

**Samtidigt som vi strävar efter fortsatt
tillväxt och internationalisering, bevarar
vi det som i grunden gör oss unika
– det brinnande engagemanget
för våra kunder.**

Peter Bodin, VD

Året i korthet

- Omsättningen ökade med 16 procent till 684,7 Mkr.
- Rörelseresultatet förbättrades till 88 Mkr jämfört med 74 Mkr föregående år.
- En rörelsemarginal på 13 procent.
- Stor satsning inom redovisningsområdet.

16%

Omsättningsökning jämfört med föregående år.

725

Antal medarbetare på Lindebergs Grant Thornton vid verksamhetsårets slut.

88 Mkr

Rörelseresultat 2006/2007.

» Vårt arbetssätt bygger på att vi utifrån kundens unika behov, sätter samman ett team av experter som är bäst lämpade för just denna kunds utmaning «

PETER BODIN, VD

Innehåll

- | | |
|---|---|
| 1 VD-ord | 11 Kvalitet |
| 2 Lindebergs Grant Thornton i korthet | 12 Förvaltningsberättelse |
| 3 Om Grant Thornton International | 13 Resultaträkningar |
| 4 Marknad | 14 Balansräkningar |
| 5 Drivkrafter | 16 Kassaflödesanalyser |
| 7 Medarbetare | 17 Redovisningsprinciper |
| 8 Styrelse | 18 Noter |
| 9 Ledning | 22 Flerårsöversikt |
| 10 Bolagsstyrning Grant Thornton International | 23 Styrelse och verkställande direktör |
| | 24 Revisionsberättelse |
| | 25 Adresser |

Lagarbete och brinnande engagemang gör oss framgångsrika

DET KÄNNES FANTASTISKT ROLIGT att summera det gångna räkenskapsåret. Vi har ännu en gång ökat både omsättning och lönsamhet. Samtidigt har vi investerat mycket tid och resurser för att skapa ett ännu starkare erbjudande till våra kunder.

I den rådande högkonjunkturen är kompetensutveckling och rekrytering avgörande framgångsfaktorer. Konkurrensen om de vassaste personerna är hård i branschen. Det är därför extra glädjande att se att vi på Lindebergs Grant Thornton har förmågan att locka engagerade och erfarna medarbetare som tillför vår organisation viktig kompetens.



Vad är det då som gör att de väljer att komma till just oss? Svaret är vår företagskultur. När jag pratar med nyanställda personer, både erfarna konsulter och nyexaminerade, visar det sig att det är vårt engagemang och viljan att alltid göra det där extra för kunden som lockar.

Ägarledda företag som specialitet

Att samarbetet mellan olika medarbetare fungerar är viktigt för att vi ska kunna ge kunderna den högsta kvaliteten på de tjänster vi levererar. Vårt arbetssätt bygger på att vi utifrån kundens unika behov, sätter samman ett team av experter som är bäst lämpade för just denna kunds utmaning.

I och med att vi är en del av Grant Thornton International kan vi även skapa dessa team över landsgränserna, vilket gör oss till en aktör som servar kunderna i hela världen.

Jag är övertygad om att detta lagarbete är en viktig anledning till vår framgång på marknaden.

Vår specialitet är ägarledda företag. Dessa finns i alla storlekar. Vi har under året arbetat med en större andel medelstora och stora bolag än tidigare och har allt fler börsnoterade företag bland våra uppdragsgivare.

Revisorn spelar en viktig roll

Inom Lindebergs Grant Thornton jobbar vi hårt med att hela tiden anpassa oss till omvärlden och ha det bästa erbjudandet till kunderna. Vår löpande kompetensutveckling borgar för att kunderna alltid ska få tillgång till de främsta experterna när de anlitar oss.

Ett exempel på vad som påverkar vår verksamhet är att revisionsplikten för mindre företag sannolikt kommer att

avskaffas. Jag tillhör dem som länge pratat mig varm om revisorns roll för företagare. Det är ofta revisorn som är det viktigaste bollplanket för en entreprenör. Därför är det extra glädjande att en stor majoritet, hela 78 procent, av svenska företag säger att de ska använda sig av sin revisor för att behålla kvaliteten i sin ekonomiska rapportering – även med slopad revisionsplikt.

Vi har som ett led i anpassningen till en framtid utan revisionsplikt för mindre bolag bland annat genomfört en stor satsning inom redovisningsområdet och genomför under 2007 en omfattande rekrytering av redovisningskonsulter.

Fler internationella uppdrag

Globaliseringen är idag ett faktum även för medelstora och mindre företag. Svenska företag har idag många utlandsrelationer och detta ställer nya krav på oss som rådgivare och leverantör av tjänster. Under året har vi arbetat med fler internationella uppdrag än tidigare. Och vi fortsätter att stärka vårt internationella erbjudande genom ett ännu tätare samarbete med vår paraplyorganisation Grant Thornton International. Med kontor och kompetenta medarbetare i 113 länder har vi möjlighet att hjälpa våra kunder i världens alla hörn. Vi har en uttalad ambition att öka andelen internationella uppdrag inom Lindebergs Grant Thornton och vi är på väg mot det målet.

Samtidigt som vi strävar efter fortsatt tillväxt och internationalisering, bevarar vi det som i grunden gör oss unika – det brinnande engagemanget för våra kunder.

STOCKHOLM MAJ 2007
Peter Bodin, VD

Tydliga mål ger resultat

Vision

Vår vision är att vara marknadsledande leverantör av ekonomiska tjänster till ägarledda företag.

Strategi

Lindebergs Grant Thornton kännetecknas av:

- Kraftfulla, engagerade individer som verkar tillsammans, har ett brett kontaktnät och stort engagemang på den lokala orten. Vi är kunniga, intresserade och engagerade i kundens verksamhet. Genom personliga möten skapar vi goda och långsiktiga relationer med kunder och personer i vårt nätverk.
- Lokal närvaro med starka kontor på strategiska orter.
- Ett tjänsteutbud anpassat efter företagarens behov.
- Att vara medlem i en internationell organisation med samma kundfokus.
- Att vara ett professionellt tjänsteföretag med hög kvalitet och integritet.

Affärsidé

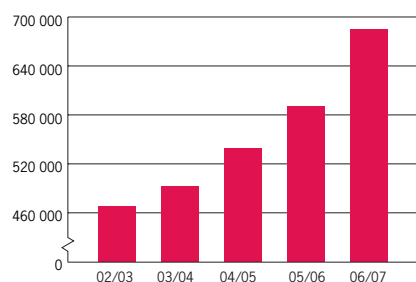
Vår affärsidé är att erbjuda revision, rådgivning, redovisning, skatt och corporate finance som bidrar till en framgångsrik verksamhet för företag och deras ägare.

Organisationsschema



Nettoomsättning

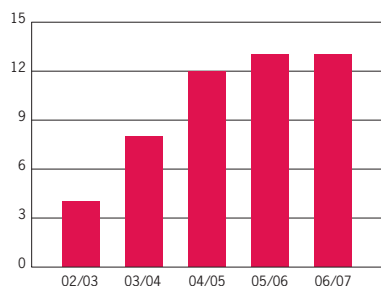
(tkr)



» Vår framgång beror på våra medarbetare, deras kunskaper och färdigheter samt deras förmåga att omsätta dessa till lönsam verksamhet «

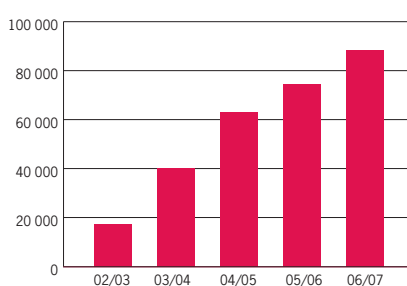
Rörelsemarginal

(%)



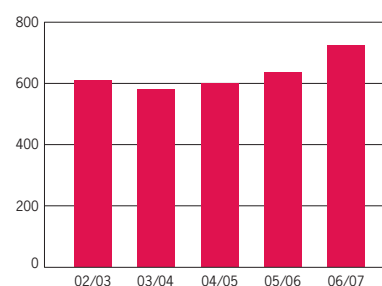
Rörelseresultat

(tkr)



Medarbetare

(antal anställda)



Grant Thornton International – internationellt nätverk

Grant Thornton International är en av världens ledande organisationer av revisions- och konsultföretag som erbjuder revision, skatterådgivning och andra specialisttjänster. Tjänsterna utförs i respektive land utav självständiga medlemsföretag eller associerade firmor, som finns etablerade över hela världen. Organisationen har medlemsföretag i 113 länder vid drygt 520 kontor. Den sammanlagda årliga omsättningen uppgick till 2,8 miljarder dollar per den 30 september 2006.

Den primära uppgiften för Grant Thornton International är att hjälpa till att upprätthålla en hög internationell kompetens för alla medlemsföretag, så att de kan tillgodose behoven hos befintliga och potentiella kunder.

Grant Thornton International är en icke-praktiserande internationell paraplyorganisation som inte utför tjänster. Alla tjänster till kunder levereras nationellt av medlemsföretag och associerade samarbetspartners.

