

Grant Thorntons revisionsverksamhet

Årlig rapport
2017/2018



Vd har ordet

“Dynamiska bolag ställer krav på dynamisk rådgivning”



Anna Johnson
Vd

Nya behov i en ny tid

Vi lägger ännu ett starkt år bakom oss. Vårt uppdrag är att följa dynamiska ägarledda bolag på deras tillväxtresa och våra resultat visar att vi är en bra partner till Sveriges tillväxtbolag. Utmaningarna som företagare står inför idag är till stor del nya och vårt uppdrag är därför viktigare än någonsin. Den allra viktigaste kunskapen ligger inte i att förstå läget idag utan att förstå förutsättningarna framåt.

Det finns en stark entreprenörskultur och en vilja att starta bolag i Sverige. Det är bra, men vi behöver fler växande bolag. De hinder tillväxtbolag i Sverige möter idag handlar bland annat om regelbörda, otillräckligt strukturkapital och en brist på finansiering och rätt kompetens. Det hämmar bolag att växa och anställa fler. Vårt varumärkeslöfte är att hjälpa kunder, medarbetare och samhälle att frigöra sin potential för att växa och utvecklas, men alla samhällets aktörer behöver vara med för att tillväxtresan ska underlättas.

Resan från 0 till 100 anställda går mycket fortare idag än vad den gjorde för 5 till 10 år sedan. Det är avgörande för bolagen att ha en partner som kan växla upp i snabb takt och som har kunskap om hur omvärldsfaktorer påverkar framåt.

Specialisering viktigare än någonsin

Snabbväxande bolag är i behov av ett brett utbud av kompetenser. Å ena sidan krävs allt mer specialiserad sakkunskap för att möta kundernas behov och å andra sidan är inte behoven längre isolerade till olika affärsområden. Revision och rådgivning framåt bygger på kundens specifika och snabbt skiftande behov

och måste mötas av kompetens, kvalitet och ett brett utbud av specialister. Ensam är inte svag längre, ensam är död. Att jobba i team och kunna erbjuda ett brett utbud av kompetenser är helt avgörande och en strategisk inriktning framåt för oss.

Växer inom våra specialistområden

Vi växer mest inom de branscher där vi är tydligt specialiserade. Tech, ideell sektor, fastighet, livsmedel och vård och omsorg är branscher där vi har lång och gedigen sakkunskap. Kunskap om den regulatoriska situationen, konsumentbeteenden och de utmaningar bolag i dessa branscher möter gör att vi har ett stort förtroende att hjälpa fler.

Sveriges bästa arbetsgivare

Det har varit ett mål för oss att bli Sveriges bästa arbetsgivare och det har vi uppnått under 2017. Vi hamnar på första plats i Universums ranking, som inte är någon extern bedömning utan vad våra egna medarbetare säger. Att vara en attraktiv arbetsgivare är helt avgörande för att attrahera kompetenta medarbetare och vi har redan märkt en stor förändring i attraktionskraft bland både juniora medarbetare och specialistfunktioner. Det har underlättat vår rekrytering vilket också innebär en kompetenssäkring för framtiden. Det spelar också roll för attraktionskraften till hela branschen.

Hållbar arbetsplats

För att vara en attraktiv arbetsgivare så måste vi bygga en långsiktigt hållbar kultur. I arbetslivet i stort finns en utmaning i att många mår dåligt och att den psykiska ohälsan ökar. För att skapa långsiktigt hållbara medarbetare krävs satsningar på en långsiktigt hållbar kultur framför kortsiktiga resultat. Våra medarbetare efterfrågar förnyelseklimat och effektiva arbetspro-

cesser. Att ständigt förnya oss och förändra oss efter kundbehovet och skapa så effektiva interna processer som möjligt är därför avgörande. Vi satsar på ökad flexibilitet för att möta medarbetarnas behov och skapa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.

Global och lokal – på samma gång

När bolagen blir mer globaliserade så det är en stor styrka att vara en global aktör. Vi ser likheter med andra länder där vi finns representerade som vi kan dra nytta av, som Kanada, Australien och Storbritannien. På samma sätt som vi samarbetar med våra 24 kontor i Sverige så kan vi samarbeta kring tillväxtbolags utmaningar också i övriga världen.

Blicka framåt

Att prata om historien är egentligen inte intressant. Vi tittar i kikaren, vilka trender och omvärldsfaktorer framåt som påverkar våra kunder. Att få vara med på entreprenörsbolagens tillväxtresa är något helt unikt. Trots att omvärldsförändringarna är många och sker i snabb takt så kommer affärer trots allt fortsatt att göras mellan människor och inte mellan datorer. Där är vi starka och jag ser fram emot ännu ett år där vi bidrar till ett välmående näringsliv genom vår rådgivning till Sveriges entreprenörsbolag.

Innehållsförteckning

Årlig rapport	1
Legal struktur	2
Styrning av Grant Thornton Sweden	3
Världsomspännande respektive lokalt nätverk	4
Världsomspännande nätverk	4
Grant Thorntons system för kvalitetssäkring	5
Kvalitetskontrollsystem	8
Ständigt lärande	9
Finansiell information	10
Revisionskunder som är företag av allmänt intresse	11

Årlig rapport

2017/2018

Grant Thornton verkar i en omvärld med höga förväntningar på revisionsbolag såväl som på den enskilde revisorn. Det ställer stora krav på hur vi som företag arbetar med frågor om kvalitet, etik, medarbetarfrågor samt inte minst oberoendefrågor.

Denna årliga rapport (eng: "transparency report") avlämnas i enlighet med gällande regelverk såsom EUs Förordning 537/2014 artikel 13. Den speglar också det sätt som Grant Thornton Sverige styrs på och hur vi organiserar vår verksamhet för att uppnå den målsättning vi har satt; att verka för ett välmående näringsliv i Sverige.

