

Internationella personalflyttningar

Expatriate Tax Services



Illustration: Robert Hillmerson



Höga krav på arbetsgivare vid internationella personalförflyttningar

Den ökande internationaliseringen inom företagen och dagens globala arbetsmarknad ställer höga krav på arbetsgivarens kunskaper, resurser och rutiner vid hanteringen av personal som arbetar utomlands. Här kan du läsa om hur Grant Thornton kan vara ett stöd i det arbetet.



Riskerna

Svenska och internationella skatte- och socialförsäkringsregler genomgår ständiga förändringar. Det får konsekvenser när personal från utlandet skickas till Sverige för att arbeta och när personer som är bosatta i Sverige skickas på utlands-tjänstgöring eller tjänsteresa utomlands. För arbetsgivaren är det viktigt att känna till sina egna och de anställdas skyldigheter i Sverige och arbetslandet – både för att undvika riskexponering och för att kunna överblicka sina kostnader. Flertalet av de större kostnaderna och riskerna vid förflyttning av personal över gränserna är skatte- och socialförsäkringsrelaterade. Genom effektiv planering kan man dock minska såväl kostnader som riskexponering för både företaget och de anställda. Det är här Grant Thornton kommer in.

Kostnadskontroll och riskhantering

Grant Thornton Expatriate Tax Services hjälper företag och organisationer att möta de utmaningar som det innebär att sända ut personal till olika länder. Vår rådgivning inom områdena skatt och socialförsäkring vid internationella personalförflyttningar ger företagen kontroll över kostnaderna, möjliggör hantering av risker och ger stöd åt företagets interna processer. Vi bistår även med rådgivning utformning av anställnings-

villkor, policies, avtal, arbetsrättsliga frågor och migrationsfrågor.

Utredningar och rådgivning – svensk och internationell individbeskattning

När ett företag planerar att skicka personal från ett land till ett annat uppkommer många frågor om skattekonsekvenser i hemlandet och i arbetslandet.

Företag i Sverige

När företag i Sverige skickar personal utomlands måste man veta om de anställdas tjänsteinkomster i utlandet kommer att undantas från beskattning i Sverige. Uppkommer skattskyldighet i arbetslandet? Finns det i så fall möjlighet att begränsa skatten där, till exempel genom en ansökan om expertskatt? Vad händer om den anställde arbetar i ytterligare ett eller flera länder? Beskattas sådana inkomster i Sverige och/eller i de andra länderna?

Företag i utlandet

När ett företag i utlandet skickar personal för arbete i Sverige uppkommer frågor om inkomsterna beskattas i Sverige. Bör en ansökan om expertskattelättnader göras? Uppkommer begränsad skattskyldighet i Sverige (25 % skatt på tjänsteinkomster), eller skattskyldighet enligt vanliga svenska regler?

Så här hjälper vi dig (exempel):

<p>Före avresan</p> <ul style="list-style-type: none">• planering• administration• compliance• rådgivning <p>Generell planering:</p> <ul style="list-style-type: none">• policy• utlandskontrakt• skatt och socialförsäkring (rådgivning och beräkningar) <p>För varje individ:</p> <ul style="list-style-type: none">• kostnadsberäkningar• genomgång skatt och socialförsäkring• (tillstånds)ansökningar:<ul style="list-style-type: none">– uppehålls-/arbetstillstånd– E101/ CoC– ansökan SINK-skatt– ansökan expertskatt	<p>Under utlandstjänstgöring</p> <ul style="list-style-type: none">• compliance• administration• rådgivning <p>Arbetsgivarens rapporteringsskyldighet:</p> <ul style="list-style-type: none">• kontrolluppgift• skattedeklaration <p>För varje individ:</p> <ul style="list-style-type: none">• deklaration• skatteberäkning• socialavgiftsberäkning• assistans med inbetalning av skatt och sociala avgifter	<p>Efter utlandstjänstgöring</p> <ul style="list-style-type: none">• compliance• administration• rådgivning <p>För varje individ</p> <ul style="list-style-type: none">• anmälan/avanmälan (t.ex. folkbokföringen)• kontroll att debiterad skatt och sociala avgifter betalats
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Grant Thornton utreder skatte-situationen och möjligheter att skatteplanera med hänsyn till svensk och utländsk intern rätt och dubbelbeskattningsavtal.

Utredningar och rådgivning – svensk och internationell socialförsäkring samt socialavgifter

Vid arbete utomlands ska i vissa fall individen fortsätta omfattas av hemlandets socialförsäkring och arbetsgivaren ska fortsätta betala arbetsgivaravgifter där. I andra fall ska den anställde omfattas av arbetslandets socialförsäkringssystem. Svenska och utländska interna regler, liksom EU:s förordning om socialförsäkring och socialförsäkringskonventioner mellan länder styr vad som gäller. Vi utreder socialförsäkringssituationen och visar på möjligheter att planera med hänsyn till företagets kostnader för socialförsäkring och de anställdas socialförsäkringsförmåner.