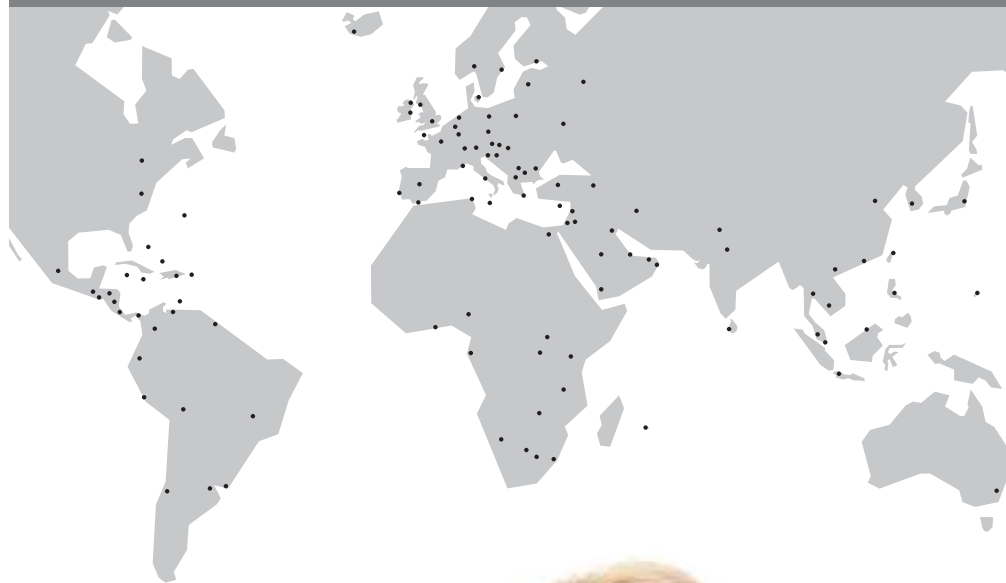
International Business Centres

Lindebergs Grant Thorntons Stockholmskontor har ett av 40 International Business Centres (IBC) inom Grant Thornton International. IBC är kontaktpunkten till alla resurser inom Grant Thornton Internationals 113 medlemsländer. Varje lands IBC leds av en medarbetare med erfarenhet av internationella affärer och som har ett väl etablerat kontaktnät runt om i världen. Medarbetarna inom IBC har ingående kännedom om lokala lagar och regler och den rapportering som myndigheter kräver i ett visst land och utgör ett stöd för såväl Lindebergs Grant Thorntons egna medarbetare som direkt mot kund.

» Det märks att svenska företag i allt högre utsträckning beger sig ut på en större internationell marknad. Därför är det glädjande att också Grant Thornton International växer kraftigt och har intressanta expansionsplaner«

Maria Karlsten, affärschef vid Stockholmskontoret

Grant Thornton Internationals medlemsföretag finns i 113 länder



Stark utveckling på en växande marknad

Marknaden för revisions- och konsulttjänster inom ekonomiområdet består av ett fåtal globalt dominerande aktörer samt ett stort antal mindre, lokala byråer. Lindebergs Grant Thornton, som är det femte största revisions- och konsultföretaget i Sverige sett till omsättning, är specialister på att hjälpa ägarledda bolag, oavsett vilken storlek de har. Bland kunderna finns även noterade bolag och ett stort antal föreningar.

Internationellt och även i Sverige har marknadens struktur börjat diskuteras. Att fyra aktörer har en så dominerande ställning som de idag har, upplevs av allt fler som negativt. Rådet för finansiell rapportering (FRC, Financial Reporting Council) i Storbritannien konstaterar i en rapport som utgavs i april 2007 att den internationella kapitalmarknadens effektivitet hotas i det fall att en av de fyra stora aktörerna försvinner. När antalet globala revisionsbolag är få blir det i praktiken svårt att finna oberoende rådgivare vid många företagsaffärer. Att konkurrensen ökar säkerställer en effektiv finansmarknad

och Grant Thornton International ger sitt fulla stöd till de instanser som driver utvecklingen mot ökad konkurrens.

Lindebergs Grant Thornton, som är medlem i paraplyorganisationen Grant Thornton International, är väl positionerat inför en ökad konkurrens på marknaden. Ett mål inom Grant Thornton International är t.ex. att de kommande fyra åren fördubbla marknadsandelen bland noterade företag.

Stark konjunktur och positiva företag

Marknaden präglas av den rådande högkonjunkturen, som bidrar till en ökad efterfrå-

gan på revisions- och rådgivningstjänster. Och den starka konjunkturen spås fortsätta. Två av tre svenska företag förväntar sig att lönsamheten ökar under 2007 jämfört med 2006. Det visar Grant Thornton-rapporten 2007 som bygger på svar från 400 svenska medelstora företag. Undersökningen visar också att tre av fyra bolag är optimistiska om den svenska ekonomins utveckling. Sammantaget målar således svenska företag en ljus bild av framtiden.

Konkurrensen på marknaden är hård både när det gäller att attrahera nya kunder och medarbetare. Det gör att det är viktigare än någonsin med ett starkt varumärke.

Lindebergs Grant Thornton har under de senaste åren ökat sina investeringar för att stärka varumärket – en satsning som varit framgångsrik. Enligt den senaste marknadsundersökningen, har den spontana varumärkeskännedomen bland företag med över 50 anställda ökat från 23 till 31 procent mellan 2004 och 2006 och marknadsandelarna totalt sett har ökat med två procentenheter per år.

» Tre av fyra bolag är optimistiska om den svenska ekonomin «

Lindebergs Grant Thornton erbjuder stöd inom revision, redovisning, skatt och specialisttjänster. Samtliga områden präglas av den goda konjunkturen och tillväxten är stark inom hela företaget.

REVISION Att revisionsplikten för mindre företag försvinner i framtiden påverkar naturligtvis företaget. Idag är det oklart vilka bolag som kommer att omfattas av denna förändring. Men trots att lagkravet försvinner kommer dessa företag att efterfråga revisionstjänster även i framtiden.

Hela 78 procent av företag med 5 till 200 anställda säger att det är troligt eller mycket troligt att man fortsätter efterfråga revision, visar Lindebergs Grant Thorntons marknadsundersökning.

Ett nytt regelverk för de så kallade K2-bolagen (bolag som uppfyller minst två av följande kriterier; högst 50 anställda, 50 miljoner i omsättning eller 25 miljoner i balansomslutning) har ökat efterfrågan från dessa bolag i samband med att de nya reglerna ska implementeras.

Vi är ofta involverade i samband med företagsaffärer och det stora antalet transaktioner som genomförts i Sverige under 2006 har ökat efterfrågan på tjänster som är kopplade till förvärv och fusioner. Att Lindebergs Grant Thornton får allt större kunder driver också en ökad efterfrågan.

REDOVISNING I den starka konjunktur som råder fokuserar allt fler företag på sin kärnverksamhet. Det innebär att man gärna outsourcar hela, eller delar av ekonomifunktionen. Ett exempel på denna trend är att Lindebergs Grant Thornton under året sett en kraftig efterfrågan på tjänster inom elektronisk fakturahantering, löneservice och en outsourcad ekonomifunktion.

SKATT Det stora antalet företagsaffärer har ökat efterfrågan inom skatteområdet. Lindebergs Grant Thornton arbetar med rådgivning till såväl köpare som säljare för att skapa en så skatteeffektiv lösning som möjligt. Ett nytt regelverk för transfer pricing, (internprissättning) samt nya regler för så kallad omvänd moms har ökat efterfrågan på rådgivning inom dessa områden.

SPECIALISTTJÄNSTER

CORPORATE FINANCE Marknaden präglas av det stora antalet ägarskiftet som gjorts under 2006 och inledningen av 2007. Rådgivning och stöd efterfrågas såväl generationsskiftet som vid affärer där Private Equity-bolag förvärvar bolag. Intresset från utländska investerare att förvärva svenska bolag har under året ökat. Lindebergs Grant Thorntons specialister arbetar som rådgivare för både företag som är till försäljning och för



Urban Kardvik,
skattekonsult

Med världen som spelplan

Närheten till kunderna är viktig och Lindebergs Grant Thornton arbetar kontinuerligt med att stärka närvaron på marknaden genom att förvärva lokala aktörer och genom att de befintliga kontoren växer organiskt.

Under 2006 förvärvades Revisionsbyrån Revisum i Stockholm, Gustav Jönsson Revisionsbyrå AB med dotterbolaget Budget Bokföring i Malmö och Ekholms Redovisning & Revision i Örebro. Under året har också avtal slutits med revisionsbyrån Previsor i Stockholm om att delar av verksamheten ska förvärvas per 1 maj 2007.

Drivkrafter i omvärlden

Näringslivet som helhet, och branschen för revision och rådgivning i synnerhet, präglas idag av den pågående globaliseringen, det stora antalet företagsaffärer och företags vilja att outsourca sådant som inte tillhör kärnverksamheten.

På de kommande sidorna kan du läsa om hur Lindebergs Grant Thornton påverkas och agerar utifrån dessa tre omvärldsfaktorer.

bolag som genomför förvärv. Genom att företaget är en del av Grant Thornton International är kompetensen och erfarenheten av internationella transaktioner en stark konkurrensfördel.

2006 genomfördes 103 börsnoteringar i Norden och Baltikum (enbart på de börser och marknadsplatser som drivs av OMX) jämfört med 42 under 2005, enligt statistik från OMX. Det är en ökning med över 100 procent. Av dessa bolag är många ägarledda och Lindebergs Grant Thornton har agerat som rådgivare vid flera noteringar under året.

EKONOMI- OCH VERKSAMHETSSTYRNING

För att utveckla sina företag och ta rätt beslut efterfrågar ägare och ledning relevanta, och snabba beslutsunderlag. Även externa intressenter efterfrågar i högre utsträckning ekonomiska rapporter av hög kvalitet. Det ökar behoven av integrerade systemstöd som är grunden för att på ett snabbt och säkert sätt skapa denna typ av rapporter utifrån ett företags ekonomisystem.

Lindebergs Grant Thornton märker också av att företagens ekonomichefer efterfrågar allt fler tjänster som ger stöd i det dagliga arbetet. Att skapa effektiva och säkra rutiner samt att få tillgång till ett kvalificerat bollplank är exempel på områden där efterfrågan ökat kraftigt.

