen träffas minst månatligen för att hantera aktuella frågor och verksamhetens utveckling. Vd rapporterar regelbundet till styrelsen i frågor som rör verksamhetens utveckling och om såväl pågående som planerade förändringar. Företagsledningen kommunicerar löpande med organisationen genom olika kanaler och forum såsom gemensamma chefs-call och regelbunden digital sändning till samtliga medarbetare. Därtill sker löpande kommunikation via intranät och genom våra fyra affärsområden.

Företagsledningen utgjordes under räkenskapsåret 2024/2025 av: • Henrik Johansson, vd/CEO • Isabella Caruso, CFO • Pia Håkansson, COO • Annie Sebelius, Chief Sustainability & Communications Officer • Maaria Martin Vivaldi, Business Leader Assurance • Anna Nilsson, Business Leader Business Consulting & Solutions • Uwe Scheele, Business Leader Tax • Mats Öberg, Business Leader Advisory

Internationellt respektive lokalt nätverk

Grant Thornton International Ltd (GTIL) är en av världens ledande organisationer för självständigt ägda och ledda revisions- och rådgivningsföretag. Dessa företag erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning av specialister till både privata och noterade bolag. Medlemsföretagens 76 000 medarbetare förser kunder med högkvalitativ och personlig service på 156 marknader.

GTIL är en icke-praktiserande internationell paraplyorganisation som inte levererar tjänster i eget namn. Tjänster till kund utförs nationellt av medlemsföretagen som under räkenskapsåret utgjorts av självständigt nationellt partnerägda företag. De ingår inte som medlemmar i ett internationellt partnerskap och är inte juridiska partners i andra medlemsföretag eller associerade företag (undantag kan förekomma). De är inte heller ansvariga för de tjänster eller de aktiviteter som andra medlemsföretag utför. Varje företag styrs självständigt och hanterar sin egen administration. Trots att många medlemsföretag bär Grant Thorntons namn (ibland i kombination med annat namn), finns det inget gemensamt ägarskap bland medlemsföretagen (undantag kan förekomma) och inte heller har GTIL ett ägarintresse i medlemsföretagen. Medlemmarna har en gemensam vision, liksom gemensam metodik, verktyg och processer, och förenas av engagemanget att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet till medlemsföretagens nationella och internationella kunder runt om i världen. För ytterligare information om GTIL samt ingående medlemsföretag, se grantthornton.global/en/locations. För GTIL medlemsföretag inom EU/EES vilka utför lagstadgad revision, se förteckning enligt bilaga.



1 440
medarbetare

Grant Thornton Sweden AB har drygt 1440 anställda och har kontor på 22 orter i Sverige; indelade i regioner enligt nedan (med antalet anställda inom parentes):

Huvudkontor

Stockholm (539)

Region Norr

Falun (21)
Gävle (33)
Kiruna (23)
Luleå (32)
Sundsvall (38)
Umeå (33)
Uppsala (63)
Visby (30)
Östersund (22)

Region Mitt

Eskilstuna (35)
Karlstad (25)
Linköping (19)
Norrköping (38)
Nyköping (32)
Västerås (38)
Örebro (63)

Region Syd

Göteborg (124)
Helsingborg (58)
Jönköping (40)
Kristianstad (45)
Malmö (88)

Värdeskapande och kvalitet i centrum

Grant Thornton har ett ansvar gentemot såväl samhället i stort som våra kunder att leverera revision av hög kvalitet. Detta innebär att oberoende, professionalism, integritet, konfidentialitet och gott omdöme utgör grundprinciper i vårt dagliga arbete.

Grant Thorntons verksamhet regleras främst av EU-direktiv, aktiebolagslagen, revisionslagen samt International Standard for Quality Management (ISQM), fastställd av International Federation of Accountants (IFAC). Verksamheten lyder under anti-penningtvättslagstiftning och dataskyddslagstiftning. Vidare återfinns regler och standarder utfärdade av branschorganisationen FAR samt av tillsynsmyndigheten Revisorsinspektionen (RI). Genom registrering av verksamheten för revision av börsnoterade bolag på den amerikanska marknaden, står Grant Thornton även under tillsyn av Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Som revisorer och rådgivare står värdeskapande och kvalitet i centrum. Med utgångspunkt i vår kompetens och vårt engagemang stöttar vi våra kunder i en värld som blir alltmer komplex. För att försäkra oss om att vi kan uppfylla detta och leverera våra tjänster med hög kvalitet hanterar vi exempelvis rekrytering, utbildning och befordringar genom tydligt definierade processer som regelbundet utvärderas och förbättras. Vi har också tydligt definierade kvalitetskrav för de tjänster som vi tillhandahåller.

Styrelse och vd

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets

interna kvalitetsstyrningssystem. Vd har sin tur det operativa ansvaret för att Grant Thorntons gemensamma kvalitetsarbete är ändamålsenligt och väl fungerande. Den av styrelsen beslutade kvalitetspolicyn omfattar alla medarbetare inom Grant Thornton och det huvudsakliga budskapet är att kvalitet ska genomsyra allt vi gör. I policyn definieras centrala roller och ansvar relaterat till kvalitetsstyrningen samt grundläggande principer för kvalitetsuppfyllnad, inklusive systematisk uppföljning och regelbunden rapportering.

