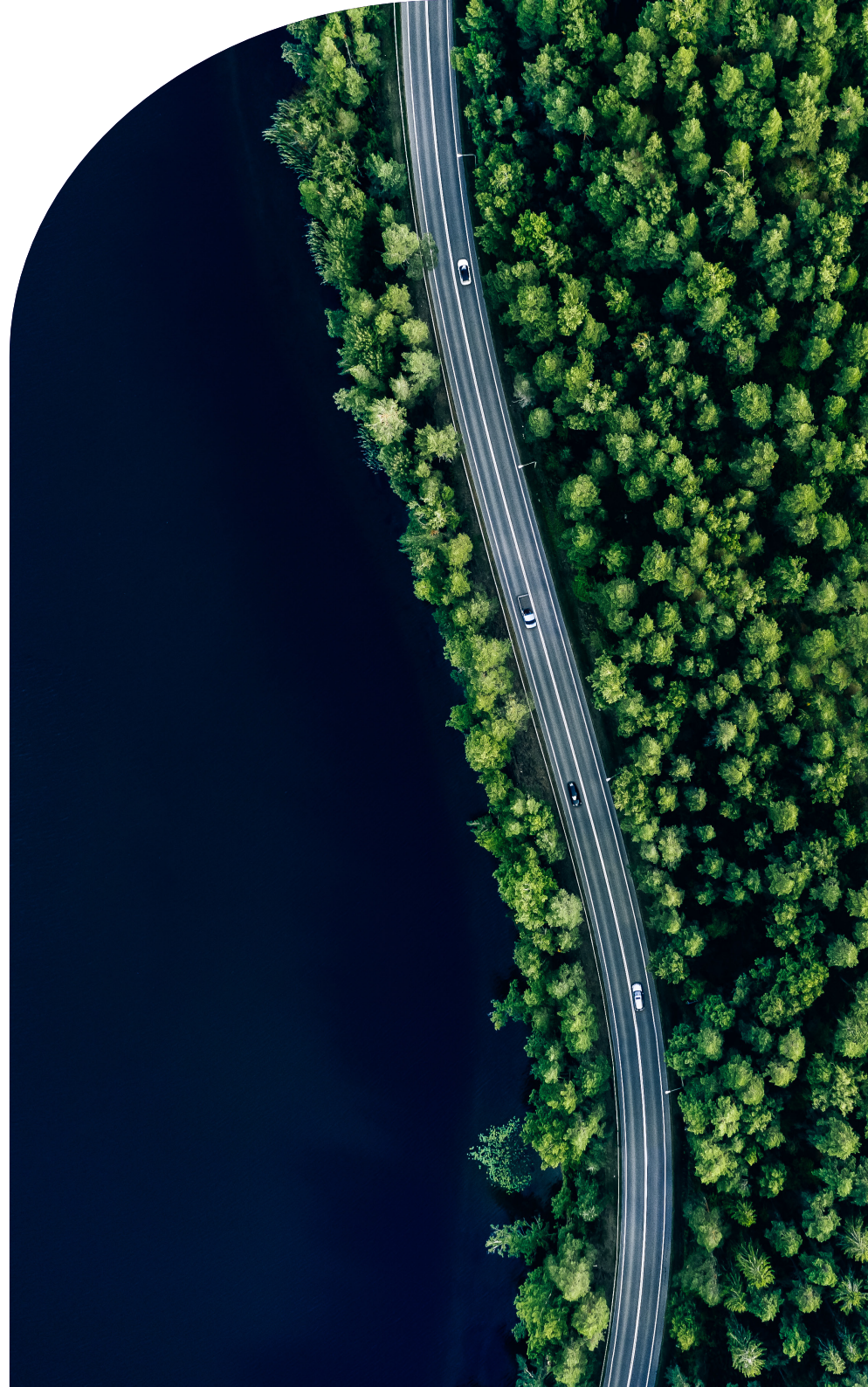


# Transparency Report

Rapport om öppenhet och insyn  
2025/2026



# Innehåll

Årlig rapport	3
Styrning av Grant Thornton	4
Internationellt respektive lokalt nätverk	6
Värdeskapande och kvalitet i centrum	7
Vår revisionsstrategi	9
Rotation och oberoende	10
Övervaka och åtgärda - en del av kvalitetssäkringen	12
Kontinuerligt lärande	14
Finansiell information	15
Revisionskunder som är företag av allmänt intresse	16
Uttalande från vd	17
Bilaga - GTI medlemsföretag inom EU/EES	18

# Årlig rapport

## 2025/2026

Grant Thornton Sweden AB, ("Grant Thornton"), verkar i en omvärld med höga förväntningar på revisions- och konsultföretag. Det ställer höga krav på hur vi som företag hanterar frågor som rör kvalitet, etik, medarbetare och framför allt vårt oberoende. Denna rapport om öppenhet och insyn (eng: "Transparency report") avlämnas i enlighet med gällande regelverk EU:s Förordning 537/2014 artikel 13 samt Revisorslagen (2001:883). Den återberättar det sätt som Grant Thornton styrs på och hur verksamheten organiseras för att uppnå visionen; att vi tillsammans med entreprenörsföretag skapar framtiden. Tillsammans med årsredovisningen ämnar denna rapport ge en god bild av Grant Thornton Sweden AB och rollen som en ansvarsfull aktör i samhället.

## Legal struktur

Grant Thornton Sweden AB är ett registrerat revisionsbolag. Bolaget ägs av Lindebergs Intressenter AB. Slutligt moderbolag är Lindebergs Intressenter Holding AB med 151 delägare. Samtliga delägare är anställda i Grant Thornton Sweden AB där all verksamhet bedrivs. Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag inom nätverket Grant Thornton International Ltd ("GTIL").



# Styrning av Grant Thornton

## Partners och bolagsstämman

Delägare har två ordinarie fysiska partnermöten per år. I samband med dessa beslutas om inval och förändringar i delägarskap samt att väsentliga frågor för ägarna eller företaget diskuteras. För samsyn kring företagets inriktning, värderingar och målsättning finns ett framtaget ägardirektiv. Delägarna har ett aktieägaravtal som i huvudsak innehåller avtal, regler och villkor för partnerskapet. Bolagsstämman är företagets högsta beslutande organ och vid den beslutas om val av styrelse, styrelseordförande och valberedning, samt om finansiella och aktiebolagsrelaterade frågor.

## Valberedning

Valberedningen arbetar på uppdrag av ägarna, med främsta uppdrag att inför bolagsstämman presentera och få beslut på förslag till ny styrelse. Förslaget tar sin grund i en utvärdering av styrelsens och ledamöternas arbete och definierade nomineringskriterier, exempelvis kompetens kring affärsområdena, roll i organisationen och personliga egenskaper. Jämställdhet är en annan viktig parameter vid nominering. Valberedningen ansvarar även bland annat för att besluta om löner och andra ersättningar till styrelsens ledamöter, för utvärdering och uppdatering av ägardirektivet samt för att presentera förslag till revisorer samt arvode till dessa. Under verksamhetsåret 2025 har elva möten genomförts.