GLOBALISERINGEN PÅVERKAR NÄRINGSLIVET som aldrig förr. Den internationella handeln ökar, investeringar över gränserna blir fler och arbetskraften blir allt mer rörlig. Bilden är samstämmig: Svenska företag har allt oftare hela världen som spelplan. Världshandelns andel av världens BNP har ökat från drygt 10 procent år 1970 till knappt 30 procent år 2005 visar rapporten *Globaliseringen av svenskt näringsliv*, som genomfördes år 2007 på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

Det finns en debatt huruvida globaliseringen är ett hot eller en möjlighet för företagen. När företagarna själva får svara på frågan är uppfattningen tydlig – globaliseringen är en möjlighet. Det säger hela 64 procent av de 400 tillfrågade svenska medelstora företagen i Grant Thornton-rapporten 2006. Endast åtta procent ser globaliseringen som ett hot. För att kunna dra nytta av dessa möjligheter behöver bolagen rådgivning och stöd inom en rad områden.

För Lindebergs Grant Thornton innebär det att efterfrågan på internationella tjänster ökar. Det kan vara fråga om att bistå vid etablering av dotterbolag/filial, eller rådgivning beträffande internationell beskattning, momsfrågor, eller expatriathantering. Vi hjälper också kunder att hitta kompetenta revisorer och rådgivare i det nya landet. Lindebergs Grant Thornton har genom Grant Thornton International ett unikt kontaktnät och kan stötta bolagen både i Sverige och i 112 andra länder.

Interna priser i fokus med nya regler

Internprissättning, transfer pricing, är ett annat område som för många bolag blir aktuellt vid en utlandsetablering. Den 1 januari 2007 trädde nya svenska regler i kraft som ställer

krav på dokumentation av prissättningen vid transaktioner mellan bolag inom samma "ekonomiska intressegemenskap". Bolag som inte uppfyller kraven på denna dokumentation riskerar att få höjd skatt och skattetillägg och efterfrågan på rådgivning och framtagande av transfer pricing-dokumentation har därför ökat kraftigt. Lindebergs Grant Thornton har under året rekryterat ledande expertis inom området för att möta denna efterfrågan.

Företag och investerare satsar i Sverige

Det är inte bara svenska bolag som blir mer internationella och söker möjligheter utanför landets gränser. Utländska företag och investerare söker sig också i högre grad till Sverige. En rapport från FN-organet UNCTAD, World Investment Report, visar att Sverige ligger på 12:e plats av de länder där det utländska ägandet har störst betydelse. När utländska investerare eller utländska bolag etablerar sig i Sverige uppstår en efterfrågan på kunskap kring svenska lagar och regler. Lindebergs Grant Thornton bistår idag många utländska bolag med tjänster inom alla verksamhetsområden. Även i detta fall har Lindebergs Grant Thornton stor fördel av det internationella nätverket som innebär att vi kan hjälpa företag som är kunder hos Grant Thornton någonstans i världen att göra en framgångsrik etablering på den svenska marknaden.



Karin von Uthmann,
skattekonsult

Rekordmånga företagsaffärer

DET SENASTE ÅRET HAR präglats av god konjunktur och ett ökat antal företagsaffärer. En sammanställning från Financial Times visar att det globala värdet av förvärv och fusioner uppgick till 7900 miljarder kronor under första kvartalet 2007, vilket är ett nytt rekord för ett enskilt kvartal.

Under 2006 ökade också värdet av förvärv och fusioner i Europa med 18 procent, där hela 12,8 procent av antalet företagstransaktioner i Europa genomfördes i Norden. Det visar statistik från Thomson Financial och Mergermarkets.

I Sverige visar Grant Thornton-rapporten, som görs bland 7 200 företag i 32 länder, att en allt högre andel svenska företag är till salu. 33 procent av svenska medelstora företag räknar med ett ägarskifte de närmsta tio åren och av dessa är det 57 procent som planerar en försäljning. Detta är en stor ökning jämfört med 2003, då bara 28 procent räknade med en försäljning av verksamheten.

Andelen företag och ägare som avser att låta notera bolaget ökar också visar under-

sökningen, medan viljan att generationsskifta inom familjen minskat konstant de senaste åren. Den minskade viljan bland barn att ta över sina föräldrars företag, i kombination med det stora antalet fyrtiotalister som går i pension, är en viktig faktor till den ökande andelen företagsförsäljningar i Sverige.

Lindebergs Grant Thornton har varit rådgivare i ett stort antal affärer, åt såväl börsnoterade bolag och aktörer inom private equity, som åt ägarledda tillväxtföretag. Genom kunskapen om de ägarledda företagens vardag har Lindebergs Grant Thornton en stark ställning som rådgivare för exempelvis riskkapitalbolag och andra investorer som vill göra affärer med ägarledda tillväxtföretag.

Efterfrågan på våra transaktionsrådgivningstjänster är fortsatt hög, både från de bolag som förvärvar och de bolag som planerar en försäljning. Lindebergs Grant Thorntons rådgivning inom detta område omfattar bland annat due diligence, värderingstjänster och transaktionsstöd. Inom bolaget finns också hög expertis inom

värderingar av immateriella tillgångar och tillhörande kvalificerade IFRS-frågor, som ofta blir aktuella vid en företagstransaktion. Vid ägarskiften är vanligtvis skattefrågorna av avgörande betydelse, vilket ökat efterfrågan på skatterådgivning i samband med ett ägarskifte. Lindebergs Grant Thornton har därför under året utökat resurserna såväl på skatteavdelningen som på corporate finance-avdelningen.

Under året har en unik kartläggning; *De ägarledda företagens perspektiv vid företagsaffärer*, genomförts. Studien gjordes bland större tillväxtföretag och visar vilka kriterier som är viktiga för entreprenörer när de gör affärer. Resultatet visar att 66 procent av de tillfrågade entreprenörerna listade andra faktorer än att få rätt betalt som den allra viktigaste. Svenska företagare visar på stort ansvarstagande för sina företag. De är måna om att jobben tryggas för de anställda och att verksamheten skall få bedrivas på samma ort som idag även efter en genomförd företagsförsäljning.



Drivkraft: Outsourcing

Kompetens och teknik

FÖRETAG LÄGGER MYCKET tid och pengar på ekonomihantering och administration – uppgifter som ofta skulle kunna utföras mer effektivt av en extern partner och på så sätt frigöra resurser till kärnverksamheten. Det är bakgrunden till att allt fler mindre och medelstora företag idag väljer att lägga ut hela eller delar av sin ekonomifunktion på en expert.

Outsourcingtrenden har funnits under många år i näringslivet, till exempel när det gäller IT- och receptionisttjänster. Nu har det beteendet på allvar slagit igenom även inom ekonomiområdet.

Genom att Lindebergs Grant Thornton har utvecklat sin kompetens, rutiner och tekniska lösningar blir administrationen effektiv och kvalitet på uppföljning och rapportering hög. Idag erbjuds också en rad tjänster för att ta hand om hela eller delar av kundernas ekonomifunktioner.

Under det gångna året har en lösning för elektronisk fakturahantering introducerats, vilket sparar tid för kunderna och ökar säkerheten i rutinerna. Denna typ av effektiviseringar i kombination med unik kompetens gör att kunderna ser fördelarna med att låta

Lindebergs Grant Thornton sköta deras administration.

Många företag upplever dock att den största fördelen med detta arbetssätt är att de får ett ökat fokus på sin kärnverksamhet.

På många mindre företag finns det en eller ett fåtal anställda som hanterar redovisning och löneadministration. Förutom att kostnaden för en anställd är stor, blir säkerheten också högre genom att outsourca funktionen. Hos Lindebergs Grant Thornton finns alltid uppbackning i form av kollegor som kan hantera kundens administration vid exempelvis sjukdom. Något som inte är fallet hos mindre företag som bara har en anställd administratör. Ett företags behov kan också skilja sig åt från månad till månad – genom att anlita en extern part får man alltid den hjälp man behöver och betalar bara för just det man efterfrågar.

Att löneadministrationen sköts av en extern part har också fördelar när det gäller sekretessen. Många företag vill inte att uppgifter om löner, sjukfrånvaro och avtal ska finnas tillgängliga på kontoret och ser därmed ytterligare en fördel med en extern lösning.

Stark företagskultur viktig för tillväxten

Lindebergs Grant Thornton befinner sig i en expansionsperiod och har under året anställt cirka 130 nya medarbetare. Under de kommande åren är målet att ytterligare 450 personer ska rekryteras.

Kunnig och engagerad personal skapar nöjda kunder och är en förutsättning för att de uppsatta målen ska nås. Inom Lindebergs Grant Thornton pågår ett medvetet arbete med att skapa trivsel och lojalitet hos de anställda. I detta arbete är kompetensutveckling och arbetsmiljöfrågor avgörande.

Att ha nöjda och engagerade medarbetare är en förutsättning för att leverera hög service till kunderna. En utvärdering av den senaste medarbetarundersökningen visar att medarbetarna trivs, känner stark lojalitet med företaget och har en god hälsa. Ett ytterligare bevis på att detta arbete är framgångsrikt är den låga personalomsättningen.

Satsningar inom redovisning

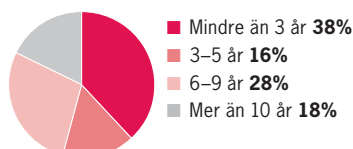
Inom redovisningsområdet sker en förändring där vi i en större grad erbjuder våra kunder avlastning i administrativa processer, d.v.s. outsourcing av hela eller delar av den

» Att locka nya medarbetare är avgörande för att kunna ha en stark tillväxt «

Personalkategorier



Anställningstid



» Nöjda och engagerade medarbetare är en förutsättning för att leverera hög service till kunderna «

kamerala funktionen. Vi har stärkt vår organisation rörande dessa tjänster under året för att möta den tillväxt vi förutser.

