

Nu får våra **ägarledda kundföretag** ännu bättre stöd. Vi har blivit mer lokala och mer internationella. Vi har specialiserat oss och breddat vår kompetens på kontoren. Det som...

Lindebergs Grant Thornton 



...förblivit detsamma är vårt fokus på långsiktiga kundrelationer. Något som Lindebergs Grant Thornton alltid eftersträvar och månar om.

Vår målsättning är att erbjuda de bästa tjänsterna på marknaden för ägarledda bolag och vara lyhörda för våra kunders behov. Ett stort antal kunder har anlitat oss i många år. För dem likaväl som för oss är kontinuiteten och de goda relationerna a och o.

På följande sidor kan du läsa om hur vår VD Peter Bodin ser på året som gått, på framtiden och vilka satsningar du kan förvänta dig från oss framöver. Du får också en inblick i våra tjänsteområdens utveckling och hur några medarbetare upplever vårt företag. Dessutom berättar tre av våra kunder: ELU Konsult, Autoadapt-BEV och Hyrex – företag med vitt skilda verksamheter – om sina relationer med Lindebergs Grant Thornton och vilken nytta de haft av sina revisorer. Både när det gäller deras företag och privatekonomi.

För när allt kommer omkring handlar vår framgång om hur väl vi kan ta hand om våra kunder och vilken nytta du som kund har av oss.

ELU Konsult är en typisk kund för Lindebergs Grant Thornton. Dess framgångssaga börjar på 60-talet, med tre unga brokonstruktörer i en liten lägenhet på Odengatan. Idag är ELU Konsult störst i Sverige på att konstruera broar. VD heter Lars-Olov Karlberg och var med från början.

Innehåll	
3	VD har ordet
5	Revision & rådgivning
6	Skatt
7	Corporate Finance
8	Redovisning
9	International Business Centre
10	Kundintervju: Hyrex AB
12	Kundintervju: ELU Konsult AB
14	Kundintervju: Autoadapt-BEV AB
16	Förvaltningsberättelse
17	Resultaträkningar
18	Balansräkningar
20	Kassaflödesanalyser
21	Redovisningsprinciper och noter
25	Styrelse och Verkställande Direktör Revisionsberättelse
26	Adressförteckning

Aldrig tidigare har väl vår bransch varit så uppmärksam och diskuterad som under året som gått. Jag avser naturligtvis de...



Peter Bodin, VD
Lindebergs Grant Thornton AB

VD har ordet, forts.

...internationella redovisningsskandalerna. I kölvattnet av dessa har följt en utveckling i branschen med ökade krav på oberoende, förändrade internationella redovisnings- och revisionsregler samt en konsolidering med färre antal internationella revisionsbyråer. Dessa nya spelregler har i sin tur skapat nya spännande affärsmöjligheter för Lindebergs Grant Thornton. Vi har ökat vårt engagemang i branschorganisationen FAR, där vi numera finns representerade i styrelsen. För oss är det strategiskt viktigt att vara med och konkret påverka den framtida utvecklingen av branschen.

Det har varit ett händelserikt och framgångsrikt år för Lindebergs Grant Thornton. Vi har ökat våra satsningar gentemot de ägarledda bolagen och skapat en tydligare position på marknaden, där vi idag är den enda större aktören inriktad på ägarledda bolag.

Kompetensutveckling i fokus

Under året har den viktigaste strategiska frågan varit kompetensutveckling för våra medarbetare. Vi har genomfört ledarskapsutbildning för samtliga chefer och avslutat ett tvåårigt ledarskapsprogram för framtida ledare. Vår personal har också vidareutbildats inom samtliga våra kärnverksamheter: revision & rådgivning, redovisning, skatt och corporate finance.

Målsättningen är att erbjuda de bästa tjänsterna på marknaden för ägarledda bolag. Med de långsiktiga kundrelationer som Lindebergs Grant Thornton eftersträvar, är det av yttersta vikt att vi är duktiga relationsskapare. Vi måste lära känna våra kunder och den verklighet de jobbar i. Det som avgör framgången för vårt företag är i slutändan relationerna med kunden.

Våra satsningar på personalen har också lett till att vi avancerat åtta placeringar i rankingen på FöretagsBarometern 2003, som visar arbetsgivarnas popularitet hos svenska ekonomistudenterna.

Kontorsrörelsen utvecklas

Under det gångna året har vi öppnat två nya kontor i Småland, där det finns en stark koncentration av ägarledda bolag. Denna expansion kommer att fortsätta med nyetableringar på fler strategiska orter. Men vi har också byggt

vidare på de befintliga kontoren, både genom nyrekryteringar och förvärv.

Fler specialister

Vi har även ökat vår specialistkompetens. Skattekonsultverksamheten har till exempel expanderat med fler medarbetare ute i landet och med fler specialister. Vi har idag Sveriges främsta skattekonsulter med inriktning mot ägarledda bolag. Även våra corporate finance-konsulter har ökat sin specialisering och byggt vidare på framgångsrika metoder inom företagsvärdering och due diligence.

Grant Thornton internationellt

Internationellt har Grant Thornton tydliggjort sin profil och tagit en marknadsledande position mot ägarledda bolag. Samtidigt har vi blivit en ledande leverantör av konsulttjänster till noterade bolag till följd av kraven på ökat oberoende. Organisationen har idag ca 21 500 anställda i 110 länder världen över. En ökande andel av våra kunder har internationell verksamhet, varför tillhörigheten till Grant Thornton blir allt viktigare.

Förbättrad lönsamhet

Den tuffa konjunkturen till trots lyckades vi under året att hålla en oförändrad omsättning jämfört med året innan. Och tack vare fokusering på kärnverksamheten förbättrade vi vår lönsamhet. Detta kommer oss tillgodo även under innevarande år.

En ljus framtid

Med den konsolidering som skett på marknaden, det nya regelverket och de stora förändringarna i revisionsbyråbranschen, finns många nya ljuspunkter för Lindebergs Grant Thornton. Vi ser idag en stark utveckling på konsultuppdrag till bland annat noterade bolag, där vi inte är revisorer tack vare de förändrade reglerna för oberoende. Vi kommer vidare att öka våra marknadsatsningar och bli mer synliga med till exempel fler kundpassade seminarier runt om i landet.

Faktum är att jag aldrig tidigare sett så stora möjligheter för Lindebergs Grant Thornton som just nu. Det är därför en stor förmån att med alla dessa fantastiska medarbetare inom företaget få leda företaget vidare mot nya utmaningar.

Revision & rådgivning

Runt om i landet finns drygt 17 000 företag som har Lindebergs Grant Thornton som sin revisor och rådgivare. Under året som gick förändrade vi vårt kontorsnät och stärkte vår lokala närvaro genom att etablera två nya kontor i Jönköping och Kalmar. Orter med ett stort antal och en hög andel ägarledda företag.

I Småland kan vi därför nu erbjuda en ökad kapacitet och breddad kompetens jämfört med tidigare, till exempel inom områden som skatte- och familjejuridik samt redovisning. Totalt har vi nu 34 starka lokalkontor.

På revisionsidan genomförde vi under året en omfattande kompetensutveckling för revisorer i analysmodellen som är en del av den nya revisorslagen och den nya revisionsstandarden RS. Där har vi utvecklat oss och fördjupat våra kunskaper.

På kundsidan har vi under året erhållit fler medelstora ägarledda företag tack

vare vårt starka varumärke och tydliga inriktning mot ägarledda bolag. Med de större företagen ökar också antalet internationella kunder på revisionsidan.

Under det kommande året har vi som målsättning att:

- Förstärka kontorsnätet ytterligare, med till exempel nyetableringar i södra Sverige.
- Stärka vår kompetens i metodik som gör oss till ännu bättre rådgivare för det ägarledda företaget och dess ägare.
- Fortsätta satsa på kompetensutveckling och utveckla vår revisionsmetodik för att anpassa den till de förändrade redovisnings- och revisionsreglerna.
- Ytterligare öka andelen medelstora ägarledda företag, primärt i storstadsområdena.
- Öka vår specialisering med högre internationell kompetens och stärkt redovisningskompetens.



I marginalen

Mattias Eriksson

Auktoriserad revisor, Östersundskontoret

Formellt sett tog jag ett par rejäla kliv uppåt i min utveckling under året. Dels blev jag auktoriserad, dels fick jag överta uppdrag på kunder som vi haft ända sedan 70-talet. Givetvis har det varit mycket stimulerande, men ändå inte så omvälvande som man skulle kunna tro.

Att få jobba med ägarledda företag ger en helt annan helhetsbild, som verkligen stimulerar ens tänkande. Jag kom hit '95 och har sett hur vår fokusering på ägarledda företag steg för steg blivit allt skarpare både externt och internt. Och hur bra det har fungerat!