## Styrelsen

Styrelsens arbete följer av en årligen fastställd arbetsordning som reglerar beslutsordningen inom bolaget, firmateckning, styrelsens mötesordning,

ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelning mellan styrelse och vd. Styrelsearbetet under året följer ett beslutat årshjul. Ordinarie ledamöter utgörs av personer som är anställda i Grant Thornton Sweden AB. Dessa ingår därmed i företagets program för obligatoriska utbildningar, andra medvetenhets- och kompetenshöjande insatser och olika former av riktade möten, vilket innebär att de erhåller information om bland annat vårt hållbarhetsarbete, kvalitets- och riskfrågor och marknadsutveckling.

Grant Thorntons styrelse är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt strategiskt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom företaget. Det innebär att definiera mål kopplat till hållbar utveckling och via löpande rapportering utvärdera befintliga mål och resultat. Styrelsen är också ytterst ansvarig för översyn och godkännande av väsentlighetsanalysen och årsredovisningen och följer löpande upp verksamheten såväl finansiellt som utifrån hela ESG-perspektivet. Styrelsen tillsätter vd och beslutar bland annat om strategi, budget, uppförandekod samt företagets policyer och governance-ramverk. Därtill lämnar styrelsen förslag till förändringar i partnergrupperingen vilket beslutas av partnermötet. Styrelsen är även ytterst ansvarig för att kvalitetsstyrningen i företaget är effektiv och ändamålsenlig, vilket även innefattar kontinuerlig uppföljning av vd:s arbete och hur verksamheten utvecklas. Vidare hålls styrelsen informerad om frågor avseende oberoende och etik samt efterlevnad av tillämpliga professionella standarder, lagar och regler.

Ordföranden leder styrelsens arbete så att detta utövas enligt aktiebolagslagen och andra relevanta lagar. Styrelsen har normalt sex till åtta ordinarie

sammanträden per år och hanterar för ett aktiebolag sedvanliga styrelsefrågor. Under verksamhetsåret har styrelsen haft åtta ordinarie möten, varav ett konstituerande, samt ett strategimöte. Styrelsen för räkenskapsåret 2025 valdes vid årsstämman i juni och utgjordes av sex ordinarie ledamöter och en extern adjungerad ledamot. Till samtliga styrelsemöten har även vd, cfo, chefsjurist tillika styrelsens sekreterare, samt personalrepresentant kallats. Styrelseordförande är partner och auktoriserad revisor inom företaget, men innehar ingen operativ ledningsroll. Koncernens revisor rapporterar sina iakttagelser årligen vid ett möte till styrelse och företagsledning

Styrelsen för räkenskapsåret 2025/2026 valdes vid årsstämman i juni 2025 och utgjordes av: • Mia Rutenius, ordförande • Daniel Forsgren, ledamot • Henrik Hedberg, ledamot • Boel Hansson, ledamot. • Tobias Uhrberg, ledamot. • Mikael Östblom, ledamot. • Lars Häggström, extern adjungerad ledamot. Styrelsen har adjungerat bolagets chefsjurist, Peter Resborn, att utgöra styrelsens sekreterare. Där utöver utses i annan ordning av personalen en personalrepresentant till styrelsens möten. Under räkenskapsåret var Sara Borgström personalrepresentant.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar löpande sitt arbete för att kunna utveckla, förbättra och effektivisera detta. Utvärdering sker genom en anonymiserad enkät inom styrelsen som följs upp av gemensam utvärdering och diskussion. Även valberedningen ges tillgång till resultatet för att kunna göra en bedömning av hur väl styrelsearbetet fungerar.



## Vd och företagsledning

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret att organisera och bedriva det interna kvalitetsarbetet till vd. I och med detta ansvarar vd för att Grant Thornton har ett effektivt och ändamålsenligt kvalitetsstyrningssystem samt en organisation för kvalitet och intern kontroll. Vd rapporterar årligen till styrelsen avseende efterlevnad av kvalitetskrav, organisatoriska förutsättningar för ett välfungerande kvalitetsarbete och vid behov förslag till aktiviteter och åtgärder relaterad till förbättringar.

Företagsledningen har under räkenskapsåret letts av vd Henrik Johansson och består av åtta medlemmar. Vd tillsammans med företagsledningen är ansvariga för verkställandet av bolagets strategi och affärsplan. Företagsledningen definierar såväl plan som mål och kriterier för uppföljning. Företagsledningen träffas minst månatligen för att hantera aktuella frågor och verksamhetens utveckling. Vd rapporterar regelbundet till styrelsen i frågor som rör verksamhetens utveckling och om såväl pågående som planerade förändringar. Företagsledningen kommunicerar löpande med organisationen genom olika kanaler och forum såsom regelbundna digitala sändningar till samtliga medarbetare. Därtill sker löpande kommunikation via intranät och via chefsleden i verksamheten.

Företagsledningen utgjordes under räkenskapsåret 2025/2026 av: • Henrik Johansson, CEO • Isabella Caruso, CFO • Pia Håkansson, COO & Chief People & Culture Officer • Annie Sebelius, Chief Sustainability & Communications Officer • Maaria Martin Vivaldi, Head of Assurance • Anna Nilsson, Head of Business Consulting & Solutions • Uwe Scheele, Head of Tax • Magnus Sörling, Head of Advisory (från och med 1 december 2025)

# Internationellt respektive lokalt nätverk

Grant Thornton International Ltd (GTIL) är en av världens ledande organisationer för revisions- och konsultföretag. Medlemsföretagen erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning av specialister till både privata och noterade bolag. Tillsammans har nätverket omkring 80 000 medarbetare som levererar högkvalitativ och personlig service på 150 marknader.

GTIL är en icke-praktiserande internationell paraplyorganisation, vilket innebär att GTIL inte tillhandahåller tjänster i eget namn. Tjänster till kund utförs nationellt av respektive medlemsföretag. Under räkenskapsåret har medlemsföretagen utgjorts av självständigt styrda nationella organisationer med varierande ägarstrukturer. Medlemsföretagen ingår inte i ett internationellt partnerskap och är inte juridiska partners i andra medlemsföretag eller associerade företag (undantag kan förekomma). Nätverket förenas av en gemensam vision, gemensam metodik samt ett antal standardiserade verktyg och processer, och arbetar tillsammans för att säkerställa tjänster av hög kvalitet till nationella och internationella kunder. För ytterligare information om GTIL och nätverkets medlemsföretag, se [grantthornton.global/en/locations](https://www.grantthornton.global/en/locations). För medlemsföretag inom EU/EES som utför lagstadgad revision, se förteckning enligt bilaga.