Vi hoppas att denna rapport, tillsammans med vår årsredovisning och hållbarhetsredovisning, ger en bra bild av vårt företag och vår roll som ansvarfull aktör i samhället.

Legal struktur

Grant Thornton Sweden AB är ett registrerat revisionsbolag och det bolag där all affärsverksamhet bedrivs. Bolaget ägs av Lindebergs Intressenter AB som i sin tur vid verksamhetsåret 2017/2018 ägdes av 146 (135) partners, direkt eller via egna bolag. Samtliga partners är anställda i Grant Thornton Sweden AB.

Grant Thornton Sweden AB är ett helägt dotterbolag till Lindebergs Intressenter AB, org. nr. 556495-6422, med säte i Stockholm.



Styrning av Grant Thornton Sweden

Aktieägare

Delägare i koncernen utgörs av partners som är verksamma i bolaget. Stämman är företagets högst beslutande organ och partnergruppen har två ordinarie sammanträden per år. Vid stämman beslutas om val av styrelse, styrelseordförande och valberedning, samt om finansiering och aktiebolagsrelaterade frågor. I samband med partnern möten beslutas bland annat om inval och förändringar i delägarskap och diskuteras även för ägarna eller företaget väsentliga frågor. Delägarna har ett aktieägaravtal som i huvudsak innehåller avtal, regler och villkor för partnerskapet.

Valberedning

Valberedningen arbetar på direkt uppdrag av ägarna och dess uppdrag är att nominera ledamöter till styrelsen och vid behov föreslå medlemmar till kommittéer som kan inrättas för att hantera särskilda frågor som berör ägarna. Valberedningen genomför även en årlig utvärdering av styrelsens och ledamöternas arbete. Val till valberedningen sker genom ett röstningsförfarande av partners och administreras av tre seniora partners från regionerna Norr, Syd och Stockholm.

Styrelse

Styrelsen består av fem ledamöter, en arbetstagarrepresentant och två externa adjungerade ledamöter. De externa adjungerade ledamöterna bidrar till värde i form av externa perspektiv och erfarenheter i strategiskt viktiga frågor. Styrelsen har normalt fem till sex ordinarie sammanträden per år och hanterar för ett aktiebolag sedvanliga styrelsefrågor. Styrelsen utser verkställande direktör och beslutar även om system och rutiner för intern kontroll samt lämnar förslag till partnern mötet om delägarförändringar och riktlinjer för ersättningar. Företagets revisor redovisar sina iakttagelser årligen vid ett möte till styrelse och företagsledningen. Styrelsen för räkenskapsåret 2017/18 valdes vid årsstämman i juni 2017 och utgjordes av:

- Lena Möllerström Nording, (ordförande)
- Rickard Julin, ledamot
- Urban Kardvik, ledamot
- Michael Palm, ledamot
- Carl Niring, ledamot
- Jimmy Persson, (arbetstagarrepresentant)
- Åsa Landén Ericsson, (extern adjungerad ledamot)
- Leif Bohlin, (extern adjungerad ledamot)

Verkställande direktör och företagsledning

Företagsledningen leds av verkställande direktören, där ledningen genomför månatliga möten, för att diskutera verksamhetens utveckling och behandla aktuella frågor. Företagsledningen är ansvarig för genomförandet av företagets strategi och affärsplan. Företagsledningen ansvarar även för att bolaget har ett effektivt och ändamålsenligt system för kvalitet och intern kontroll.

Arbetet sker bland annat genom riskkartläggning, att införa policys och rutiner, rapportering samt kontinuerlig uppföljning och övervakning av kvalitet och effektivitet i intern kontroll. I ledningens arbete ingår att utvärdera befintliga och nya partners, samt att förbereda underlag och förslag till styrelsen om partnerförändringar. Företagsledningen har under räkenskapsåret 2017/18 utgjorts av följande personer:

- Anna Johnson, verkställande direktör
- Karitha Eriksson, vice VD och COO
- Daniel Forsgren, vice VD och CFO
- Maria Karlsten, Marknadsområdeschef Syd
- Roland Dansell, Marknadsområdeschef Norr
- Monica Söderlund, chef Skatt
- Mats Fagerlund, chef Advisory
- Lisbeth Larsson (tom augusti 2017), chef Marknad och Kommunikation