För att rusta de anställda inför dessa och kommande nya utmaningar på marknaden har 160 personer genomgått en vidareutbildning i nya produkter, tjänster och arbetssätt inom redovisning.

För att möta den stora efterfrågan inom redovisningsområdet har en stor utbildningsinsats genomförts under året och Lindebergs Grant Thornton genomför under 2007 en stor rekryteringskampanj av redovisningskonsulter för att möta den ökade efterfrågan.

Attraktiv arbetsplats

Bland företagets uppdragsansvariga, konsulter och rådgivare har samtliga drygt 250 personer erbjudits att delta i programmet *Affärsutveckling mot ägarledda företag*.

Syftet med utbildningsveckan var att stärka drivkrafterna för samarbete i kundteam, samt öka kunskapen om företagets totala tjänsteutbud och kunderbjudande för att på så sätt öka såväl kund- som affärsnyttan.

Att locka nya medarbetare är avgörande för att kunna ha en stark tillväxt. Att intresset för att arbeta på Lindebergs Grant Thornton är stort innebär därmed en konkurrensfördel. Anledningarna till att både erfarna och nyutexaminerade söker sig till Lindebergs Grant Thornton är flera. Ett genuint intresse för att arbeta med ägarledda bolag är en vanlig

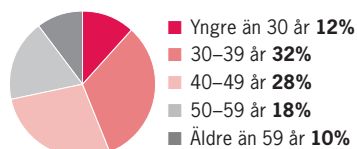
orsak. Även företagskulturen, som präglas av lagarbete och stort engagemang, är en starkt bidragande orsak till att människor vill arbeta på Lindebergs Grant Thornton.

Lindebergs Grant Thornton fortsätter arbetet inom friskvårdsområdet och satsar årligen två miljoner på hälsofrämjande åtgärder. Ett arbete som resulterat i att sjukfrånvaron är fortsatt låg.

Edmond Nijm,
granskningsansvarig
Linköping



Åldersfördelning



Styrelse

Partnerkollektivet

Lindebergs Grant Thornton ägs av sina partners, vilket innebär att partnerkollektivet är det högsta beslutande organet inom bolaget. Lindebergs Grant Thornton hade vid verksamhetsårets slut 111 partners, som alla arbetar inom företaget.

Styrelsens arbete under året

Bland styrelsens primära uppgifter hör att arbeta med företagets långsiktiga strategier. Under verksamhetsåret har revisionspliktens avskaffande för mindre företag och dess

följdverkningar stått i fokus för styrelsearbetet. Företaget har förutsett denna utveckling under fyra–fem år och under denna tid kontinuerligt vidtagit åtgärder för att ställa om verksamheten så att vi bättre kan möta en sådan förändring. Det senaste verksamhetsåret har styrelsen t.ex. beviljat extra resurser till satsningar på redovisningsområdet, där bl.a. en stor nationell rekryteringskampanj ägt rum för att stärka de personella resurserna på området. Likaså har styrelsen fokuserat på partnerkollektivet för att hantera effekterna av en avskaffad revisionsplikt för mindre företag.



Namn: Thord Wilkne
Född: 1943

I styrelsen sedan: 2005.
Tidigare erfarenhet: En av WM-datas grundare, styrelseledamot i bl.a. Svenskt Näringsliv (Industriförbundet), NeoNet AB, Intellecta AB samt Rejlerkoncernen AB.

Namn: Tobias Johansson
Född: 1976
Titel: Personalrepresentant, corporate finance-konsult.
Adjungerad i styrelsen sedan: 2006.

Namn: Jan Ullsten
Född: 1954
Titel: Kontorschef i Sundsvall, auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: 2000.
Tidigare erfarenhet: Marknadsområdeschef i Lindebergs Grant Thorntons företagsledning 1992–2000.

» Redovisningsatsningen har varit en viktig strategisk fråga för styrelsen under året «



Namn: Ivar Verner
Född: 1947
Titel: Styrelseordförande, auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: 1999.
Tidigare erfarenhet: Kontorschef i Stockholm och medlem i Lindebergs Grant Thorntons företagsledning 1996–1999.

Namn: Maria Jalkenäs
Född: 1964
Titel: Auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: 2005.
Tidigare erfarenhet: Affärschef vid Stockholmskontoret 1996–2000, del av kontorsledningen.

Namn: Sören Carlsson
Född: 1948
Titel: Auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: 1985.
Tidigare erfarenhet: VD i Lindebergs Grant Thornton 1991–1997.
Övrigt: Executive Director, Member Firm Relations i Grant Thornton International

Namn: Peter Bodin
Född: 1965
Titel: Verkställande direktör sedan 2000, auktoriserad revisor.
I styrelsen sedan: Adjungerad i styrelsen sedan år 2000.
Tidigare erfarenhet: Kontorschef i Östersund 1996–1998, kontorschef i Göteborg 1998–2000.
Övrigt: Styrelsemedlem i FAR SRS samt medlem i den internationella styrelsen för Grant Thornton International.

Ledningsgrupp

FÖRETAGSLEDNINGEN HAR UNDER året lagt fokus på kompetensutveckling, risk management- och kvalitetsfrågor samt den ökade satsningen inom redovisningsområdet. Affärsutveckling, kund- och affärsnytta är några inslag som fått ökad betydelse i kompetensutvecklingen för att medarbetarna skall stå bättre rustade när revision blir en efterfrågad tjänst istället för lagstiftad.

» Att öka kundnyttan har på olika sätt genomtyrat vårt arbete under året «



Hans Fjellman (1945)
Chef Skatt



Peter Bodin (1965)
VD



Johan Wedén (1967)
IT-chef



Marianne Blixt (1953)
Ekonomichef



Roland Dansell (1961)
Marknadsområdeschef, Sthlm



Lisbeth Larsson (1964)
Marknadschef



Pär Ekengren (1962)
Chef Corporate Finance



Barbro Bolander (1957)
Personalchef



Lennart André (1956)
Marknadsområdeschef, Norra



Inger Grimlund (1949)
VD-assistent



Göran Jonsson (1964)
Marknadsområdeschef, Södra

Bolagsstyrning Grant Thornton International

» **Medlemmarna förenas av en gemensam vision samt av ett engagemang att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet till kunder med internationell verksamhet samt av ett gemensamt fokus på ledarskap ...**«

CEO David McDonnell

Grant Thornton Internationals CEO är ansvarig för att leda den internationella organisationen. CEO:s roll omfattar utveckling och rekommendation av strategiska prioriteringar, policier och riktlinjer som antas av styrelsen – Board of Governors – samt implementering av dessa. CEO informeras regelbundet av rådgivande kommittéer som rekommenderar justeringar utav de policier och riktlinjer som styr internationell revision och risk management. CEO har ansvar för att utse en global ledningsgrupp för att bistå i den dagliga styrningen av organisationen. De som utses i denna godkänns först utav styrelsen. CEO är också ansvarig för att utse nya medlemsföretag och associerade firmor i enlighet med de kriterier som styrelsen ställt upp.

Grant Thorntons Internationals styrelse

Grant Thornton Internationals styrelse (Board of Governors) består av styrelsens ordförande, CEO och 19 medlemmar som alla är aktiva erfarna partners i olika medlemsföretag runt om i världen. Det är det högsta bestämmande organet inom Grant Thornton International.

Styrelsen utser CEO, bestämmer Grant Thornton Internationals prioriteringar och budget samt godkänner eventuella ändringar utav organisationens konstitution som CEO har rekommenderat. Styrelsen är också ansvarig för att godkänna de kriterier som skall uppfyllas av ett potentiellt nytt medlemsföretag, eller om ett medlemsföretag måste utträda ur organisationen. (Medlemmarna i Grant Thorntons styrelse finns listade på www.lindebergs.se.)

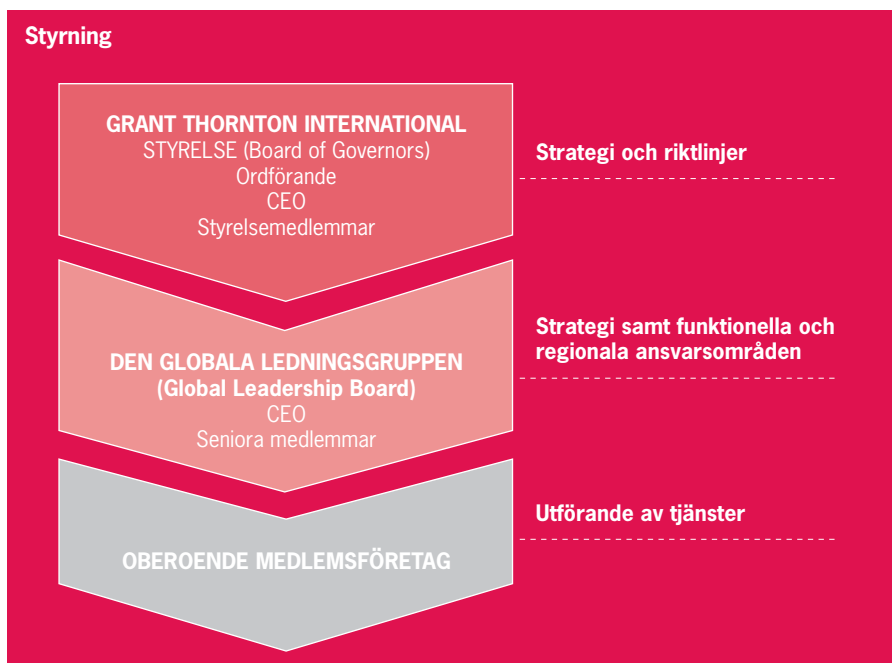
Den globala ledningsgruppen GLB (Global Leadership Board)

GLB omfattar globala ledare för fyra områden: privatägda företag, skatt, revision och specialisttjänster. De åtta globala ledarna (utöver CEO) utgör ett stöd för ledningen i respektive medlemsföretag för att öka deras förmåga att ge service till kunder på den internationella marknaden. Vilka som ingår i GLB finns på www.lindebergs.se.