Därför vill jag de närmaste åren verkligen vara delaktig i utvecklingen av vårt kontor här i Östersund. Vi skall tillämpa Lindebergs Grant Thorntons centrala plan och mål på den lokala marknaden, och nyckeln till framgång är att utnyttja allas kontaktytor – hos hela personalen.

Våra tjänster inom Revision & rådgivning

- Revision	- Leda företag	- Försäkringsfrågor
- Redovisning	- Obeståndsfrågor	- Arbetsrättsfrågor
- Deklaration	- Finansieringsfrågor	- Internationella frågor
- Utvärdering av ekonomiska risktaganden	- Ekonomistyrning	
- Avtal mellan delägare	- Start av företag	
	- Köpa och överlåta företag	



I marginalen

Anna Hagdorn
Skattejurist, Stockholmskontoret

Jag kom hit till Lindebergs Grant Thornton i januari 2002 från Skattemyndigheten i Stockholm. Det första året bestod till stor del av att komma in i konsultrollen. Trots att mina nuvarande arbetsuppgifter till mångt och mycket liknar dem jag hade hos min tidigare arbetsgivare blev de ändå en stor förändring att ikläda sig rollen som konsult.

Det som är mest tilltalande med det här arbetet är nog att man får plocka fram sin kreativa sida, till skillnad mot arbetssättet på Skattemyndigheten där man i efterhand kontrollerar transaktioner.

Jag trivs väldigt bra här. Mina arbetsuppgifter är både varierande och stimulerande och jag har dessutom mycket trevliga kollegor. Jag har sedan tiden på Skattemyndigheten specialiserat mig på pensionsfrågor och det har jag fått möjlighet att göra även här.

Till oss kommer du för att ditt företag och du som ägare skall få den bästa skatterådgivningen. Vi på skatteavdelningen erbjuder ägarledda företag helhetslösningar som tillgodoser såväl företagets som ägarens skattesituation.

Genom vårt samarbete inom Grant Thornton kan vi dessutom hjälpa våra entreprenörer med skattefrågor över hela världen.

Under de senaste åren har vi upplevt en påtaglig och för oss mycket positiv förändring. Lindebergs Grant Thornton har blivit alternativet till ”de fyra stora” och jobbar alltmer med stora kunder och större strukturaffärer. Orsaken är givetvis ”oberoendediskussionen” efter Enron-affären.

Vi kan därför se tillbaka på en stark tillväxt med en volymökning på elva procent det senaste året. Med tanke på den krympande marknaden får detta anses som en klar framgång. Sedan 1998 har skatteavdelningen blivit sex gånger större.

Våra skattetjänster

- Personbeskattning	- Moms och punktskatter	- Incitamentsprogram
- Kapital- och förmögenhetsbeskattning	- Internationell beskattning	- Generations-skiften
- Företags- och bolagsbeskattning	- Skatteprocesser	- Utbildning och information
- Fåmansföretagsbeskattning	- Företagsöverlåtelser och omstruktureringar	
- Arvs- och gåvobeskattning	- Utlandsetableringar	

Viktiga händelser under det gångna året:

- Vi har anställt fem nya skattekonstuler och är nu ett 30-tal personer.
- Vi har etablerat oss i Örebro.
- Vi har förstärkt vår momsfunktion med ytterligare en specialist.

Vi ser nu med tillförsikt fram emot ännu fler uppdrag från större företag, eftersom vi har den kompetens som krävs. Redan idag är ca 35% av våra skatte kunder icke revisionskunder. Vi har ett anseende som kompetenta och oberoende rådgivare och med detta i ryggen skall vi fortsätta att öka vår marknadsandel.

Viktiga mål för det kommande året:

- Att växa med ytterligare 20%
- Att öka vår specialisering
- Att stärka våra positioner utanför Stockholm.
- Att nå ännu fler företagare via våra olika aktiviteter som till exempel Skattedagarna.
- Att fortsätta vår internationalisering, bland annat genom att marknadsföra svenska holdingbolag.

Vi på Corporate Finance hjälper dig med en rad konsulttjänster som ofta föregår en förändring i ägarstrukturen. Det kan till exempel vara när bolaget skall avyttras eller behöver tillskott av kapital.

Vårt tjänsteutbud är uppdelat i två huvudområden – transaktionsnära tjänster (Transaction Support) och strategisk rådgivning (Lead Advisory). I den förstnämnda kategorin kan nämnas företagsvärderingar, incitamentsprogram, due diligence och affärsanalyser.

Medan strategisk rådgivning ofta behövs inför kritiska ägarförändringar och då omfattar stöd vid företagsöverlåtelser, finansiering, förhandlingar och affärsutveckling.

Under det gångna året lyckades vi trots en svag konjunktur nå flera framgångar. Starkt bidragande till detta var en dubbling av de så kallade oberoendeuppdragen. Ett särskilt intressant sådant var värderingen av namn och varumärke för ett känt digital-TV företag.

På Corporate Finance har vi byggt upp hög kompetens kring värderingar och den nya IAS-standarden, som ger nya värderingsgrunder för patent, varumärken, finansiella instrument eller andra delkomponenter i balansräk-

ningen. Här ser vi också att vi anlitas allt oftare även av större noterade bolag som är i behov av en oberoende rådgivare, då de bolagsstämmovalda revisorerna begränsas i sin rådgivning.

Bland nyheterna under året kan nämnas:

- Nytt ramavtal med svensk bankkoncern om due diligence, värderingar och incitamentsprogram.
- Nytt samarbete med ett större riskkapitalbolag.
- Utveckling av produkterna Patentvärdering och Varumärkesvärdering tillsammans med en större patentbyrå.
- Ny kvalitetssäkring med rutiner för uppdrag där Lindebergs Grant Thornton själv är revisorer.

Som ett led i satsningen på oberoendeuppdragen kommer vi att fördjupa våra strategiska samarbeten med advokatbyråer och finansiärer samt hålla utbildningar i värderingsfrågor för jurister.

Vi fortsätter också vårt samarbete med riskkapitalisterna. Vidare kommer vi att utveckla fler produkter inom Transaction Support – framför allt inom planeringsskedet och fortsätta anpassa värderingstjänsterna till nya internationella redovisningsprinciper.

Våra tjänster inom Corporate Finance

Transaction Support

Det kompletta värderingsinstitutet för ägarledda företag.

- Företagsvärdering
- Due Diligence
- Optionsutlåtan
- Affärsanalys

Lead Advisory

Rådgivning i samband med kritiska ägarförändringar.

- Merger and Acquisition
- Finansiering
- Affärsutveckling



I marginalen

Jesper Jahnedt
Corporate finance konsult,
Stockholmskontoret

Under året, som varit både lärorikt och spännande, har jag haft flera intressanta uppdrag. Bland annat jobbade jag med en inkrämsvärdering av ett stort offentligt bolag. Det var ett både annorlunda och mycket intressant projekt.

Sen minns jag särskilt ett uppdrag, där vi genomförde en options- och företagsvärdering av ett IT-bolag. Jag hade god kontakt med ekonomichefen, som visade stort förtroende för mig och Lindebergs Grant Thornton. Det var glädjande och stimulerande.

Det är just kundkontaktarna som är en av anledningarna att jag trivs så bra här. Jag kom hit via ”arbetsmarknadsdagarna” på universitetet för drygt två år sen, och märkte på en gång hur nära kunderna man jobbar. På en relativt liten corporate finance-avdelning får man ofta vara med från början till slut i uppdragen, vilket är positivt. Samtidigt får man arbeta inom flera olika områden i stället för att tidigt fastna inom en nisch.

Även framtiden ser ljus ut med goda karriärmöjligheter inom Lindebergs Grant Thornton. Vi skall stärka positionen bland ägarledda bolag och dra nytta av oberoende-situationen som uppkommer med de nya IAS-rekommendationerna. Det kommer att göra oss ännu starkare som företag.

Redovisning



I marginalen

Lars Lejdborg,

Konsult inom redovisnings- och ekonomistyrningsfrågor, Nyköpingskontoret

I år har vi inlett ett arbete med att förbättra vår arbetsmetodik och det redovisningssystem som vi tillhandahåller för våra kunder. Syftet är att bättre dra nytta av våra stora volymer av redovisningstjänster och för att samarbeta effektivt med våra kunder. Detta leder också till att vi kan erbjuda en än mer prisvärd redovisningsinsats. Framför allt tror jag att våra outsourcing-lösningar, där vi tar ansvar för hela företagets ekonomifunktion, kommer att efterfrågas i en allt större omfattning. För mig är det inspirerande att delta i denna spännande process.

För entreprenörer som vill koncentrera sig på företagets kärnverksamhet erbjuder Lindebergs Grant Thornton avlastning med redovisningstjänsterna.