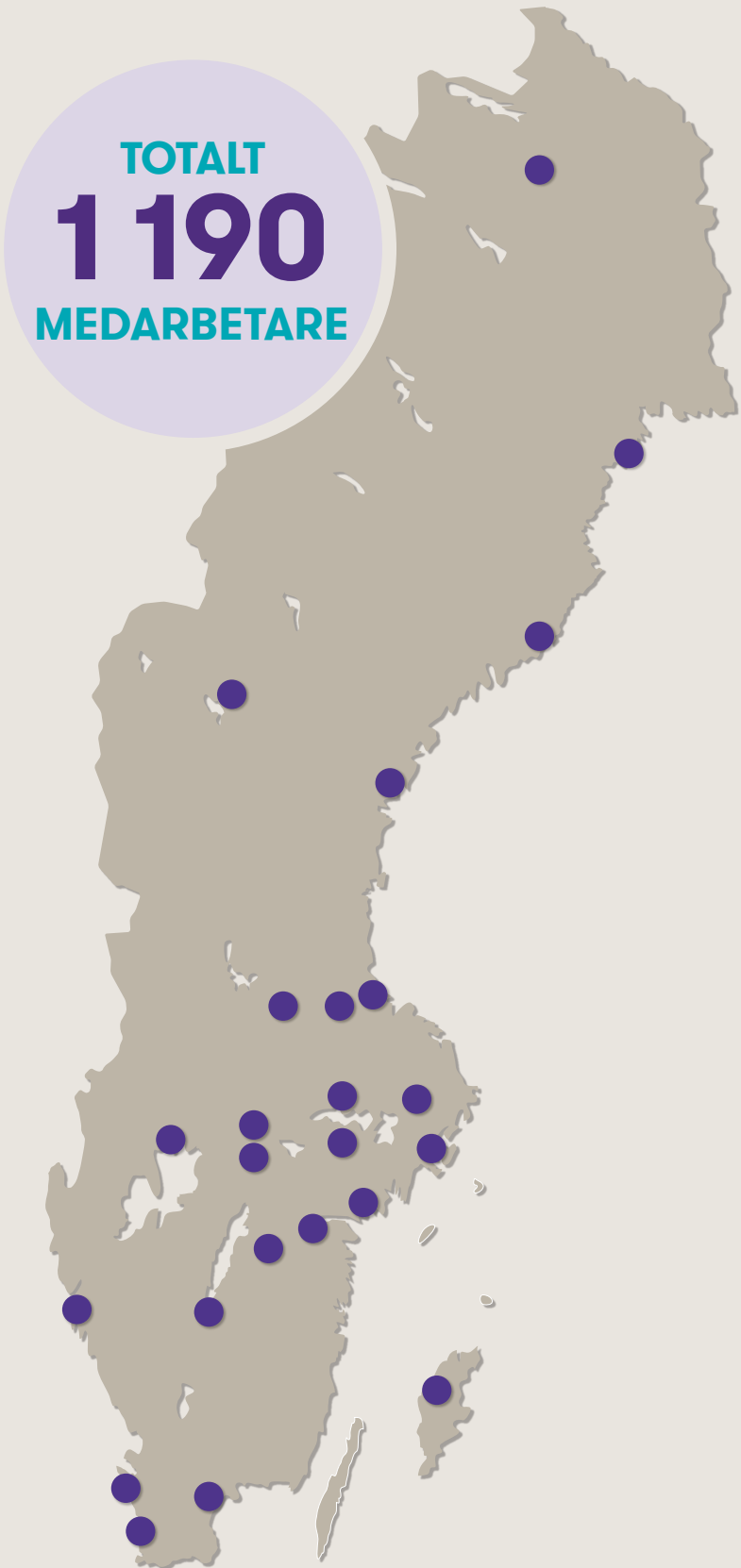
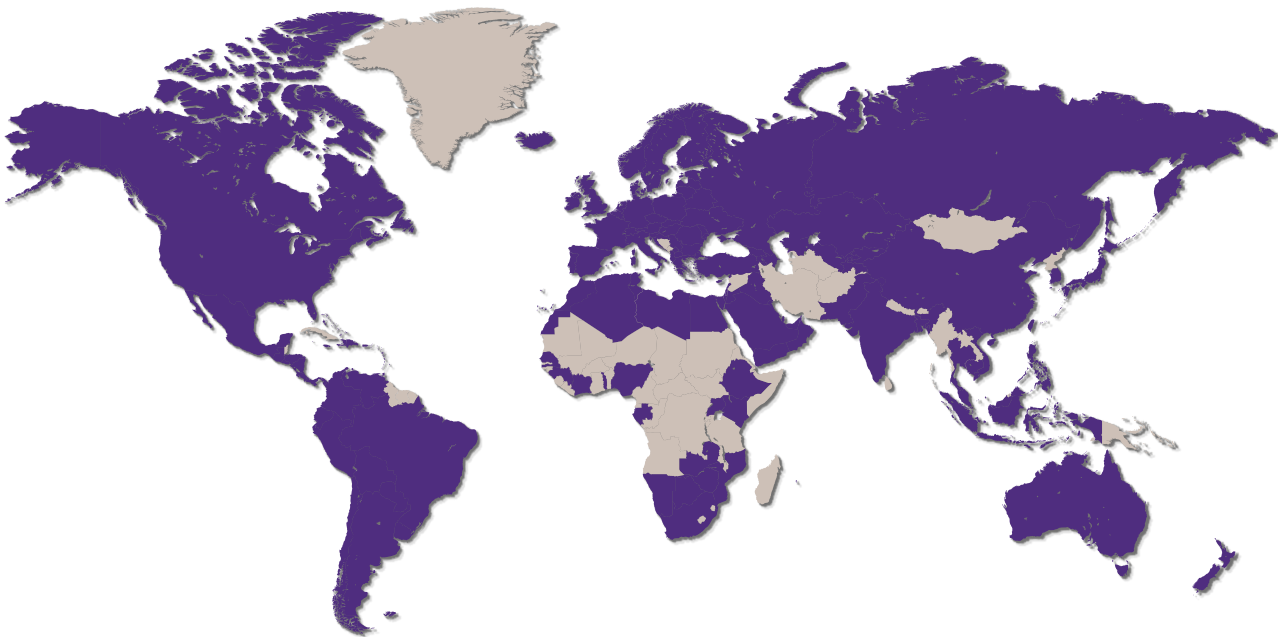
Världsomspännande respektive lokalt nätverk

Grant Thornton International Ltd är en av världens ledande organisationer för självständigt ägda och ledda revisions- och konsultbyråer. Dessa bolag erbjuder revision, skatt och rådgivning av specialister till både ägarledda och noterade bolag. Medlemsfirmornas drygt 35 000 medarbetare förser kunder med högkvalitativ och personlig service i över 130 länder.

