

Transparency report

Rapport om öppenhet och insyn

2022/2023



Innehållsförteckning

Årlig rapport	3
Styrning av Grant Thornton	4
Internationellt respektive lokalt nätverk	5
Värdeskapande och kvalitet i centrum	6
Vår revisionsstrategi	8
Rotation och oberoende	10
Kvalitetsstyrningssystem – övervakning uppdragskvalitet	12
Kontinuerligt lärande	14
Finansiell information	16
Revisionskunder som är företag av allmänt intresse	18
Uttalande från vd	19
Bilaga	

Årlig rapport

2022/2023

Grant Thornton verkar i en omvärld med höga förväntningar på revisions- och konsultföretag. Det ställer stora krav på hur vi som företag arbetar med frågor om kvalitet, etik, medarbetarfrågor samt inte minst oberoendefrågor. Denna rapport om öppenhet och insyn (eng: "Transparency report") avlämnas i enlighet med gällande regelverk såsom EU:s Förordning 537/2014 artikel 13. Den speglar det sätt som Grant Thornton styrs på och hur vi organiserar vår verksamhet för att uppnå den vision vi har satt; att vi tillsammans med entreprenörsföretag skapar framtiden. Vi hoppas att denna rapport, tillsammans med vår årsredovisning, ger en bra bild av vårt företag och vår roll som ansvarsfull aktör i samhället.

Legal struktur

Grant Thornton Sweden AB är ett registrerat revisionsbolag och det bolag där affärsverksamheten bedrivs. Bolaget är ett helägt dotterbolag till Lindebergs Intressenter AB, org.nr. 556495-6422, med säte i Stockholm som i sin tur vid verksamhetsåret 2022/2023 ägdes av 156 (155) partners, direkt eller via egna bolag. Samtliga partners är anställda i Grant Thornton Sweden AB. Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag inom Grant Thornton International Ltd ("GTIL"). För övriga medlemsföretag, se förteckning enligt bilaga.

Styrning av Grant Thornton

Delägare

Delägare i koncernen utgörs av partners som är verksamma i bolaget. Stämman är företagets högst beslutande organ och partnergruppen har två ordinarie sammanträden per år. I samband med partnermöten beslutas bland annat om inval och förändringar i delägarskap. Det diskuteras även för ägarna eller företaget väsentliga frågor. Delägarna har antagit ett ägardirektiv som anger den önskade inriktningen för koncernen och utgör ett ramverk som styrelsen och företagsledningen förhåller sig till. Delägarna har ett aktieägaravtal som i huvudsak innehåller regler och villkor för partnerskapet. Vid årsstämman beslutas om val av styrelse, styrelseordförande och valberedning, samt om finansiella och aktiebolagsrelaterade frågor.

Valberedning

Valberedningen arbetar på direkt uppdrag av ägarna. Valberedningen har till uppdrag att presentera ett förslag till styrelse till årsstämman. Som en del i arbetet genomförs en utvärdering av styrelsens och ledamöternas arbete. Vidare har Valberedningen till uppdrag att besluta om löner och andra ersättningar till styrelsens ledamöter. Valberedningen ansvarar också för utvärdering och uppdatering av ägardirektivet samt att presentera förslag till revisorer och arvode till dessa. Val till Valberedningen sker genom ett röstningsförfarande av partners och administreras av fyra seniora partners från regionerna Norr, Syd, Mitt och Stockholm.

Styrelse

Styrelsen har under året bestått av sex stycken ledamöter, en arbetstagarrepresentant och två externa adjungerade ledamöter. Externa adjungerade ledamöter tillför värde i form av externa perspektiv och erfarenheter i strategiskt viktiga frågor. Styrelsen har under 2022/2023 haft sju ordinarie möten och ett strategimöte. Styrelsen hanterar för ett aktiebolag sedvanliga styrelsefrågor och har det yttersta ansvaret för Grant Thorntons kvalitetsstyrning. De riktlinjer avseende kvalitet som fastställts årligen av styrelsen tydliggör bl.a. vilka övergripande policys och riktlinjer som finns på kvalitetsområdet, hur den interna organisationen är utformad ur ett kvalitetsperspektiv samt hur rutiner för intern rapportering är utformade.

Styrelsen för räkenskapsåret 2022/2023 valdes vid årsstämman i juni 2022 och utgjordes av:

- Michael Palm, ordförande
- Rickard Julin, ledamot
- Henrik Hedberg, ledamot
- Mia Rutenius, ledamot
- Mats Fagerlund, ledamot
- Boel Hansson, ledamot
- Lennart Käll, extern adjungerad ledamot
- Cecilia Lundin, extern adjungerad ledamot

Styrelsen har adjungerat bolagets chefsjurist, Peter Resborn, att utgöra styrelsens sekreterare. Där utöver utses i annan ordning av personalen en personalrepresentant till styrelsens möten. Under räkenskapsåret var Anna Lenhammar personalrepresentant.