Hos oss jobbar redovisningskonsulter som snabbt och effektivt kan ta hand om hela eller delar av företagets ekonomifunktioner. Våra redovisningskunder finns bland såväl mycket små som större företag och kan klassificeras i uppdragens omfattning:

- Kunder åt vilka vi sköter bokslutsarbete och deklaration.
- Kunder åt vilka vi hanterar den löpande bokföringen
- Kunder som lagt ut samtliga ekonomifunktioner på oss.

Den sistnämnda kategorin är vanlig speciellt för mindre företag, som inte själva har resurser och kunskap att bygga upp en egen ekonomiavdelning.

Vårt tjänsteutbud är omfattande och kan delas upp i:

Bokföringstjänster

Här hjälper vi dig med den löpande bokföringen, bokslut och deklaration. Vi ser till att skatte- och momsredovisningar upprättas samt att företagsledningen får kontinuerlig och adekvat ekonomisk rapportering.

Ekonomifunktion

Här tar vi hand om hela företagets ekonomifunktion med allt från administration till kvalificerad ekonomistyrning. Vi kan med vårt kunnande, metodik och system för bland annat löner,

kund- och leverantörsreskontra och andra försystem sköta hela det administrativa flödet.

Under det gångna året genomförde Lindebergs Grant Thornton en omfattande förändring av bokslutsmetodikerna ute på kontoren. I syfte att standardisera och effektivisera bokslutsarbetet introducerades och installerades en bokslutsmodul på merparten av våra kontor, samtidigt som personalen utbildades i den nya programvaran.

Under hösten 2003 kommer resterande kontor att få bokslutsmodulen installerad och genomgå utbildningen. Detta är första steget i en process för att standardisera vår plattform. Kommande år tas ytterligare steg för att förnya våra processer inom redovisningsområdet. Vi har till exempel inlett ett projektarbete i syfte att förbättra våra rutiner och vårt datastöd för ekonomi- och affärssystem som ger oss nya möjligheter att effektivisera ekonomifunktionen.

Genom denna översyn av tekniska system kommer vi att kunna erbjuda än mer prisvärda tjänster.

Våra redovisningstjänster

- Bokföring
- Redovisningskonsultationer
- Bokslut
- Reskontra
- Löner
- Moms, skatter och avgifter

International Business Centre

I Stockholm finns vårt International Business Centre – erfarna medarbetare som är specialiserade på att underlätta internationella affärer och kontakter.

IBC sitter som spindeln i Grant Thorntons internationella nätverk och koordinerar förfrågningar och uppdrag av internationell karaktär – både när svenska kunder behöver internationellt stöd, eller när något utländskt bolag vill ha hjälp med revisionsnära tjänster i Sverige. Tack vare Grant Thorntons stora internationella organisation med 21 500 medarbetare vid ca 585 kontor världen över, kan mycket specifika frågor besvaras både snabbt och professionellt av relevanta experter. Totalt finns 28 IBC-kontor runt om i världen.

Under året har vi noterat en ökad mängd förfrågningar för våra tjänster. Ett typexempel för IBC i Sverige är en kund med dotterbolag i ett antal länder som behöver hjälp med att upphandla revisionstjänster, varvid IBC bistår med kontakter och att ta in offertunderlagen från de berörda länderna.

Ofta har en kund fortsatt kontakt med sin vanliga revisor eller kontaktperson ute på kontoren, som får stöd av sin IBC-kollega med de internationella

frågorna. Det gör att man vid samtliga lokalkontor och i organisationen i sin helhet kan ge en hög och god internationell service, samtidigt som man behåller den personliga kundkontakten. Men vanligt är också att IBC-medarbetarna har egna kundkontakter.

Kort om året som gick:

- Vårt svenska IBC växte från nio till tolv konsulter.
- Vi hade ett gott inflöde av nya uppdrag.
- Vi såg ett ökat antal inkommande uppdrag refererade via Grant Thornton.
- Projekten blev större i omfattning.

Framöver ser vi att globala upphandlingar av revisionstjänster fortsätter att öka samtidigt som den pågående internationaliseringen också innebär att fler svenska bolag behöver internationellt stöd. Konsolideringen som sker i branschen bidrar också till ett ökat inflöde av uppdrag till IBC.

Därmed stärks den internationella organisationen inom Grant Thornton, vilket innebär att IBC framöver kommer att kunna erbjuda våra kunder en både bättre och personligare service för att underlätta de internationella kontakterna.

Våra internationella tjänster

Komma igång	- Rekrytering	- Transfer pricing
- Bolagsbildning	- Löneredovisning	- Internationell personbeskattning
- Bolagsadministration	Skatter	Revision & rådgivning
- Redovisning och rapportering	- Mervärdesskatt	- Gemensam metodik
- IT-system	- Källskatter och sociala kostnader	- Internationell standard
- Bankkontakter	- Internationell bolagsbeskattning	- Rapportering och utredning



I marginalen

Shamala Samuelsson

Auktoriserad revisor och Manager, International Business Centre, Stockholmskontoret

Jag fick äntligen min svenska auktorisation! Det var helt klart det viktigaste för mig under året. Jag är ju sedan många år auktoriserad i Storbritannien, men det är en stor fördel att vara det även här i Sverige.

Sen minns jag särskilt ett uppdrag, där vi under en vanlig revision plötsligt upptäcker ett behov av att strukturera om verksamheten. Det leder bland annat till att vi hjälper kunden att starta ett bolag i Belgien och kopplar in våra kontakter genom Grant Thornton. Sånt är stimulerande – att få vara kreativ och titta på helheten. Jag tror att min internationella bakgrund, från bland annat Malaysia, Australien och Storbritannien hjälper mig att hitta nya perspektiv i arbetet. När jag kom till Lindebergs Grant Thornton i januari 2001 var det just utveckling och nya idéer man ville tillföra bland annat inom IBC-funktionen, och jag måste säga att jag hittills fått fullt gehör för allt det jag velat göra. Då stannar man gärna!

Dessutom fick jag ett fint stöd från mina kollegor inför min auktorisation!

När Glen och Gunnar skulle **köpa** Toyota i Kalmar uppstod...

...ett litet problem: säljaren övervägde att dra sig ur. Men tack vare revisorns insats kunde man till slut vända hem affären.

Idag har ingen ångrat sig. På bara två år har man ökat omsättningen från 35 till 70 miljoner. 2001, när de slog sina påsar ihop, hade de båda företagen länge varit franchisetagare i Avis; Glen Olofsson i Kalmar och Gunnar Gruwer i Stockholm. Men lusten att sälja bilen i stället för att hyra ut den växte sig allt starkare, och idéerna till hur man skulle lyckas blev allt fler och allt bättre. Så en dag kom chansen.

Hur mycket har er "framgångssaga" med Entreprenörskap att göra?

Glen: För oss har Entreprenörskapet handlat om personal och försäljning.

När vi tog över Toyota Center genomförde vi på kort tid ganska stora förändringar som alla syftade till att göra hela personalen till bättre försäljare. Ny, aggressiv marknadsföring. Ny, uppsökande verksamhet. Ny, bättre arbetsmiljö. Nya provisionssystem. Allt detta skapade en laganda som snabbt gav resultat. Att vara en aktiv företagsledare

Hyrex AB (Toyota Center i Kalmar)

Verksamhet: Återförsäljare av Toyota i Kalmar med omnejd, samt Avis biluthyrning i Kalmar, Karlskrona och Ronneby.

Säte: Kalmar

Start: 2001

Anställda: 20

Omsättning: 100 Mkr

Tjänster från Lindebergs Grant Thornton:

Överlåtelseavtal, familjerättsliga genomgångar, skatterådgivning, strategifrågor.



Glen Olofsson
och Gunnar Gruwer
Delägare, Hyrex AB

är A och O – liksom att organisera personalen så du får "rätt man på rätt plats".

Vilken nytta har ni haft av Lindebergs Grant Thornton på er resa?

Gunnar: Torbjörn gjorde ett fantastiskt arbete i samband med vårt övertagande. Efter det har vi haft hjälp på flera sätt. Vi har gått igenom testamenten, äktenskapsförord, livförsäkringar, sjukförsäkringar, kompanjonavtal – och sett över våra privatekonomier med löner, pensioner, utdelningar och förmåner. Det har känts väldigt bra att få kontroll över alla eventualiteter.

Nu har vi en del förvävsplaner och ganska stora ombyggnadsplaner, där Torbjörn har hjälpt oss med finansieringsfrågor, soliditetsanalys m.m.

Vilken nytta ser ni med det internationella nätverket Grant Thornton?

Glen: Att det finns en bred kompetens. Även om vår marknad är helt och hållet lokal kan vi få god hjälp i form av deras samlade erfarenhet av vår bransch – jämförelsetal, trender etc. Toyota är ju en global aktör och förr eller senare kan det beröra oss direkt. Då är det bra att veta att vår revisor kommer att ha rätt kompetens.