Grant Thornton International Ltd (GTIL) är en icke-praktiserande internationell paraplyorganisation som inte levererar tjänster i eget namn. Tjänster till kund utförs nationellt av medlemsföretagen och associerade firmor. Dessa utgör självständiga nationella företag. De ingår inte som medlemmar i ett internationellt partnerskap och är inte juridiska partners i andra medlemsföretag eller associerade företag (undantag kan förekomma). De är inte heller ansvariga för den service eller de aktiviteter som andra medlemsföretag utför. Varje företag styrs självständigt och hanterar sin egen administration.

Trots att många medlemsföretag bär Grant Thorntons namn (ibland i kombination med annat namn), finns det inget gemensamt ägarskap bland medlemsföretagen (undantag kan förekomma) och inte heller har Grant Thornton International Ltd ett ägarintresse i medlemsföretagen.

Medlemmarna har en gemensam vision och förenas av engagemanget att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet till medlemsföretagens kunder runt om i världen. För ytterligare information om GTIL samt ingående nätverksfirmor m.m., se appendix 1 samt grantthornton.global/en.



Stad	Antal medarbetare
Eskilstuna.....	27
Falun.....	20
Gävle	28
Göteborg	83
Helsingborg	27
Jönköping	32
Karlstad	39
Kiruna.....	28
Kristianstad	43
Lindesberg	10
Linköping	27
Luleå	42
Malmö.....	39
Norrköping.....	39
Nyköping	27
Sandviken	8
Stockholm	403
Sundsvall	28
Umeå	25
Uppsala	45
Visby.....	31
Västerås	45
Örebro	56
Östersund	38

Grant Thorntons system för kvalitetssäkring

Grant Thornton verkar i en omvärld med höga förväntningar på revisionsbolag såväl som på den enskilde revisorn. Grant Thornton har därigenom ett stort ansvar gentemot samhället samt våra kunder, inklusive deras leverantörer, anställda, investorer mfl, att leverera revision grundad på hög kvalitet, professionalitet, integritet, konfidentialitet samt inte minst gott omdöme.

Grant Thorntons verksamhet regleras av EU-direktiv, aktiebolagslagen, revisionslagen samt International Standard on Quality Control (ISQC1), fastställd av International Federation of Accountants (IFAC). Vidare återfinns regler och standarder utfärdade av FAR samt av tillsynsmyndigheten Revisorsinspektionen (RI). Genom registrering av verksamheten för revision av börsnoterade bolag på den amerikanska marknaden står även bolaget under tillsyn av Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Genom vår verksamhet att kvalitetssäkra finansiell information bidrar Grant Thornton till ett välmående näringsliv. För att försäkra oss om att vi kan uppfylla detta har Grant Thornton riktlinjer för bl.a. rekrytering, utbildning, vidareutbildning och befordran. Med stöd av dessa system säkerställs att medarbetarna kan utföra sina arbetsuppgifter med god kvalitet. Det finns också dokumenterade regler där det framgår vilka kvalitetskrav som ställs på de tjänster som vi tillhandahåller. Reglerna föreskriver även vilka interna kvalitetssäkringsåtgärder som ska vidtas innan en tjänst levereras.

Tone at the top

En förutsättning för att vi skall kunna uppfylla de högt ställda kraven och förväntningarna som finns på Grant Thornton som företag är att ledningen genom sitt agerande visar vikten av hög etik och moral samt vikten av kvalitet i allt vi gör.

Styrelse respektive företagsledning/vd

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets interna system för kvalitetskontroll vilket också regleras i ISQC1. Vd ansvarar inför styrelsen att vårt kvalitetsarbete hålls på en relevant nivå. VDs uttalande avseende vårt kvalitetssystem för kvalitetssäkring återfinns sist i detta dokument

Risk management

Risk Management bestående av Risk Management Partner och dennes medarbetare ansvarar för utvärdering, förebyggande och hantering av risker samt utvecklar delar av företagets kvalitetssystem, bland annat genom att utarbeta styrdokument, införa och förbättra rutiner och IT system. Risk Management rapporterar direkt till styrelsen och till företagsledningen.

Utvärdering av kunder och uppdrag

Att inhämta och noga utvärdera relevant information beträffande våra kunder är en av de viktigaste åtgärderna för att förebygga och begränsa risker, både för Grant Thornton och våra medarbetare. Utvärderingen ska ske vid förfrågan från en presumtiv kund och därefter en gång per år – innan besked om godkännande lämnas till kund.

Gruppen för utvärdering

Gruppen för utvärdering (GU) arbetar, på uppdrag av Grant Thorntons vd, med att utvärdera potentiella risker vid antagande och bibehållande av uppdrag inom ett antal kundkategorier. Det kan bland annat handla om bolag vars aktier eller andra finansiella instrument är, eller avses bli, noterade/registrerade på en marknadsplats eller bolag som står under Finansinspektionens tillsyn. Gruppen består av bred kompetens från bolaget och representerar olika delar som skatt, revision, risk management och juridik.

De risker och hållbarhetsaspekter som ska utvärderas av kundansvarig och bedömas av GU är:

- Revisionsrisk /Professionell risk (komplexitet, bemanning etc.)
- Hot mot oberoende (om revisions-eller bestyrkandeuppdrag)

- Bedrägeri (oegentligheter hos kunden, riktade mot kunden, oss eller annan)
- Skadat anseende (renommé, förenlighet med Hållbarhetspolicy, etc.)
- Arvodesförlust (betalningsovilja eller betalningsoförmåga)
- Stämning (stämningsbenägen klient/ bransch, stora uppdragsrisker typiskt/ monetärt, tredjemansrisk)

GU:s slutsatser rörande potentiella risker och brister kommuniceras i första hand till kundansvarig och vid behov affärsområdeschef samt kontorschef, i syfte att vidta lämpliga åtgärder. GU rapporterar även månadsvis till Vd och styrelse.