Quality & Risk Office

Quality & Risk Office (QRO) ansvarar för den löpande förvaltningen och utvecklingen av kvalitetsstyrningssystemet samt för att definiera, kommunicera och följa upp företagets riskhantering. I uppdraget ligger bland annat att skapa förutsättningar för en effektiv riskhantering, hög riskmedvetenhet och hög kvalitet. Viktiga beståndsdelar för detta är att säkerställa tydlighet i risk- och kvalitetsramverket, verka för hög nivå av regelefterlevnad och att generera värdeskapande rapportering till olika intressenter, internt och externt.

Som komplement till QRO har de fyra affärsområdena utsett en Risk Manager som bevakar och tillhandahåller stöd i riskhanteringen inom sina respektive affärsområden.

Utvärdering av kunder och uppdrag

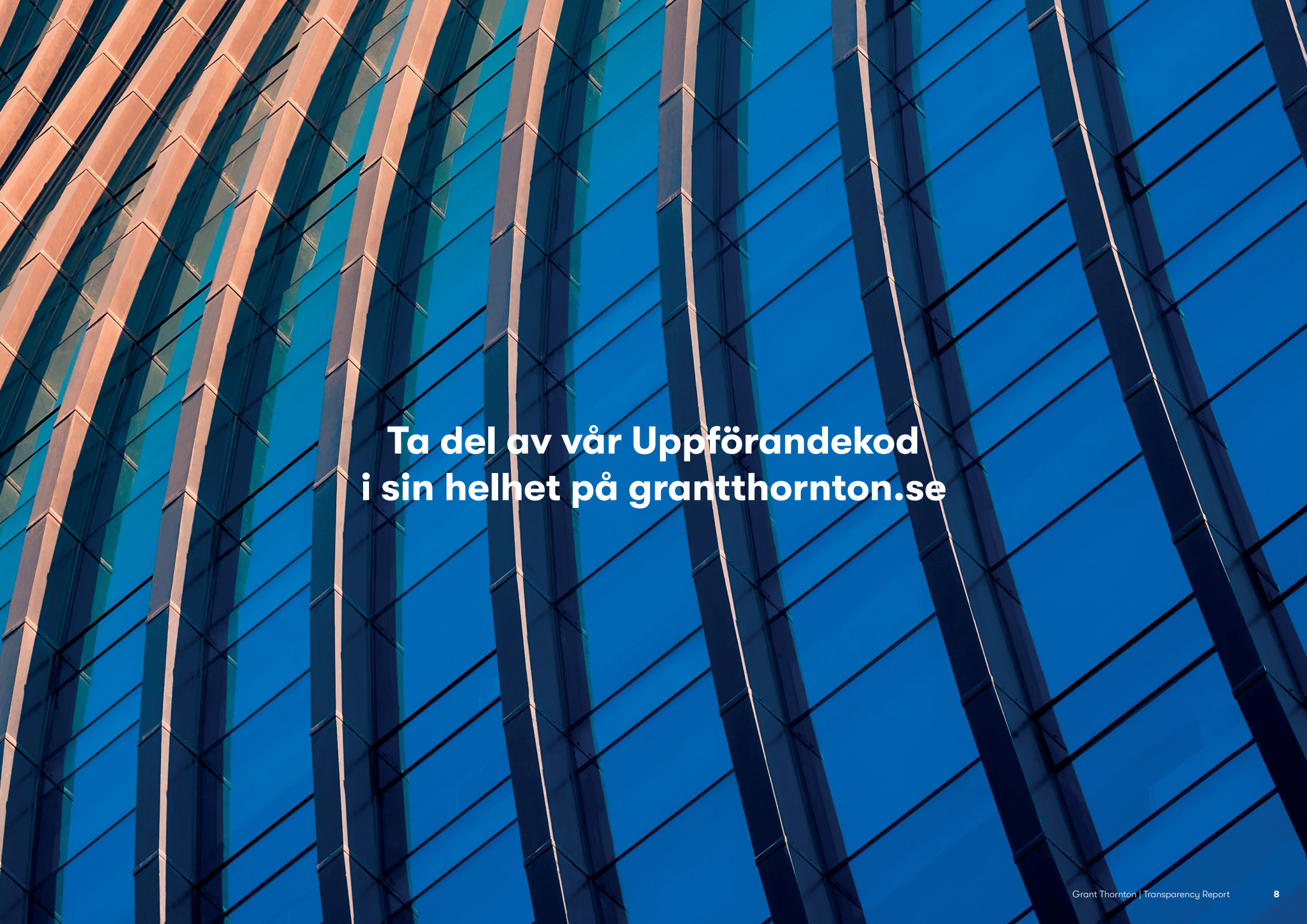
Att inhämta och noga utvärdera relevant information beträffande våra kunder genom vår kundacceptansprocess är ett av de viktigaste verktygen för att förebygga och begränsa risker. I vår kundac-

ceptansprocess utvärderas systematiskt både nya och befintliga kunder och uppdrag i enlighet med tillämpliga regler. Omfattningen av utvärderingen varierar beroende på vilken risknivå vi bedömer att kunden genererar.