Verkställande direktör och företagsledning

Vd har det operativa ansvaret för Grant Thornton och ska säkerställa att bolaget har ett effektivt och ändamålsenligt system för kvalitet och intern kontroll. Arbetet sker bland annat genom riskkartläggning, att införa policys och rutiner, rapportering samt kontinuerlig uppföljning och övervakning av kvalitet och effektivitet i intern kontroll. Företagsledningen som leds av vd, genomför månatliga möten för att diskutera verksamhetens utveckling och aktuella frågor. Företagsledningen är ansvarig för genomförandet av företagets strategi och affärsplan.

Sammansättningen i företagsledningen ändrades under verksamhetsåret till att från 1 augusti 2022 bestå av:

- Anna Johnson, vd/CEO
- Henrik Johansson, CFO
- Pia Håkansson, COO
- Isabella Caruso, Business Leader Office Network
- Joachim Linder, Business Leader Assurance
- Anna Nilsson, Business Leader Outsourcing Services
- Pia Hedberg, Business Leader Tax
- Mats Öberg, Business Leader Advisory
- Daniel Forsgren, Chief Strategy Officer
- Annie Sebelius, Chief Sustainability & Communications Officer
- Karin Alexandersson, Chief People & Culture Officer (tillträdde i mars 2023)
- Annika Odelros, Chief Quality & Risk Officer

Internationellt respektive lokalt nätverk

Grant Thornton International Ltd (GTIL) är en av världens ledande organisationer för självständigt ägda och ledda revisions- och konsultbyråer. Dessa byråer erbjuder revision, skatt och rådgivning av specialister till både privata och noterade bolag. Medlemsfirmornas drygt 68 000 medarbetare förser kunder med högkvalitativ och personlig service i över 140 länder.

GTIL är en icke-praktiserande internationell paraplyorganisation som inte levererar tjänster i eget namn. Tjänster till kund utförs nationellt av medlemsföretagen som utgör självständigt nationellt partnerägda företag. De ingår inte som medlemmar i ett internationellt partnerskap och är inte juridiska partners i andra medlemsföretag eller associerade företag (undantag kan förekomma). De är inte heller ansvariga för den service eller de aktiviteter som andra medlemsföretag utför. Varje företag styrs självständigt och hanterar sin egen administration.

Trots att många medlemsföretag bär Grant Thorntons namn (ibland i kombination med annat namn), finns det inget gemensamt ägarskap bland medlemsföretagen (undantag kan förekomma) och inte heller har GTIL ett ägarintresse i medlemsföretagen. Medlemmarna har en gemensam vision, liksom gemensam metodik, verktyg och processer, och förenas av engagemanget att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet till medlemsföretagens nationella och internationella kunder runt om i världen.

För ytterligare information om GTIL samt ingående nätverksfirmor se bilaga respektive [grantthornton.global/en/locations](https://www.grantthornton.global/en/locations).

Grant Thornton Sweden AB har drygt 1400 anställda och finns på 22 orter i Sverige; indelade i regioner enligt nedan (med antalet anställda inom parantes):



1 400
medarbetare

Stockholm (530) som är huvudkontoret

Region norr

Falun (24)
Gävle/Sandviken (35)
Kiruna (24)
Luleå (33)
Sundsvall (39)
Umeå (34)
Uppsala (53)
Visby (30)
Östersund (23)

Region mitt

Eskilstuna (31)
Karlstad (30)
Linköping (20)
Norrköping (39)
Nyköping (30)
Västerås (34)
Örebro (64)

Region Syd

Göteborg (117)
Helsingborg (51)
Jönköping (36)
Kristianstad (49)
Malmö (73)

Värdeskapande och kvalitet i centrum

Grant Thornton har ett ansvar gentemot såväl samhälle som kunder att leverera revision av hög kvalitet. I det arbetet utgör professionalism, integritet, konfidentialitet och gott omdöme fyra grundprinciper i vår arbetsvardag.

Grant Thorntons verksamhet regleras främst av EU-direktiv, aktiebolagslagen, revisionslagen samt International Standard for Quality Management (ISQM), fastställd av International Federation of Accountants (IFAC).

Vidare återfinns regler och standarder utfärdade av FAR samt av tillsynsmyndigheten Revisorsinspektionen (RI). Genom registrering av verksamheten för revision av börsnoterade bolag på den amerikanska marknaden, står även bolaget under tillsyn av Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Som revisorer och rådgivare står värdeskapande och kvalitet i centrum. Med utgångspunkt i vår kompetens och vårt engagemang stöttar vi våra kunder i en värld som blir alltmer komplex. För att försäkra oss om att vi kan uppfylla detta och leverera våra tjänster med hög kvalitet hanterar vi exempelvis rekrytering, utbildning och befordringar genom tydligt definierade processer. Vi har också definierat vilka kvalitetskrav som ställs på de tjänster som vi tillhandahåller.

Styrelse respektive företagsledning/vd

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets interna kvalitetsstyrningssystem. Vd ansvarar inför styrelsen för att vårt kvalitetsarbete är ändamålsenligt och väl fungerande. Såväl styrelsen som vd har beslutat om riktlinjer avseende kvalitet som ska genomsyra hela företaget.