Etiskt förhållningssätt

Grundläggande för vårt etiska agerande är IESBAs regler respektive FARs regelverk om etik och oberoende samt vår hållbarhetspolicy som baseras UN Global Compacts 10 principer. Som en del i vårt arbete för god regelefterlevnad har vi också ett antal andra styrande dokument såsom exempelvis Grant Thorntons policys, riktlinjer och instruktioner. Ta del av vår hållbarhetspolicy i sin helhet på grantthornton.se

Revisionskvalitet

Grant Thornton ser en högkvalitativ och effektiv revision som en av de viktigaste beståndsdelarna av verksamheten.

I samarbete med vårt internationella nätverk har vi tagit fram verktyg, metodik och supportfunktioner för att varje revisionsmedarbetare kontinuerligt ska kunna leverera en högkvalitativ och effektiv revision. Det inkluderar:

- Strategisk riktning. En för hela nätverket gemensam revisionsstrategi, "Leading with quality", som fokuserar på att leverera högkvalitativa revisioner.
- Acceptans och bibehållande av uppdrag. Etablerade processer och procedurer med globala verktyg för att säkerställa acceptansen av högkvalitativa kunder.
- Revisionsmetodik och verktyg. En revisionsmetodik som, förutom att möta de internationella kraven, använder verktyg med ambitionen att vara branschledande genom ständig utvecklig.
- Kvalitetskontroller. Dedikerade kontroll-team som kontinuerligt granskar kvaliteten på revisionerna.
- Utbildningar. Gemensamt utvecklade utbildningar för hela nätverket som säkerställer en kontinuerlig kompetensutveckling.

Strategisk inriktning

Vår gemensamma revisionsstrategi "Leading with quality" innebär: kompetenta medarbetare som hjälper våra kunder och som stöds av en operativ verksamhet med hög kvalitet.

Ansvar för genomförande och verkställande av vår gemensamma revisionsstrategi vilar på revisionsledningen. Revisionsledningen består av revisionschefen (chef för affärsområdet Revision), samt fyra erfarna partners, vilka ansvarar för var sitt delområde; PPD (Professional Practice Director/Quality), Risk Management Audit, People samt Market. De ansvarar i sin tur för att driva utvecklingen och kvalitetssäkringen av vår revisionsprodukt inom respektive område. Samtliga affärsområden har system och organisation för kvalitetssäkring, samt intern och extern kvalitetskontroll av de tjänster som tillhandahålls.

Grant Thorntons system för kvalitetssäkring (forts)

Revisionsmetodik och verktyg

Vi använder en revisionsmetodik som förutom att möta revisionsstandard samt övriga internationella krav, använder verktyg som har ambitionen att vara branschledande genom ständig utvecklig. Under 2018 kommer vi att använda de första delarna av vår nya gemensamma revisionsmetodik, som levereras genom ett nytt revisionsverktyg utvecklat i samarbete med Microsoft. För att driva implementationen och engagemanget för denna förändring, har vi lanserat en serie gemensamma utbildningspaket som varje medlemsbyrå genomför.

Vår metodik:

- ger en tydlig koppling till svenska revisionsstandarder med ISA-baserade villkor.
- ger en revisionsstrategi baserad på risken för felaktigheter.
- tillåter att skräddarsy revisionsåtgärder för varje kunds profil. Vårt nya revisionsverktyg:
- erbjuder flexibilitet och skalbarhet för att utföra revisioner av alla typer och storlekar.
- möjliggör snabba justeringar till regelförändringar.
- ger våra revisorer möjligheten att utföra revisioner med högre kvalitet på ett effektivt sätt.
- ger revisorer möjlighet att förse våra kunder med bättre råd och insikter.

Det gemensamma utbildningspaket som utvecklats för att stödja dessa förändringar inkluderar fördjupade kunskaper i ISA samt i revisionsmetodik. Fördjupade kunskaper i ISA är en förutsättning för att annat lärande, genom olika moduler online, kan inriktas främst på en enhetlig tillämpning av normer i stället för det verktyg som används under revisionsprocessen. Verktyget kräver mindre förklaring; användargränsnittet är intuitivt eftersom det inbegriper omfattande feedback som samlats in från revisorer under hela design- och utvecklingsprocessen.

Stödfunktioner:

Vår kultur uppmuntrar avstämning med kollegor vid behov och till det finns vissa situationer där det är ett krav. För att säkerställa stöd till revisorer och därigenom säkerställa hög kvalitet har ett antal grupper inrättats:

- **Gruppen för avvikande revisionsberättelser** – har till uppgift att vägleda revisorer vid svåra bedömningar, samt kvalitetssäkra avlämnade revisionsberättelser. Dessutom finns en särskild grupp för att stödja revisorer i företag av allmänt intresse vid avlämnande av revisionsberättelser.
- **CRP-gruppen** – har till uppgift att leverera uppdragsanknuta kvalitetskontroller i enlighet med ISQC1 samt EU - förordningen 537/2014 artikel 8.
- **Voyager supportgruppen** – har till uppgift att stödja och vägleda revisorer vid användandet av revisionsverktyget Voyager.
- **Gruppen för kvalificerade revisionsfrågor** – har till uppgift att vägleda revisorer vid svåra bedömningar i revisionsuppdrag.
- **Gruppen för kvalificerade redovisningsfrågor** – har till uppgift att vägleda revisorer och redovisningskonsulter vid bedömningar i revisions- respektive redovisningsuppdrag.

Utöver de ovan angivna grupperna finns andra funktioner, med bredare uppdrag, som också lämnar stöd i revisions- och kvalitetsfrågor t.ex. Bolagsjuristfunktionen samt Risk Management.