Vi har en tydligt satt beslutshierarki som är formulerad utifrån vårt riskramverk, denna finns implementerad i vårt digitala kundacceptansverktyg. Alla kundacceptanser följer en gemensam satt utvärderingsprocess, kunder eller uppdrag som bedöms generera förhöjd risk eskaleras enligt satta rutiner och utvärderas alltid både av verksamhet samt QRO innan beslut om godkännande fattas. Rapportering till företagsledning samt styrelse sker minst årligen. Att inhämta och noga utvärdera relevant information beträffande våra kunder genom våra processer för acceptanser, är ett av de viktigaste verktygen för att förebygga och begränsa risker. I våra acceptansprocesser utvärderas systematiskt både nya och befintliga kunder samt uppdrag i enlighet med tillämpliga regler. Omfattningen av utvärderingen varierar beroende på vilken risknivå vi bedömer att kunden eller uppdraget genererar.

Etiskt förhållningssätt

Grundläggande för vårt etiska agerande är IESBAs regler respektive FARs regelverk om etik och oberoende samt vår Uppförandekod som baseras på FN Global Compact's 10 principer. Som en del i vårt arbete för god regelefterlevnad och för att säkerställa tydlighet i roller och ansvar, förväntningar med mera kompletterar vi Uppförandekoden med policyer och instruktioner. Ta del av vår Uppförandekod i sin helhet på grantthornton.se.

A low-angle, upward-looking shot of a modern skyscraper's glass facade. The image features strong geometric lines and a grid pattern of window panes. The sky is a clear, vibrant blue. The text is centered in the middle of the frame.

**Ta del av vår Uppförandekod
i sin helhet på [grantthornton.se](https://www.grantthornton.se)**

Vår revisionsstrategi

GTIL:s gemensamma revisionsstrategi ”Leading with quality” innebär leverans av högkvalitativa revisioner. Ansvar för genomförande och verkställande av vår gemensamma revisionsstrategi vilar på revisionsledningen.

Strategisk inriktning

Revisionsledningen har delat upp ansvaret för revisionsstrategin i följande delområden; Metodik/ PPD (Professional Practice Director), Risk Management, Innovation, People, Quality, Market, Sustainability. Revisionsledningen består av Business Leader Assurance, regioncheferna för våra fyra regioner, vilka är ansvariga för att vi har ändamålsenlig kvalitet i våra uppdrag samt att driva vår affärsplan. Vidare är ansvarig för varje delområde som nämns ovan med i revisionsledningen som ordinarie eller adjungerad. Samtliga affärsområden har system och organisation för kvalitetssäkring, samt intern och extern kvalitetskontroll av de tjänster som tillhandahålls, i enlighet med Grant Thorntons strategi.

Revisionsmetodik och stödfunktioner

I kombination med Grant Thorntons revisionsmetodik använder vi verktyg genom vilka vi har ambitionen att vara branschledande genom ständig utveckling. Vår metodik ger en tydlig koppling till svenska revisionsstandards med villkor baserade på ISA (International Standards on Auditing), och ger en revisionsstrategi baserad på risken för felaktigheter. Dessutom tillåter metoden att skraddarsy revisionsåtgärder för varje kunds profil. Det gemensamma utbildningspaket som

utvecklats för att stödja vår revisionsmetodik inkluderar fördjupade kunskaper i ISA samt i revisionsmetodiken. Fördjupade kunskaper i ISA är en förutsättning för att annat lärande, genom olika moduler online, kan inriktas främst på en enhetlig tillämpning av normer, vilka också stöds av de verktyg som används under revisionsprocessen.

Vår kultur uppmuntrar avstämning med kollegor vid behov och till det finns vissa situationer där det är ett krav. För att säkerställa stöd till revisorer och därigenom säkerställa hög kvalitet har ett antal grupper inrättats:

- Gruppen för avvikande revisionsberättelser – har till uppgift att vägleda revisorer vid svåra bedömningar, samt kvalitetssäkra avlämnade revisionsberättelser. Dessutom finns en särskild grupp för att stödja revisorer i företag av allmänt intresse vid avlämnande av revisionsberättelser.
- Engagement Quality Review ”EQR”-gruppen – har till uppgift att leverera uppdragsanknuta kvalitetskontroller i enlighet med ISQM samt EU - förordningen 537/2014 artikel 8.
- Leap supportgruppen – har till uppgift att stödja och vägleda revisorer vid användandet av revisionsverktyget Leap.
- Gruppen för kvalificerade redovisningsfrågor – har till uppgift att vägleda revisorer och redovisningskonsulter vid bedömningar i revisions- respektive redovisningsuppdrag.

Vid behov tillsätts en övervakande funktion på enskilt revisionsuppdrag vilket kan ske antingen vid 1) utmanande revisionsuppdrag enskilt eller i kombination med indikation på behov av stöttning av påskrivande revisor eller 2) där påskrivande revisors oberoende kan ifrågasättas utifrån tredje mans perspektiv.

Leading with
quality

Rotation och oberoende

Grant Thornton har utökad skyldighet att säkerställa oberoende och rotation i revisionsuppdrag av allmänt intresse, vilket är gällande även för finansiella företag, i enlighet med EU-förordningen 537/2014, förtydligat i FAR:s EtikU13 och EtikU14. Dessa är implementerade genom vårt interna kvalitetsstyrningssystem och tillhörande interna regler.