Legal struktur

Grant Thornton International är en icke-praktiserande internationell paraplyorganisation som inte levererar tjänster i eget namn. Tjänster till kund utförs nationellt av medlemsföretag och associerade firmor. Medlemsföretagen och de associerade företagen utgör självständiga nationella företag. De ingår inte som medlemmar i ett internationellt partnerskap och är inte juridiska partners i andra medlemsföretag eller associerade företag (begränsade undantag kan förekomma). Inte heller är de ansvariga för den service eller aktiviteter som andra medlemsföretag utför. Varje företag styrs självständigt och hanterar sin egen administration. Fastän många medlemsföretag bär Grant Thorntons namn (självständigt eller i kombination med annat namn), finns det inget gemensamt ägarskap bland medlemsföretagen (begränsade undantag kan förekomma) och inte heller har Grant Thornton International ett ägarintresse i medlemsföretagen.

Medlemmarna förenas av en gemensam vision samt av ett engagemang att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet till kunder med internationell verksamhet samt av ett gemensamt fokus på ledarskap på de marknader vi tillhandahåller tjänster.



Kvalitet

Intern kvalitetssäkring

Lindebergs Grant Thornton har policies för bl.a. rekrytering, utbildning, vidareutbildning och befordran. Med stöd av dessa policies säkerställs att medarbetare har adekvat utbildning och erfarenhet, samt att de är uppdaterade så att de kan utföra sina arbetsuppgifter med god kvalitet.

Lindebergs Grant Thornton har också en skriven policy av vilken framgår vilka kvalitetskrav som ställs på de tjänster som tillhandahålls inom de olika verksamhetsområdena. Av denna framgår även vilka interna kvalitetssäkringsåtgärder som skall vidtas innan en tjänst levereras.

Internationella standarder

I tillägg till våra egna kvalitetsrutiner, är alla medlemsföretag i Grant Thornton International tvungna att följa ett kvalitetskontrollsystem som omfattar följande standarder:

- *International Standard on Quality Control 1* – Kvalitetskontroll för företag som utför revision och granskning av historisk finansiell information och andra relaterade tjänster.
- *International Standard on Auditing 220* – Kvalitetskontroll för revisionsarbete.
- *International Federation of Accountants (IFAC)*, etikod för revisorer.

Stödjer en stark revisionsinsats

Grant Thornton International utvecklar och tillhandahåller arbetsmetoder och verktyg som hjälper medlemsföretagen att leverera revisionstjänster av hög standard och god kvalitet. Som exempel kan nämnas:

- Revisionsmetodikern Horizon med stödjande programvara, manualer och policies. Horizon benchmarkas mot de senaste versionerna av International Standards on Auditing; International Standards on Quality Control och IFAC Code of Ethics for Professional Accountants.
- Möjligheter för medlemsföretagen att rådgöra med globala revisionspecialister i hela organisationens nätverk.

- En omfattande uppsättning intranät-tjänster som inkluderar aktuell information om yrkesmässiga standards och regler, en världsomfattande lista över noterade bolag där revisorer inte får ha finansiella placeringar, IFRS-support, nyhetstjänster för aktuella frågor samt mallar och exempel över finansiella uttalanden.

Kvalitetskontroll

Alla verksamhetsområden är föremål för periodisk intern kvalitetskontroll antingen av den interna organisationen för kvalitetskontroll eller av Grant Thornton International. Den interna kvalitetskontrollen utförs av erfarna medarbetare som fått särskild utbildning i kvalitetskontrollarbete.

Noteringarna från kvalitetskontrollen sammanställs årligen i en rapport som ligger till grund för planering av utbildningsinsatser och förbättringar av interna rutiner och system.

Revisionsverksamheten kontrolleras även regelbundet av FAR SRS kvalitetskontroll samt av Revisorsnämnden som genom särskild uppsökande tillsyn (SUT) följer upp revisorer och revisionsbyråers verksamhet.

Under räkenskapsåret har Lindebergs Grant Thornton varit föremål för kvalitetskontroll av Grant Thornton International och av FAR SRS.

Kvalitetsgranskning av medlemsföretagen

Alla medlemsföretag i Grant Thornton International genomgår oberoende tredjepartsinspektioner. Medlemsföretagen och Grant Thornton International välkomnar resultaten av dessa kontroller, som bidrar till vår strävan att ständigt söka förbättra verksamheten och servicen till kunder. Medlemmarna förbinder sig också att genomgå inspektioner genom Grant Thornton International Audit Review Programme, (GTAR). GTAR är en del av vår övergripande kvalitetskontroll som övervakar processer och i detta program kvalitetsgranskas alla medlemsföretag minst en gång vart tredje år.

Oberoende

Lindebergs Grant Thornton har interna regler och system som byggts upp för att enskilda medarbetare skall ha möjlighet att undersöka om det kan finnas förhållanden som medför att oberoendet i ett enskilt uppdrag skulle kunna ifrågasättas. Företaget har en kundförteckning som är öppen för alla och alla medarbetare skall löpande rapportera omständigheter som kan medföra att oberoendet i ett enskilt uppdrag kan ifrågasättas. Standarder har införts avseende utredning och dokumentation av enskilda uppdrag för att utgöra ett beslutsunderlag om ett uppdrag skall antas alternativt behållas. En ordning för behörighet att fatta beslut i dessa frågor har också antagits.

Genom den interna kvalitetskontrollen sker en periodisk uppföljning av att de interna reglerna för prövning av oberoende följs.

Databas över noterade kundföretag

I tillägg till våra egna rutiner för att säkerställa oberoendet, kräver Grant Thornton International att medlemsföretagen inför policies och riktlinjer för att upprätthålla oberoendet. Oberoende anses råda när partners och annan personal är fria från finansiella, personliga och affärsmässiga bindningar som skapar ett oacceptabelt hot mot oberoendet.

För att hjälpa medlemsföretagen, upprätthåller Grant Thornton International en aktuell lista över alla noterade kundföretag. Varje partner och anställd har tillgång till listan via Grant Thornton Internationals intranät.

Databasen hjälper medlemmarna och deras personal att säkerställa att oberoendet inte äventyras genom att man har finansiella intressen i noterade revisionskunder. Databasen tjänar också som en referenspunkt för att förhindra att jävsituationer uppstår som att man tillhandahåller otillåtna icke-revisionstjänster till revisionsklienter.

Förvaltningsberättelse

Org.nr 556356-9382

Allmänt om verksamheten

Lindebergs Grant Thornton AB är moderbolag i Lindebergs Grant Thornton-koncernen och är det bolag där i huvudsak all affärsverksamhet bedrivs. Bolaget ägs av Lindebergs Intressenter AB som i sin tur ägs av 111 (106) partners.

Bolaget är ett av Sveriges större revisions- och konsultföretag med 725 anställda på 33 kontor runt om i landet. Verksamheten omfattar revision, revisionsnära rådgivning, redovisning, skatterådgivning, corporate finance samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Vår primära målgrupp är ägarledda företag men vi arbetar även med revision och rådgivning till noterade bolag och andra organisationer.

Lindebergs Grant Thornton AB är medlem i Grant Thornton International, världens femte största revisions- och konsultbyrånätverk vars medlemmar är verksamma i 113 länder med över 22 700 anställda.

Årets utveckling

Koncernen har utvecklats mycket positivt under året. Vår omsättning har ökat med 16% och rörelseresultatet har ökat med 19%.

Vi har, i enlighet med affärsplanen, fortsatt vårt målmedvetna arbete med att öka tillväxt och lönsamhet samt att bygga ett starkt varumärke.

Stora satsningar har gjorts på utbildning, kvalitetssäkring, marknadsföring och produktutveckling.

Genom förvärv av revisions- och redovisningsbyråer och genom strategiska rekryteringar av revisorer och konsulter bygger vi vår kontorsrörelse. Under året har vi förvärvat revisionsbyråer i Stockholm, Malmö och Örebro. Flertalet av våra kontor har förstärkts genom strategiska rekryteringar.

Personal

Vår årliga medarbetarundersökning visar att vi har nöjda, motiverade och kompetenta medarbetare. Vi ser detta som en viktig förutsättning för en framgångsrik affärsverksamhet med nöjda kunder.

Antalet anställda uppgick vid årets slut till 725 (635) vilket är en ökning med 14%. Vid årets slut var vi 133 (123) auktoriserade och 91 (87) godkända revisorer, 110 (75) kvalificerade redovisningskonsulter och konsulter inom ekonomi- och verksamhetsstyrning, 36 (30) skattekonsulter och 11 (9) corporate finance-konsulter.

Stabspersonerna uppgick till 25 (22), inklusive VD.

Omsättning, resultat och finansiell ställning

Omsättningen ökade med 16% till 685 Mkr (591 Mkr). Rörelseresultatet i koncernen förbättrades till 88 Mkr jämfört med 74 Mkr föregående år vilket ger en rörelsemarginal på 13% (13%). De likvida medlen uppgick vid årets slut till 79 Mkr (74 Mkr).

Finansiell riskhantering

Finansiella instrument

Koncernen tillämpar ingen form av säkringsredovisning.

Kreditrisk

Koncernens kreditrisker är framför allt knutna till kundfordringar. Den kraftiga tillväxten har ökat kapitalbindningen i externa kundfordringar, men genomsnittlig kredittid ligger kvar på föregående års nivå, 25 (26) dagar.