**1 440**  
medarbetare

Grant Thornton Sweden AB har drygt 1430 anställda och har kontor på 22 orter i Sverige; indelade i regioner enligt nedan (med antalet anställda inom parentes):

#### Huvudkontor

Stockholm (544)

#### Region Norr

Falun (23)  
Gävle (35)  
Kiruna (22)  
Luleå (31)  
Sundsvall (44)  
Umeå (30)  
Uppsala (70)  
Visby (24)  
Östersund (23)

#### Region Mitt

Eskilstuna (36)  
Karlstad (21)  
Linköping (21)  
Norrköping (39)  
Nyköping (32)  
Västerås (43)  
Örebro (56)

#### Region Syd

Göteborg (115)  
Helsingborg (60)  
Jönköping (40)  
Kristianstad (34)  
Malmö (84)

# Värdeskapande och kvalitet i centrum

Grant Thornton har ett ansvar gentemot såväl samhället i stort som våra kunder att leverera revision av hög kvalitet. Detta innebär att oberoende, professionalism, integritet, konfidentialitet och gott omdöme utgör grundprinciper i vårt dagliga arbete.

Grant Thorntons verksamhet regleras främst av EU-direktiv, aktiebolagslagen, revisionslagen samt International Standard for Quality Management (ISQM), fastställd av International Federation of Accountants (IFAC). Verksamheten lyder under anti-penningtvättslagstiftning och dataskyddslagstiftning. Vidare återfinns regler och standarder utfärdade av branchorganisationen FAR samt av tillsynsmyndigheten Revisorsinspektionen (RI). Genom registrering av verksamheten för revision av börsnoterade bolag på den amerikanska marknaden, står Grant Thornton även under tillsyn av Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Som revisorer och rådgivare står värdeskapande och kvalitet i centrum. Med utgångspunkt i vår kompetens och vårt engagemang stöttar vi våra kunder i en värld som blir alltmer komplex. För att försäkra oss om att vi kan uppfylla detta och leverera våra tjänster med hög kvalitet hanterar vi exempelvis rekrytering, utbildning och befordringar genom tydligt definierade processer som regelbundet utvärderas och förbättras. Vi har också tydligt definierade kvalitetskrav för de tjänster som vi tillhandahåller.

## Styrelse och vd

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets interna kvalitetsstyrningssystem. Vd har sin tur det operativa ansvaret för att Grant Thorntons gemensamma kvalitetsarbete är ändamålsenligt och väl fungerande. Den av styrelsen beslutade kvalitetspolicyn omfattar alla medarbetare inom Grant Thornton och det huvudsakliga budskapet är att kvalitet ska genomsyra allt vi gör. I policyn definieras centrala roller och ansvar relaterat till kvalitetsstyrningen samt grundläggande principer för kvalitetsuppfyllnad, inklusive systematisk uppföljning och regelbunden rapportering.

## Quality & Risk Office

Quality & Risk Office (QRO) ansvarar för den löpande förvaltningen och utvecklingen av kvalitetsstyrningssystemet samt för att definiera, kommunicera och följa upp företagets riskhantering. I uppdraget ligger bland annat att skapa förutsättningar för en effektiv riskhantering, hög riskmedvetenhet och hög kvalitet. Viktiga beståndsdelar för detta är att säkerställa tydlighet i risk- och kvalitetsramverket, verka för hög nivå av regelefterlevnad och att generera värdeskapande rapportering till olika intressenter, internt och externt.

Som komplement till QRO har de fyra affärsområdena utsett en Risk Manager som bevakar och tillhandahåller stöd i riskhanteringen inom sina respektive affärsområden.

## Utvärdering av kunder och uppdrag

Att inhämta och noga utvärdera relevant information beträffande våra kunder genom vår kundacceptansprocess är ett av de viktigaste verktygen för att förebygga och begränsa risker. I vår kundacceptansprocess utvärderas systematiskt både nya och befintliga kunder och uppdrag i enlighet med tillämpliga regler. Omfattningen av utvärderingen varierar beroende på vilken risknivå vi bedömer att kunden genererar.

Vi har en tydligt satt beslutshierarki som är formulerad utifrån vårt riskramverk, denna finns implementerad i vårt digitala kundacceptansverktyg. Alla kundacceptanser följer en gemensam satt utvärderingsprocess. Kunder eller uppdrag som bedöms generera förhöjd risk eskaleras enligt satta rutiner och utvärderas alltid både av verksamhet samt QRO innan beslut om godkännande görs. Inhämta och noga utvärdera relevant information beträffande våra kunder genom våra processer för acceptanser är ett av de viktigaste verktygen för att förebygga och begränsa risker.

## Etiskt förhållningssätt

Grundläggande för vårt etiska agerande är IESBAs regler respektive FARs regelverk om etik och oberoende samt vår Uppförandekod som baseras på FN Global Compact's 10 principer. Som en del i vårt arbete för god regelefterlevnad och för att säkerställa tydlighet i roller och ansvar, förväntningar med mera kompletterar vi Uppförandekoden med policyer och instruktioner. Ta del av vår Uppförandekod i sin helhet på [grantthornton.se](http://grantthornton.se).



**Ta del av vår Uppförandekod  
i sin helhet på [grantthornton.se](https://www.grantthornton.se)**

# Vår revisionsstrategi

GTIL:s gemensamma revisionsstrategi ”Leading with quality” innebär leverans av högkvalitativa revisioner. Ansvaret för genomförande och verkställande av vår gemensamma revisionsstrategi vilar på revisionsledningen.

## Strategisk inriktning

Revisionsledningen har delat upp ansvaret för revisionsstrategin i följande delområden; Metodik/ PPD (Professional Practice Director), Risk Management, Innovation, People, Market, Revisionsledningen består av Head of Assurance, regioncheferna för våra fyra regioner, vilka är ansvariga för att vi har ändamålsenlig kvalitet i våra uppdrag samt att driva vår affärsplan. Vidare är ansvarig för varje delområde som nämns ovan med i revisionsledningen som ordinarie eller adjungerad. Samtliga affärsområden har system och organisation för kvalitetssäkring, samt intern och extern kvalitetskontroll av de tjänster som tillhandahålls, i enlighet med Grant Thorntons strategi.

## Revisionsmetodik och stödfunktioner

I kombination med Grant Thorntons revisionsmetodik använder vi verktyg genom vilka vi har ambitionen att vara branschledande genom ständig utveckling. Vår metodik ger en tydlig koppling till svenska revisionsstandarder med villkor baserade på ISA (International Standards on Auditing), och ger en revisionsstrategi baserad på risken för felaktigheter. Dessutom tillåter metoden att skraddarsy revisionsåtgärder för varje kunds profil. Det gemensamma utbildningspaket som utvecklats för att stödja vår revisionsmetodik inklude-

rar fördjupade kunskaper i ISA samt i revisionsmetodiken. Fördjupade kunskaper i ISA är en förutsättning för att annat lärande, genom olika moduler online, kan inriktas främst på en enhetlig tillämpning av normer, vilka också stöds av de verktyg som används under revisionsprocessen.