Ovanstående regler om rotation och oberoende innebär sammanfattningsvis följande inom Grant Thornton:

Rotationskravet omfattar huvudansvarig revisor samt nyckelrevisor, vilket huvudsakligen beskrivs som revisor på väsentligt dotterbolag samt uppdragsanknuten kvalitetskontrollant/EQR. Dessa kategorier måste roteras ut efter maximalt sju år och omfattas därefter av en karenstid.

- Rotationskravet omfattar vidare vald revisionsbyrå enligt följande:
 - Finansiella företag av allmänt intresse; rotationskrav minst vart tionde år.
 - Icke-finansiella företag av allmänt intresse: rotationskrav i normalfallet minst vart tionde år men möjlighet finns till förlängning under angivna förutsättningar.
- Av EU-förordningen framgår vilka icke-revisions-tjänster (så kallade förbjudna tjänster) som revisionsföretaget inte får leverera till revisionskunder av allmänt intresse. Förordningen ger respektive medlemsland möjlighet att tillåta vissa undantag från förbjudna tjänster vilket Sverige gjort (så kallade tillåtna förbjudna tjänster). Även IESBA:s etikkod anger begränsningar för tillhandahållande av icke-revisionstjänster till revisionskunder.

- Revisionsföretaget är vidare enligt EU-förordningen förbjudet att leverera tjänster till revisionskunder av allmänt intresse överstigande 70% av revisionsarvodet beräknat över en treårsperiod.
- Revisionsföretaget ska inhämta accept av revisionskommittén i förväg avseende icke-revisions-tjänster till revisionskunder av allmänt intresse samt lämna en separat försäkran.

Opartiskhet och självständighet

Revisorers opartiskhet och självständighet prövas regelbundet och inför varje nytt uppdrag via den så kallade analysmodellen. Standarder finns för bedömning av om ett uppdrag ska antas, behållas eller avslutas. Grant Thornton har även interna regler och system för att medarbetare ska kunna undersöka om det finns förhållanden som medför att oberoendet i ett uppdrag skulle kunna ifrågasättas. Genom de interna kvalitetskontrollerna följer vi upp att reglerna för prövning av oberoendet följs. Dessutom genomförs en årlig oberoendedeklaration som innebär att alla våra medarbetare ska bekräfta sitt oberoende alternativt informera om det föreligger omständigheter som kan utgöra risk för åsidosatt oberoende. För att säkerställa kompetens i oberoendefrågor hålls löpande utbildning i oberoenderegler. Som komplement till våra egna regler för oberoende kräver GTIL att medlemsföretagen har policyer och rutiner som säkerställer oberoendet i alla medlemsföretag. Dessa inkluderar ett krav på medlemsföretagen att upprätthålla en förteckning över noterade bolag där våra möjligheter att tillhandahålla tjänster är begränsade på grund av revisionsuppdrag. Bolagen finns samlade i en global databas som underhålls av GTIL.



Den globala listan används för kontroll när medlemsföretagen ska erbjuda andra tjänster än revision till noterade bolag. När ett bolag finns på listan görs en kontroll med ansvarig revisor för att tillförsäkra att tjänsten inte är ett hot mot oberoendet och att tjänsten kan tillåtas. För att säkerställa oberoendet har GTIL utvecklat GRS (Global Relationship System) vilket hanterar internationella konfliktkontroller.

GTIL har även infört ett automatiskt spårningssystem för oberoende, the Global Independence System (GIS). Syftet med systemet är att underlätta och automatisera prövning av oberoendet, lokalt och globalt, genom att partners och vissa andra anställda i medlemsföretagen registrerar sina värdepappersinnehav på ett konto i GIS. En elektronisk kontroll och signalering äger rum omedelbart om en kontohavare försöker registrera förvärv av ett finansiellt instrument i ett bolag som finns med i förteckningen över bolag med begränsningar på grund av revisionsuppdrag. Systemet innehåller funktioner för att hjälpa den enskilde medarbetaren eller ansvarig chef att bedöma om värdepappersinnehavet kan behållas eller inte mot bakgrund av gällande omständigheter och tillgängliga fakta.

Årligen genomförs en intern granskning av efterlevnad av kraven på att redovisa finansiella intressen i GIS.

Att utreda eventuella intressekonflikter och/eller hot mot oberoendet innan vi erbjuder eller accepterar ett uppdrag, är en viktig del av arbetet för att förebygga hot mot oberoendet. GTIL har dessutom infört en policy som inkluderar en rutin för dessa kontroller när en kund, eller potentiell kund, har internationell verksamhet.



Övervaka och åtgärda - en del av kvalitetssäkringen

God riskhantering, regelefterlevnad, oberoende, styrning och ledarskap samt övervakning av kvalitet är grundförutsättningar för att bedriva revisions- och rådgivningsverksamhet med en hög kvalitetsnivå. Kvalitet är också en förutsättning för Grant Thorntons verksamhet ur ett hållbart affärsmässigt perspektiv.

Som registrerat revisionsbolag följer Grant Thornton International Standard on Quality Management (ISQM) och de där i definierade kraven på att övervaka och åtgärda. Förutom interna övervakningsaktiviteter direkt kopplade till kvalitetsstyrningen och de kvalitetsmål vi definierat samt kontroll av uppdragskvalitet, utövar exempelvis Revisorsinspektionen och FAR tillsyn över vår verksamhet och de uppdrag vi levererar.