Marknadsrisk

Omsättningen på koncernens tio största kunder står för ca 2% av koncernens totala nettoomsättning, varför exponeringen mot enskild kund inte utgör någon marknadsrisk för koncernen.

Inga ränte- eller valutarisker finns i koncernen.

Investeringar

Årets investeringar uppgår till 23 Mkr (16 Mkr) och avser i huvudsak inventarier samt därutöver goodwill från gjorda förvärv.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året bestått av fem ordinarie ledamöter. VD och en personalrepresentant har som adjungerade deltagit i alla styrelsemöten. Under året har styrelsen haft sju protokollförda styrelsemöten varav ett längre årligt strategimöte.

Framtida utveckling

Koncernen bedöms fortsätta följa de tillväxt- och lönsamhetsmål som antagits i affärsplanen för 2006–2009.

En stark konjunktur och ökad efterfrågan på revision och rådgivning ger revisionsbyråbranschen ökade möjligheter att växa. Lindebergs Grant Thorntons marknadsposition bedöms vara fortsatt god.

Händelser efter bokslutsdagen

Efter räkenskapsårets utgång har vi förvärvat en revisionsbyrå i Stockholm. Förvärvet innebär en förstärkning av vår Stockholmsverksamhet med åtta medarbetare.

Förslag till vinstdisposition	tkr
Koncernbidrag har lämnats till Lindebergs Intressenter AB med 2 500 tkr.	
Från föregående år balanserad vinst	30 978
Lämnade koncernbidrag netto efter skatt	-1 800
Årets vinst	54 069
Vinstmedel till förfogande	83 247
Styrelsens förslag till disposition	
Utdelas till aktieägare	53 213
Balanseras i ny räkning	30 034
Summa	83 247

Resultaträkningar

Resultaträkningar (tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2006-05-01 -2007-04-30	2005-05-01 -2006-04-30	2006-05-01 -2007-04-30	2005-05-01 -2006-04-30
Nettoomsättning		684 675	590 827	670 929	594 616
		684 675	590 827	670 929	594 616
Övriga rörelseintäkter		8 419	6 611	8 420	6 611
		693 094	597 438	679 349	601 227
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	1	-166 275	-143 564	-168 635	-145 720
Personalkostnader	2	-424 104	-364 292	-424 079	-364 292
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-13 711	-13 993	-12 034	-12 455
Övriga rörelsekostnader		-595	-1 106	-595	-1 106
		-604 685	-522 955	-605 343	-523 573
Rörelseresultat		88 409	74 483	74 006	77 654
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	3	-	-	0	1 660
Övriga ränteintäkter		2 494	1 802	2 492	1 798
		2 494	1 802	2 492	3 458
Räntekostnader och liknande resultatposter		-359	-311	-340	-311
		-359	-311	-340	-311
Resultat efter finansiella poster		90 544	75 974	76 158	80 801
Skatt på årets resultat	4	-26 646	-23 015	-22 089	-23 471
ÅRETS RESULTAT		63 898	52 959	54 069	57 330

Balansräkningar

Balansräkningar (tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
TILLGÅNGAR					
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5	2 754	1 057	2 754	1 057
Goodwill	6	14 598	10 488	8 880	5 595
		17 352	11 545	11 634	6 652
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier	7	20 230	17 464	20 230	17 464
		20 230	17 464	20 230	17 464
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	8, 9	–	–	27 856	23 850
Andra långfristiga fordringar		102	102	102	102
		102	102	27 958	23 952
Summa anläggningstillgångar		37 684	29 111	59 822	48 068
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Varulager					
Andelar i koncernföretag		–	–	101	101
		–	–	101	101
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		108 379	93 470	108 203	93 455
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	10	77 183	63 472	0	0
Övriga fordringar		3 550	1 608	1 760	1 542
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	21 527	13 581	21 527	13 581
		210 639	172 131	131 490	108 578
Kassa och bank	12	78 952	73 511	77 684	73 409
Summa omsättningstillgångar		289 591	245 642	209 275	182 088
SUMMA TILLGÅNGAR		327 275	274 753	269 097	230 156

Balansräkningar

Balansräkningar (tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
EGET KAPITAL					
– Bundet eget kapital	13				
Aktiekapital (2 095 aktier)		1 048	1 048	1 048	1 048
Bundna reserver/Reservfond		55 936	46 064	364	364
		56 984	47 112	1 412	1 412
– Fritt eget kapital	13				
Balanserad vinst		19 814	19 798	29 178	14 919
Årets resultat		63 898	52 959	54 069	57 330
		83 712	72 757	83 247	72 249
Summa eget kapital		140 696	119 869	84 659	73 661
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		14 519	14 464	14 519	14 464
Avsättningar för skatter	14	21 611	17 772	0	0
Summa avsättningar		36 130	32 236	14 519	14 464
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut		925	0	0	0
Leverantörsskulder		14 049	7 464	14 007	7 464
Skulder till koncernföretag		19 887	17 077	41 381	38 419
Skatteskulder		13 034	16 845	13 014	15 431
Övriga skulder		34 601	30 901	33 788	30 356
Upplupna kostnader	15	67 953	50 361	67 729	50 361
Summa kortfristiga skulder		150 449	122 648	169 919	142 031
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		327 275	274 753	269 097	230 156
POSTER INOM LINJEN					
Ställda säkerheter	16				
Företagsinteckningar		59 400	57 000	57 000	57 000
Ansvarsförbindelser					
Garantförbindelse FPG		266	266	266	266
Övriga ansvarsförbindelser		0	0	7 888	6 798

Kassaflödesanalyser

Kassaflödesanalyser (tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2006-05-01 -2007-04-30	2005-05-01 -2006-04-30	2006-05-01 -2007-04-30	2005-05-01 -2006-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat		88 409	74 483	74 006	77 654
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet					
Ökning/Minskning av upparbetad men ej fakturerad intäkt				13 711	-3 789
Ökning/Minskning av avsatt till pensioner		55	-1 792	55	-1 792
Avskrivningar		13 711	13 992	12 035	12 455
		102 175	86 683	99 807	84 528
Erhållen ränta		2 494	1 802	2 492	1 798
Erlagd ränta		-359	-311	-340	-311
Betald inkomstskatt		-26 030	-26 263	-23 808	-24 868
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		78 280	61 911	78 151	61 147
Förändring av rörelsekapital					
Ökning av fordringar		-30 681	-14 898	-36 623	-14 379
Ökning/Minskning av leverantörsskulder		6 200	-1 348	6 543	-1 348
Ökning av övriga korta skulder		18 262	12 787	23 762	14 889
Kassaflöde från den löpande verksamheten		72 061	58 452	71 833	60 309
INVESTERINGSVERKSAMHET					
Förvärv av koncernföretag	17	-3 487	-3 500	-5 119	-3 500
Erhållen utdelning från koncernbolag		-	-	1 114	0
Ökning långfristiga fordringar		0	0	0	-9
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-19 698	-12 977	-20 118	-12 977
Försäljning av inventarier		336	2 123	336	2 123
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-22 849	-14 354	-23 787	-14 363
FINANSIERINGSVERKSAMHET					
Lämnade koncernbidrag		-2 500	-2 020	-2 500	-2 020
Utbetald utdelning		-41 271	-35 489	-41 271	-35 489
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-43 771	-37 509	-43 771	-37 509
Ökning/Minskning av likvida medel		5 441	6 589	4 275	8 437
Likvida medel vid årets början	12	73 511	66 922	73 409	64 972
Likvida medel vid årets slut	12	78 952	73 511	77 684	73 409

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd avseende stora företag. Om avvikelse förekommer framgår det av notanteckning nedan. Redovisningsprinciperna har ej förändrats i förhållande till föregående år.

Koncernredovisning

Koncernens bokslut har upprättats enligt Bokföringsnämndens allmänna råd 2005:1 Tillämpning av Redovisningsrådets rekommendation 1:00 Koncernredovisning med tillämpning av förvärvsmetoden. I koncernredovisningen ingår samtliga dotterföretag. Under året förvärvade företag inkluderas i koncernresultaträkningen med intäkter och kostnader under tiden efter förvärvet.

Bolaget följer Redovisningsrådets Akutgrupps uttalande om redovisning av koncernbidrag, vilket innebär att koncernbidrag redovisas efter sin ekonomiska innebörd. Koncernbidrag som lämnas respektive tas emot i syfte att minimera koncernens skatt redovisas som en minskning respektive ökning av fritt eget kapital.

Av årets inköp i moderbolaget har 1,4% (föregående år 1,5%) skett från koncernföretag. Av årets försäljning i moderbolaget har 0,1% (föregående år 0,1%) skett till koncernföretag.

Ägarförhållande

Lindebergs Grant Thornton AB är ett helägt dotterbolag till Lindebergs Intressenter AB, org.nr 556495-6422, med säte i Stockholm.

Värderingsprinciper

Intäktsredovisning

I koncernredovisningen vinstavräknas utförda tjänsteuppdrag i den takt arbetet utförs. Upparbetade ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete och avser uteslutande uppdrag på löpande räkning.

I moderbolaget redovisas intäkter i den takt som utförda tjänster faktureras och utgifter redovisas som kostnad när de uppkommer. Upparbetade ej fakturerade tjänsteuppdrag tas inte upp som tillgång i balansräkningen.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Här upptas externa utgifter för större investeringar i IT-hjälpmiddel, där vi räknar med att få framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till investeringen. Värdering har skett till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Fordringar

Fordringar har upptagits till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Andelar i koncernföretag (Finansiella anläggningstillgångar)

Aktier i förvärvade koncernföretag värderas till anskaffningsvärde.