Hur mycket betyder den personliga relationen med revisorn?

Gunnar: Jag kan gå så långt som att säga att det är på grund av Torbjörn som vi valt Lindebergs Grant Thornton. Han fångar upp signaler tidigt, och ser möjligheter eller problem som inte vi sett. Det känns att han vill att det går bra för oss.

Förändras "entreprenörskänslan" och relationen med revisorn när företaget blir större?

Glen: Ja, speciellt eftersom vår kraftiga omsättningsökning kom snabbare än beräknat.

Nu kan vi inte längre vara med och styra i alla detaljer överallt – i stället handlar det om övergripande beslut och strategifrågor. Revisorn får faktiskt en viktigare roll i företaget. Det är ju inte bara en årsredovisning det handlar om längre, utan just strategibeslut. För oss är det väldigt bra att Torbjörn har erfarenhet från stora företag – den erfarenheten saknar ju vi och därför är det bra att ha Torbjörn som bollplank.

Nu är vi också tvingade att utse personer till olika uppgifter som vi från början skötte själva. Då är det förstås viktigt att man känner fullt förtroende för dessa människor. Det roliga är att se hur deras engagemang växer. Det är bra för företaget! Sen kan jag erkänna att jag saknar den vardagliga kontakten med kunderna lite grann...

Vad säger du om de ägarledda företagens villkor idag?

Gunnar: Verkligheten förändras så fort, och det kan komma nya spelregler från riksdag och regering lite när som helst. För att vi skall kunna vara tillräckligt flexibla måste vi därför investera lagom mycket hela tiden. Där ligger utmaningen för oss.

Lindebergs Grant Thornton har betydligt lättare att se hur nya lagar och regler kan påverka vår vardag på kort och lång sikt. Därför är det nödvändigt med en ständig dialog med revisorn.



I marginalen

Torbjörn Lundh

Auktoriserad revisor, kontorschef Kalmar

Varför är Toyota Center i Kalmar ett intressant exempel?

Jag tror att många kan känna igen sig i deras situation. Två arbetskamrater upptäcker att de har samma önskan att göra något annat, och hittar plötsligt en möjlighet att bli kompanjoner. Båda fylls av idéer och entusiasm inför den verksamhet man önskar ta över. Men först saknar man pengar – och när väl det problemet är löst visar det sig att säljaren överväger att dra sig ur!

Tack var det stora förtroende Glen och Gunnar visade mig blev jag starkt engagerad i situationen och förstod snart att säljaren ej fått tillräcklig information av sin revisor om affärens skattekonsekvenser. Nu blev det bråttom. Under en natt tog jag fram en presentation av de fullständiga konsekvenserna, och dagen efter hade vi genomgång. Sakta vände säljaren från ett Nej till ett Ja inför våra ögon. Det var en upplevelse!

Under åren har det varit väldigt kul att se Glens och Gunnars framgångar med företaget, och att hjälpa dem steg för steg med kloka lösningar.

När ELU riskerade att tappa sina **nyckelpersoner...**

... fick revisorn rycka in. Nu finns en trygg modell för hur dagens och morgondagens viktigaste medarbetare kommer att stanna i företaget.

ELU är störst i Sverige på att konstruera broar. Banverket, Vägverket, Skanska, NCC, JM, PEAB med flera vet att ELU konsekvent har rekryterat den högsta kompetensen och därför står i främsta ledet. Dessutom är företaget efter 35 år fortfarande personallagt – i en bransch där de flesta inte ens klarar det första generationsskiftet. VD heter Lars-Olov Karlberg och var med från början.

Hur mycket har er "framgångssaga" med Entreprenörskap att göra?

Från början var vi nog mer entusiaster än entreprenörer, om jag skall vara ärlig. Tre unga brokonstruktörer i en liten lägenhet på Odengatan! Men vi höll fast vid vår idé: att konstruera i nära samarbete med byggföretagen – och tack vare goda relationer med tidigare arbetsgivare kunde vi stadigt växa.

I mitten av 80-talet var vi ordentligt etablerade och var 30 konstruktörer. Sen lyfte planet. På tio år ökade vi från 30 till 90 man! Om det har med entreprenörskap att göra vet jag inte.

Vi skötte oss, levde upp till förväntningarna och jobben bara strömmade in. Men naturligtvis hängde det på att vi rekryterade rätt individer hela tiden.

Vilken nytta har ni haft av Lindebergs Grant Thornton på er resa?

Olle Nilson var vår första revisor och hjälpte oss med värdefulla bankkontakter. Sen kom Mats Fridblom och nu Jörgen Sandell. För mig är det nya generationer av samma person och jag känner mig lika trygg idag som vid starten 1967. Litar man till 100% på någon annans kompetens kan man utveckla sin egen i stället – i vårt fall den tekniska. Och det har ju fungerat i 35 år nu...

1989 tog vi in tio nya delägare ur personalen och bildade koncern och ägarkonsortium. Då fick vi hjälp med avtal, utdelningsstrategier m.m. Jörgen har också hjälpt oss mycket med olika avtal och juridik, nu senast när vi löste ut en av de äldre delägarna.

Vilken nytta ser ni med det internationella nätverket Grant Thornton?

För fem år sen startade vi ett bolag i Abu Dhabi i Förenade Arabemiraten. Då fick vi hjälp med avtal och bank-



kontakter. Grant Thornton är för mig främst ett nätverk av experter som vi kan ha nytta av på olika sätt, även om vi är hårt fokuserade på den svenska marknaden.

Hur mycket betyder den personliga relationen med revisorn?

Den skapar en kollegial stämning. Slipper man distans och stelhet blir både service och integritet bättre.

Revisorn vågar säga vad han tycker, och vi också. Det skapar säkerhet. Sedan låter vi Jörgen berätta för nya delägare om vår ekonomiska historia och presentera våra strategier med till exempel SWOT-analyser. Det blir mer förtroendeingivande än om vi själva skulle göra det.

Lars-Olof Karlberg
VD, ELU Konsult AB

Förändras "entreprenörskänslan" och relationen med revisorn när företaget blir större?

Revisorn får naturligtvis större arbetsuppgifter, men relationen... nej, den är samma idag som den alltid har varit. Jörgen är skolad i samma kultur som hans föregångare.

Men "entreprenörskänslan" som du pratar om – visst har den ändrats. Medarbetarna ställer idag helt andra krav i ett kompetensföretag med 100 anställda.

För 15 år sedan skötte företaget i korridorer och på fikaraster; något styrelsearbete i strukturerad form fanns inte. Idag har vi varje år tvådagars strategimöten, externa styrelseledamöter, IT-planer, utbildningsplaner...

Det är omöjligt att driva ett företag med 100 välutbildade ingenjörer i en gammaldags entreprenöranda. Det går bara i en vild expansionsfas när den lilla firman växer. Nu skall det leas som ett storföretag med mentorskap, personlig utveckling, analyser och visioner.

Gränsen går nog vid 40–50 anställda.

Vad säger du om de ägarledda företagens villkor idag?

De flesta i vår bransch sugts ju upp av jättarna till slut, och för att stå emot det trycket måste man hålla fast vid sin specialisering.

Det svåraste är sen att hitta en ny generation som vill ta över. Tack och lov har vi nu en modell för att få detta att fungera över lång tid. Det kan vi tacka Jörgen för!



I marginalen

Jörgen Sandell

Auktoriserad revisor, ingår i företagsledningen, Stockholmskontoret

Hur ELU löste "nyckelpersonsproblemet" är nog intressant för många företag.

När en av grundarna ville avveckla sitt ägande – samtidigt som det var helt avgörande att behålla viss kompetens i företaget – insåg man att detta skulle bli en återkommande situation.

För det första kommer ytterligare någon delägare förr eller senare att vilja "kliva av". För det andra är det alltid några individer som har en nyckelroll i den utvecklingsfas företaget för tillfället befinner sig i. För det tredje måste ny toppkompetens med jämna mellanrum rekryteras från KTH.

Tillsammans tog vi fram en steg-för-steg-modell för in- och utträde i ägarkretsen. Det har fungerat väldigt bra. Nu kan delägarskap användas som ett argument i rekryteringen, och som ett verktyg för att höja lojalitet och motivation hos nyckelpersoner. Samtidigt kan "avgångarna" ske mindre dramatiskt och mer skatteeffektivt.

Att företaget är lönsamt underlättar förstås. Men idén bär så att säga sig själv: genom att rekrytera och behålla engagerad personal blir helt enkelt företaget lönsamt!

När Autoadapt skulle säljas till USA...

...kopplades Grant Thornton International in, och affären gick snabbt och smidigt för alla parter.

Företaget ligger utanför Göteborg och tillverkar "frihet". Funktionshindrade och äldre kan nämligen åter nyttja bilen som färdmedel efter att Autoadapt byggt om den. Komponenterna producerar man själv – samt exporterar dem till Europa, Japan, Australien och Nordamerika.