Intern kvalitetsuppföljning

I syfte att säkerställa att vår kvalitetsstyrning är korrekt implementerad och väl fungerande genomförs olika typer av tester av verksamhetens mest väsentliga processer på ett systematiskt sätt och löpande under året.

Utgångspunkten för testningen är de definierade

kvalitetsmålen och de risker som potentiellt skulle kunna utgöra hinder för måluppfyllelsen. Testningen initieras genom att testplaner definieras utifrån den senaste riskbedömningen och genomförs av de testare som utsetts. Testresultaten dokumenteras i ett för ändamålet anpassat systemstöd och med bas i de lagar och regler som finns relaterat till dokumentation och arkivering av information.

Eventuella iakttagelser som identifieras hanteras och därigenom förhindras att de leder till oönskade effekter. Åtgärdsplaner definieras för de eventuella brister som identifieras i testningen. Genom detta fokus på hantering av iakttagelser och brister stärker och förbättrar vi löpande vår verksamhet.

Kontroll av uppdragskvalitet

Kontroll av kvalitet i uppdragen är ett led i Grant Thorntons strävan att säkerställa att medarbetarna följer standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar samt lever upp till det allmänna förtroende som krävs. Grant Thorntons kvalitetsnämnd, som är tillsatt av styrelsen för att leda arbetet, består av fyra ledamöter varav en är ordförande. Samtliga ledamöter är partners i Grant Thornton och verksamma auktoriserade revisorer. Kvalitetskontrollerna genomförs av erfarna partners och andra kvalificerade medarbetare som är oberoende från de uppdrag de kontrollerar.

Inom varje treårsperiod blir uppdrag från samtliga kvalificerade revisorer och konsulter föremål för kva-

litetskontroll. Resultatet analyseras i syfte att skapa förståelse för karaktären på identifierade iakttagelser och brister samt allvarlighetsgraden i dessa. I analysen beaktas faktorer såsom exempelvis teknisk kunskap, metodik och genomgång av utfört arbete, professionell skepticism, resurser och utbildning. Åtgärder definieras och implementeras i syfte att hantera och motverka identifierade brister. Uppdragskvaliteten bedöms hålla en hög nivå och möter i stor utsträckning de internt definierade målen. Utfallet rapporteras till styrelsen, Business Leaders för respektive affärsområde, vd, företagsledningen och Chief Quality & Risk Officer. Grant Thornton rapporterar årligen resultatet av de internt genomförda uppdragskontrollerna till FAR.

GTILs kvalitetsuppföljning

Grant Thornton International Assessment and Review (GTAR) följer regelbundet upp alla medlemsföretag inom GTIL avseende revisionsverksamheten. GTAR är en systematisk uppföljning av kvaliteten på medlemsföretagens revisionsprocesser. Den genomförs i normalfallet vart tredje år av oberoende och lämpliga kvalificerade partners och managers från andra medlemsföretag under ledning av GTIL. Processen är utformad för att möjliggöra uppföljning av medlemsföretagens efterlevnad av professionella standards och GTILs riktlinjer och rutiner för kvalitetskontroll av revision. Samtidigt kontrolleras ett antal kunduppdrag. Den senaste GTAR genomfördes hösten 2021 med godkänt resultat, nästkommande uppföljning är planerad till september 2025.



Extern kvalitetsuppföljning Revisorsinspektionen (RI)

Grant Thornton är ett registrerat revisionsbolag som därmed står under Revisorsinspektionens (RI) tillsyn. Enligt revisorslagen 2001:883 genomför RI kvalitetskontroller av Grant Thorntons revisionsverksamhet och revisorer. RI:s kvalitetskontroller, vilka normalt genomförs vart tredje år är såväl system- som uppdragsbaserade. Detta innebär att kontroller utförs på Grant Thorntons kvalitetsstyrningssystem samt på ett antal utvalda revisionsuppdrag som genomförts av revisorer i företag av allmänt intresse.

Den senaste kvalitetskontrollen genomfördes hösten 2023. RI konstaterade i sitt beslut avseende den systembaserade delen att ledningsfunktioner, system, rutiner, riktlinjer och policyer generellt möter kraven för att uppfylla gällande kvalitetsnormer och relaterat till uppföljningen av uppdrag att revisionskvaliteten i utförda uppdrag överlag var tillfredsställande. Såväl inom kvalitetsstyrningen som inom uppdragen gjorde RI iakttagelser där kvaliteten kan förbättras ytterligare. Beslut och rapport finns tillgängliga på RI:s webbplats. Grant Thornton har, utifrån dessa iakttagelser, upprättat åtgärdsplaner.

Grant Thornton är medlem i branschorganisationen FAR. Som ett led i att kvalitetssäkra branschen genomför FAR regelbundna kvalitetskontroller på alla medlemsföretag. Kontrollen syftar till att säkerställa att Grant Thornton uppfyller relevanta krav på organisation, system, rutiner samt interna uppdragskontroller. Kvalitetskontrollerna genomförs var sjätte år och Grant Thornton kontrollerades senast 2023 med godkänt resultat.

Övervakning av kvalitetsstyrningssystemet

Grant Thorntons Chief Quality & Risk Officer (CQRO) ansvarar för företagets övervaknings- och åtgärdsprocess och ska säkerställa att övervakning av kvalitetsstyrningssystemets utformning, implementation och användning genomförs minst årligen. Övervakningen av kvalitetsstyrningssystemet består i att utifrån ett riskbaserat perspektiv analysera och bedöma utfallet från den systematiska testningen.