Vår kultur uppmuntrar avstämning med kollegor vid behov och till det finns vissa situationer där det är ett krav. För att säkerställa stöd till revisorer och därigenom säkerställa hög kvalitet har ett antal grupper inrättats:

- Gruppen för avvikande revisionsberättelser – har till uppgift att vägleda revisorer vid svåra bedömningar, samt kvalitetssäkra avlämnade revisionsberättelser. Dessutom finns en särskild grupp för att stödja revisorer i företag av allmänt intresse vid avlämnande av revisionsberättelser.
- Engagement Quality Review ”EQR”-gruppen – har till uppgift att leverera uppdragsanknuta kvalitetskontroller i enlighet med ISQM samt EU-förordningen 537/2014 artikel 8.
- Leap supportgruppen – har till uppgift att stödja och vägleda revisorer vid användandet av revisionsverktyget Leap.
- Gruppen för kvalificerade redovisningsfrågor – har till uppgift att vägleda revisorer och redovisningskonsulter vid bedömningar i revisions- respektive redovisningsuppdrag.

Ytterligare arbetssätt för att främja god kvalitet och arbeta med ständiga förbättringar är, fördjupade

granskningar. En fördjupad granskning kan göras inom ramen för ett pågående uppdrag och benämns då hot review, eller avseende ett redan avslutat uppdrag, en så kallad cold review.

Oavsett om granskningen görs som en hot eller en cold review är syftet att skapa medvetenhet och höja kvalitetsnivån i våra uppdrag totalt sett, vilket bland annat innefattar att slutsatserna från granskningarna kan, och eventuellt bör, användas som bas för utveckling av våra arbetssätt.

Leading with  
**quality**

# Rotation och oberoende

Grant Thornton har utökad skyldighet att säkerställa oberoende och rotation i revisionsuppdrag av allmänt intresse, vilket är gällande även för finansiella företag, i enlighet med EU-förordningen 537/2014, förtydligat i FAR:s EtikU13 och EtikU14. Dessa är implementerade genom vårt interna kvalitetsstyrningssystem och tillhörande interna regler.

Ovanstående regler om rotation och oberoende innebär sammanfattningsvis följande inom Grant Thornton:

Rotationskravet omfattar huvudansvarig revisor samt nyckelrevisor, vilket huvudsakligen beskrivs som revisor på väsentligt dotterbolag samt uppdragsanknuten kvalitetskontrollant/EQR. Dessa kategorier måste roteras ut efter maximalt sju år och omfattas därefter av en karenstid.

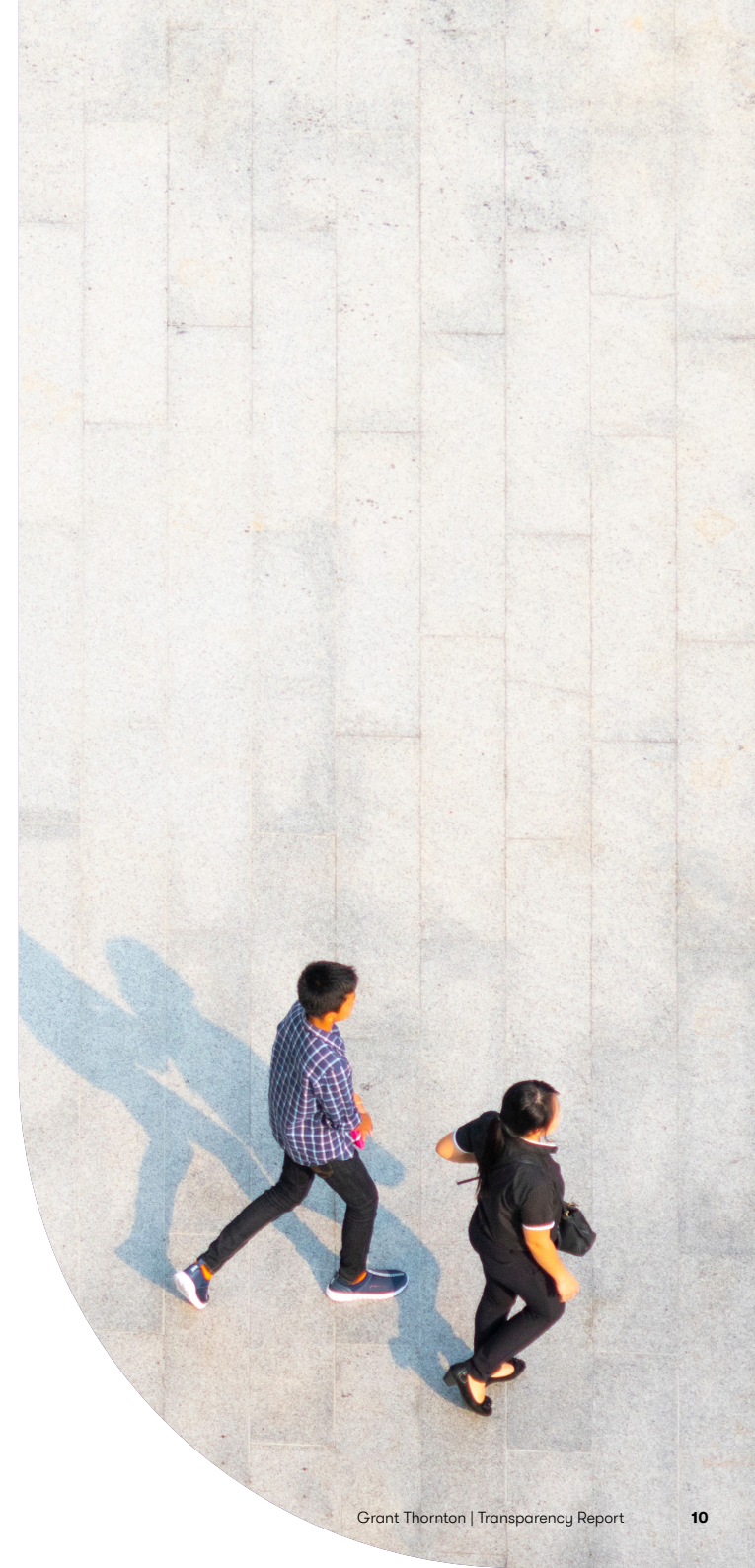
- Rotationskravet omfattar vidare vald revisionsbyrå enligt följande:
  - Finansiella företag av allmänt intresse; rotationskrav minst vart tionde år.
  - Icke-finansiella företag av allmänt intresse: rotationskrav i normalfallet minst vart tionde år men möjlighet finns till förlängning under angivna förutsättningar.
- Av EU-förordningen framgår vilka icke-revisions-tjänster (så kallade förbjudna tjänster) som revisionsföretaget inte får leverera till revisionskunder av allmänt intresse. Förordningen ger respektive medlemsland möjlighet att tillåta vissa undantag från förbjudna tjänster vilket Sverige gjort (så kallade tillåtna förbjudna tjänster). Även IESBA:s etikkod anger begränsningar för tillhandahållande

av icke-revisions-tjänster till revisionskunder.