En förutsättning för att vi ska kunna uppfylla de högt ställda kraven och förväntningarna som finns på Grant Thornton som företag är att styrelse och företagsledningen genom sitt agerande visar vikten av hög etik och moral samt att kvalitet är en grundpelare i allt vi gör.



2022

etablerades stabsfunktionen
Quality & Risk Office

Quality & Risk Office

I syfte att stärka styrning och kontroll inom Grant Thornton etablerades i september 2022 en ny stabsfunktion med ansvar för att utveckla, leda och samordna vårt kvalitets- och riskarbete – Quality & Risk Office.

Quality & Risk Office ansvarar för att definiera, kommunicera och följa upp företagets riskhantering och för den löpande förvaltningen och utvecklingen av kvalitetsstyrningssystemet. I ansvaret ligger bland annat att definiera styrning och metodik, initiera förändrings- och förbättringsförslag samt att följa upp och informera företagsledningen och styrelsen om utvecklingen. Som komplement till Quality & Risk Office har varje affärsområde utsett en risk management-ansvarig som bevakar respektive tillhandahåller stöd i riskhanteringen inom sina respektive affärsområde.



Utvärdering av kunder och uppdrag

Att inhämta och noga utvärdera relevant information beträffande våra kunder genom vår kundacceptansprocess är en av de viktigaste åtgärderna för att förebygga och begränsa risker.

I vår kundacceptansprocess utvärderas systematiskt både nya och befintliga kunder och uppdrag i enlighet med tillämpliga regler. Omfattningen av utvärderingen varierar beroende på vilken risknivå vi bedömer att kunden genererar. Kunder eller uppdrag som bedöms generera förhöjd risk eskaleras till en instans utsedd av vd, Gruppen för utvärdering (GU) som gör en oberoende bedömning av risken. GU rapporterar månadsvis till vd och styrelse.

Etiskt förhållningssätt

Grundläggande för vårt etiska agerande är IESBAs regler respektive FARs regelverk om etik och oberoende samt vår Uppförandekod som baseras på FN Global Compact's 10 principer. Som en del i vårt arbete för god regelefterlevnad och för att säkerställa tydlighet i roller och ansvar, förväntningar m.m. kompletterar vi Uppförandekoden med policyer och riktlinjer. Ta del av vår Uppförandekod i sin helhet på [grantthornton.se](https://www.grantthornton.se).

Vår revisionsstrategi

GTIL:s gemensamma revisionsstrategi ”Leading with quality” innebär leverans av högkvalitativa revisioner. Ansvar för genomförande och verkställande av vår gemensamma revisionsstrategi vilar på revisionsledningen.

Strategisk inriktning

Revisionsledningen har delat upp ansvaret för revisionsstrategin i följande delområden; Metodik/ PPD (Professional Practice Director), Risk Management, Innovation, People, Quality samt Market. Revisionsledningen består av Business Leader Assurance, ett antal erfarna partners samt två adjungerade revisorer, vilka ansvarar för att driva utvecklingen och kvalitetssäkringen av vår revisionsprodukt inom respektive delområde. Samtliga affärsområden har system och organisation för kvalitetssäkring, samt intern och extern kvalitetskontroll av de tjänster som tillhandahålls, vilket ligger helt i linje med Grant Thorntons strategi.

Revisionsmetodik och stödfunktioner

I kombination med vår revisionsmetodik LEAP använder vi verktyg genom vilka vi har ambitionen att vara branschledande genom ständig utveckling.

Vår metod ger en tydlig koppling till svenska revisionsstandarder med villkor baserade på ISA (International Standards on Auditing), och ger en revisionsstrategi baserad på risken för felaktigheter. Dessutom tillåter metoden att skräddarsy revisionsåtgärder för varje kunds profil.

Det gemensamma utbildningspaket som utvecklats för att stödja vår revisionsmetodik inkluderar fördjupade kunskaper i ISA samt i revisionsmetodiken. Fördjupade kunskaper i ISA är en förutsättning för att annat lärande, genom olika moduler online, kan inriktas främst på en enhetlig tillämpning av normer, vilka också stöds av de verktyg som används under revisionsprocessen.

Vår kultur uppmuntrar avstämning med kollegor vid behov och till det finns vissa situationer där det är ett krav. För att säkerställa stöd till revisorer och därigenom säkerställa hög kvalitet har ett antal grupper inrättats:

- Gruppen för avvikande revisionsberättelser – har till uppgift att vägleda revisorer vid svåra bedömningar, samt kvalitetssäkra avlämnade revisionsberättelser. Dessutom finns en särskild grupp för att stödja revisorer i företag av allmänt intresse vid avlämnande av revisionsberättelser.
- Engagement Quality Review ”EQR”-gruppen – har till uppgift att leverera uppdragsanknuta kvalitetskontroller i enlighet med ISQM samt EU - förordningen 537/2014 artikel 8.
- Voyager supportgruppen – har till uppgift att stödja och vägleda revisorer vid användandet av revisionsverktyget Voyager.
- Gruppen för kvalificerade redovisningsfrågor – har till uppgift att vägleda revisorer och redovisningskonsulter vid bedömningar i revisions- respektive redovisningsuppdrag.