Skatte- och socialavgiftsberäkningar

Hur stora blir kostnaderna för en persons utlandstjänstgöring? Vi gör beräkningar av svensk och/eller utländsk skatt och sociala avgifter baserade på underlag av den anställdes lön och särskilda ersättningar och förmåner i samband med utlandstjänstgöringen.

Skatteprocesser i domstol

Rättsläget är ibland oklart om hur en individs ersättningar skall beskattas i Sverige under utlandstjänstgöringen. För en utländsk person som arbetar tillfälligt i Sverige kan det gälla till exempel beräkning av svensk bruttolön utifrån en utländsk nettolön, avdragsrätt för utländska pensionsavsättningar i den svenska deklarationen eller tolkning av ett utländskt personaloptionsavtal. För en svensk person som arbetar utomlands kan det gälla frågan om en utländsk tjänsteinkomst ska undantas från beskattning i Sverige eller hur underlaget för svenska arbetsgivaravgifter ska beräknas. Grant Thornton är vana att stötta företag i processföring som rör den här typen av ärenden.

International Human Resource (HR)

För att kunna hantera frågorna kring utlandstjänstgöring på ett effektivt sätt behöver företaget ha en enhetlig policy. Denna styr t.ex. hur företagets lön och ersättningar till anställda på utlandstjänstgöring ska se ut och hur företaget hanterar frågor om ersättning till individer för skattskyldighet som uppstår i hemlandet och i arbetslandet under utlandstjänstgöringen. Frågor om nettolön eller bruttolön, ersättningspaket till de anställda beroende på utlandstjänstgöringens längd och övriga faktorer är annat som bör regleras i en sådan policy. Grant Thorntons experter ger råd om vad en sådan policy bör innehålla.

Ansökningar och registreringar

När en person skickas från Sverige för att arbeta utomlands eller en utländsk person ska arbeta i Sverige ska i de flesta fall ansökningar och registreringar göras hos svenska myndigheter. Till exempel kan det vara fråga om registrering som arbetsgivare hos Skatteverket och folkbokföring. När en utländsk person arbetar i Sverige under en kortare tid eller korta perioder kan en ansökan göras om definitiv källskatt i Sverige, SINK. Ansökningar om arbetstillstånd och uppehållstillstånd ska göras i vissa fall, liksom ansökan om E101-intyg, som visar den anställdes socialförsäkringstillhörighet. Vilka ansökningar och registreringar som krävs vet din expatriatexpert på Grant Thornton som ser till att allt blir ombesörjt.

Skattedeklaration och kontrolluppgifter

I den svenska skattedeklarationen, där underlag för arbetsgivaravgifter redovisas, ska anställda på utlandstjänstgöring ofta redovisas särskilt. Även utländska arbetsgivare ska, i de fall där de betalar arbetsgivaravgifter i Sverige för individer som arbetar här, redovisa underlaget för avgifterna i en svensk skattedeklaration.

Deklarationstjänster

Vi hjälper till att upprätta svenska deklarerationer för personer från Sverige som har arbetat utomlands och för

personer från utlandet som arbetar i Sverige. Beroende på hur komplicerad individens skattesituation är och vilka önskemål företaget har, kan Grant Thorntons skattekon.sulter göra allt från att upprätta svenska deklarationer till att assistera dem som själva upprättar sina svenska deklarationer. Vi gör också skatteberäkningar och assisterar vid inbetalning av skatt och socialavgifter.

Seminarieverksamhet

Vi håller regelbundet seminarier om nyheter och andra frågor som är aktuella för företag med personal i utlandstjänst. Vi erbjuder också såväl allmänna som specialanpassade kurser för personer som hanterar personal i utlandstjänst, både på baskunskapsnivå och fördjupningar.

Grant Thornton's stöd (exempel)

(Före avresan)

- Hjälpa att upprätta policy och utlandskontrakt med speciella anställningsvillkor och hantering av den anställdes skattesituation under utlandstjänstgöringen.
- Råd om de anställdas skattesituation och socialförsäkringssituation i Sverige och det andra landet och om möjligheter att utforma utlandstjänstgöringen så att kostnaderna för skatt och socialförsäkring minskas. Beräkning av skatte- och socialförsäkringskostnaderna i samband med utlandstjänstgöringen.

- Genomgång med anställda om skatte- och socialförsäkringssituationen under utlandstjänstgöringen och innebörden av företagets skattepolicy. Vid behov görs tillståndsansökningar och ansökningar om speciell skattestatus (SINK eller expertskatt).

(Under utlandstjänstgöringen)

- Stöd till företaget att lämna kontrolluppgifter på rätt sätt; hjälp med företagets redovisning av underlag för arbetsgivaravgifter i skattedeklaration. Anställdas deklarationer, beräkning och betalning av skatt och sociala avgifter.

(Efter utlandstjänstgöringen)

- Hjälpa med anmälan/avanmälan från svensk folkbokföring, kontroll om det finns obetalda skatter eller sociala avgifter i Sverige.

Kontakta oss

Välkommen att kontakta oss:
W www.grantthornton.se/expatriate
E info@grantthornton.se