- Revisionsföretaget är vidare enligt EU-förordningen förbjudet att leverera tjänster till revisionskunder av allmänt intresse överstigande 70% av revisionsarvodet beräknat över en treårsperiod.
- Revisionsföretaget ska inhämta accept av revisionskommittén i förväg avseende icke-revisions-tjänster till revisionskunder av allmänt intresse samt lämna en separat försäkran.

## Opertiskhet och självständighet

Revisorers opartiskhet och självständighet prövas regelbundet och inför varje nytt uppdrag via den så kallade analysmodellen. Rutiner finns för bedömning av om ett uppdrag ska antas, behållas eller avslutas. Grant Thornton har styrande dokument och processer, i enlighet med externa regler och GTIL:s krav, för att medarbetare ska kunna undersöka om det finns förhållanden som medför att oberoendet i ett uppdrag skulle kunna ifrågasättas. Genom de interna kvalitetskontrollerna följer vi upp att reglerna för prövning av oberoendet följs. Alla medarbetare ombes årligen bekräfta sitt oberoende alternativt informera om det föreligger omständigheter som kan utgöra risk för åsidosatt oberoende genom en oberoendedeklaration. Löpande och obligatorisk utbildning i oberoenderegler hålls för samtliga medarbetare. I enlighet med GTIL:s krav, upprätthålls en förteckning över noterade bolag där våra möjligheter att tillhandahålla tjänster är begränsade på grund av revisionsuppdrag ("Restricted List"). Bolagen finns samlade i en global databas som underhålls av GTIL.



Den globala listan används för kontroll när medlemsföretagen ska erbjuda andra tjänster än revision till noterade bolag. När ett bolag finns på listan görs en kontroll med ansvarig revisor för att tillförsäkra att tjänsten inte utgör ett hot mot oberoendet och att tjänsten kan tillåtas. För att säkerställa oberoendet används en gemensam plattform tillhandahållt av GTI för hantering av internationella konfliktkontroller.

Grant Thornton använder GTIL:s automatiska spårningssystem för oberoende, the Global Independence System (GIS). Syftet med systemet är att underlätta och automatisera prövning av oberoendet, lokalt och globalt, genom att alla partners, managers och vissa andra befattningar i medlemsföretagen registrerar sina finansiella innehav på ett konto i GIS. En elektronisk kontroll och signalering äger rum omedelbart i det fall en kontohavare försöker registrera förvärv av ett finansiellt instrument i ett bolag som finns med i förteckningen över bolag med begränsningar på grund av revisionsuppdrag. Systemet innehåller funktioner för att stödja den enskilde medarbetaren att bedöma om värdepappersinnehavet kan behållas eller inte mot bakgrund av gällande omständigheter och tillgängliga fakta.

Det genomförs en årlig intern uppföljning av efterlevnad av kraven på att redovisa finansiella intressen i GIS.

Att utreda eventuella intressekonflikter och/eller hot mot oberoendet genom konfliktkontroller innan Grant Thornton erbjuder eller accepterar ett uppdrag, är en viktig del av arbetet för att förebygga hot mot oberoendet. Grant Thornton följer GTIL:s regler för sådana kontroller när en kund, eller potentiell kund, har internationell verksamhet.



# Övervaka och åtgärda - en del av kvalitetssäkringen

God riskhantering, regelefterlevnad, oberoende, styrning och ledarskap samt övervakning av kvalitet är grundförutsättningar för att bedriva revisions- och rådgivningsverksamhet med en hög kvalitetsnivå. God kvalitet är också en förutsättning för Grant Thorntons verksamhet ur ett hållbart affärs- mässigt perspektiv.

Som registrerat revisionsbolag följer Grant Thornton International Standard on Quality Management (ISQM) och de definierade kraven på att övervaka och åtgärda. Grant Thornton har tydligt definierade kvalitetsmål samt systematiska övervakningsaktiviteter både kopplat till våra uppdrag samt till vår kvalitetsstyrning. Utöver det utför externa myndigheter och instanser såsom Revisorsinspektionen och FAR regelbunden tillsyn över vår verksamhet och de uppdrag vi levererar på.

## Intern kvalitetsuppföljning

I syfte att säkerställa att vår kvalitetsstyrning är korrekt implementerad och väl fungerande genomförs olika typer av tester av verksamhetens mest väsentliga processer på ett systematiskt och löpande sätt under året.

Utgångspunkten för testningen är Grant Thorntons definierade kvalitetsmål samt de risker som potentiellt skulle kunna utgöra hinder för måluppfyllelsen. Testningen initieras genom att testplaner definieras utifrån den senaste riskbedömningen och genomförs av medarbetare som utsetts som testare utifrån sakkunskap. Testresultaten dokumenteras i ett för ändamålet anpassat systemstöd, med bas i de lagar och regler som finns relaterat till dokumentation och arkivering av information.

Eventuella iakttagelser åtgärdas och därigenom förhindras att de leder till oönskade effekter. I de fall testningen påvisar brister definieras åtgärdsplaner och ansvariga som ska säkerställa att bristerna åtgärdas. Genom detta fokus på systematisk hantering av iakttagelser och brister stärker samt förbättras verksamheten kontinuerligt.

## Kontroll av uppdragskvalitet

Kontroll av kvalitet i uppdragen är ett led i Grant Thorntons strävan att säkerställa att medarbetarna följer standarder för yrkesutövningen, tillämpliga krav i lagar och andra författningar samt lever upp till det allmänna förtroende som krävs. Grant Thorntons kvalitetsnämnd, som är tillsatt av styrelsen för att leda arbetet, består av fyra ledamöter varav en är ordförande. Samtliga ledamöter är partners i Grant Thornton och verksamma auktoriserade revisorer. Kvalitetskontrollerna genomförs av erfarna partners och andra kvalificerade medarbetare som är oberoende från de uppdrag de kontrollerar.

Inom en treårsperiod blir uppdrag från samtliga kvalificerade revisorer och konsulter föremål för intern kvalitetskontroll. Därutöver genomförs ett antal slumpmässigt utvalda kontroller. Resultaten från kontrollerna analyseras i syfte att skapa förståelse för de identifierade iakttagelserna och bristerna samt allvarlighetsgraden i dessa. I analysen beaktas faktorer såsom exempelvis teknisk kunskap, metodik och genomgång av utfört arbete, professionell skepticism, resurser och utbildning. Åtgärder definieras och implementeras i syfte att hantera identifierade brister samt att motverka att likande brister uppstår på nytt.

Uppdragskvaliteten bedöms hålla en hög nivå och möter i stor utsträckning de internt definierade målen. Utfallet rapporteras till styrelsen, respektive affärsområdeschef, till vd, företagsledningen och Chief Quality & Risk Officer.

Grant Thornton rapporterar årligen resultatet av de internt genomförda uppdragskontrollerna till FAR.