Vid behov tillsätts en övervakande funktion på enskilt revisionsuppdrag vilket kan ske antingen vid 1) utmanande revisionsuppdrag enskilt eller i kombination med indikation på behov av stöttning av påskrivande revisor eller 2) där påskrivande revisors oberoende kan ifrågasättas utifrån tredje mans perspektiv.

Utöver de ovan angivna grupperna finns Quality & Risk Office som också lämnar stöd i risk- och kvalitetsfrågor.

Stöd till revisorer:

-  Avvikande revisionsberättelser
-  Engagement Quality Review "EQR"
-  Voyager support
-  Kvalificerade redovisningsfrågor



Rotation och oberoende

Grant Thornton har utökad skyldighet att säkerställa oberoende och rotation i revisionsuppdrag av allmänt intresse, vilket är gällande även för finansiella företag sedan 17 juni 2016. Detta säkerställer vi genom interna rutiner och policys i enlighet med EU-förordningen 537/2014, förtydligat i FAR:s EtikU13 och EtikU14.

Ovanstående regler om rotation och oberoende innebär sammanfattningsvis följande:

- Rotationskravet omfattar huvudansvarig revisor samt nyckelrevisor, vilket huvudsakligen beskrivs som revisor på väsentligt dotterbolag samt uppdragsansluten kvalitetskontrollant/CRP. Dessa kategorier måste roteras ut efter maximalt sju år och omfattas därefter av en karenstid.
- Rotationskravet omfattar vidare vald revisionsbyrå enligt följande:
 - Finansiella företag av allmänt intresse; rotationskrav minst vart tionde år.
 - Icke-finansiella företag av allmänt intresse: rotationskrav i normalfallet minst vart tionde år men möjlighet finns till förlängning under angivna förutsättningar.
 - Särskilda övergångsregler finns.
- Av EU-förordningen framgår vilka icke-revisionstjänster som revisionsföretaget inte får leverera (s.k. förbjudna tjänster) till revisionskunder av allmänt intresse. Förordningen ger respektive medlemsland möjlighet att tillåta vissa undantag från förbjudna tjänster vilket Sverige gjort (s.k. tillåtna förbjudna tjänster).
- Revisionsföretaget är vidare förbjudet att leverera tjänster till revisionskunder av allmänt intresse överstigande 70% av revisionsarvodet beräknat över en tre-årsperiod.

- Revisionsföretaget ska inhämta accept av revisionskommittén i förväg avseende icke-revisionstjänster till revisionskunder av allmänt intresse samt lämna en separat försäkran.

Grant Thorntons Quality & Risk Office har ett uppdrag inom uppföljning av regelefterlevnaden i företaget.

Opartiskhet och självständighet

Revisorers opartiskhet och självständighet prövas regelbundet och inför varje nytt uppdrag via den s.k. analysmodellen enligt Revisorslagen. Standarder finns för bedömning av om ett uppdrag ska antas, behållas eller avslutas. Grant Thornton har även interna regler och system för att medarbetare ska kunna undersöka om det finns förhållanden som medför att oberoendet i ett uppdrag skulle kunna ifrågasättas. Genom de interna kvalitetskontrollerna följer vi upp att reglerna för prövning av oberoendet följs. Dessutom genomförs en årlig oberoendedeklaration som lämnas av våra medarbetare. För att säkerställa kompetens i oberoendefrågor hålls löpande utbildning i oberoenderegler.

Som komplement till våra egna regler för oberoende kräver GTIL att medlemsföretagen har policys och rutiner som säkerställer oberoendet i alla medlemsföretag. Dessa inkluderar ett krav på medlemsföretagen att upprätthålla en förteckning över noterade bolag där våra möjligheter att tillhandahålla tjänster är begränsade på grund av revisionsuppdrag. Bolagen finns samlade i en global databas som underhålls av GTIL.



Den globala listan används för kontroll när medlemsföretagen ska erbjuda andra tjänster än revision till noterade bolag. När ett bolag finns på listan görs en kontroll med ansvarig revisor för att tillförsäkra att tjänsten inte är ett hot mot oberoendet och att tjänsten kan tillåtas. För att säkerställa oberoendet har GTIL utvecklat GRS (Global Relationship System) vilket hanterar internationella konfliktkontroller.

GTIL har även infört ett automatiskt spårningssystem för oberoende, the Global Independence System (GIS). Syftet med systemet är att underlätta och automatisera prövning av oberoendet, lokalt och globalt, genom att partners och vissa andra anställda i medlemsföretagen registrerar sina värdepappersinnehav på ett konto i GIS. En elektronisk kontroll och signalering äger rum omedelbart om en kontohavare försöker registrera förvärv av ett finansiellt instrument i ett bolag som finns med i förteckningen över bolag med begränsningar på grund av revisionsuppdrag. Systemet innehåller funktioner för att hjälpa den enskilde medarbetaren eller ansvarig chef att bedöma om värdepappersinnehavet kan behållas eller inte mot bakgrund av gällande omständigheter och tillgängliga fakta.