Övervakningen ska även inkludera en bedömning av eventuella iakttagelser och åtgärdsplaner både från interna och externa tillsyns- och kontrollaktiviteter som genomförts under året. Slutligen ska övervakningen även innefatta en utvärdering av väsentliga förändringar som skett i organisation, ledarskap, centrala roller som kan vara av betydelse för det fortsatta kvalitetsarbetet.

Resultatet från övervakningen, inklusive eventuella rekommendationer om ytterligare behov av kvalitetshöjande insatser, rapporteras till styrelsen.

Kontinuerligt och självdrivet lärande

För att upprätthålla kvaliteten i våra kunduppdrag ser vi till att våra medarbetare får den tid, de resurser, den utveckling och den utbildning de behöver för att lyckas. Våra rutiner och policyer skapar goda förutsättningar för våra medarbetare att ha den kompetens, förmåga och engagemang som krävs för att utföra uppdrag i enlighet med tillämpliga lagar, standarder och interna kvalitetskrav. Att Grant Thorntons medarbetare har rätt kompetens är affärskritiskt. Vårt långsiktiga arbete med strategisk kompetensplanering utmynnar i en målbild som styr de årliga operativa planerna inom rekrytering, lärande och utveckling samt andra aktiviteter och initiativ, för att säkerställa rätt kompetens både på kort och lång sikt.

Medarbetarnas utveckling stöds av moderna lärmeter, aktiviteter och verktyg som anpassas efter olika behov. På Grant Thornton strävar vi efter att skapa en miljö där våra medarbetare känner sig utmanade, kan prestera på bästa sätt samt har möjlighet och får stöd att utveckla sina kunskaper och färdigheter. Lärandet i vardagen har därmed stor betydelse i arbetet i teamen och sker genom praktisk erfarenhet, coachning, erfarenhetsutbyte, feedback, reflektion och utvärdering.

Utöver det kontinuerliga lärandet i vardagen är självdrivet lärande en nyckel för att vi ska ligga i framkant

och kunna stötta våra kunder i en snabbt föränderlig omvärld. För att öka effekten av vardagslärandet strävar vi efter att kunskap ska finnas tillgänglig på begäran när medarbetarna behöver det i sitt arbete, vilket stärker kopplingen mellan lärande och tillämpning i uppdragen.

Formellt lärande

Genom vårt omfattande interna utbildningsutbud säkerställer vi att våra medarbetare, utifrån individuella behov, upprätthåller sin yrkestekniska kompetens och följer relevanta regelverk och krav. Inom revision erbjuder vi utbildningar som uppfyller respektive revisors vidareutbildningsbehov och kraven på vidareutbildning för revisorer som ställs av RI, FAR och EU:s direktiv samt regelbundna tekniska uppdateringar. Grant Thornton International tillhandahåller utbildningar inom revisionsmetodik, revisionsstandarder och kvalitet. Vi erbjuder också utbildningar inom bland annat affärsmässighet, ledarskapsutveckling, kommunikation och självledarskap. Under 2024/2025 har stort fokus legat på kompetensutveckling inom CSRD/ESRS och mer komplexa redovisnings- och revisionsfrågor.

I introduktionen av nya medarbetare ligger fokus på den tekniska kompetensen, kvalitet, kritiskt tänkande och etiska bedömningar som sedan fördjupas i efterföljande utbildningar. Grundutbildningarna följer den utbildningsplan som godkändes av Revisorsinspektionen 2019. Genom att följa planen ges medarbetarna en hög kompetens för det dagliga arbetet samt en bra teoretisk grund för att klara revisorsexamen. Stor vikt ligger på att omsätta lärandet i det dagliga arbetet med våra kunder.

Under året har alla medarbetare på Grant Thornton genomfört obligatoriska utbildningar inom data-skydd, penningtvätt, affärsetik och oberoende samt informations- och IT-säkerhet för att säkerställa regulatoriska krav. Genomförandet följs upp och rapporteras till företagsledningen. För att öka vår effektivitet och professionalism i våra kundleveranser och hänga med i den tekniska utveckling som sker i omvärlden har vi genomfört kompetensutvecklingsaktiviteter inom aktuella områden så som AI och användningen av digitala verktyg.

Individuell utveckling

Självledarskapet utgör grunden för medarbetarnas utveckling på Grant Thornton. Genom att ta ansvar för sin egen utveckling och prestation, kan medarbetarna öka sitt engagemang, främja innovation och flexibilitet. Våra chefer stödjer detta genom ett coachande och närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för medarbetarnas tillväxt. Alla medarbetare på Grant Thornton har en individuell utvecklingsplan för att stötta dem i deras karriär och fortsatta utveckling. Planeringen av medarbetarnas utveckling sker i medarbetarsamtalen mellan chef och medarbetare. Samtalen fokuserar på hur medarbetaren kan utvecklas och bidra till företagets mål och berör arbetssituationen, medarbetarens bidrag, kompetens och behov av stöd och utveckling.

Vårt engagemang för utveckling och lärande syns tydligt, våra revisionsmedarbetare har under 2024/2025 genomfört i genomsnitt 80 (101) utbildningstimmar att jämföra med genomsnittligt antal utbildningstimmar för alla anställda på Grant Thornton som uppgår till 58 timmar (71).