## GTILs kvalitetsuppföljning

Grant Thornton International Assessment and Review (GTAR) följer regelbundet upp alla medlemsföretag inom GTIL avseende revisionsverksamheten. GTAR är en systematisk uppföljning av kvaliteten på medlemsföretagens revisionsprocesser enligt ISQM1. De genomförs vanligtvis vart tredje år av oberoende och lämpliga kvalificerade partners och managers från andra medlemsföretag under ledning av GTIL. Processen är utformad för att följa uppmedlemsföre-



tagens efterlevnad av professionella standards samt GTILs riktlinjer och rutiner för kvalitetskontroll av revision. Ett antal kunduppdrag väljs ut och kontrolleras också under granskningen. Den senaste GTAR genomfördes under hösten 2025 med godkänt resultat.

### **Extern kvalitetsuppföljning Revisorsinspektionen (RI)**

Grant Thornton är ett registrerat revisionsbolag som därmed står under Revisorsinspektionens (RI) tillsyn. Enligt revisorslagen 2001:883 genomför RI kvalitetskontroller av Grant Thorntons revisionsverksamhet och revisorer. RI:s kvalitetskontroller, vilka normalt genomförs vart tredje år är såväl system- som uppdragsbaserade. Detta innebär att kontroller utförs på Grant Thorntons kvalitetsstyrningssystem samt på ett antal utvalda revisionsuppdrag som genomförts av revisorer i företag av allmänt intresse.

Den senaste kvalitetskontrollen genomfördes hösten 2023. RI konstaterade i sitt beslut avseende den systembaserade delen att ledningsfunktioner, system, rutiner, riktlinjer och policyer möter kraven för att uppfylla gällande kvalitetsnormer och relaterat till uppföljningen av uppdrag att revisionskvaliteten i utförda uppdrag överlag var tillfredsställande. RI gjorde iakttagelser både inom kvalitetsstyrningen och inom uppdragen, där kvaliteten kan förbättras ytterligare. Beslut och rapport finns tillgängliga på RI:s webbplats. Grant Thornton har, utifrån dessa iakttagelser, upprättat planer för samt vidtagit åtgärder. Nästkommande granskning av RI är planerad till hösten 2026.

### **FAR**

Grant Thornton är medlem i branschorganisationen FAR. Som ett led i att kvalitetssäkra branschen genomför FAR regelbundna kvalitetskontroller på alla medlemsföretag. Kontrollen syftar till att säkerställa att Grant Thornton uppfyller relevanta krav på organisation, system, rutiner samt genomför regelbundna och systematiska interna uppdragskontroller. FAR granskade Grant Thornton under hösten 2025, med godkänt resultat.

### **Övervakning av kvalitetsstyrningssystemet**

Grant Thorntons Chief Quality & Risk Officer (CQRO) är ansvarig för företagets övervaknings- och åtgärdsprocess och ska säkerställa att övervakning av kvalitetsstyrningssystemets utformning, implementation och användning genomförs minst årligen.

Övervakningen av kvalitetsstyrningssystemet består i att utifrån ett riskbaserat perspektiv analysera och bedöma utfallet från den systematiska testningen. Övervakningen inkluderar en bedömning av eventuella iakttagelser och brister som identifieras under året samt tillhörande åtgärdsplaner. Vidare innefattar övervakningen även eventuella åtgärdsplaner från externa tillsyns- och kontrollaktiviteter som genomförts under året. Slutligen ska övervakningen även innefatta en utvärdering av väsentliga förändringar som skett i organisation, ledarskap, centrala roller som kan vara av betydelse för det fortsatta kvalitetsarbetet.

Resultatet från övervakningen, inklusive eventuella rekommendationer om ytterligare behov av kvalitetsförbättringsinsatser, rapporteras till styrelsen.

# Kontinuerligt och självdrivet lärande

Grant Thorntons arbete med lärande utgör en viktig del i hur vi driver utveckling och säkerställer hög kvalitet i våra uppdrag. Kompetensutveckling bidrar till att vi kan möta ökade regulatoriska krav, ta vara på den tekniska utvecklingen och fortsätta leverera värde till våra kunder i en snabbt föränderlig omvärld. Genom att kombinera långsiktig strategisk kompetensplanering med modernt, tillgängligt och individanpassat lärande stärker vi både våra medarbetares förmåga och bolagets långsiktiga konkurrenskraft.

För att säkerställa hög kvalitet i våra kunduppdrag arbetar vi långsiktigt och strukturerat med kompetensförsörjning. Våra medarbetare ska ha de förutsättningar, den kunskap och det stöd som krävs för att utföra sina uppdrag i enlighet med lagar, standarder och våra egna kvalitetskrav. Kompetens är affärskritiskt för Grant Thornton och vårt strategiska kompetensarbete styr planeringen inom rekrytering, lärande och utveckling. Under året har vi fortsatt att stärka våra processer för strategisk kompetensplanering för att säkerställa rätt kompetens både på kort och lång sikt för att möta våra kunders behov på bästa sätt.

Att arbeta i team är centralt för oss och främjar ett kontinuerligt lärande och lärandet i det dagliga arbetet. Genom att blanda medarbetare med olika erfarenhetsnivåer uppstår värdefulla lärsituationer i vardagen där kunskap delas naturligt. Medarbetare utvecklas genom praktisk erfarenhet, strukturerad

coaching, reflektion och kontinuerlig återkoppling. Detta förstärks ytterligare av att våra utbildningar är utformade för att lärandet snabbt ska kunna omsättas i kunduppdragen.

Vi har också fortsatt utveckla vårt on demand innehåll för att medarbetare lättare ska kunna ta till sig ny kunskap när behovet uppstår. Det stödjer både det självdrivna lärandet och kopplingen mellan lärande och tillämpning vilket bidrar till både högre kvalitet och ökad effektivitet. Vårt nya lärosystem, GT Academy, är nu den gemensamma platsen för allt lärande med innehåll som stödjer både det dagliga arbetet, karriärutvecklingen och våra utbildningar. Tack vare kunskap on demand blir lärandet mer tillgängligt, sökbart och personligt anpassat utifrån behov, intressen och utmaningar.

Lärplattformens AI-stöd gör det enkelt att skapa och dela kunskap, vilket hjälper oss att ständigt utvecklas. Med GT Academys AI-lärare får medarbetare dessutom tillgång till en personlig handledare som kan svara på frågor, förklara komplexa begrepp och ge exempel anpassade efter specifika roller. Det gör kurserna mer interaktiva och relevanta eftersom innehållet automatiskt anpassas efter vem du är och vilka behov du har.

Genom implementeringen av den nya lärplattformen tar vi ett viktigt steg i vår fortsatta transformation av lärandet. Målet är att lärande i så hög utsträckning som möjligt ska finnas tillgängligt i stunden, när behovet uppstår i arbetet. Detta kompletteras med lärtillfällen där medarbetare möts, både digitalt och i fysiska klassrum, för att utbyta erfarenheter, dela kunskap och inspirera varandra.