Årligen genomförs en intern granskning av efterlevnad av kraven på att redovisa finansiella intressen i GIS.

Att utreda eventuella intressekonflikter och/eller hot mot oberoendet innan vi erbjuder eller accepterar ett uppdrag, är en viktig del av arbetet för att förebygga hot mot oberoendet.

GTIL har dessutom infört en policy som inkluderar en rutin för dessa kontroller när en kund, eller potentiell kund, har internationell verksamhet.

Kvalitetsstyrningssystem – övervakning uppdrags- kvalitet

Som registrerat revisionsbolag ska Grant Thornton från 2022-12-15 följa International Standard on Quality Management (ISQM) krav på övervaknings- och åtgärdsprocess. Förutom interna övervakningsaktiviteter såsom uppdragskontroller sker övervakning via externa inspektioner utförda av Revisorsinspektionen samt FAR.

God riskhantering, regelefterlevnad, oberoende, styrning och ledarskap samt övervakning av kvalitet är en grundförutsättning för att bedriva revisions- och rådgivningsverksamhet med en hög kvalitetsnivå. Kvalitet är också en förutsättning för Grant Thorntons verksamhet ur ett affärsmässigt och hållbart perspektiv.

Implementeringen av ISQM skedde i projektform, och beslutades av styrelsen.

Interna uppdragskontroller

Intern uppdragskontroll utförd av Grant Thornton Sverige

Genomförande av Grant Thorntons interna uppdragskontroller är ett led i företagets strävan att säkerställa att medarbetarna följer standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar samt lever upp till det allmänna förtroende som krävs.

Grant Thorntons kvalitetsnämnd, som är tillsatt av styrelsen för att leda arbetet med övervakning av interna uppdragskontroller, består av minst tre ledamöter varav en är ordförande. Samtliga ledamöter är i Grant Thornton verksamma auktoriserade revisorer samt partners. Kontrollerna görs av erfarna partners och andra kvalificerade medarbetare som är oberoende från uppdraget. Inom varje tre-årsperiod blir samtliga kvalificerade revisorer och konsulter föremål för sådan intern uppdragskontroll.

Vi analyserar resultatet av våra uppdragskontroller för att utvärdera karaktären på identifierade brister samt allvarlighetsgraden i dessa. Vid denna grundorsaksanalys beaktar vi faktorer såsom t ex teknisk kunskap, metodik övervakning och genomgång av utfört arbete, professionell skepticism, resurser och utbildning. Vi utvärderar resultaten av dessa analyser för att sedan utforma och implementera åtgärder i syfte att hantera och motverka identifierade brister i vårt kvalitetsstyrningssystem.

Vårt system för övervakning av interna uppdragskontroller är uppbyggt för att styrelse och företagsledning med rimlig grad av säkerhet skall kunna identifiera väsentliga risker i verksamheten och hantera dessa risker med rutiner, kontroller och andra åtgärder.

Intern kvalitetskontroll utförd av GTIL

Grant Thornton International Audit Review (GTAR) följer regelbundet upp alla medlemsföretag inom GTIL avseende revisionsverksamheten. GTAR är en systematisk kontroll av kvaliteten på medlemsföretagens revisionsprocesser. Den genomförs minst en gång vart tredje år av oberoende och lämpliga kvalificerade partners och managers från andra medlemsföretag under ledning av GTIL. Inspektionsprocessen är utformad för att kontrollera medlemsföretagens efterlevnad av professionella standards och den internationella Grant Thornton organisationens riktlinjer och rutiner för kvalitetskontroll av revision. Samtidigt kontrolleras ett antal revisionsuppdrag. Den senaste inspektionen genomfördes hösten 2021 med godkänt resultat.

Externa inspektioner

Tillsyn utövad av Revisorsinspektionen (RI)

Grant Thornton Sweden AB är ett registrerat revisionsbolag som därmed står under RI:s tillsyn. Enligt revisorslagen 2001:883 genomför RI kvalitetskontroller av Grant Thorntons revisionsverksamhet och revisorer. RI:s kvalitetskontroller, vilka normalt genomförs vart tredje år, är såväl system- som uppdragsbaserad vilket innefattar kontroll av Grant Thorntons egna kvalitetsstyrningssystem och även kontroll av revisionsuppdrag som genomförts av revisorer i företag av allmänt intresse.

Den senaste kvalitetskontrollen genomfördes hösten 2020 med avrapportering 2021-04-27. RI konstaterade i sitt beslut avseende den systembaserade delen att ledningsfunktioner, system, rutiner, riktlinjer och policyer som finns inom Grant Thornton generellt möter kraven för att uppfylla gällande kvalitetsnormer. RI identifierade i den uppdragsbaserade delen av kvalitetskontrollen vissa uppdragsspecifika granskningsbrister där revisionskvaliteten bör förbättras. Beslut och rapport finns tillgängliga på RI:s webbplats.