För fem år sedan omsatte man 16 miljoner. För 2003 räknar man med 105 miljoner. Inte undra på att Autoadapt blev Årets Tillväxtföretag i västra regionen. Håkan Sandberg är VD och Peter Wahlsten marknadschef.

Hur mycket har er "framgångssaga" med Entreprenörskap att göra?

Håkan: För mig är Entreprenören den som hittar sättet att göra någonting lite annorlunda, lite bättre. Det kan vara produkten, förpackningen, distributionen eller vad som helst.

Men att börja med två tomma händer, hitta på en revolutionerande ny produkt, jobba 18 timmar per dygn

Autoadapt-BEV AB

Verksamhet: Handikappanpassning av bilar samt tillverkning av hjälpmedelsprodukter för bilanpassning world wide.

Säte: Stenkullen

Start: 1995

Anställda: 83

Omsättning: 105 Mkr

Tjänster från Lindebergs Grant Thornton:

Revision, Due Diligence, överlåtelsestrukturer, skatterådgivning, koncern- och årsredovisningar, deklARATIONER, rapporteringsmallar.

och bli miljonär – är bara en myt. Om jag skulle starta ett nytt företag idag skulle jag definitivt gå in på en "färdig" marknad. Det finns alltid något att förbättra. Att skapa en helt ny marknad med kunder, distributörer och leverantörer är mycket besvärligare.

Vår framgång beror på att vi fokuserat på det vi gör och undvikit spretighet.

Vilken nytta har ni haft av Lindebergs Grant Thornton på er resa?

Håkan: Vi hade en annan revisor tidigare och bytte i samband med Bruno-affären i december 2002. Då fick vi väldigt bra hjälp – med värderingar, avtal, skatteplanering och redovisning.

Vi upplever båda två att Lindebergs Grant Thornton är obyråkratiska och verkar bry sig lite extra. När en transaktion är genomförd och klar följer man upp på eget initiativ; till exempel genom att ringa och fråga om allt gick bra. Det lilla extra betyder mycket ibland.

Vilken nytta ser du med det internationella nätverket Grant Thornton?

Peter: Den största nyttan har vår amerikanska delägare. De får ett enhetligt rapporteringsätt vilket spar mycket tid.

Vi själva kommer att få direkt nytta av Grant Thornton den dagen det blir fart på vårt engelska dotterbolag.

Hur mycket betyder den personliga relationen med revisorn?

Peter: Agneta har på kort tid vunnit så mycket förtroende från mig och Håkan att vi även lämnat våra privata deklARATIONER till henne. Det säger väl en del...



När man litar fullt ut på en person kan man slappna av och få energi över till annat. Det är bra för affärerna!

Förändras "entreprenörskänslan" och relationen med revisorn när företaget blir större?

Håkan: Det blir andra frågor man bollar med revisorn; humankapital är en av dem. Exempelvis kunde jag för några år sen vara VD, personalchef, kvalitetsansvarig och så vidare samtidigt. Nu måste vi bemanna varje funktion separat – och nogga välja rätt individ till uppgiften.

Vissa individer växer och vissa stagnerar dessutom med tiden. Därför innebär mitt entreprenörskap idag att snabbt se vem som passar för vad och korrigera när det behövs.

Vad säger du om de ägarledda företagens villkor idag?

Peter: Allting går ohyggligt mycket fortare idag. Om du förr kunde ägna 12–18 månader åt att analysera en marknad innan du gav dig in, har du idag bara tre månader på dig.

För oss som sitter med den egna plånboken i företaget är det därför mycket mer stress idag. Fel beslut kan kosta mycket pengar. Men å andra sidan kan rätt beslut vid rätt tillfälle ge ett mycket lönsamt försprång på marknaden.

Här kan en bra revisor och rådgivare bidra med mycket. Inte minst för att hitta snabba system för att samla in och analysera marknadsinformation.

Peter Wahlsten och Håkan Sandberg
Marknadschef och VD
för Autoadapt-BEV AB



I marginalen

Agneta Hjorth
Auktoriserad revisor, Göteborgskontoret

Jag tror att Autoadapt är intressant just för att det lika gärna kunde varit omvänt; det vill säga en svensk köpare som ville utomlands. Nu var det ett amerikanskt företag (Bruno Independent Living Aids) som ville in på den europeiska marknaden, och affären gick till på följande sätt:

När Bruno fick veta att huvudägaren 6:e AP-fonden var beredd att sälja, tog man kontakt med Grant Thornton i USA. Därifrån gick en förfrågan till vårt IBC-kontor i Stockholm om en Due Diligence för Autoadapt. När den var klar genomfördes affären, och jag blev vald revisor för Autoadapt.

Just för att Bruno också är ägarlett är Grant Thornton en stor tillgång. När Autoadapt till exempel hade svårt att ge rätt rapportering till amerikanerna, kunde vi ta fram enkla, effektiva system för detta.

Snart skall Bruno köpa ytterligare aktier från VD, marknadschef och tre anställda. Då är det bra att vi var med tidigt och tänkte framåt. Hade vi anlits senare hade skattesituationen blivit sämre för de svenska delägarna.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Lindebergs Grant Thornton AB är ett av Sveriges större revisions- och konsultföretag med fler än 600 anställda. Verksamheten omfattar revision, revisionsnära rådgivning, redovisning, skatterådgivning och Corporate Finance och riktar sig främst till ägarledda företag.

Lindebergs Grant Thornton AB är medlem i Grant Thornton, ett världsomspännande nät av självständiga revisions- och konsultbyråer verksamma i 110 länder och med över 21 500 anställda.

Etableringen av kontor på strategiska orter har fortsatt. Nya kontor har under året öppnats i Jönköping och Kalmar.

Nedan visas koncernens utveckling under de senaste fyra åren, belopp i tkr.

	2002/03	2001/02	2000/01	1999/00
Medelantal anställda	543	569	550	521
Omsättning	468 624	469 615	426 427	389 682
Omsättning/anställd	863	825	775	748
Rörelseresultat*	17 305	12 102	28 439	21 881
Rörelseresultat*/anställd	32	21	52	42
Lön o soc.kostn/anställd	524	501	462	438
Förädlingsvärde**/anställd	556	522	514	480
Soliditet	32,9%	32,6%	28,6%	33,7%

*Rörelseresultat exklusive SPP allokerade företagsanknutna medel.

**Löner och sociala kostnader plus rörelseresultat enligt ovan.

Motsvarande uppgifter för moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med koncernens.

Framtida förväntningar

Omsättningen beräknas öka och lönsamheten förbättras. Vi kommer att befästa vår ställning som det ledande revisions- och konsultföretaget för ägarledda företag.

Utveckling

För att uppnå en effektivare tjänsteproduktion och samtidigt en förbättrad kvalitet och lönsamhet pågår ett långsiktigt arbete med kompetenshöjande utbildning för anställda och investeringar i metodutveckling och tekniska hjälpmedel.

Förslag till vinstdisposition

Koncernens fria egna kapital enligt koncernbalansräkningen uppgår till 11 661 tkr. Inga avsättningar föreslås till bundet eget kapital. Koncernbidrag har lämnats till Lindebergs Intressenter AB med 2 519 tkr.

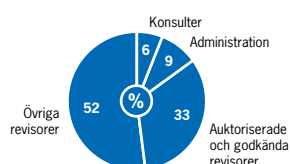
Vinstmedel till förfogande

	Tkr
Från föregående år balanserad vinst	1 061
Lämnade koncernbidrag netto efter skatt	-1 813
Årets vinst	10 090
	9 338

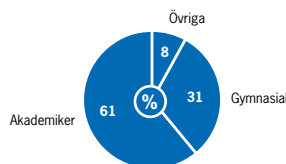
Förslag till disposition

Utdelas till aktieägare	9 218
Balanseras i ny räkning	120
Summa	9 338

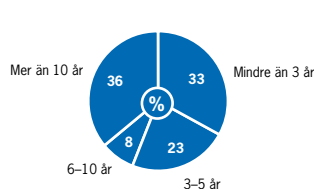
PERSONALKATEGORIER



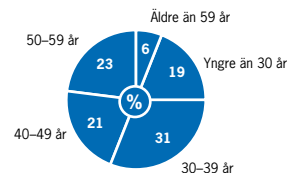
UTBILDNING



ANSTÄLLNINGSTID



ÅLDERSFÖRDELNING



MEDELTA ANSTÄLLDA

02/03	299	244	543
01/02	310	259	569
00/01	294	256	550
99/00	270	251	521
98/99	237	229	466