## Formellt lärande och regulatoriska krav

Vi erbjuder ett omfattande internt utbildningsutbud som säkerställer att våra medarbetare upprätthåller yrkesteknisk kompetens och följer relevanta regelverk. Inom revision omfattar detta både grund- och vidareutbildning i enlighet med RI:s, FAR:s och EU:s krav. Grant Thornton International tillhandahåller utbildningar inom metodik, revisionsstandarder och kvalitetssäkring som kompletterar våra nationella satsningar. Årets utbildningsinsatser har haft särskilt fokus på hållbarhet, penningtvätt, digitalisering och AI samt komplexa revisions- och redovisningsfrågor. Digitaliseringen har fortsatt påverka både vårt arbetssätt och vårt lärande under året. Vi har stärkt medarbetarnas kompetens inom AI och digitala verktyg genom riktade utbildningar inom bland annat effektiv användning av digitala verktyg och praktiska tillämpningar av AI.

För nya medarbetare erbjuder vi en strukturerad introduktion med fokus på teknisk kompetens, kvalitet, kritiskt tänkande och etiska bedömningar. Grundutbildningarna följer den uppdaterade utbildningsplan som godkändes av Revisorsinspektionen 2025 och utgör en stabil grund för både det dagliga arbetet och för revisorsexamen.

Under året har alla medarbetare på Grant Thornton genomfört obligatoriska utbildningar inom data-skydd, penningtvätt, affärsetik och oberoende samt informations- och IT-säkerhet för att säkerställa regulatoriska krav. Genomförandet följs upp och rapporteras till företagsledningen.

## Individuell utveckling

Självledarskapet utgör grunden för medarbetarnas utveckling på Grant Thornton. Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som tas fram i dialog med närmaste chef och följs upp löpande. Samtalen fokuserar på hur medarbetaren kan utvecklas och bidra till företagets mål och berör arbetsituationen, medarbetarens bidrag, kompetens och utvecklingsbehov.

Under året har vi stärkt självledarskapet ytterligare genom att lansera en bok för alla nyanställda som ett stöd i deras utveckling och väg in i vår kultur under de första åren på företaget. Boken fungerar som ett praktiskt stöd för både medarbetare, handledare och chefer i introduktionen.

Vi har också genomfört fördjupande aktiviteter kring självledarskap, där medarbetarna fick utforska hur värderingar, styrkor, färdigheter och mål hänger samman. Syftet var att stärka förmågan att navigera i en föränderlig omvärld och att ta ansvar för sin egen utveckling. Aktiviteten gav konkreta verktyg för att skapa tydliga mål, omsätta insikter i handling och forma en meningsfull och hållbar karriär på Grant Thornton.

Vårt engagemang för utveckling och lärande syns tydligt, våra revisionsmedarbetare har under 2025/2026 genomfört i genomsnitt 75 utbildningstimmar att jämföra med genomsnittligt antal utbildningstimmar för alla anställda på Grant Thornton som uppgår till 56 timmar.



# Finansiell information

Av den lagstadgade revisionen som GT utför så avser drygt 6% bolag av allmänt intresse (Public Interest Entities). Sett till koncernens nettoomsättning så utgör lagstadgad revision av bolag av allmänt intresse 3%.

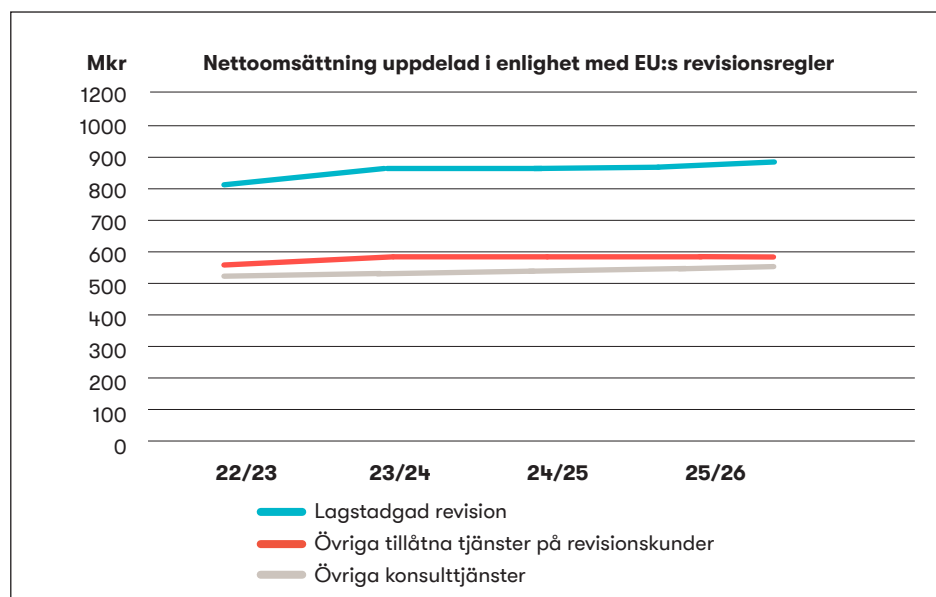
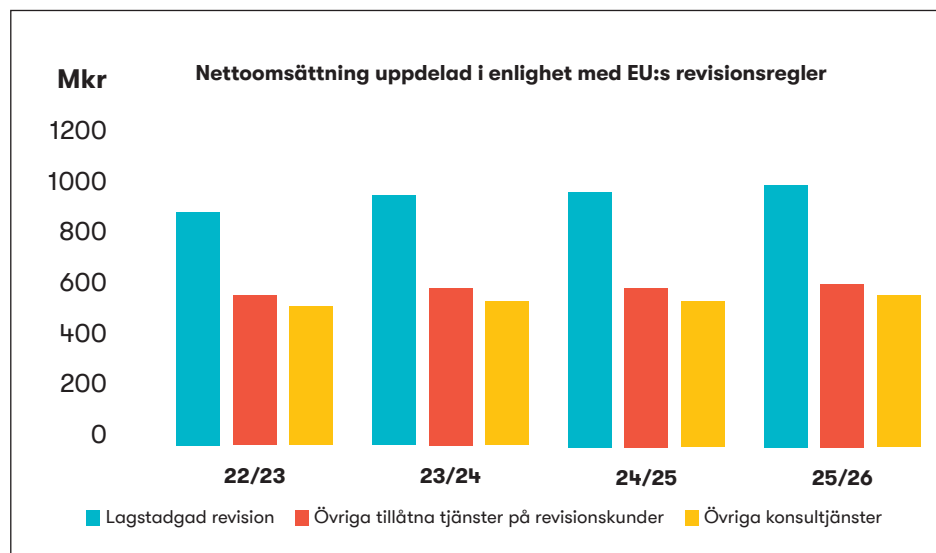
Den totala omsättningen som härrör från lagstadgad revision i GTIL:s medlemsfirmor inom EU eller EEA uppgår till cirka USD 829,9 miljoner, vilket är cirka 22% av den totala revisionsomsättningen. Beloppet representerar omsättningen i respektive firma beräknat per GTIL:s räkenskapsår som avslutades 30 september 2025.

## Ersättningar till vd

Styrelsen är ansvarig för att bestämma ramverket för ersättning till vd.