Tillsyn utövad av FAR

FAR genomför vart sjätte år en kvalitetskontroll av att Grant Thornton uppfyller relevanta krav på organisation, system, rutiner samt genomförda interna uppdragskontroller. Under 2018 genomfördes en kvalitetskontroll av FAR med godkänt resultat avseende vårt affärsområde revision. Grant Thornton rapporterar även årligen till FAR resultatet av de internt genomförda uppdragskontrollerna.

Kontinuerligt lärande

Vi ser lärande som en kontinuerlig process, integrerad i det dagliga arbetet. Lärandet utgår från organisationens mål utifrån vilka medarbetarnas individuella utvecklingsmål kopplas. Både kulturen och lärmiljön ska bidra till utveckling genom reflektion, utvärdering, återkoppling, erfarenhetsutbyte och insikter.

Med ett lärande arbetssätt kan vi möta de förändringar som sker i vår omvärld och framtidens behov. Det leder till att våra medarbetare ständigt håller sig uppdaterade inom nya metoder, ny teknik och verktyg.

För att möjliggöra kontinuerligt lärande hos våra medarbetare erbjuder vi stöd och utvecklingsmöjligheter. Coachning, teamlärande och handledarskap är grundläggande byggstenar och våra interna utbildningar utgör ett viktigt komplement.

För att underlätta att på egen hand aktivt söka ny kunskap och information när den behövs finns inspelade webinarier och onlineutbildningar för alla medarbetare att ta del av utifrån behov. Genom ett aktivt självledarskap uppmuntrar vi våra medarbetare att, med hjälp av det stöd och de verktyg för utveckling som erbjuds, pröva nya utmanande arbetsuppgifter och söka samarbeten som leder till ökat lärande och nya perspektiv.

Vår process för kompetensutveckling utgår från tydliga krav på kompetens och förmågor i våra befattningsbeskrivningar som tydliggör vad som krävs för att gå från en befattning till en annan. I samband med det årliga utvecklingssamtalet tar chef och medarbetare fram en individuell utvecklingsplan. Utvecklingsplanen och de däri definierade aktiviteterna tar avstamp i att lärande sker i det vardagliga arbetet som ger praktisk erfarenhet, i interaktion med andra och genom formella utbildningar som alla tillsammans utgör viktiga

grundstenar för kontinuerlig utveckling av kompetens. Genom att kombinera de olika formerna för kunskapsinhämtning förstärker de varandra. Slutligen ansvarar chefer för att medarbetare får möjlighet att omsätta sina nya kunskaper i det dagliga arbetet samt säkerställer att vi uppnår avsedd effekt.

Fokus inom våra revisionsutbildningar är vår målbild att revisionsprocessen ska vara standardiserad och effektiv, generera kundnytta samt genomföras med hög kvalitet. Våra grundutbildningar är centralt framtagna och följer den utbildningsplan som godkändes av RI 2019. Genom grundutbildningarna får medarbetarna en bred kompetens, som de behöver för att utvecklas i sitt dagliga arbete, och en bra teoretisk grund för att klara revisorsexamen. I utbildningsplanen betonas att det är medarbetarens individuella utveckling och behov som styr val av utbildning i samråd med närmaste chef. Stor vikt ligger på att omsätta lärandet i det dagliga arbetet med våra kunder.

Vi erbjuder utbildningar som uppfyller respektive revisors vidareutbildningsbehov och kraven på vidareutbildning för revisorer som ställs av RI, FAR och EU:s direktiv.

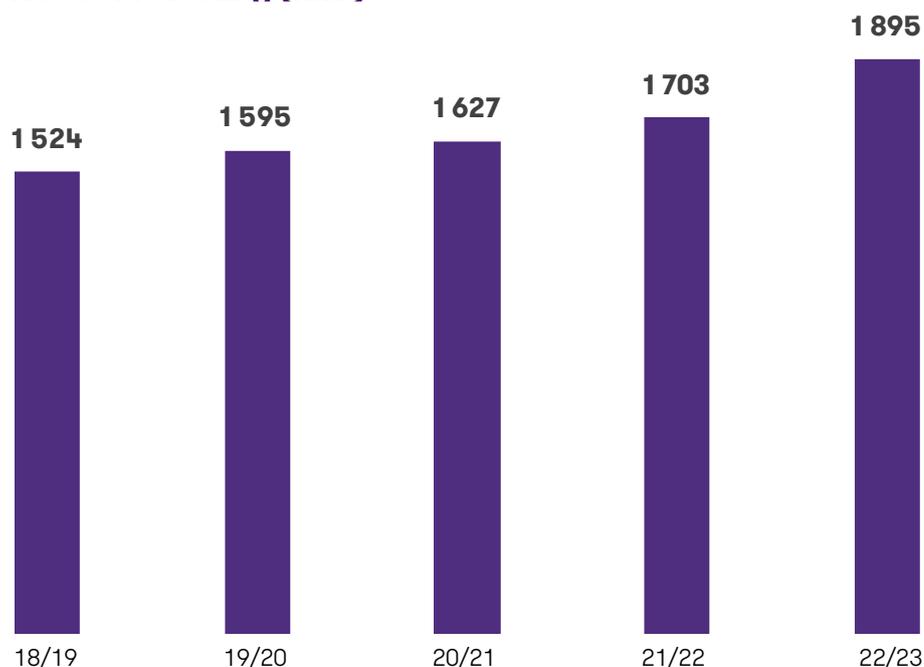
Genomsnittligt antal utbildningstimmar för alla anställda på Grant Thornton uppgår under 2022/2023 till 60 timmar [52]; att jämföra med genomsnittligt antal utbildningstimmar bland revisionsmedarbetare som under 2022/23 uppgår till 86 timmar [72].