Kvinnor Män

Resultaträkningar

Resultaträkningar (Tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		02-05-01	01-05-01	02-05-01	01-05-01
		-03-04-30	-02-04-30	-03-04-30	-02-04-30
Nettoomsättning		468 624	469 615	467 943	475 087
Övriga rörelseintäkter		8 903	6 393	8 828	6 393
		477 527	476 008	476 771	481 480
Rörelsens kostnader					
Externa kostnader	1	-131 604	-123 155	-136 791	-129 099
Personalkostnader	2	-304 423	-307 188	-303 302	-307 427
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	3	-20 571	-30 178	-16 423	-25 673
Övriga rörelsekostnader		-3 624	-3 385	-3 624	-3 381
		-460 222	-463 906	-460 140	-465 580
Rörelseresultat		17 305	12 102	16 631	15 900
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	4			-321	82
Övriga ränteintäkter		1 412	2 387	1 408	2 342
		1 412	2 387	1 087	2 424
Räntekostnader		-1 506	-2 072	-1 442	-2 034
		-1 506	-2 072	-1 442	-2 034
Resultat efter finansiella poster		17 211	12 417	16 276	16 290
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfonder				-2 012	-2 975
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan				1 401	1 409
				-611	-1 566
Resultat före skatt		17 211	12 417	15 665	14 724
Skatt på årets resultat	5	-7 047	-5 804	-5 575	-5 325
ÅRETS RESULTAT		10 164	6 613	10 090	9 399

Balansräkningar

Balansräkningar (Tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	6	4 298	6 004	4 298	6 004
Goodwill	7	13 409	13 502	7 767	4 098
		17 707	19 506	12 065	10 102
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier	8	16 613	19 279	16 599	18 950
		16 613	19 279	16 599	18 950
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	9, 10			35 973	37 512
Långfristiga fordringar		292	282	179	159
		292	282	36 152	37 671
Summa anläggningstillgångar		34 612	39 067	64 816	66 723
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Andelar i koncernföretag	11			100	100
Pågående arbete för annans räkning	12			21 857	22 811
				21 957	22 911
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		75 133	70 176	75 057	69 948
Fordringar hos koncernföretag				-	1 456
Övriga fordringar		1 969	9 397	1 895	9 161
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	79 559	76 661	11 987	8 138
		156 661	156 234	88 939	88 712
Kortfristiga placeringar					
Övriga kortfristiga placeringar		100	-	-	-
		100	-	-	-
Kassa och bank	14	12 472	7 259	11 991	6 447
Summa omsättningstillgångar		169 233	163 493	122 887	118 070
SUMMA TILLGÅNGAR		203 845	202 560	187 703	184 793

Balansräkningar

Balansräkningar (Tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	15				
Bundet eget kapital					
Aktiekapital (2 095 aktier à nom 500 kr)		1 048	1 048	1 048	1 048
Bundna reserver/Reservfond		54 386	54 041	364	364
		55 434	55 089	1 412	1 412
Fritt eget kapital					
Fria reserver/Balanserad förlust		1 497	4 375	-752	-1 005
Årets resultat		10 164	6 613	10 090	9 399
		11 661	10 988	9 338	8 394
Summa eget kapital		67 095	66 077	10 750	9 806
Obeskattade reserver	16			29 318	28 707
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner:					
FPG/PRl-pensioner		13 825	13 960	13 825	13 960
Övriga pensioner		2 240	2 201	2 240	2 201
Avsättningar för skatter	17	22 885	22 658		
Summa avsättningar		38 950	38 819	16 065	16 161
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut		9 127	8 951	9 127	8 951
Övriga skulder		10	325	10	325
Summa långfristiga skulder		9 137	9 276	9 137	9 276
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut		5 798	6 574	5 798	6 574
Leverantörsskulder		5 838	6 356	5 838	6 356
Skulder till koncernföretag		5 773	7 829	41 862	42 629
Skatteskulder		2 287	4 148	1 974	3 136
Övriga skulder		28 204	25 613	26 582	24 411
Upplupna kostnader	18	40 763	37 868	40 379	37 737
Summa kortfristiga skulder		88 663	88 388	122 433	120 843
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		203 845	202 560	187 703	184 793
Poster inom linjen					
Ställda säkerheter	19				
Företagsinteckningar		57 000	57 000	57 000	57 000
Nettotillgångar/Andelar i koncernföretag		24 061	24 997	22 721	22 721
Ansvarsförbindelser					
Garantiförbindelse FPG		276	272	276	272
Övriga ansvarsförbindelser		-	-	7 860	13 061

Kassaflödesanalyser

Kassaflödesanalyser (Tkr)	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		02-05-01	01-05-01	02-05-01	01-05-01
		-03-04-30	-02-04-30	-03-04-30	-02-04-30
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		17 305	12 102	16 631	15 900
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet					
Minskning/Ökning av avsatt till pensioner		-96	515	-96	515
Avskrivningar och nedskrivningar		20 571	30 178	16 423	25 673
		37 780	42 795	32 958	42 088
Erhållen ränta		1 412	2 387	1 408	2 342
Erlagd ränta		-1 506	-2 072	-1 442	-2 034
Betald inkomstskatt		-7 978	-15 278	-6 031	-12 101
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		29 708	27 832	26 893	30 295
Förändring av rörelsekapital					
Minskning/Ökning av pågående arbete				954	-6 767
Ökning/Minskning av fordringar		-239	10 902	-227	10 107
Minskning av leverantörsskulder		-518	-1 155	-518	-1 152
Ökning/Minskning av övriga korta skulder		3 227	-3 415	5 763	343
Kassaflöde från den löpande verksamheten		32 178	34 164	32 865	32 826
Investeringsverksamhet					
Förvärv av koncernföretag	20	-480	-223	-500	-629
Ökning/Minskning av långfristiga fordringar		-10	13 800	-20	13 800
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-17 057	-6 817	-17 035	-6 816
Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar		1 349	641	1 001	600
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-16 198	7 401	-16 554	6 955
Finansieringsverksamhet					
Återbetalda/Upptagna lån		-915	-25 261	-915	-22 879
Lämnade koncernbidrag		-2 519	-2 489	-2 519	-2 489
Utbetald utdelning		-7 333	-9 218	-7 333	-9 218
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 767	-36 968	-10 767	-34 586
Ökning av likvida medel		5 213	4 597	5 544	5 195
Likvida medel vid årets början		7 259	2 662	6 447	1 252
Likvida medel vid årets slut		12 472	7 259	11 991	6 447

Redovisningsprinciper och noter

Års- och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Tillämpade redovisningsprinciper följer Bokföringsnämndens gällande allmänna råd för stora företag om ej annat anges nedan.

Redovisningsprincipen avseende andelar i lagerbolag har jämfört med föregående år förändrats, se not 11. I övrigt har samma redovisningsprinciper som föregående år använts.

Bolaget följer Redovisningsrådets Akutgrupps uttalande om redovisning av koncernbidrag, vilket innebär att koncernbidrag redovisas efter sin ekonomiska innebörd. Koncernbidrag som lämnas respektive tas emot i syfte att minimera koncernens skatt redovisas som en minskning respektive ökning av fritt eget kapital.

Koncernens bokslut har upprättats enligt Redovisningsrådets rekommendation med tillämpning av förvärvsmetoden. I koncernredovisningen ingår samtliga dotterföretag. Under året förvärvade företaget inkluderades i koncernresultaträkningen med intäkter och kostnader under tiden efter förvärvet.

Av årets inköp i moderbolaget har 5 234 tkr (6 117 tkr) skett från koncernföretag. Av årets försäljning har 233 tkr (327 tkr) skett till koncernföretag.

Lindebergs Grant Thornton AB är ett helägt dotterbolag till Lindebergs Intressenter AB, org.nr. 556495-6422, säte Stockholm.

NOT 1, ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Revisionskostnader

I beloppet för externa kostnader ingår arvoden och kostnadsersättningar till revisor med 158 tkr (föregående år 263 tkr). Arvodet avser revisionsuppdrag och gäller både koncernen och moderbolaget. Kostnad för den interna revisionen ingår inte i ovanstående belopp.

Leasingkostnader

Periodens leasingkostnad, exklusive hyra för lokaler, uppgår till 1 190 tkr (föregående år 2 200 tkr) i koncernen och i moderbolaget med 1 190 tkr (föregående år 2 729 tkr).

Dessutom disponerar moderbolaget och koncernen tjänstebilar genom leasingavtal. I beloppet för externa kostnader ingår leasingavgifter för tjänstebilar med 4 280 tkr (föregående år 4 010 tkr) i koncernen och i moderbolaget med 4 280 tkr (föregående år 4 010 tkr).