## Ersättningar till partners

Partners ersättningar består av lön och utdelning. Dessutom har partners ersättning i form av pension och andra förmåner. Dessa fördelas med avseende på befattning och kompetens, samt med hänsyn till partners och teamens prestationer inom områden som kvalitet, risk management, lönsamhet, kundservice, utvärderingar från kunder, arbete med processer och verktyg samt upprätthållande av etiska regler och oberoendekrav.



# Revisionskunder som är företag av allmänt intresse

Nedan återfinns, i enlighet med EU:s 8:e direktiv, våra revisionskunder per 2025-11-01 vilka är företag av allmänt intresse enligt EU-lagstiftningens definition ("Public Interest Entity" s.k. PIE).

## Aktier som handlas på reglerad marknad

AIK Fotboll AB

BioArctic AB

Bong AB

ContextVision AB

Green Landscaping Group AB (publ)

Infrea AB

Instalco AB

Investment Aktiebolaget Spiltan

Medivir Aktiebolag

Pierce Group AB (publ)

ProfilGruppen AB (publ)

Vimian Group AB

Vivesto AB

Wästbygg Gruppen AB (publ)

## Obligation som handlas på reglerad marknad

Bong AB

Fastighetsräntefonden Tessin AB (publ)

First Camp Group AB

Green Landscaping Group AB (publ)

KEYTO Group AB (publ)

M.O.B.A. Network AB

Rebellion Capital AB (publ)

Vacse AB (publ)

Vimian Group AB (publ)

## Noterade fonder som handlas på reglerad marknad

Arte Collectum I AB

Arte Collectum II AB (publ)

## Kreditinstitut och försäkringsföretag

Dina Försäkringar Göta Ömsesidigt

Dina Försäkringar Nord ömsesidigt

Dina Försäkringar Syd

Dina Försäkringar Mitt, ömsesidigt

Dina Försäkring AB

Dina Försäkringar Väst ömsesidigt

Ekobanken Medlemsbank

Evident Life Försäkring AB

Häradssparbanken Mönsterås

Ivetofta Sparbank i Bromölla

Kyrkans Försäkring AB (publ)

Lysa Life Försäkring AB

Nordisk Marinförsäkring AB

Norrbärke Sparbank

Skurups Sparbank

Sparbankernas Försäkrings AB

Sparbanken Nord

Sparbanken Boken

Södra Hestra Sparbank

Åse Viste Sparbank

Tjörns Sparbank

Volvo Car Försäkrings AB

# Uttalande från vd

Uttalande om effektiviteten i kvalitetsstyrningssystemet samt intern kontroll av opartiskhet och självständighet.

På Grant Thornton är kvalitet och riskhantering centrala byggstenar i vår verksamhet och vår långsiktiga strategi. I en tid av ökade förväntningar på oberoende, transparens och hållbarhet arbetar vi målmedvetet med att stärka våra processer och utveckla vårt kvalitetsstyrningssystem så att det möter både dagens och framtidens krav.

För oss är kvalitetsarbetet en del av vår kultur och en förutsättning för att skapa värde – för våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort. Det är nära kopplat till vår strategi och våra framgångsfaktorer: Skapa goda relationer, Förnyelse & förbättring, Ansvarstagande och Glädje i vardagen. Genom kontinuerlig utbildning, förbättrade arbetsprocesser och strukturerade interna kontroller säkerställer vi att våra medarbetare agerar med integritet och självständighet, och att våra åtaganden utförs i enlighet med gällande regelverk.

Den sammanfattande bedömningen avseende 2025 är att kvalitetsnivån för Grant Thornton Sweden är god. Detta omfattar att våra kvalitetsindikatorer uppvisar tillfredsställande resultat samt att vårt kvalitetsstyrningssystem överensstämmer med gällande externa krav och ger rimlig försäkran om att de fastställda kvalitetsmålen uppnås. Vidare är bedömning att kvalitetsstyrningssystemet är ändamålsenligt utformat och korrekt implementerat.

I årets Transparency Report beskriver vi hur vi arbetar systematiskt med kvalitet och hur våra styrningsprocesser bidrar till förtroende, hållbar utveckling och långsiktig resiliens.



**Henrik Johansson**  
Vd, Grant Thornton Sweden

# Bilaga - GTI Medlemsföretag inom EU/EES

## Country Legal entity

Austria	Grant Thornton Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs und Steuerberatungsgesellschaft
Austria	Grant Thornton ALPEN-ADRIA Wirtschaftsprüfung GmbH
Belgium	Grant Thornton Bedrijfsrevisoren BV
Bulgaria	Grant Thornton OOD
Croatia	Grant Thornton revizija d.o.o.
Cyprus	Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Czech Republic	Grant Thornton Audit s.r.o.
Denmark	Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab
Estonia	Grant Thornton Baltic OÜ
Finland	Grant Thornton Oy
Finland	Advico Finland Oy
France	Grant Thornton SAS
France	AEG Finances – Audit.Expertise.Gestion SAS
France	Institut de gestion et d'expertise-comptable - IGEC SAS
France	Tuillet Audit SAS
France	Grant Thornton Audit SAS
France	Carib Audit & Conseil SAS
France	Finexsi-Audit SAS
Germany	Grant Thornton AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Greece	Grant Thornton SA

## Country Legal entity

Hungary	Grant Thornton Audit Kft.
Country	Legal entity
Iceland	Grant Thornton endurskoðun ehf
Ireland	Grant Thornton
Ireland	Grant Thornton (NI) LLP
Italy	Ria Grant Thornton S.p.A.
Latvia	Grant Thornton Baltic Audit SIA
Liechtenstein	Grant Thornton AG, Schaan
Lithuania	Grant Thornton Baltic UAB
Luxembourg	Grant Thornton Audit & Assurance
Malta	Grant Thornton Malta
Netherlands	Grant Thornton Audit en Assurance B.V.
Norway	Grant Thornton Revisjon AS
Poland	Grant Thornton Polska PSA
Portugal	Grant Thornton & Associados, SROC,Lda
Romania	Grant Thornton Audit SRL
Slovak Republic	Grant Thornton Audit, s.r.o.
Slovenia	Grant Thornton Audit d.o.o.
Spain	Grant Thornton, S.L.
Sweden	Grant Thornton Sweden AB



© 2026 Grant Thornton Sweden AB. All rights reserved.

Med Grant Thornton avses antingen det varumärke under vilket Grant Thorntons medlemsföretag tillhandahåller tjänster inom revision, ekonomiservice, skatt och rådgivning till sina kunder, eller ett eller flera medlemsföretag, beroende på sammanhanget. Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag i Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL och medlemsföretagen utgör inget globalt partnerskap. GTIL och varje medlemsföretag utgör en separat juridisk enhet. Tjänster levereras av medlemsföretagen. GTIL tillhandahåller inga tjänster till kunder. GTIL och dess medlemsföretag är inga ombud för, eller förpliktar, varandra och är inte heller ansvariga för varandras handlingar eller försummelser.