“Genomsnittligt antal utbildnings-
timmar för alla anställda på
Grant Thornton uppgår under
2022/2023 till 60 timmar”

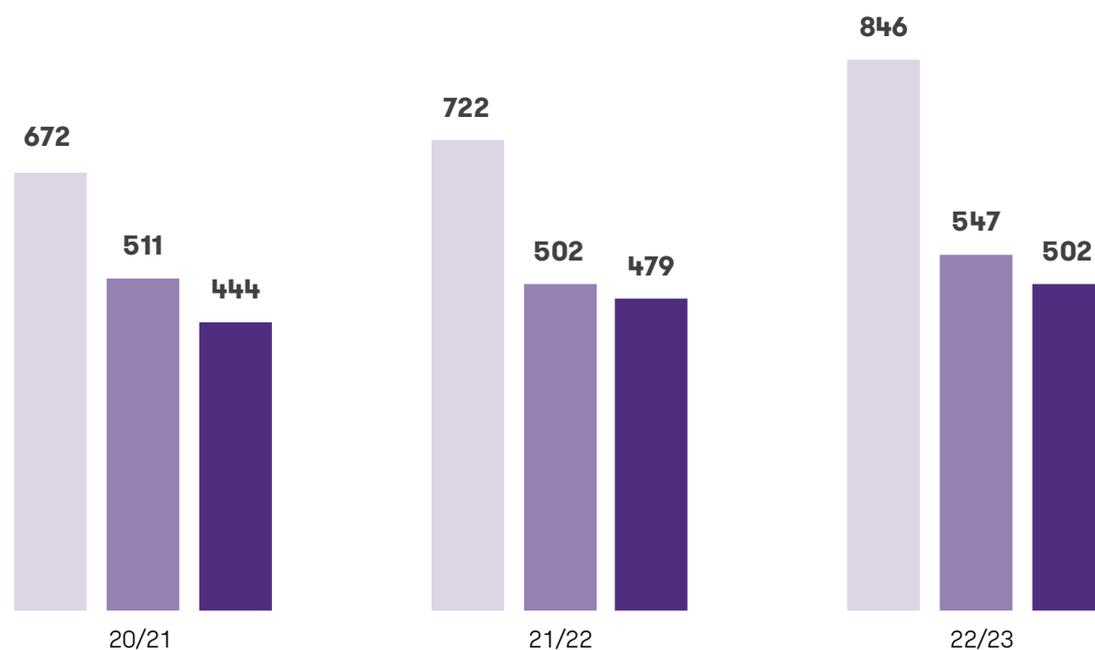


Finansiell information

Nettoomsättning (mkr)



Nettoomsättning uppdelad i enlighet med EU:s revisionsregler (mkr)





Av den lagstadgade revisionen som Grant Thornton utför så avser strax över 5% bolag av allmänt intresse (Public Interest Entities). Sett till koncernens nettoomsättning så utgör lagstadgad revision av bolag av allmänt intresse drygt 2%.

Den totala omsättningen som härrör från lagstadgad revision i GTIL:s medlemsfirmor inom EU eller EEA uppgår till cirka USD 545 miljoner. Beloppet representerar omsättningen i respektive firma beräknat per GTIL:s räkenskapsår som avslutades 30 september 2022.

Ersättningar till vd

Styrelsen är ansvarig för att bestämma ramverket för ersättning till vd.

Ersättningar till partners

Partners ersättningar består av lön och utdelning. Dessutom har partners ersättning i form av pension och andra förmåner. Dessa fördelas med avseende på befattning och kompetens, samt med hänsyn till partners och teamens prestationer inom områden som kvalitet, risk management, lönsamhet, kundservice, utvärderingar från kunder, arbete med processer och verktyg samt upprätthållande av etiska regler och oberoendekrav.

Partners ersättning baseras också på bland annat kvalitet och riskhantering på utfört arbete.

Revisionskunder som är företag av allmänt intresse

Nedan återfinns, i enlighet med EU:s 8:e direktiv, våra revisionskunder per 2022-11-01 vilka är företag av allmänt intresse enligt EU-lagstiftningens definition ("Public Interest Entity" s.k. PIE).