Grant Thorntons system för kvalitetssäkring (forts)

Grant Thornton har en utökad skyldighet att säkerställa rutiner och policies avseende hantering av oberoende samt rotation på revision-skunder av allmänt intresse, vilka även sedan 17 juni 2016 omfattar finansiella företag. Detta regleras i EU-förordningen 537/2014, men finns även förtydligat i FAR:s uttalanden EtikU 13 och EtikU 14.

Ovanstående regler om rotation och oberoende innebär sammanfattningsvis följande:

- Rotationskravet omfattar huvudansvarig revisor samt nyckelrevisor, vilket huvudsakligen beskrivs som revisor på väsentligt dotterbolag samt uppdragsansluten kvalitetskontrollant/CRP. Dessa kategorier måste roteras ut efter maximalt sju år och omfattas därefter av en karenstid.
- Rotationskravet omfattar vidare vald revisionsbyrå enligt följande:
 - Finansiella företag av allmänt intresse; rotationskrav minst vart tionde år.
 - Icke-finansiella företag av allmänt intresse: rotationskrav i normalfallet minst var tionde år men möjlighet finns till förlängning under angivna förutsättningar.
 - Särskilda övergångsregler finns.
- Av EU-förordningen framgår vilka icke-revisionstjänster som revisionsföretaget inte får leverera (sk förbjudna tjänster) till revisionskunder av allmänt intresse. Förordningen ger respektive medlemsland möjlighet att tillåta vissa undantag från förbjudna tjänster vilket Sverige gjort (sk tillåtna förbjudna tjänster).
- Revisionsföretaget är vidare förbjudet att leverera tjänster till revisionskunder av allmänt intresse överstigande 70% av revisionsarvodet beräknat över en tre-årsperiod.
- Revisionsföretaget ska inhämta accept av revisionskommittén i förväg avseende icke-revisionstjänster till revisionskunder av allmänt intresse samt lämna en försäkran i revisionsberättelsen.

Grant Thorntons Risk Managementavdelning övervakar löpande att föreskrifter i ovanstående regelverk följs.

Opartiskhet och självständighet

Revisorers opartiskhet och självständighet prövas regelbundet och inför varje nytt uppdrag via den s.k. analysmodellen enligt Revisorslagen. Standarder finns för bedömning av om ett uppdrag ska antas, behållas eller avslutas. Grant Thornton har även interna regler och system för att medarbetare ska kunna undersöka om det finns förhållanden som medför att oberoendet i ett uppdrag skulle kunna ifrågasättas. För att säkerställa att berörda medarbetare är fria från finansiella, personliga och affärsmässiga bindningar, är företagets kundförteckning öppen för alla medarbetare, som är skyldiga att rapportera omständigheter som gör att oberoendet i ett uppdrag skulle kunna ifrågasättas. De interna kvalitetskontrollerna följer upp att reglerna för prövning av oberoendet följs. Dessutom genomförs en årlig oberoendedeklaration som lämnas av våra medarbetare. För att säkerställa kompetens i oberoendefrågor hålls löpande och årligen utbildning i oberoenderegler.

Som komplement till våra egna regler för oberoende kräver Grant Thornton International att medlemsföretagen har policies och rutiner som säkerställer oberoendet i alla medlemsföretag. Dessa inkluderar ett krav på medlemsföretagen att upprätthålla en lista över noterade bolag där våra möjligheter att tillhandahålla tjänster är begränsade på grund av revisionsuppdrag. Bolagen finns samlade i en global databas som underhålls av Grant Thornton International.

Den globala listan används för kontroll när medlemsföretagen ska erbjuda andra tjänster än revision till noterade bolag. När ett bolag finns på listan görs en kontroll med ansvarig revisor för att tillförsäkra att tjänsten inte är ett hot mot oberoendet och att tjänsten kan tillåtas. För att säkerställa oberoendet har Grant Thornton International utvecklat GRS - Global Relationship System vilket hanterar internationella konfliktkontroller.

Grant Thornton International har även infört ett automatiskt spårningssystem för oberoende, the Global Independence System (GIS). Syftet med systemet är att underlätta och automatisera prövning av oberoendet, lokalt och globalt, genom att partners och vissa andra anställda i medlemsföretagen registrerar sina värdepappersinnehav på ett konto i GIS. En elektronisk kontroll och signalering äger rum omedelbart om en kontohavare försöker registrera förvärv av ett finansiellt instrument i ett bolag som finns med i förteckningen över bolag med begränsningar på grund av revisionsuppdrag. Systemet innehåller funktioner för att hjälpa den enskilde medarbetaren eller ansvarig chef att bedöma om värdepappersinnehavet kan behållas eller inte mot bakgrund av gällande omständigheter och tillgängliga fakta.

Att utreda eventuella intressekonflikter och/eller hot mot oberoendet innan vi erbjuder eller accepterar ett uppdrag, är en viktig del av arbetet för att förebygga hot mot oberoendet. Grant Thornton International har dessutom infört en policy som inkluderar en standardrutin för dessa kontroller när en kund eller potentiell kund har internationell verksamhet.

Kvalitetskontrollsystem

Som registrerat revisionsbolag ska Grant Thornton följa ISQC1:s krav på övervakning. Förutom intern kvalitetssäkring sker övervakning via kvalitetskontroller utförda av Revisorsinspektionen samt Föreningen auktoriserade revisorer – FAR. Nedan är en beskrivning av relevant övervakning som sker.

En stor del av vår verksamhet är reglerad. God riskhantering, regelefterlevnad, intern styrning och kontroll är en grundförutsättning för att bedriva revisionsverksamhet. Vårt oberoende är viktigt av både regulatoriska skäl och för att undvika risker kopplade till vårt anseende. I grunden finns en etikkod som är ett internationellt regelverk, utfärdat av The International Ethics Standards Board for Accountants, IESBA.