Andelar i koncernföretag (Varulager)

För att ge en rättvisande bild redovisas aktier i lagerbolag som nettot mellan anskaffningsvärdena och koncernintern utlåning.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs med procentsatser enligt nedan.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006/2007	2005/2006	2006/2007	2005/2006
Immateriella anläggningstillgångar				
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete, %	33	33	33	33
Goodwill, %	20	20	20	20
Materiella anläggningstillgångar				
IT-investeringar, %	33	33	33	33
Inventarier, %	20	20	20	20

Noter

Belopp i tkr där annat ej anges

NOT 1 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006/2007	2005/2006	2006/2007	2005/2006
Arvoden till revisor				
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	320	312	320	312
Övriga uppdrag	0	0	0	0
	320	312	320	312

Leasingkostnader

I beloppet för övriga externa kostnader ingår leasingavgifter, exklusive hyra för lokaler, med 1 573 tkr (föregående år 1 221 tkr) i koncernen och med 1 573 tkr (föregående år 1 221 tkr) i moderbolaget.

Koncernen och moderbolaget disponerar dessutom tjänstebilar genom leasing-avtal. I beloppet för externa kostnader ingår leasingavgifter för tjänstebilar med 5 675 tkr (föregående år 4 838 tkr) i koncernen och i moderbolaget med 5 675 tkr (föregående år 4 838 tkr).

NOT 2 PERSONAL

	2006/2007		2005/2006	
		varav kvinnor		varav kvinnor
Medelantalet anställda				
Moderbolaget				
Stockholm	190	94	164	78
Göteborg	40	22	32	17
Karlstad	35	21	32	19
Uppsala	31	20	29	18
Östersund	28	15	28	14
Linköping	26	16	26	16
Västerås	24	10	24	11
Örebro	24	14	21	12
Umeå	23	15	21	10
Jönköping	21	11	21	12
Övriga orter	206	126	182	113
Totalt för bolaget	648	364	580	320
Dotterbolag	0	0	0	0
Totalt för koncernen	648	364	580	320

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006/2007	2005/2006	2006/2007	2005/2006
Löner och ersättningar				
Styrelse och verkställande direktör	1 602	1 331	1 602	1 331
Övriga anställda	258 241	219 769	258 241	219 769
	259 843	221 100	259 843	221 100
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	315	247	315	247
Pensionskostnader övriga anställda	37 977	31 832	37 977	31 832
Övriga sociala kostnader	96 074	82 054	96 074	82 054
	134 366	114 133	134 366	114 133

Några särskilda pensionsförpliktelser eller avtal om avgångsvederlag för styrelse och VD finns inte.

Styrelsen*

Kvinnor	1	1	1	1
Män	4	4	4	4

Företagsledning och VD

Kvinnor	3	3	3	3
Män	7	7	7	7

*Koncernuppgifterna är exklusive vilande dotterbolag.

Sjukfrånvaro

	Moderbolaget	
	2006/2007	2005/2006
<i>Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid</i>		
Sjukfrånvaro för samtliga anställda, %	3,1	2,1
Andel av sjukfrånvaro som avser långtidssjukfrånvaro**, %	44,0	37,0
Sjukfrånvaro för kvinnor, %	3,1	2,5
Sjukfrånvaro för män, %	2,3	1,6
Sjukfrånvaro för personal 29 år och yngre, %	1,3	2,1
Sjukfrånvaro för personal 30–49 år, %	2,6	2,3
Sjukfrånvaro för personal 50 år och äldre, %	4,4	1,9

**Med långtidssjukfrånvaro avses sjukperioder överstigande 59 dagar.

NOT 3 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolaget	
	2006/2007	2005/2006
Utdelning på aktier i dotterbolag	1 114	0
Resultat vid likvidation av koncernbolag	0	1 660
Nedskrivning av aktier i koncernbolag	-1 114	0
	0	1 660

NOT 4 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006/2007	2005/2006	2006/2007	2005/2006
Aktuell skatt	-22 229	-24 819	-21 833	-22 905
Skatteeffekt av koncernbidrag	-700	-566	-700	-566
Uppskjuten skatt	-3 717	2 370	0	0
	-26 646	-23 015	-22 533	-23 471

NOT 5 BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGARBETEN

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Ingående anskaffningsvärde	8 518	7 318	8 518	7 318
Inköp	2 171	1 200	2 171	1 200
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 689	8 518	10 689	8 518
Ingående avskrivningar	-7 461	-6 579	-7 461	-6 579
Årets avskrivningar	-474	-882	-474	-882
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 935	-7 461	-7 935	-7 461
Utgående planenligt restvärde	2 754	1 057	2 754	1 057

NOT 6 GOODWILL

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Ingående anskaffningsvärde	26 844	22 744	13 181	12 581
Inköp	9 202	4 100	6 702	600
Försäljningar/utrangeringar	-7 464	0	-200	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 582	26 844	19 683	13 181
Ingående avskrivningar	-16 356	-12 285	-7 586	-5 053
Försäljningar/utrangeringar	7 464	0	200	0
Årets avskrivningar	-5 092	-4 071	-3 417	-2 533
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 984	-16 356	-10 803	-7 586
Utgående planenligt restvärde	14 598	10 488	8 880	5 595

NOT 7 INVENTARIER

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Ingående anskaffningsvärde	67 724	59 246	67 724	59 246
Inköp	11 245	11 177	11 245	11 177
Förvärvade anskaffningsvärden i dotterbolag	2 347	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-9 805	-2 699	-7 458	-2 699
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	71 511	67 724	71 511	67 724
Ingående avskrivningar	-50 260	-41 796	-50 260	-41 796
Förvärvade avskrivningar i dotterbolag	-1 897	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	9 019	576	7 122	576
Årets avskrivningar	-8 143	-9 040	-8 143	-9 040
Utgående ackumulerade avskrivningar	-51 281	-50 260	-51 281	-50 260
Utgående planenligt restvärde	20 230	17 464	20 230	17 464

NOT 8 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30
Ingående anskaffningsvärde	28 350	47 747
Inköp	5 120	3 500
Likvidationer	0	-22 897
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	33 470	28 350
Ingående nedskrivningar	-4 500	-11 566
Återförda nedskrivningar	0	7 066
Årets nedskrivningar	-1 114	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-5 614	-4 500
Utgående bokfört värde	27 856	23 850

NOT 9 AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Direkt ägda	Organisationsnummer	Företagets säte	Antal andelar	Kapitalandel	Bokfört värde
Ahlford Skatt AB	556553-4145	Karlstad	1 000	100%	3 600
Avtrappningen AGC AB	556581-1378	Stockholm	1 000	100%	821
Avtrappningen AGR AB	556421-2263	Stockholm		100%	
Avtrappningen ARÖ AB	556514-9043	Örebro	1 020	100%	1 400
Avtrappningen ERM AB	556338-2752	Eskilstuna	1 000	100%	300
Avtrappningen FRS AB	556203-7266	Eskilstuna	1 000	100%	3 235
Avtrappningen RRÖ AB	556220-2381	Helsingborg	100 000	100%	994
Avtrappningen RUG AB	556305-7388	Luleå	1 000	100%	925
Avtrappningen SGR AB	556483-0007	Stockholm	15 000	100%	1 527
Avtrappningen WGF AB	556507-5164	Stockholm	1 000	100%	4 423
Björnander & Mindhammar Redovisning AB	556449-0927	Göteborg	1 000	100%	4 264
Grant Thornton Management Consulting Sweden AB	556301-7663	Stockholm	2 000	100%	359
Krister Hjelmstedt AB	556364-2551	Malmö	2 000	100%	529
Kungshörnens i Uppsala Redov. Byrå AB	556309-1411	Uppsala	1 000	100%	1 054
Revisum Revisionsbyrå AB	556641-9387	Stockholm	1 236	100%	3 906
Wikstedt Revision AB	556360-1789	Västerås	1 000	100%	519
					27 856

NOT 10 UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

Vid utgången av räkenskapsåret uppgår faktureringsvärdet av utförda, på balansdagen ej fakturerade, tjänsteuppdrag i moderbolaget till 77 183 tkr (föregående år 63 472 tkr).

NOT 11 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Förutbetalad lokalhyra	6 102	3 740	6 102	3 740
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15 425	9 841	15 425	9 841
	21 527	13 581	21 527	13 581

NOT 12 KASSA OCH BANK

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Outnyttjad checkräkningskredit finns med	32 572	32 000	32 000	32 000

NOT 13 EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie-kapital	Bundna reserver	Fria reserver	Summa
Belopp vid årets ingång	1 048	46 064	72 757	119 869
Förskjutning mellan bundna och fria reserver		9 872	-9 872	0
Utdelning			-41 271	-41 271
Lämnade koncernbidrag			-2 500	-2 500
Skatteeffekt av koncernbidrag			700	700
Årets resultat			63 898	63 898
Belopp vid årets utgång	1 048	55 936	83 712	140 696

Moderbolaget	Aktie-kapital	Bundna reserver	Fritt eget kapital	Summa
Belopp vid årets ingång	1 048	364	72 249	73 661
Vinstdisposition enligt beslut av bolagsstämman:				
Utdelning			-41 271	-41 271
Lämnade koncernbidrag			-2 500	-2 500
Skatteeffekt av koncernbidrag			700	700
Årets resultat			54 069	54 069
Belopp vid årets utgång	1 048	364	83 247	84 659

NOT 14 AVSÄTTNING FÖR SKATTER

Posten avser uppskjuten skatt för koncernmässigt övervärde i upparbetad ej fakturerad intäkt i moderbolaget med 21 611 tkr (föregående år 17 772 tkr).