NOT 2, PERSONAL

Medelantalet anställda	2002/2003		2001/2002	
		varav kvinnor		varav kvinnor
Moderbolaget				
Stockholm	156	75	163	77
Linköping	32	19	36	20
Göteborg	26	16	32	21
Karlstad	26	16	26	17
Gävle	22	12	25	13
Östersund	22	12	24	12
Västerås	22	11	22	10
Örebro	21	11	23	13
Norrköping	19	10	20	11
Nyköping	18	10	20	12
Övriga orter	178	107	178	104
Totalt för bolaget	542	299	569	310
Dotterföretag	1	-	-	-
Totalt för koncernen	543	299	569	310

Löner och ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2002/2003	2001/2002	2002/2003	2001/2002
Styrelse och verkställande direktör	996	796	996	796
Övriga anställda	187 171	188 741	186 949	188 471
	188 167	189 537	187 945	189 537

Sociala kostnader

Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	240	186	240	186
Pensionskostnader övriga anställda	25 610	24 578	24 953	24 578
Övriga sociala kostnader	70 632	70 718	70 392	70 718
	96 482	95 482	95 585	95 482

NOT 3, PLANENLIGA AVSKRIVNINGAR PÅ ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2002/2003	2001/2002	2002/2003	2001/2002
Avskrivningar görs med följande procentsats:				
Immateriella anläggningstillgångar				
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	20-33%	20-33%	20-33%	20-33%
Goodwill	20%	20%	20%	20%
Materiella anläggningstillgångar				
IT-investeringar	33%	33%	33%	33%
Inventarier	20%	20%	20%	20%

Avskrivningar och nedskrivningar framgår av not för respektive balanspost.

NOT 4, RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolaget	
	2002/2003	2001/2002
Resultat vid likvidation av koncernföretag	65	82
Nedskrivning av aktier i koncernföretag	-386	-
	-321	82

NOT 5, SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2002/2003	2001/2002	2002/2003	2001/2002
Aktuell skatt	6 117	6 033	4 869	4 628
Skatteeffekt av koncernbidrag	706	697	706	697
Uppskjuten skatt	224	-926	-	-
	7 047	5 804	5 575	5 325

I moderbolagets obeskattade reserver finns uppskjuten skatt med 8 209 tkr (8 038 tkr).

NOT 6, BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGARBETEN

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
Ingående anskaffningsvärde	21 323	20 962	20 745	20 384
Inköp	1 279	361	1 279	361
Försäljningar/utrangeringar	-11 476	-	-10 898	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 126	21 323	11 126	20 745
Ingående avskrivningar	-15 319	-3 956	-14 741	-3 378
Försäljningar/utrangeringar	11 476	-	10 898	-
Årets avskrivningar	-2 985	-6 888	-2 985	-6 888
Nedskrivning	-	-4 475	-	-4 475
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 828	-15 319	-6 828	-14 741
Utgående planenligt restvärde	4 298	6 004	4 298	6 004

NOT 7, GOODWILL

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
Ingående anskaffningsvärde	60 938	60 738	25 721	25 721
Inköp	8 132	200	7 749	-
Försäljningar/utrangeringar	-38 373	-	-19 986	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 697	60 938	13 484	25 721
Ingående avskrivningar	-47 436	-39 287	-21 623	-17 494
Försäljningar/utrangeringar	38 373	-	19 986	-
Årets avskrivningar	-8 225	-8 149	-4 080	-4 129
Utgående ackumulerade avskrivningar	-17 288	-47 436	-5 717	-21 623
Utgående planenligt restvärde	13 409	13 502	7 767	4 098

NOT 8, INVENTARIER

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
Ingående anskaffningsvärde	60 588	56 109	57 040	52 493
Inköp	8 046	6 455	8 007	6 455
Försäljningar/utrangeringar	-7 252	-1 976	-3 944	-1 908
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61 382	60 588	61 103	57 040
Ingående avskrivningar	-41 309	-31 979	-38 090	-29 217
Försäljningar/utrangeringar	5 922	1 335	2 943	1 307
Årets avskrivningar	-9 382	-10 665	-9 357	-10 180
Utgående ackumulerade avskrivningar	-44 769	-41 309	-44 504	-38 090
Utgående planenligt restvärde	16 613	19 279	16 599	18 950

NOT 9, ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30
Ingående anskaffningsvärde	48 391	53 642
Inköp	500	629
Försäljningar/utrangeringar	-1 652	-5 880
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	47 239	48 391
Ingående nedskrivningar	-10 879	-10 879
Årets nedskrivningar	-387	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 266	-10 879
Utgående bokfört värde	35 973	37 512

NOT 10, ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Organisationsnummer	Företagets säte	Antal andelar	Kapital andel	Bokfört värde
Agenda Consulting AB	556581-1378	Stockholm	1 000	100%	1 121
Agenda Revision AB	556421-2263	Stockholm		100%	
Aktiv Revision i Örebro AB	556514-9043	Örebro	1 020	100%	1 400
Aktuell Revision U & G AB	556305-7388	Luleå	1 000	100%	925
Avtrappningen BEM AB	556537-9939	Skellefteå	1 000	100%	436
Avtrappningen EFL AB	556401-9304	Västerås	1 000	100%	2 337
Avtrappningen LAN AB	556499-8093	Malmö	1 000	100%	820
Avtrappningen LPA AB	556194-9933	Malmö		100%	
Avtrappningen LRÅ AB	556285-4298	Örebro	500	100%	585
Avtrappningen RHN AB	556199-4467	Sundsvall	2 250	100%	1 668
Avtrappningen RHS AB	556255-6828	Sundsvall		100%	
Avtrappningen TRP AB	556250-0289	Stockholm	500	100%	650
Exakta Revision Mälardalen AB	556338-2752	Eskilstuna	1 000	100%	300
Företagarbyrån Dalarna AB	556338-5250	Falun	1 200	100%	5 200
Lindebergs Revisionsbyrå Dalarna AB	556138-6508	Falun		100%	
Melanders Redovisningsbyrå AB	556235-6096	Hedemora		100%	
Företagarnas Dataservice i Karlstad AB	556245-5674	Karlstad	1 020	100%	3 203
Företagarnas Revisionsbyrå i Karlstad AB	556083-2262	Karlstad		100%	
Företagarnas Revisionsbyrå i Södermanland AB	556203-7266	Eskilstuna	1 000	100%	3 235
Företagarnas Revisionsbyrå i Örebro AB	556077-6568	Örebro	1 000	100%	1 687
Grant Thornton Management Consulting Sweden AB	556301-7663	Stockholm	2 000	100%	359
Krister Hjelmsedt AB	556364-2551	Malmö	2000	100%	529
L. Park Ekonomi- och redovisningskonsult AB	556465-0173	Kil	1 000	100%	100
Revisorsringen Örestad AB	556220-2381	Helsingborg	100 000	100%	994
SummaGruppen AB	556483-0007	Stockholm	15 000	100%	1 527
Warngren Förvaltning AB	556507-5164	Stockholm	1 000	100%	4 423
Verner & Partners Holding AB	556261-2886	Stockholm	2 000	100%	3 974
Wikstedt Revision AB	556360-1789	Västerås	1 000	100%	500

35 973**NOT 11, ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Posten avser aktier i lagerbolag för försäljning. För att ge en rättvisande bild har anskaffningsvärdena netto redovisats mot koncernintern utlåning.

NOT 12, PÅGÅENDE ARBETEN FÖR ANNANS RÄKNING

Pågående arbeten avser uteslutande uppdrag på löpande räkning. I koncernen har dessa upptagits till bedömt utfaktureringsvärde och redovisas under förutbetalda kostnader och upplupna intäkter medan de i moderbolaget har upptagits till ett lägre belopp. Värdet av dold reserv i pågående arbeten i moderbolaget är oförändrad 2002/03, medan den minskade med 5,5 Mkr 2001/02.

NOT 13, FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
Upparbetade men ännu ej fakturerade arvoden	67 569	68 523		
Förutbetalda lokalhyra	5 708	4 652	5 708	4 652
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6 282	3 486	6 279	3 486
	79 559	76 661	11 987	8 138

NOT 14, CHECKRÄKNINGSKREDITER

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
Beviljad limit	32 000	32 000	32 000	32 000

NOT 15, EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie- kapital	Bundna reserver	Fria reserver	Summa
Belopp vid årets ingång	1 048	54 041	10 988	66 077
Förskjutning mellan bundet och fritt eget kapital		345	-345	0
Utdelning			-7 333	-7 333
Lämnade koncernbidrag			-2 519	-2 519
Skatteeffekt av koncernbidrag			706	706
Årets resultat			10 164	10 164
Belopp vid årets utgång	1 048	54 386	11 661	67 095

Moderbolaget	Aktie- kapital	Reserv- fond	Fritt eget kapital	Summa
Belopp vid årets ingång	1 048	364	8 394	9 806
Utdelning			-7 333	-7 333
Lämnade koncernbidrag			-2 519	-2 519
Skatteeffekt av koncernbidrag			706	706
Årets resultat			10 090	10 090
Belopp vid årets utgång	1 048	364	9 338	10 750

NOT 16, OBESKATTADE RESERVER

	Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30
Avskrivning utöver plan - inventarier	360	1 761
Periodiseringsfond tax -04	3 500	
Periodiseringsfond tax -03	5 000	5 000
Periodiseringsfond tax -02	6 440	6 440
Periodiseringsfond tax -01	7 808	7 808
Periodiseringsfond tax -00	4 370	4 370
Periodiseringsfond tax -99	1 840	1 840
Periodiseringsfond tax -98		1 488
	29 318	28 707

NOT 17, AVSÄTTNING FÖR SKATTER

Posten avser huvudsakligen uppskjuten skatt på beskattade reserver.