Finansiell information

Av den lagstadgade revisionen som Grant Thornton utför avser drygt 6% bolag av allmänt intresse (Public Interest Entities). Sett till Grant Thorntons totala nettoomsättning så utgör lagstadgad revision av bolag av allmänt intresse knappt 3%.

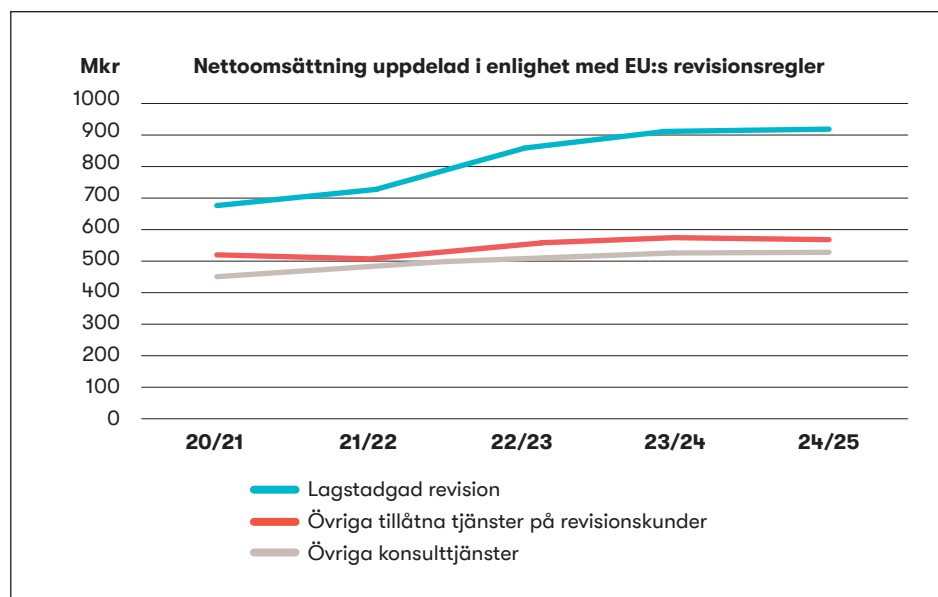
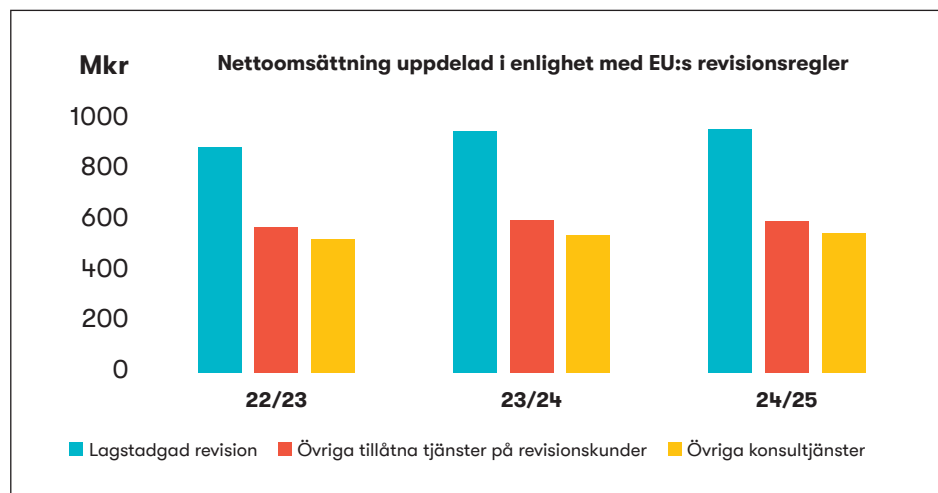
Den totala omsättningen som härrör från lagstadgad revision i GTIL:s medlemsföretag inom EU eller EEA uppgår till cirka USD 731 miljoner ca 21% av den totala revisionsomsättningen. Beloppet representerar omsättningen i respektive firma beräknat per GTIL:s räkenskapsår som avslutades 30 september 2024.

Ersättningar till vd

Styrelsen är ansvarig för att bestämma ramverket för ersättning till vd.

Ersättningar till partners

Partners ersättningar består av lön och utdelning. Dessutom har partners ersättning i form av pension och andra förmåner. Dessa fördelas med avseende på befattning och kompetens, samt med hänsyn till partners och teamens prestationer inom områden som kvalitet, risk management, lönsamhet, kundservice, utvärderingar från kunder, arbete med processer och verktyg samt upprätthållande av etiska regler och oberoendekrav.



Revisionskunder som är företag av allmänt intresse

Nedan återfinns, i enlighet med EU:s 8:e direktiv, våra revisionskunder per 2024-11-01 vilka är företag av allmänt intresse enligt EU-lagstiftningens definition ("Public Interest Entity" s.k. PIE).