NOT 15 UPPLUPNA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Upplupna semesterlöner	21 623	16 097	21 623	16 097
Upplupna arbetsgivaravgifter	16 708	12 901	16 708	12 901
Upplupna löner	9 606	6 644	9 606	6 644
Upplupen löneskatt	9 079	7 228	8 854	7 228
Övriga upplupna kostnader	10 937	7 491	10 938	7 491
	67 953	50 361	67 729	50 361

NOT 16 STÄLLDA SÄKERHETER

Nedan anges säkerheter för angivna skuldposter i balansräkningen

	Koncernen		Moderbolaget	
	07-04-30	06-04-30	07-04-30	06-04-30
Avsättningar för pensioner FPG/PRI				
Företagsinteckningar	7 000	7 000	7 000	7 000
Skuld till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	52 400	50 000	50 000	50 000

NOT 18 FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG

	Koncernen	
	2006/2007	2005/2006
Materiella anläggningstillgångar	-613	0
Goodwill	-2500	-3 500
Kortfristiga fordringar	-7827	0
Likvida medel	-1632	0
Avsättningar/skattekostnad	303	0
Kortfristiga skulder	7150	0
Utbetald köpeskilling	-5 119	-3 500
Likvida medel i det förvärvade företaget	1 632	0
Påverkan på koncernens likvida medel	-3 487	-3 500

Flerårsöversikt

Flerårsöversikt koncernen	2006/2007	2005/2006	2004/2005	2003/2004	2002/2003
RESULTATRÄKNING, TKR					
Rörelsens intäkter	684 675	590 827	538 627	492 128	468 624
Personalkostnader	424 104	364 292	331 200	313 956	304 423
Rörelseresultat	88 409	74 483	63 188	40 264	17 305
Resultat efter finansiella poster	90 544	75 974	65 370	41 303	17 211
Årets resultat	63 898	52 959	45 876	27 880	10 164
BALANSRÄKNING, TKR					
Immateriella anläggningstillgångar	17 352	11 545	11 198	12 300	17 707
Materiella anläggningstillgångar	20 230	17 464	17 450	18 945	16 613
Finansiella anläggningstillgångar	102	102	102	222	292
Omsättningstillgångar	289 591	245 642	224 153	190 226	169 233
Summa tillgångar	327 275	274 753	252 903	221 693	203 845
Eget kapital	140 696	119 869	103 852	84 166	67 095
Avsättningar	36 130	32 236	36 398	40 019	38 950
Långfristiga skulder	–	–	–	–	9 137
Kortfristiga skulder	150 449	122 648	112 653	97 508	88 663
Summa eget kapital och skulder	327 275	274 753	252 903	221 693	203 845
NYCKELTAL					
Tillväxt					
Omsättningstillväxt	16%	10%	9%	5%	0%
Lönsamhet					
Rörelsemarginal %	13%	13%	12%	8%	4%
Avkastning på totalt kapital %	28%	28%	26%	19%	9%
Kapitalet					
Soliditet %	43%	44%	41%	38%	33%
Balanslikviditet %	192%	200%	199%	195%	191%
Antal kontor					
	33	33	33	33	34
Anställda					
Medelantal anställda	648	580	551	529	543
Nettomomsättning/anställd	1 057	1 019	978	930	863
Personalkostnader/anställd	654	628	601	593	561
Rörelseresultat/anställd	136	128	115	76	32
Förädlingsvärde/anställd	745	706	687	634	556
Personalkostnader/omsättning	62%	62%	61%	64%	65%
Debiteringsgrad	69,7%	70,1%	70,7%	70,0%	68,6%

Definitioner

Förädlingsvärde Löner och sociala kostnader plus rörelseresultat

Rörelsemarginal Rörelseresultat/Nettomomsättning

Avkastning på totalt kapital Resultat efter finansiella poster plus räntekostnader/Summa tillgångar

Soliditet Eget kapital/Summa tillgångar

Balanslikviditet Omsättningstillgångar/Kortfristiga skulder

Debiteringsgrad Externt debiterbar tid/totalt arbetad tid (alla anställda)

Styrelse och verkställande direktör

Stockholm 28 maj 2007

Ivar Verner
Ordförande

Sören Carlsson

Thord Wilkne

Jan Ullsten

Maria Jalkenäs

Peter Bodin
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats den 28 maj 2007

Ernst & Young AB

Anders Lindby
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Lindebergs Grant Thornton AB

Org.nr. 556356-9382

Jag har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Lindebergs Grant Thornton AB för räkenskapsåret 2006-05-01–2007-04-30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra mig om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för mitt uttalande om ansvarsfrihet har jag granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Jag har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 28 maj 2007

Ernst & Young AB

Anders Lindby
Auktoriserad revisor

Du är varmt välkommen att kontakta oss...

HUVUDKONTOR

STOCKHOLM

Sturegatan 22
Box 5756
114 87 Stockholm
Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 070 01
www.lindebergs.se

KONSULTAVDELNINGAR

CORPORATE FINANCE

Besöksadress: Sturegatan 22
Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 071 02

EKONOMI- OCH VERKSAMHETSSTYRNING

Besöksadress: Sturegatan 22
Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 071 04

SKATT

Besöksadress: Linnégatan 6
Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 070 08

ÖVRIGA KONTOR

BORLÄNGE

Målaregatan 1
Box 234
781 23 Borlänge
Tel 0243-79 13 00
Fax 0243-79 13 49

ESKILSTUNA

Kungsgatan 10
632 20 Eskilstuna
Tel 016-15 00 50
Fax 016-15 00 60

FALUN

Magasinsgatan 9
Box 255
791 26 Falun
Tel 023-70 55 00
Fax 023-295 56

GÄVLE

Brunnsgatan 56
Box 6128
800 06 Gävle
Tel 026-65 66 00
Fax 026-65 66 39

GÖTEBORG

Kungsgatan 15
Box 2230
403 14 Göteborg
Tel 031-701 37 00
Fax 031-711 27 65

HELSINGBORG

Stortorget 17
Box 1014
251 10 Helsingborg
Tel 042-24 00 80
Fax 042-24 00 88

JÖNKÖPING

Skolgatan 25
553 16 Jönköping
Tel 036-30 54 50
Fax 036-30 54 60

KALMAR

Norra vägen 37
Box 26
391 20 Kalmar
Tel 0480-44 48 50
Fax 0480-44 48 69

KARLSTAD

Bryggaregatan 7
Box 85
651 03 Karlstad
Tel 054-14 45 50
Fax 054-21 35 36

KISA

Storgatan 16
Box 9
590 40 Kisa
Tel 0494-123 45
Fax 0494-124 45

KRISTIANSTAD

Kärrvägen 11
291 59 Kristianstad
Tel 044-20 46 60
Fax 044-10 11 50

LINDESBERG

Kristinavägen 26
Box 138
711 23 Lindesberg
Tel 0581-170 70
Fax 0581-170 77

LINKÖPING

Stora Torget 4
582 19 Linköping
Tel 013-480 24 00
Fax 013-480 24 90

LULEÅ

Varvsgatan 47
Box 953
971 28 Luleå
Tel 0920-23 35 50
Fax 0920-22 76 06

LYCKSELE

Storgatan 28
921 31 Lycksele
Tel 0950-49 99 00
Fax 0950-388 71

MALMÖ

Djäcknegatan 2
Box 4295
203 14 Malmö
Tel 040-665 69 00
Fax 040-12 40 50

NORRKÖPING

S:t Persgatan 95
Box 2323
600 02 Norrköping
Tel 011-36 47 00
Fax 011-36 47 10

NYKÖPING

Västra Storgatan 34
Box 547
611 10 Nyköping
Tel 0155-29 33 50
Fax 0155-29 33 79

SANDVIKEN

Hyttgatan 36
Box 101
811 22 Sandviken
Tel 026-27 60 65
Fax 026-27 60 66

SUNDSVALL

Skolhusallén 9
Box 69
851 02 Sundsvall
Tel 060-16 38 00
Fax 060-16 38 01

SUNNE

Storgatan 33
Box 234
686 25 Sunne
Tel 0565-133 20
Fax 0565-132 10

TORSBY

Järnvägsgatan 12
Box 168
685 24 Torsby
Tel 0560-138 10
Fax 0560-715 21

UMEÅ

Kungsgatan 29
903 21 Umeå
Tel 090-17 24 70
Fax 090-17 24 90

UPPSALA

Islandsgatan 2
Box 3053
750 03 Uppsala
Tel 018-66 00 30
Fax 018-66 00 49

VILHELMINA

Volgsjövägen 30
Box 121
912 23 Vilhelmina
Tel 0940-132 50
Fax 0940-107 74

VISBY

Färjeleden 5
621 58 Visby
Tel 0498-25 85 80
Fax 0498-25 85 90

VÄSTERÅS

Norra Ringvägen 36
722 15 Västerås
Tel 021-17 70 00
Fax 021-17 70 07

ÅRE

Årevägen 55
Box 103
830 13 Åre
Tel 0647-520 70
Fax 0647-503 19

ÅRJÄNG

Kvarnåsvägen 5
Box 140
672 33 Årjäng
Tel 0573-124 80
Fax 0573-107 40

ÖREBRO

Fabriksgatan 20
Box 504
701 50 Örebro
Tel 019-16 75 00
Fax 019-16 75 29

ÖREGRUND

Matrosgatan 1A
Box 45
740 71 Öregrund
Tel 0173-310 60
Fax 0173-313 23

ÖSTERSUND

Prästgatan 24
Box 634
831 27 Östersund
Tel 063-57 40 00
Fax 063-57 40 49

Lindebergs Grant Thorntons vision är att vara marknadsledande leverantör av ekonomiska tjänster till ägarledda företag. Vi har 725 medarbetare på 33 kontor i Sverige och är ett medlemsföretag i Grant Thornton International – en global paraplyorganisation av självständigt ägda och styrda revisions- och konsultföretag.

Lindebergs Grant Thornton 

www.lindebergs.se

© 2007 Lindebergs Grant Thornton. All rights reserved