Aktier som handlas på reglerad marknad

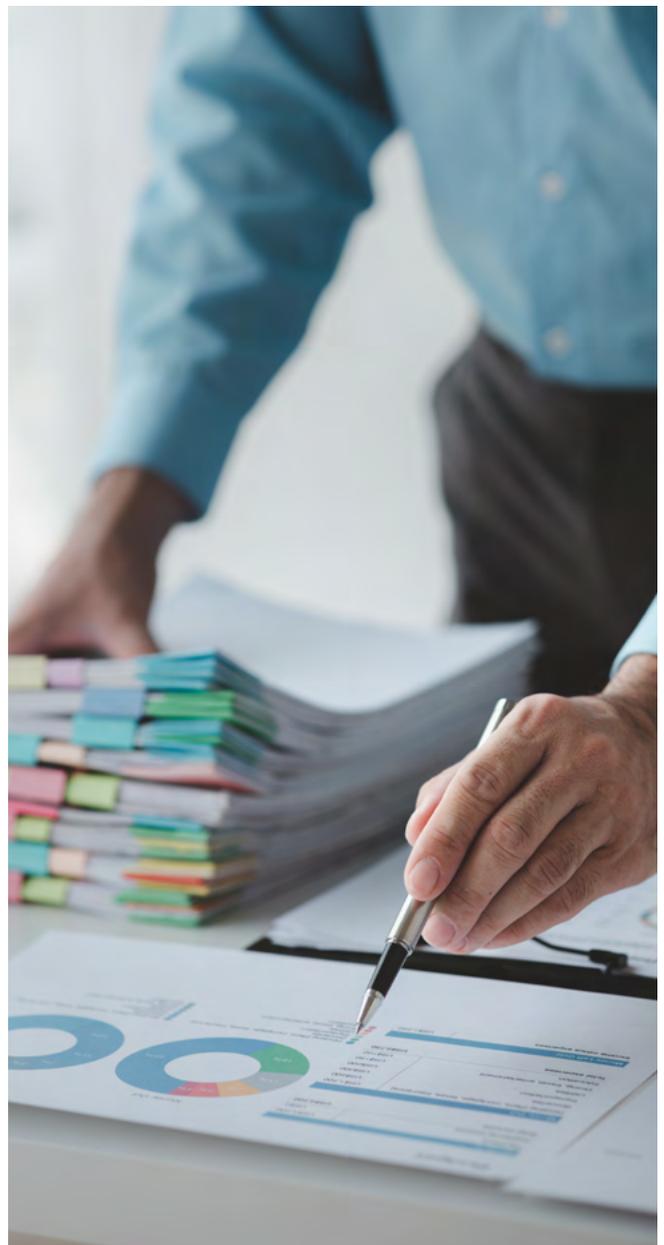
- AIK Fotboll AB
- BioArctic AB
- CTT Systems AB
- ContextVision AB
- Eniro Group AB
- Green Landscaping Group AB (publ)
- Infrea AB
- Instalco AB
- NGS Group Aktiebolag
- Obducat Aktiebolag
- Ovzon AB (publ)
- PION Group AB
- Wästbygg Gruppen AB (publ)

Obligation som handlas på reglerad marknad

- Arte Collectum I AB
- AURELIUS Equity Opportunities AB
- DistIT AB
- Fastighetsrättefonden Tessin AB (publ)
- First Camp Group AB
- Vacse AB (publ)

Kreditinstitut och försäkringsföretag

- Dina Försäkringar Göta Ömsesidigt
- Dina Försäkringar Nord Ömsesidigt
- EKOBANKEN MEDLEMSBANK
- Evident Life Försäkring AB
- HÄRADSSPARBANKEN MÖNSTERÅS
- Länsförsäkringar Skaraborg Ömsesidigt
- Nordisk Marinförsäkring AB
- NORRBÄRKE SPARBANK
- Principle Försäkrings AB
- SKURUPS SPARBANK
- Sparbankernas Försäkrings AB
- Sveland Djurförsäkringar Ömsesidigt



Uttalande från vd

Uttalande om effektiviteten i kvalitetsstyrningssystemet samt intern kontroll av opartiskhet och självständighet

Företagsledningen är fast besluten om ökade satsningar inom kvalitets- och riskområdet. På så sätt skapar vi de bästa förutsättningarna för utveckling av vårt kvalitetsarbete och säkerställer en fortsatt hög kvalitet i våra kundleveranser. Ständiga anpassningar till omvärldens förändrade krav och nya regelverk är en hållbarhetsfråga för oss på Grant Thornton och vårt arbete går hand-i-hand med vår strategi och våra framgångsfaktorer:

- Skapa goda relationer
- Förnyelse & Förbättring
- Ansvarstagande
- Glädje i vardagen

Vårt system för kvalitetsstyrning stödjer våra medarbetare i att agera med integritet och självständighet samt i att efterleva gällande lagar och regelverk. Resultatet av interna kontroller och återkoppling från externa oberoende kontrollorgan, leder oss till slutsatsen att våra system för kvalitetsstyrning och kontroll av opartiskhet och självständighet är effektiva.

Kvalitetsstyrningssystemet redovisas i denna rapport om öppenhet och insyn.

Grant Thornton
Anna Johnson, vd