Interna kvalitetskontroller

Intern kvalitetskontroll utförd av Grant Thornton Sverige

Grant Thorntons interna kvalitetskontroll är ett led i företagets strävan att säkerställa att medarbetarna lever upp till det förtroende och regelverk som krävs. En hög kvalitetsnivå är också en förutsättning för Grant Thorntons verksamhet och för att skydda vårt varumärke. Styrelsen och företagsledningen är ytterst ansvariga för Grant Thorntons kvalitetskontrollsystem.

Grant Thorntons kvalitetsnämnd, som är tillsatt av styrelsen för att leda arbetet med interna kvalitetskontroller, består av minst tre ledamöter varav en är ordförande. Samtliga ledamöter är i Grant Thornton verksamma partners eller andra personer med tillräcklig och ändamålsenlig erfarenhet och behörighet inom Grant Thornton.

Vi uppfyller ISQC1:s övervakningskrav, bland annat genom årliga interna kvalitetskontroller inom samtliga våra affärsområden. Våra interna kvalitetskontroller genomförs av en från uppdraget och kontoret fristående kontrollant. Inom varje treårsperiod blir samtliga kvalificerade revisorer och konsulter föremål för sådan kvalitetskontroll.

Intern kvalitetskontroll utförd av Grant Thornton International

Alla medlemsföretag måste regelbundet genomgå en inspektion av sin revisionsverksamhet från den internationella organisationen, benämnd Grant Thornton International Audit Review [GTAR].

GTAR är en systematisk kontroll av kvaliteten på medlemsföretagens revisionsprocesser. Den genomförs minst en gång vart tredje år av oberoende och lämpliga kvalificerade partners och managers från andra medlemsföretag under ledning av Grant Thornton International Ltd. Inspektionsprocessen är utformad för att kontrollera medlemsföretagens efterlevnad av professionella standards och den internationella Grant Thornton-organisationens riktlinjer och rutiner för kvalitetskontroll av revision. Samtidigt kontrolleras ett antal revisionsuppdrag. Den senaste inspektionen genomfördes i juni 2017.

Externa kvalitetskontroller

Tillsyn utövad av Revisorsinspektionen (RI)

Grant Thornton står under Revisorsinspektionens tillsyn (namnändrat från Revisorsnämnden våren 2017). Enligt revisorslagen 2001:883 genomför Revisorsinspektionen periodiska kontroller av Grant Thornton som företag avseende organisation, system och rutiner men även av revisionsuppdrag avseende börsnoterade bolag. Den senaste kvalitetskontrollen genomfördes hösten 2017 med avrapportering vintern 2018. Beslut och rapport finns tillgängliga på Revisorsinspektionens webbplats. Utöver dessa kontroller genomför RI systematisk och uppsökande tillsyn med olika inriktning.

Tillsyn utövad av FAR

Föreningen Auktoriserade Revisorer, FAR, genomför vart sjätte år en kvalitetskontroll av att Grant Thornton uppfyller relevanta krav på organisation, system, rutiner samt genomförda interna uppdragskontroller. Senast en sådan kontroll ägde rum avseende vårt affärsområde revision var under 2012.

Även vår redovisningsverksamheten kontrolleras av FAR. Varje auktoriserad redovisningskonsult genomgår kvalitetskontroll minst en gång under en period av sex år. Senast en sådan kontroll ägde rum avseende vårt affärsområde ekonomiservice var under 2016.

Grant Thornton rapporterar även årligen till FAR vårt resultat av de internt genomförda kvalitetskontrollerna.

160 
Interna kontroller
under 2017/2018

Ständigt lärande

Våra interna utbildningsprogram ska säkerställa att vi lever upp till de krav på kvalitet och etik som ställs regulatoriskt, från våra kunder och från våra olika branschorganisationer. De ska också erbjuda våra medarbetare relevant utbildning kopplat till den karriär och den utveckling de eftersträvar.

Vi erbjuder ett omfattande utbildningsprogram för våra medarbetare. Årligen genomför vi en kunskapsvecka med utbildningar på olika nivåer inom respektive affärsområde. Genom att ständigt anta nya och mer utmanande arbetsuppgifter med stöd och hjälp från chef och mer seniora medarbetare utvecklar vi kompetensen och skapar engagemang i organisationen. Våra utbildningar har från och med 2018 övergått från företrädesvis lärarledda timmar till att erbjudas i mer moderna utbildningssätt.