Aktier som handlas på reglerad marknad

AIK Fotboll AB
BioArctic AB
Bong AB
ContextVision AB
Green Landscaping Group AB (publ)
Infrea AB
Instalco AB
Investment Aktiebolaget Spiltan
Medivir Aktiebolag
NGS Group Aktiebolag
Pierce Group AB (publ)
Vivesto AB
Wästbygg Gruppen AB (publ)

Obligation som handlas på reglerad marknad

DistIT AB
Fastighetsräntefonden Tessin AB (publ)
First Camp Group AB
M.O.B.A. Network AB
Rebellion Operations AB (publ)
Vacse AB (publ)

Noterade fonder som handlas på reglerad marknad

Arte Collectum I AB

Kreditinstitut och försäkringsföretag

Dina Försäkringar Göta Ömsesidigt
Dina Försäkringar Nord ömsesidigt
Dina Försäkringar Syd
Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigt
Dina Försäkring AB
Dina Försäkringar Väst ömsesidigt
Ekobanken Medlemsbank
Evident Life Försäkring AB
Häradssparbanken Mönsterås
Ivetofta Sparbank i BromöllaKyrkans
Försäkring AB (publ)
Lysa Life Försäkring AB
Länsförsäkringar Skaraborg - Ömsesidigt
Nordisk Marinförsäkring AB
Norrbärke Sparbank
Skurups Sparbank
Sparbankernas Försäkrings AB
Sparbanken Nord
Sparbanken Boken

Uttalande från vd

Uttalande om effektiviteten i kvalitetsstyrningssystemet samt intern kontroll av opartiskhet och självständighet.

Företagsledningen är fast besluten om att hålla fortsatt högt fokus på kvalitets- och riskområdet. Det är viktigt för oss att det finns goda förutsättningar för utveckling av vårt kvalitetsarbete och att vi säkerställer en fortsatt hög kvalitet i våra kundleveranser.

Ständiga anpassningar till omvärldens förändrade krav och nya regelverk är en hållbarhetsfråga för oss på Grant Thornton och vårt arbete går hand-i-hand med vår strategi och våra framgångsfaktorer:

- Skapa goda relationer
- Förnyelse & Förbättring
- Ansvarstagande
- Glädje i vardagen

Vårt system för kvalitetsstyrning stödjer våra medarbetare i att agera med integritet och självständighet samt i att efterleva gällande lagar och regelverk. Resultatet av interna kontroller och återkoppling från externa oberoende kontrollorgan, leder oss till slutsatsen att våra system för kvalitetsstyrning och kontroll av opartiskhet och självständighet är effektiva. Kvalitetsstyrningssystemet redovisas i denna rapport om öppenhet och insyn.



Henrik Johansson
Vd, Grant Thornton Sweden

Bilaga - GTI Medlemsföretag inom EU/EES

Land	Legal enhet
Belgien	Grant Thornton Bedrijfsrevisoren BV
Bulgarien	Grant Thornton OOD
Cypern	Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Danmark	Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab
Estland	Grant Thornton Baltic OÜ
Finland	Advico Finland Oy
Finland	Idman Vilen Grant Thornton Oy
Finland	Revico Grant Thornton Oy
Frankrike	AEG Finances Audit Expertise Gestion SAS
Frankrike	Grant Thornton Audit SAS
Frankrike	IGEC SAS
Frankrike	Carib Audit & Conseil
Frankrike	Grant Thornton SAS
Frankrike	Tuillet Audit SAS
Grekland	Grant Thornton SA
Irland	Grant Thornton
Irland	Grant Thornton (NI) LLP
Island	Grant Thornton endurskoðun ehf
Italien	Ria Grant Thornton S.p.A.
Kroatien	Grant Thornton revizija d.o.o.
Lettland	Grant Thornton Baltic Audit SIA

Land	Legal enhet
Lichtenstein	Grant Thornton AG, Schaan
Litauen	Grant Thornton Baltic UAB
Luxemburg	Grant Thornton Audit & Assurance
Malta	Grant Thornton Malta
Nederländerna	Grant Thornton Accountants en Adviseurs BV
Norge	Grant Thornton Revisjon AS
Polen	Grant Thornton Frąckowiak PSA
Polen	Grant Thornton Polska PSA
Portugal	Grant Thornton & Associados, SROC,Lda
Rumänien	Grant Thornton Audit SRL
Slovakien	Grant Thornton Audit, s.r.o.
Slovenien	Grant Thornton Audit d.o.o.
Spanien	Grant Thornton, S.L.P.
Sverige	Grant Thornton Sweden AB
Tjeckien	Grant Thornton Audit s.r.o.
Tyskland	Grant Thornton AG
Tyskland	WPG Wohnungswirtschaftliche Prüfungs- und Treuhand GmbH
Ungern	Grant Thornton Audit Kft.
Österrike	Grant Thornton Austria GmbH
Österrike	Grant Thornton ALPEN-ADRIA Wirtschaftsprüfung GmbH



© 2025 Grant Thornton Sweden AB. All rights reserved.

Med Grant Thornton avses antingen det varumärke under vilket Grant Thorntons medlemsföretag tillhandahåller tjänster inom revision, ekonomiservice, skatt och rådgivning till sina kunder, eller ett eller flera medlemsföretag, beroende på sammanhanget. Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag i Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL och medlemsföretagen utgör inget globalt partnerskap. GTIL och varje medlemsföretag utgör en separat juridisk enhet. Tjänster levereras av medlemsföretagen. GTIL tillhandahåller inga tjänster till kunder. GTIL och dess medlemsföretag är inga ombud för, eller förpliktar, varandra och är inte heller ansvariga för varandras handlingar eller försummelser.