NOT 18, UPPLUPNA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30
Upplupna semesterlöner	12 989	12 574	12 989	12 574
Upplupna arbetsgivaravgifter	10 653	10 569	10 645	10 569
Upplupna löner	3 896	3 509	3 896	3 509
Upplupen löneskatt	5 923	5 717	5 724	5 717
Övriga upplupna kostnader	7 302	5 499	7 125	5 368
	40 763	37 868	40 379	37 737

NOT 19, STÄLLDA SÄKERHETER

	Koncernen		Moderbolaget	
	03-04-30	02-04-30	03-04-30	02-04-30

Nedan anges säkerheter för angivna skuldposter i balansräkningen

Avsättningar för pensioner FPG / PRI

Företagsinteckningar	7 000	7 000	7 000	7 000
----------------------	-------	-------	-------	-------

Skulder till kreditinstitut

Företagsinteckningar	50 000	50 000	50 000	50 000
Nettotillgångar/				
Andelar i koncernföretag	24 061	24 997	22 721	22 721

NOT 20, FÖRVÄRV AV KONCERNFÖRETAG

	Koncernen	
	2002/2003	2001/2002
Under året har aktier i koncernföretag förvärvat.		
Värdet av förvärvade tillgångar och skulder var enligt förvärvsanalysen följande:		
Materiella anläggningstillgångar	17	-
Goodwill	383	200
Kortfristiga fordringar	187	23
Kortfristiga placeringar	100	-
Likvida medel	20	306
Avsättningar	-4	-
Kortfristiga skulder	-203	-
Utbetald köpeskilling	500	529
Likvida medel i de förvärvade företagen	-20	-306
Påverkan på koncernens likvida medel	480	223

Styrelse och verkställande direktör

Stockholm den 12 augusti 2003

Ivar Verner
Ordförande

Sören Carlsson

Leif Pettersson

Jan Ullsten

Anders Östberg

Peter Bodin
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 12 augusti 2003.

Osborne Johnsons Revisionsbyrå AB

Curt Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

TILL BOLAGSSTÄMMAN I LINDEBERGS GRANT THORNTON AB, ORG.NR 556356-9382

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Lindebergs Grant Thornton AB för räkenskapsåret 2002-05-01–2003-04-30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsd i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, och ger därmed en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige.

Vi tillstyrker att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 12 augusti 2003

Osborne Johnsons Revisionsbyrå AB

Curt Johansson
Auktoriserad revisor

Du är varmt **välkommen att kontakta oss...**

HUVUDKONTOR

STOCKHOLM

Sturegatan 22
Box 5756
114 87 Stockholm
Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 070 01
www.lindebergs.se

KONSULTAVDELNINGAR

SKATT

Besöksadress: Linnégatan 6
Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 070 08

CORPORATE FINANCE

Tel 08-563 070 00
Fax 08-563 071 02

ÖVRIGA KONTOR

BORLÄNGE

Mälaregatan 1
Box 234
781 23 Borlänge
Tel 0243-79 13 00
Fax 0243-79 13 49

ESKILSTUNA

Kungsgatan 10
632 20 Eskilstuna
Tel 016-15 00 50
Fax 016-15 00 60

FALUN

Magasinsgatan 9
Box 255
791 26 Falun
Tel 023-70 55 00
Fax 023-295 56

GÄVLE

Brunnsgatan 56
Box 6128
800 06 Gävle
Tel 026-65 66 00
Fax 026-65 66 39

GÖTEBORG

Kungsgatan 15
Box 2230
403 14 Göteborg
Tel 031-701 37 00
Fax 031-711 27 65

HELSINGBORG

Stortorget 17
Box 1014
251 10 Helsingborg
Tel 042-24 00 80
Fax 042-24 00 88

JÖNKÖPING

Skolgatan 25
553 16 Jönköping
Tel 036-30 54 50
Fax 036-30 54 60

KALMAR

Norra vägen 37
Box 26
391 20 Kalmar
Tel 0480-44 48 50
Fax 0480-44 48 69

KARLSTAD

Bryggaregatan 7
Box 85
651 03 Karlstad
Tel 054-14 45 50
Fax 054-21 35 36

KISA

Storgatan 1
Box 9
590 40 Kisa
Tel 0494-123 45
Fax 0494-124 45

KLIPPAN

Torggatan 13
264 22 Klippan
Tel 0435-104 00
Fax 0435-159 49

KRISTIANSTAD

Allégatan 6
291 59 Kristianstad
Tel 044-20 46 60
Fax 044-10 11 50

LEKSAND

Faluvägen 16
Box 166
793 24 Leksand
Tel 0247-152 60
Fax 0247-152 75

LINDESBERG

Kristinavägen 26
Box 138
711 23 Lindesberg
Tel 0581-170 70
Fax 0581-170 77

LINKÖPING

Ågatan 31
582 22 Linköping
Tel 013-480 24 00
Fax 013-480 24 90

LULEÅ

Varvsgatan 47
Box 953
971 28 Luleå
Tel 0920-23 35 50
Fax 0920-22 76 06

LYCKSELE

Skolgatan 8
921 31 Lycksele
Tel 0950-49 99 00
Fax 0950-388 71

MALMÖ

Kaptensgatan 1
Box 4295
203 14 Malmö
Tel 040-665 69 00
Fax 040-12 40 50

NORRKÖPING

S:t Persgatan 95
Box 2323
600 02 Norrköping
Tel 011-36 47 00
Fax 011-36 47 10

NYKÖPING

Nyköpingsstrand/Spelhagsv
Box 547
611 10 Nyköping
Tel 0155-29 33 50
Fax 0155-29 33 79

SANDVIKEN

Hyttgatan 36
Box 101
811 22 Sandviken
Tel 026-27 60 65
Fax 026-27 60 66

SUNDSVALL

Skolhusallén 9
Box 69
851 02 Sundsvall
Tel 060-16 38 00
Fax 060-16 38 01

SUNNE

Storgatan 33
Box 234
686 25 Sunne
Tel 0565-133 20
Fax 0565-132 10

TORSBY

Järnvägsgatan 12
Box 168
685 24 Torsby
Tel 0560-138 10
Fax 0560-715 21

UMEÅ

Kungsgatan 29
903 21 Umeå
Tel 090-17 24 70
Fax 090-17 24 90

UPPSALA

Islandsgatan 2
Box 3053
750 03 Uppsala
Tel 018-66 00 30
Fax 018-66 00 49

VILHELMINA

Filial till Umeåkontoret
Volgsjövägen 30
Box 121
912 23 Vilhelmina
Tel 0940-132 50
Fax 0940-107 74

VÄSTERÅS

Norra Ringvägen 36
722 15 Västerås
Tel 021-17 70 00
Fax 021-17 70 07

YSTAD

Stora Östergatan 13
Box 93
271 22 Ystad
Tel 0411-736 90
Fax 0411-730 65

ÅRE

Årevägen 55
Box 103
830 13 Åre
Tel 0647-520 70
Fax 0647-503 19

ÅRJÄNG

Kvarnåsvägen 5
Box 140
672 33 Årjäng
Tel 0573-124 80
Fax 0573-107 40

ÖREBRO

Fabriksgatan 20
Box 504
701 50 Örebro
Tel 019-16 75 00
Fax 019-16 75 29

ÖSTERSUND

Prästgatan 24
Box 634
831 27 Östersund
Tel 063-57 40 00
Fax 063-57 40 49

Lindebergs Grant Thorntons vision är att vara det ledande revisions- och konsultföretaget för företagare. Det innebär att vår inriktning är att arbeta med ägarledda företag och att våra tjänster är utformade för att möta företagares behov. Vi har fler än 600 medarbetare och 34 kontor runt om i landet. Vi ingår i Grant Thornton – ett globalt nätverk av självständiga revisions- och konsultbyråer.

KONTRAPUNKT

FOTO: RENATO TAN, THOMAS JEANSSON, HÅKAN IVARSSON, JÖRAN REDIN
TRYCK: ÄTTA.45 TRYCKERI AB, OKTOBER 2003

Lindebergs Grant Thornton 

www.lindebergs.se

© 2003 Lindebergs Grant Thornton. All rights reserved