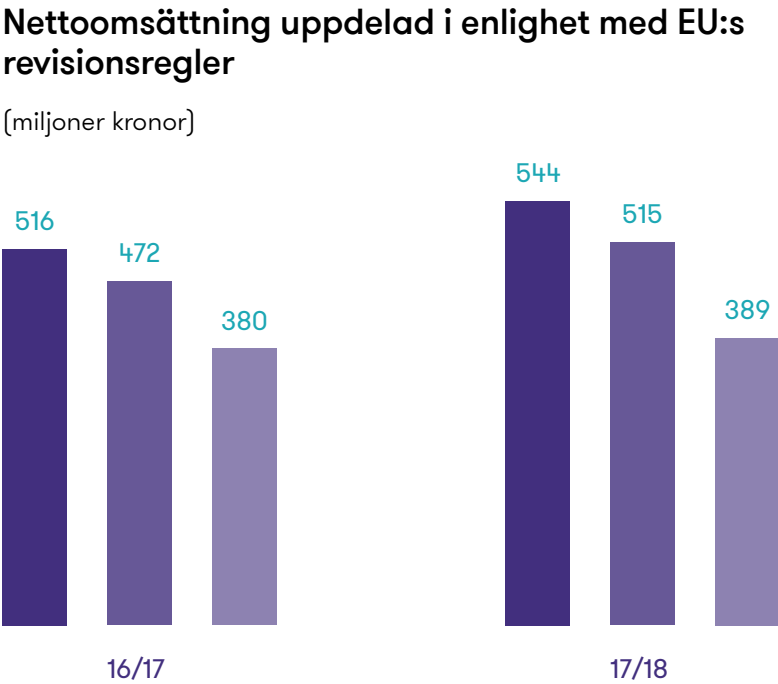
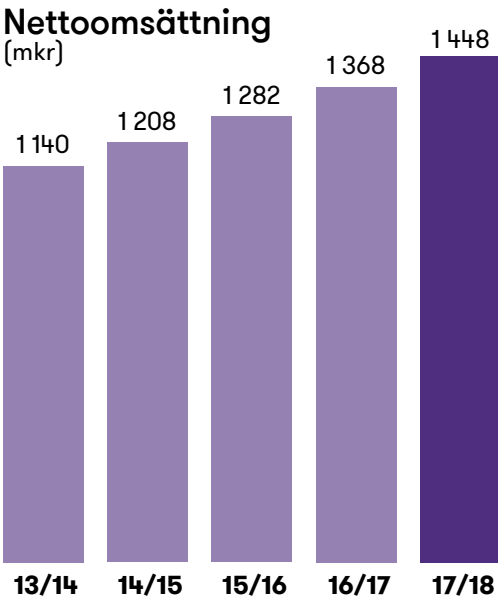
Vår policy för utbildning är att den ska vara inriktad på det vidareutbildningsbehov som respektive revisor har, samt att fortbildningskraven ska uppfylla kraven som ställs av EUs direktiv (2006/43/EG), Revisorsinspektionens föreskrifter samt FARs krav på vidareutbildning.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar för revisionspersonal uppgår under 2017/18 till 74 (79).



Att vi blev Sveriges bästa arbetsgivare har lett till att vi ses som en attraktiv arbetsgivare, främst bland rekryteringar av yngre anställda.

Finansiell information



- Lagstadgad revision
- Övriga tillåtna tjänster på revisionskunder
- Övriga konsulttjänster

Av den lagstadgade revisionen som Grant Thornton Sweden utför så avser mindre än 3 % bolag av allmänt intresse (Public Interest Entities). Sett till koncernens nettoomsättning så utgör lagstadgad revision av bolag av allmänt intresse ca 1 %.

Ersättningar till vd och partners

Ersättning till vd
Styrelsen är ansvarig för att bestämma ramverket för ersättning till vd.

Ersättningar till partners
Partners ersättningar består av lön och utdelning. Dessa fördelas med avseende på befattning och kompetens, samt med hänsyn till partners och teamens prestationer inom områden som kvalitet, risk management, lönsamhet, kundservice, utvärderingar från medarbetare och kunder, arbete med processer och verktyg samt upprätthållande av etiska regler och oberoendekrav.

Partners ersättning varierar också baserat på risk och kvalitet på utfört arbete, som komplement till ett antal andra kriterier.

Revisionskunder som är företag av allmänt intresse

Nedan återfinns, i enlighet med EUs förordning 537/2014, företag av allmänt intresse som varit revisionskunder under 2017/18.

Börsnoterade bolag

- Sectra AB
- CTT Systems AB
- Uniflex AB
- SBC Sveriges BostadsrättsCentrum AB
- Anoto Group AB
- Instalco intressenter AB
- Bioarctic AB
- Dedicare AB

Bolag med börsnoterade lån

- West Atlantic AB (publ)
- DistIT AB (tidigare Deltaco)
- YA Holding AB
- Tobin Properties AB
- Svea Ekonomi AB
- Preservia Hyresfastigheter AB (publ)
- Preservia AB (publ)
- Alcadon Group AB
- Sättra Förvaltning AB
- M2 Asset Management AB
- Mariefjärd AB

FI tillsyn, försäkringsbolag m.m.

- Svea Ekonomi AB
- Nordiska Kreditmarknadsbolaget
- Närs Sparbank
- Svelands Djurförsäkringar, ömsesidigt
- Nordisk Marinförsäkring AB
- Solidar Livförsäkring AB
- Sparbanken Gotland



Uttalande om effektiviteten i systemet för kvalitetskontroll samt intern kontroll av opartiskhet och självständighet.

Systemet för kvalitetskontroll i revisionsverksamheten finns redovisade på sidorna 5-8.

Systemen för kvalitetssäkring stödjer våra medarbetare att agera med integritet och självständighet samt i att följa lagar och gällande regelverk.

Resultatet av våra kontroller tillsammans med återkoppling från oberoende kontrollorgan leder till slutsatsen att våra system för kvalitetskontroll, samt kontroll av opartiskhet och självständighet, är effektiva.

Grant Thornton Sweden AB
Anna Johnson
Vd



Med Grant Thornton avses antingen det varumärke under vilket Grant Thorntons medlemsföretag tillhandahåller tjänster inom revision, ekonomi-service, skatt och rådgivning till sina kunder, eller ett eller flera medlemsföretag, beroende på sammanhanget. Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag i Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL och medlemsföretagen utgör inget globalt partnerskap. GTIL och varje medlemsföretag utgör separata juridiska enheter. Tjänster levereras av medlemsföretagen. GTIL tillhandahåller inga tjänster till kunder. GTIL och dess medlemsföretag är inte ombud för, eller förpliktar, varandra och är inte heller ansvariga för varandras handlingar eller försummelser.

www.granthornton.se
© 2018 Grant Thornton. All rights reserved.